

RAADSINFORMATIEBRIEF (RIB)

Registratienr : D/21/020403
Inlichtingen: Dam, Miep
Team: Sociaal Domein
Portefeuillehouder: Wilms
Onderwerp: Herinrichting
Welzijnswerk
Datum: 16-04-2021
Verzenddatum: 17-5-2021
Bijlage:

Aan de leden van de raad van de gemeente Maasgouw

Geachte leden van de raad,

Met deze raadsinformatiebrieven brengen wij u op de hoogte van een belangrijke verandering die wij gaan doorvoeren ten aanzien van de inrichting van ons welzijnswerk. In plaats van onze opdrachten als subsidie uit te zetten bij verschillende welzijnsorganisaties, willen we toe naar de inkoop van een groot deel van onze welzijnsdiensten bij één welzijnsaanbieder. In deze raadsinformatiebrieven leest u wat de achtergrond is van dit besluit.

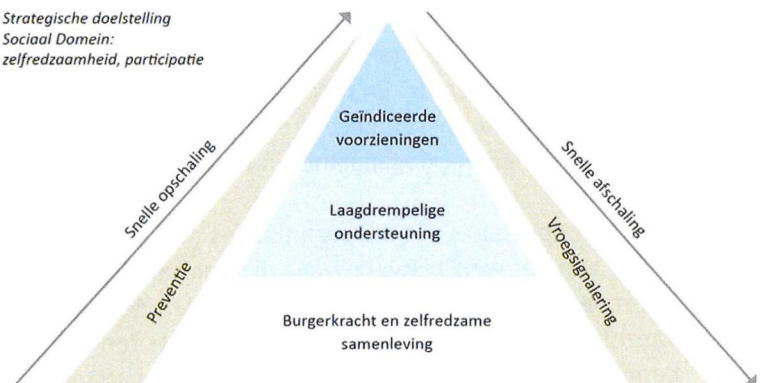
Achtergrond en huidige stand van zaken

De transitie van het sociale domein van 2015 ging gepaard met hoge ambities en grootse verwachtingen. Door lokaal te werken aan de participatiesamenleving zou de afhankelijkheid van inwoners van overheidsvoorzieningen afnemen, zou er minder een beroep worden gedaan op deze voorzieningen, zouden burgers meer de regie krijgen over hun eigen leven én zouden de kosten van een vergrijzende en meer zorg behoevende samenleving betaalbaar blijven.

De eerste jaren zijn gemeenten vooral bezig geweest met het lokaal inrichten van inkooptrajecten en werkprocessen voor maatwerkvoorzieningen. De hoop was wellicht dat die participatiesamenleving vanzelf wel zou ontstaan, als die professionals zich maar terug zouden trekken. Zes jaar later blijkt dat maar zeer ten dele zo te werken. We komen erachter dat die lokale samenleving meer ondersteuning nodig heeft om burgerkracht en zelfredzaamheid te versterken.

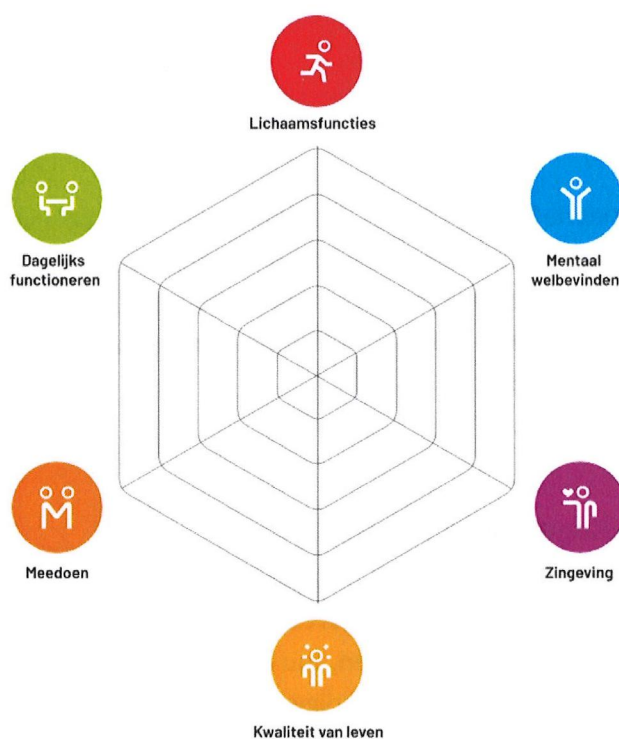
In het beleidskader Sociaal Domein Midden Limburg Oost uit 2019 (zie hiernaast) is die notie ook terug te vinden. Er wordt nadruk gelegd op het verstevigen van burgerkracht en de zelfredzame samenleving. Trefwoorden zijn: vitaal, inclusief, betrokken. De aandacht gaat daarbij

Strategische doelstelling
Sociaal Domein:
zelfredzaamheid, participatie



uit naar alle inwoners, niet alleen naar zij die zorg nodig hebben. Zo krijgt preventie in de brede zin van het woord invulling. Inwoners, maatschappelijk partners en gemeente geven hier gezamenlijk vorm aan. Een brede, integrale inzet op de basis is voorwaardelijk om ook in de toekomst te kunnen voldoen aan de zorgbehoefte van onze inwoners en deze betaalbaar te houden.

Belangrijk daarbij is de integrale aanpak zoals die ook verwoord is in de principes van positieve gezondheid. De zes pijlers staan in het leven van onze inwoners niet los van elkaar, maar zijn onlosmakelijk aan elkaar verbonden.



In het licht van het bovenstaande is de afgelopen maanden gekeken naar hoe Maasgouw op dit moment haar welzijnswerk vorm geeft. En geconstateerd is dat er weliswaar veel moois gebeurt, maar dat de integrale aanpak ontbreekt: meerdere organisaties voeren afzonderlijke welzijnsopdrachten uit. Er is geen welzijnsorganisatie die vanuit haar brede expertise en kennis van de Maasgouwse samenleving meedenkt over de inrichting en versterking van de sociale basisinfrastructuur. Ook voor onze inwoners is het niet duidelijk waar ze professionele ondersteuning kunnen krijgen als ze iets voor hun dorp voor elkaar willen krijgen, of behoefte hebben aan een collectieve voorziening. En de organisaties die ook onderdeel uitmaken van die sociale basisinfrastructuur – scholen, verenigingen, bewonersgroepen – hebben op deze manier geen robuuste samenwerkingspartner in het welzijnswerk.

Een ander gevolg is dat die organisaties met hun kleine opdrachtjes vooral bezig zijn met dat ene stukje van het welzijnswerk waar zij voor aan de lat staan: eenzaamheid, verenigingen, mantelzorg, gezonde leefstijl. Ieder bouwt aan zijn eigen netwerken en samenwerking onderling is niet vanzelfsprekend of simpelweg afwezig. Niets ten nadele van ieders inzet en integriteit, maar gedeelde verantwoordelijkheid en onderlinge afstemming zijn dan moeilijk te realiseren.

Wat gaat er gebeuren?

In eerste instantie gaan we ons richten op de volgende opdrachten en organisaties.

Naam organisatie	Omschrijving diensten
1. Stichting Myouthic	Subsidie combinatiefuncties cultuur
2. Stichting Menswel	Verenigingsondersteuner
3. Stichting Menswel	Eenzaamheidscoördinator
4. Stichting Menswel	Subsidie inzet combinatiefuncties sport
5. Stichting Menswel	Subsidie jongerenwerk, stagemakelaar, dag van de mantelzorg
6. Stg Bibliocenter - Menswel als onderaannemer	Subsidie taalbevorderende activiteiten
7. Stichting Proteion Welzijn	Subsidie Huiskamer Plus Beegden
8. Stichting Proteion Welzijn	Subsidie Alzheimercafé Maasgouw 2020
9. Stichting Proteion Welzijn	Subsidie welzijnsdiensten (ondersteuning mantelzorgers en vrijwilligers)
10. Zorggroep Noord- en Midden Limburg	Subsidieverlening Huiskamer Plus Maasbracht
11. MSM -Multidisciplinaire samenwerking Maasgouw	JOGG
12. MSM -Multidisciplinaire samenwerking Maasgouw	Beweegcoaches

Zij krijgen parallel aan deze raadsinformatiebrief te horen dat we de huidige subsidierelatie per 1 juni 2022 opzeggen. Daarna gaan we met elk van hen in gesprek. Vanzelfsprekend kunnen zij – op voorwaarde dat zij voldoen aan de eisen – meedingen in het inkooptraject.

Vervolgens start begin mei 2021 het inkooptraject met als belangrijk startpunt een eerste opdrachtformulering en het bepalen van de financiële kaders. Na een marktverkenning en het opstellen van de aanbestedingsdocumenten zal het college eind augustus 2021 een besluit nemen over de exacte inhoud van de aanbesteding. De verwachting is dat januari 2022 de definitieve gunning zijn beslag kan krijgen en dat het implementatietraject kan beginnen. Op 1 juni 2022 zal de nieuwe welzijnsorganisatie van start gaan.

Vanzelfsprekend houden wij u op de hoogte van de voortgang van het traject.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Maasgouw,

De secretaris,

W.R.J.H. Ploeg

De burgemeester,

S.H.M. Strous

