



De beste burgemeester voor de gemeente Leidschendam-Voorburg

2022

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Profiel van de gemeente	5
3. Rollen van de burgemeester	8
4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden	10
5. Bijzondere aandachtspunten	11
6. Procedure	12



1. Inleiding

Leidschendam-Voorburg zoekt een kroonbenoemde burgemeester.

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel en de bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Ook inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is meegenomen in de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie treft u hieronder aan.

Aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel.

Samenvatting uitkomsten consultatie

In totaal hebben 722 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

Uit de enquête blijkt dat de respondenten vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op:

 Openbare orde, veiligheid en handhaving 342x genoemd	 Financieel gezonde gemeente 161x genoemd	 Ondernemers en bedrijfsleven 77x genoemd
 Contact met alle inwoners om te weten wat er speelt 306x genoemd	 Alle wijken en kernen 160x genoemd	 Regionale samenwerking 77x genoemd
 Goed en integer bestuur 296x genoemd	 Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente 139x genoemd	 Bestuurlijke vernieuwing 66x genoemd
 Initiatieven en signalen vanuit de samenleving 174x genoemd	 Kwetsbare groepen in de samenleving 134x genoemd	 Het verenigingsleven 40x genoemd
		 Een landelijk netwerk 20x genoemd

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn:

 Zichtbaar aanwezig en benaderbaar 325x genoemd	 Iemand die opkomt voor onze gemeente 176x genoemd	 Nuchter en relativerend 63x genoemd
 Betrouwbaar en integer 259x genoemd	 Strategisch en heeft visie 159x genoemd	 Gezaghebbend 57x genoemd
 Iemand die boven de partijen staat 214x genoemd	 Betrokken en meelevend 146x genoemd	 Samenwerkend 54x genoemd
 Verbindend 210x genoemd	 Communicatief 77x genoemd	 Hét boegbeeld van onze gemeente 52x genoemd
 Daadkrachtig en duidelijk 207x genoemd		 Vernieuwend 38x genoemd

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)

Inwoners kregen ook de vraag om de volgende zin af te maken: De beste burgemeester van Leidschendam-Voorburg....

Een selectie van de antwoorden staat op elke pagina van de profielschets.



2. Profiel van de gemeente Leidschendam-Voorburg

De gemeente

De Romeinen hadden het 2000 jaar geleden al in de gaten toen ze Forum Hadriani op de huidige plek van onze gemeente stichtten: dit is een uitstekende plek om te wonen en werken. Het gebied rondom Forum Hadriani ontwikkelde zich als levendige nederzetting en het Kanaal van Corbulo zorgde voor een goede bereikbaarheid.

Nu, 2000 jaar later, is Leidschendam-Voorburg nog steeds een prachtige plek om te wonen en werken. Een mooie groene gemeente van zo'n 35 km² in een druk en dichtbevolkt deel van de Randstad, met drie unieke kernen: Leidschendam, Stompwijk en Voorburg.

Inmiddels wonen er ruim 76.000 mensen en de gemeente groeit nog steeds. Er staan zo'n 37.000 woningen, er zijn scholen, ziekenhuizen, zorgcentra, winkelcentra, parken, een rijk verenigingsleven en musea.

Er is hoogwaardige infrastructuur. De toenemende drukte doet wel een steeds groter beroep op de ruimte en infrastructuur.

Het water uit de Vliet en uit de Stompwijkse vaart zorgen voor een symbolische verbinding tussen de kernen.

... is verbonden met de samenleving, maar staat boven de partijen.

De historie en de identiteit van deze kernen is nog altijd aanwezig en waarneembaar.

Stompwijk wordt gekenmerkt door een hechte gemeenschap en de ligging in het Groene Hart.

Leidschendam heeft een karakteristiek centrum aan de sluis, een breed woningaanbod en sinds 2021 de publiekstrekker 'Mall of the Netherlands'.

Voorburg staat bekend om haar historisch centrum en culturele aanbod.

Drie eeuwenoude kernen met hard werkende, initiatiefrijke en ondernemende mensen. Waar mensen oog en hart hebben voor elkaar.

De gunstige ligging naast het stedelijk gebied van Den Haag,

met bos, duinen en strand nabij én het Groene Hart geeft onze gemeente een uniek karakter in de regio. Een gemeente waar mensen graag willen wonen, werken en verblijven.

Bestuur

Bestuurscultuur

Verandering naar een open en flexibele organisatie staat hoog op de agenda van raad, college, griffie en ambtelijke organisatie, waarbij het een uitdaging



is bestaande patronen te doorbreken. Persoonlijke verhoudingen binnen het bestuur en de ambtelijke organisatie zijn informeel en mensgericht. Het adagium is langslopen voor bellen en bellen voor mailen. De raad werkt aan een transitie naar betere onderlinge verhoudingen. In de raad discussiëren wij hard op de inhoud en inmiddels zachter op de mens.

We worden nog te vaak meegetrokken in de waan van de dag: hierdoor wordt er veel gewerkt vanuit de uitvoering maar minder vanuit strategie. Bij gebrek aan consensus over de richting gaat het gesprek vaak over praktische oplossingen.

Gemeenteraad

Onze gemeenteraad telt 35 raadsleden. De raad bestaat uit 8 fracties.

De 35 zetels zijn als volgt verdeeld:

VVD Leidschendam-Voorburg	8
GBLV/Gemeentebelangen	8
D66 Leidschendam-Voorburg	5
GroenLinks	5
CDA Leidschendam-Voorburg	4
PvdA	3
SP	1
ChristenUnie	1

College

Het college van burgemeester en wethouders bestaat nu naast de burgemeester uit 5 wethouders:

VVD Leidschendam-Voorburg (2 wethouders), GBLV/Gemeentebelangen (2 wethouders) en D66 Leidschendam-Voorburg (1 wethouder).

Onze burgemeester heeft naast de wettelijke portefeuilles Openbare orde en veiligheid en Integriteit, ook inhoudelijke portefeuilles: Integrale handhaving, Communicatie, Bestuurlijke- en Juridische

zaken (inclusief gegevensbescherming), Metropoolregio, Dienstverlening en Personeel en organisatie.

De ambtelijke organisatie

De gemeentelijke organisatie bestaat uit ca. 650 medewerkers en wordt geleid door een driekoppige conserndirectie. De cultuur van de organisatie is informeel, loyaal en er is sprake van een gevoel van betrokkenheid bij de inwoners, het bestuur en elkaar. Afwisselend thuis en op kantoor werken is gemeengoed. Een van de belangrijkste organisatieopgaven is om de blik meer naar buiten te richten. Er wordt geïnvesteerd in de regionale samenwerking, gebiedsgericht werken, mensgerichte dienstverlening en betere participatie. Werkdruk en het invullen van vacatures is (ook) in onze gemeente een thema dat aandacht vraagt.

Regionale samenwerking

Leidschendam-Voorburg maakt deel uit van de verstedelijkte regio Haaglanden en de Metropoolregio Rotterdam-Den Haag. We voeren ook taken uit voor de gemeenten Wassenaar (Haagse regio) en Voorschoten (Leidse regio). In het sociaal domein

*... is als voorzitter van het college
én van de raad gefocust op
het herstel van het vertrouwen
van de burgers in het lokale bestuur.*



werkt onze gemeente op verschillende schaalniveaus samen met diverse gemeenten. In het grensgebied van onze gemeente zijn er veel ruimtelijke projecten (met name woningbouw en infrastructuur) die om goede afstemming en samenwerking vragen. Dat vraagt van onze gemeente een meer zelfbewuste en actievere rol in de regio. Daarnaast hebben we de ambitie om sterker op het niveau van de regio als geheel te acteren.

Maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities

Gelegen midden in de Randstad kent Leidschendam-Voorburg relatief veel stadse problematiek.

Er zijn structurele sociale en veiligheidsvragen, onder meer in Leidschendam-Noord. Er zijn te weinig woningen in onze gemeente en de leefbaarheid van wijken staat onder druk. Daarbij gaat het om vraagstukken op het gebied van sociale cohesie, bereikbaarheid, en afval in de openbare ruimte. Deze vraagstukken zijn ongelijk verdeeld over de wijken en

groepen van inwoners van de gemeente. Leidschendam-Voorburg is tot slot op weg de meeste vergrijsde gemeente van Nederland te worden.

Daarnaast is de verbinding tussen bestuur en inwoners kwetsbaar, maar ook tussen inwoners onderling. De

gemeente heeft nog te veel moeite met het bereiken van alle inwonersgroepen. De manier waarop de gemeente omgaat met inwoners in de totstandkoming en uitvoering van beleid, is nog volop in ontwikkeling. Het benutten van

kennis en kunde van inwoners en ondernemers is nog geen automatisme.

De bijdrage van Leidschendam-Voorburg aan een duurzame samenleving en de energietransitie moet nog vorm krijgen. Aan ambities en financiële middelen is geen tekort, maar de uitvoering van deze plannen moet nog gestalte krijgen.

... ziet alle wijken als even belangrijk, alle mensen tellen evenveel mee.



3. Rollen van de burgemeester

Als ónze burgemeester herkent u zich in de volgende rollen:

Boegbeeld binnen Leidschendam-Voorburg

Onze burgemeester heeft oog voor alle inwoners van onze gemeente.

U zet zich in om het teruggelopen vertrouwen terug te winnen in het openbaar bestuur door verbinding te leggen met verschillende (sociale) groeperingen.

U maakt zich sterk om de inwoners en ondernemers te betrekken bij ontwikkelingen en besluitvorming.

U voelt feilloos aan wanneer u uw ambtsketen juist wel of niet draagt. U biedt een luisterend oor of een schouder om op te leunen.

U viert enthousiast de feestelijke gelegenheden mee en juicht mee bij bijzondere prestaties van onze inwoners. De burgemeester zet zich in voor een veilige, gezonde omgeving om in te wonen.

... is dynamisch, energiek en is benaderbaar. Een echte burgervader of moeder.

Boegbeeld buiten Leidschendam-Voorburg

Als ons bestuurlijk boegbeeld bent u de ambassadeur van onze gemeente. U benut de mogelijkheden van het ambt om kansen en knelpunten in de regio Haaglanden en samenwerkingsverbanden te agenderen en aan te pakken. U zet Leidschendam-Voorburg op de kaart en laat in de regio en in samenwerkingsverbanden

zien dat onze gemeente een serieuze gesprekspartner is. U stimuleert en zorgt voor het ontstaan van dwarsverbanden, zodat we over en weer vroegtijdig zijn betrokken en samen met anderen aan oplossingen werken voor knelpunten. U toont zich daarbij resultaatgericht.

Voorzitter van de raad

Als voorzitter van de raad staat u boven en tussen de partijen. U onderhoudt goede contacten met alle leden van de raad. U bewaakt de rol en positie van de raad. Als voorzitter van de raad ondersteunt en stimuleert u de ingezette transitie naar een betere onderlinge sfeer en verhoudingen. U houdt de raad zo nodig een spiegel voor. U weet op soepele wijze structuur en orde aan te

bringen in het debat en weet wanneer u de hamer moet hanteren. Hiermee stimuleert u dat er scherpe en heldere besluiten worden genomen en ieder de ruimte heeft om overwegingen duidelijk te maken. U zorgt dat het debat

gericht is op de inhoud en de raad soepel met elkaar kan samenwerken.

Voorzitter van het college

Als voorzitter van het college werkt u actief aan de kwaliteit van het dagelijks bestuur.

U bewaakt ook in het college de randvoorwaarden die nodig zijn voor de transitie naar een open en flexibele



organisatie. Daarnaast geeft u ruimte aan discussie en investeert u in de onderlinge samenwerking van (en met) de collegeleden. U ziet toe op de samenhang en verbinding van de verschillende beleidsterreinen. U bewaakt dat alle wethouders tot hun recht komen in het college. U bent daarbij gericht op het komen tot consensus. Dat doet u op een ontspannen manier, met humor en (zelf)relativering. U draagt bij aan de verbinding tussen college en samenleving onder meer door heldere communicatie over de activiteiten en besluiten van het college.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

U bent een verbindende en belangrijke schakel in het samenspel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Deze positie zet u in om met respect voor ieders rollen, belangen en verantwoordelijkheden te werken aan kwaliteit van besluitvorming. Als portefeuillehouder P&O stimuleert u de doorontwikkeling van de organisatie naar een flexibele, open en naar buiten gerichte organisatie. U investeert in een soepel bestuurlijk-ambtelijk-samenspel, goede afstemming in het besluitvormingsproces en in een constructief overleg in de gemeentelijke driehoek samen met de gemeentesecretaris en de griffier. Onze burgemeester weet de raad, het college, de griffie en de organisatie te inspireren en gericht te houden op de gezamenlijke opdracht, ten dienste van de inwoners van Leidschendam-Voorburg.

*... durft goede beslissingen
voor de lange termijn te nemen
die niet altijd op korte termijn
populair zijn.*

Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid

Onze gemeente wordt over het algemeen als veilige gemeente ervaren. Toch zijn ook hier vormen van overlast en criminaliteit zichtbaar en onzichtbaar aanwezig. Als portefeuillehouder OOV heeft u aantoonbare ervaring en/of competenties om met onze aandachtswijken om te gaan. In deze wijken gaat u het gesprek aan met de inwoners. Er moet adequaat worden opgetreden bij overtreding van de regels. U bent alert op ondermijning en versterkt de weerbaarheid.

Portefeuillehouder Integriteit

Onze burgemeester is de hoeder van integriteit in ons gemeentebestuur. Als portefeuillehouder Integriteit bent u zich bewust van uw voorbeeldfunctie en bent u onafhankelijk en onkreukbaar. U draagt zorg voor en stimuleert de bewustwording van integer gedrag en handelen van de gemeenteraad, het college, de griffie en de ambtelijke organisatie. U heeft een actieve rol in de bewustwording van en het weerbaar maken tegen ondermijnende activiteiten, (de schijn van) belangenverstrengeling en netwerkcorruptie. Met vragen en meldingen over integriteit kan men zich veilig tot u richten. U handelt doortastend bij (dreigende) integriteitstekstels. U doet dan zorgvuldig onderzoek en grijpt passend in.



4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden

Gelet op de bovengeschetste context van onze gemeente, herkent u zich als ónze burgemeester in de volgende bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden:

Bestuursstijl

Onze burgemeester bouwt continu voort aan het vertrouwen van de lokale samenleving in de politiek. Dat doet u door zichtbaar en benaderbaar te zijn en uit te leggen hoe de gemeente opkomt voor de belangen van haar inwoners. Ook als dat moeilijk is. Als hoeder van de lokale democratie speelt u een verbindende, overstijgende en bemiddelende rol in de samenleving. U brengt inwoners, ondernemers en verenigingen bij elkaar en durft daarbij ook ruimte te geven aan maatschappelijk initiatief. De kennis en kunde van inwoners en ondernemers die u daarmee opdoet, brengt u actief in bij ontwikkelingen en besluitvorming binnen de gemeente. In de regio laat u zien dat Leidschendam-Voorburg een serieuze gesprekspartner is. Zodanig dat het belang van onze gemeente optimaal wordt gediend, maar ook het gezamenlijk belang van de regio in brede zin. De burgemeester draagt daaraan bij met een soepele en gelijkwaardige omgang met regionale bestuurlijke collega's en andere partners. Onze burgemeester is een bevlogen, inspirerend en daadkrachtig bestuurder met vernieuwende ideeën en

Zo dicht bij Den Haag hebben we behoefte aan een stevige vertegenwoordiger die onze belangen behartigt.

een sterk ontwikkelde politiek-bestuurlijke sensitiviteit. U manoeuvreert soepel tussen verschillende belangen en krachtenvelden door. U staat duidelijk onafhankelijk

boven de partijen. U bent flexibel en weet de juiste momenten te vinden om enerzijds uw gezag te tonen en anderzijds de teugels te laten vieren. Uiteraard met een goede dosis humor en relativeringsvermogen.

Basiscondities

De vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, zijn ook van toepassing op de burgemeester van Leidschendam-Voorburg: Integer, Herkenbaar, Onafhankelijk, Verbindend en Stressbestendig.

Competenties

- Communicatief vaardig
- Empathisch en benaderbaar op alle niveaus
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Daadkracht en overtuigingskracht
- Inspirerend en vernieuwend
- Strategisch vermogen
- Schakelvermogen
- Zelfreflectie en open staan voor feedback



5. Bijzondere aandachtspunten

Wonen

Wij zien er naar uit u als burgemeester én als inwoner van onze gemeente te verwelkomen.

Wij verwachten van u dat u zichtbaar deel uit maakt van onze lokale samenleving.

U vestigt zich zo snel mogelijk in onze gemeente, uiterlijk binnen een jaar. Wij hebben geen ambtswoning beschikbaar.

Ervaring

De burgemeester van Leidschendam-Voorburg heeft relevante bestuurlijke ervaring, alsmede kennis van en affiniteit met het openbaar bestuur. Ervaring die daarnaast is opgedaan in het bedrijfsleven of andere sectoren van de samenleving wordt als pré gezien.

Affiniteit met de

Randstedelijke omgeving en met de schaalgrootte en complexiteit van onze gemeente werkt in uw voordeel.

Nevenactiviteiten

Nevenfuncties en nevenactiviteiten zijn uiteraard met de raad bespreekbaar, mits ze niet (de schijn hebben te) conflicteren met de belangen van de gemeente.

Continuïteit

U verbindt zich minimaal voor de duur van een ambtstermijn aan onze gemeente.

Tot slot

Leidschendam-Voorburg wil een inclusieve en diverse gemeente zijn. Het maakt ons niet uit waar u geboren bent, van wie u houdt of waar u in gelooft. Wij zijn

geïnteresseerd in uw talenten, kennis en ervaring en wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

... weet alle lagen van de samenleving aan te spreken.



6. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant. Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure. Deze profielschets en de daarin beschreven

criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

Colofon

Dit is een uitgave van de gemeente Leidschendam-Voorburg
in samenwerking met de deelnemende instellingen.

Postbus 1005, 2260 BA Leidschendam
www.leidschendam-voorborg.nl

T 14 070

september 2022