

Loongebouw gemeentelijke organisatie

Tijdens de commissievergadering zijn vragen gesteld over het loongebouw van de gemeentelijke organisatie. Toegezegd is dat hierover een schriftelijke toelichting volgt.

Binnen de gemeentelijke sector wordt gewerkt met vaste loonschalen, zoals vastgelegd in de CAR-UWO (Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst voor gemeenten en welzijnsorganisaties). Deze loonschalen lopen van schaal 1 tot en met schaal 18. De inschaling van een functie op een bepaalde schaal vindt plaats op basis van een vaste waarderingssystematiek, namelijk HR21. Het hanteren van een dergelijke systematiek is een wettelijke verplichting en de meeste gemeenten gebruiken HR21. Deze systematiek is ontwikkeld in opdracht van de VNG.

In onderstaande tabel is de opbouw van het loongebouw van de gemeente Heerenveen weergegeven voor de jaren 2023 en 2024, zowel in percentages als in aantal fte.

	Verdeling loongebouw in percentages		Verdeling loongebouw in aantal fte	
	2023	2024	2023	2024
1-3 (incl. A)	0,4%	0,0%	1,9	0,0
4-6	11,8%	11,6%	59,1	58,7
7-9	42,6%	41,9%	212,7	213,1
10-12 (incl. 10A en 11A)	43,3%	44,6%	216,0	226,5
≥13	1,9%	1,9%	9,7	9,7
Totaal	100%	100%	499,4	508,0