

Beantwoording vragen VVD – Terugkeergarantie voor medewerkers die overgaan naar NBK

Bijgaand treffen jullie de beantwoording aan van de vraag van de VVD-fractie over de mogelijkheden voor een terugkeergarantie voor medewerkers die overgaan naar NBK.

Bijgaand de beantwoording:

Bij de uitbesteding van een deel van de belastingtaken aan NBK is er sprake van “overgang van onderneming” op grond van artikel 7:662 van het Burgerlijk Wetboek. Dit artikel regelt dat als er sprake is van overgang van onderneming het personeel ook mee over gaat. Dat is in dit geval ook zo. Mocht de samenwerking na vijf jaar (of mogelijk eerder) worden gestopt en de taak weer door onszelf uitgevoerd worden dan geldt hetzelfde. Er is dan weer sprake van overgang van onderneming wat betekent dat de mensen die nu meegaan automatisch weer terug in dienst komen van Noordenveld.

Een terugkeergarantie verstrekken zonder dat de taak mee terug verhuist betekent dat mensen terug keren, zonder dat er werk voor ze is. Ze worden daarmee bovenmatig geplaatst en er wordt gezocht naar passende arbeid (wat ook kan betekenen dat iemand in een lagere functie wordt geplaatst). Voor beide partijen een onwenselijke situatie: de medewerker keert terug maar weet niet of er werk voor hem/haar is en waar dat zal zijn. Voor de werkgever betekent het extra lasten. De medewerker komt terug in de personeelsbegroting zonder dat daar dekking voor is. Daarbij komt dat een terugkeergarantie dan ook zou moeten gelden voor alle toekomstige situaties waarbij er sprake is van overgang van onderneming. Dat is niet realistisch aangezien de personeelsbegroting dan extra wordt belast en niet in lijn met wat de wetgever daar over heeft geregeld in het Burgerlijk Wetboek.

Wat wel kan is dat we, net zoals we hebben gedaan met de ontvlechting van de Gemeenschappelijke Regelingen Novatec en ISD, mensen die zijn overgegaan naar NBK **een jaar lang nog beschouwen als interne kandidaat bij vacatures**. Daarvoor moeten de medewerkers wel een account in Vooruit in Drenthe aanmaken zodat ze kennis kunnen nemen van de vacatures. Die keuze is aan medewerkers zelf, maar dat is nog een mogelijkheid die we kunnen aanbieden.