gemeente Rheden

Raadsvoorstel

portefeuillehouder	begrotingsprogramma	draagt bij aan Global Goal(s)
N.v.t.	3 Bestuur & organisatie	
b en w-vergadering	**agendapunt**	**bijlage(n) ter inzage**
N.v.t.		
rol raad	**soort document**	
Ter besluitvorming	Raadsvoorstel en -besluit	
voorbereidende vergadering	**agendapunt**	
14 november 2023		
raadsvergadering	**agendapunt**	
28 november 2023		

onderwerp
Aanpassing Verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Rheden.

INHOUD VOORSTEL
- De verordening tot wijziging van de Verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Rheden vast te stellen;
- de benoeming van de huidige leden (mevrouw Heersink en de heren Witteveen en Van Heumen) te bestendigen door middel van bijgaand separaat benoemingsbesluit.

1 Wat is de aanleiding?
Op 18 december 2018 heeft de gemeenteraad besloten tot instelling van de werkgeverscommissie. Tot dat moment was het werkgeverschap opgedragen aan een werkgeversdelegatie uit de raad, maar waren de taken en bevoegdheden niet formeel belegd in een commissie met de daarbij behorende verordening.

Voor het instellingsbesluit en de vaststelling van de verordening is gebruikgemaakt van de modelverordening van de VNG. In dit model zijn de tekst van de verordening en de benoeming van de leden onderdeel van hetzelfde besluit. Een situatie die niet wenselijk is, omdat bij een wijziging in de samenstelling van de commissie altijd een wijzigings-verordening moet worden vastgesteld. De laatste keer is dat gebeurd op 1 november 2022.

Aangezien ook de verordening zelf als gevolg van gewijzigde wetgeving niet meer actueel is, is het aan te bevelen om de verordening op deze onderdelen aan te passen.

2 Wat is het bestaand beleid c.q. kader?
De artikelen 107 t/m 107e van de Gemeentewet.

3 Wat willen wij bereiken?
Komen tot een actuele verordening, waarbij het besluit tot benoeming van de leden en de tekst van de verordening van elkaar zijn losgekoppeld.

4 Wat gaan wij ervoor doen?

- Het instellingsbesluit van 18 december 2018 vermeldt onder punt c: de raadsleden mevrouw H. Heersink, de heer P. van Heumen en de heer H. Witteveen te benoemen tot leden van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van de raad. Voorgesteld wordt om dit onderdeel uit het besluit te schrappen en dit vast te leggen in een separaat besluit. Dit voorkomt dat bij een toekomstige wijziging van de samenstelling van de commissie een wijzigingsverordening moet worden vastgesteld. In de onderhavige situatie blijft deze samenstelling gelijk.

- Onder punt b van de verordening staat een opsomming van artikelen van bevoegdheden die niet kunnen worden gedelegeerd van de raad naar de werkgeverscommissie met tussen haakjes wat het artikel inhoudt:
  met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de griffier), 107a, tweede lid (instructie van de griffier), 107d, eerste lid (vervanging van de griffier) en 107e, eerste lid Gemeentewet (vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie).

  Deze toelichting maakt de tekst onnodig lang en lastig te lezen. Voorgesteld wordt om deze tekst te schrappen en te vervangen door de tekst van de modelverordening:
  'met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107 e, eerste lid van de Gemeentewet'.

- In artikel 7 wordt verwezen naar de Wet openbaarheid van bestuur. Die wet is vorig jaar vervangen door de Wet open overheid. Inhoudelijk zijn deze artikelen gelijk aan de Wob. Bij de herziening van de verordening zal wel de aanduiding hiervan worden aangepast:

  In het eerste lid van dit artikel wordt 'artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur' gewijzigd in 'artikel 5.1, tweede lid, onder e of artikel 5.1, vierde lid van de Wet open overheid'.
  In het tweede lid wordt 'artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur' gewijzigd in 'artikel 5.1 van de Wet open overheid'.

5 Wat zijn de financiële consequenties?
Niet van toepassing.

6 Wat zijn de risico's?
Niet van toepassing.

7 Wat is het draagvlak voor dit voorstel?
Het voorstel tot aanpassing van deze verordening vindt plaats op verzoek van de werkgeverscommissie.

8 Hoe en met wie wordt er gecommuniceerd?
Niet van toepassing, het betreft een interne regeling.

9 Wordt er een evaluatie uitgevoerd?
Niet van toepassing.

Velp, 5 oktober 2023

Sjaak Leenders,
plv. griffier.