

Anti Racisme Arnhem - Agenda (ARAA) 2026–2029

1. Voorwoord

In Arnhem willen we een stad zijn waar racisme geen plek heeft. Een stad waar iedereen zich veilig voelt, gezien wordt en gelijke kansen krijgt. Racisme raakt ons allemaal — ook als je het zelf niet meemaakt. Het gebeurt op school, op straat, online en op het werk. Daarom pakken we het samen aan. Deze agenda is een uitnodiging aan jou, aan iedereen: Wat doe jij tegen racisme?

Met Anti Racisme Arnhem (ARA) zijn we bezig met iets nieuws. Voor zover wij weten bestaat er in Nederland geen andere groep die het op deze manier aanpakt. Dat betekent dat we gaan uitproberen, leren, dingen opnieuw proberen en vooral goed luisteren naar de mensen in de stad. Want we doen dit voor Arnhemmers, en dus moeten hun verhalen en ervaringen centraal staan.

Daarom beginnen we met iets belangrijks: zichtbaarheid. Mensen moeten bekend raken met ARA: wie we zijn, wat we doen en hoe je mee kunt doen. Doet doen we niet vóór jou, maar samen met jou. Jouw ervaringen, ideeën en stem is belangrijk. Alleen door te luisteren naar elkaar en samen in actie te komen, kunnen we echte verandering bereiken. Jouw input gebruiken we om deze agenda steeds beter te maken.

Deze agenda staat dus niet vast. Hij groeit en verandert mee met wat er in Arnhem gebeurt. Het is een levend document dat we de komende jaren blijven aanscherpen.

2. Inleiding

Wij, Anti Racisme Arnhem (ARA), staan voor een duidelijke boodschap: racisme — op welke manier dan ook — hoort niet thuis in onze samenleving. Niet nu, niet in de toekomst, nooit.

We staan naast iedereen die te maken krijgt met racisme. Dat gaat om allerlei vormen van racisme, zoals anti-zwart racisme, anti-moslimracisme, anti-Aziatisch racisme, antisemitisme en antiziganisme. Racisme raakt niet een paar mensen, het raakt ons allemaal. Daarom roepen we iedereen op om samen en actief in actie te komen tegen racisme in Arnhem.

ARA wil de komende jaren werken aan zichtbaarheid, betrokkenheid en echte verandering. We laten zien wat er in Arnhem al gebeurt, wie zich inzetten tegen racisme en hoe jij kunt meedoen. Want racisme bestaat. Ook als je het zelf niet altijd ziet. Ook in Arnhem. En het gaat niet weg als we doen alsof het er niet is.

De eerste stap is simpel, maar belangrijk: erkennen dat racisme bestaat. In onze stad, op school, in de wijk, op je werk, online, overal. Pas als we racisme herkennen en benoemen, kunnen we er iets aan doen. En dat is nodig, want een Arnhem zonder racisme is een Arnhem waarin mensen elkaar zien als mens, zonder vooroordelen. Een plek je jezelf kan zijn, waar ruimte is voor begrip en waar we prettig samenleven. Daar werken we samen naartoe.

3. Ambitie

Onze ambitie is kort en krachtig: Samen zeggen we NEE tegen racisme. Niet nu, niet in de toekomst, nooit.

Wij geloven in een stad waar iedereen gelijk wordt behandeld, ongeacht huidskleur, achtergrond of geloof. Maar racisme maakt dat onmogelijk. Racisme zit niet alleen in mensen, maar ook in regels, gewoontes en systemen. Daardoor krijgen sommige groepen minder kansen dan anderen. Dat zie je school, op het werk, in de media, in de zorg, overal. Dat zorgt voor een vast patroon: wie minder kansen krijgt, loopt vaker achter. Die achterstand zorgt weer voor nieuwe vooroordelen of regels die niet veranderen. Zo blijft racisme zichzelf in stand houden.

ARA wil die cirkel doorbreken. Onze ambitie is duidelijk: racisme actief aanpakken en werken aan een stad die eerlijk, inclusief en respectvol is voor iedereen.

Met het ARA bouwen we een platform voor de hele Arnhemse samenleving. Een plek voor mensen die racisme meemaken, mensen die willen leren en mensen die willen meedoen aan verandering. Door samen te werken, kennis te delen en actie te ondernemen, willen we zorgen dat gelijkwaardigheid normaal is en racisme simpelweg niet wordt geaccepteerd.

Hoe we onze ambities waar willen maken

We werken op drie manieren aan onze ambitie:

1. We richten ons eerst op actieve medestanders

Dit zijn Arnhemmers, groepen en organisaties die al gemotiveerd zijn om racisme aan te pakken. Samen vormen zij de basis van een bredere beweging. Met hun energie en bereik kunnen we vervolgens het stille midden bereiken: de grote groep mensen die nog geen duidelijke mening heeft of zich niet mengt in gesprekken over racisme. We willen hen uitdagen: Durf te kijken. Durf te leren. Durf iets te zeggen. Want als we niets doen, blijft alles zoals het is. Wat voor stad willen we eigenlijk achterlaten voor de volgende generaties?

2. We werken aan structurele verandering

Racisme zit niet alleen in hoe mensen met elkaar omgaan. Het zit soms ook in regels en afspraken die oneerlijk uitpakken. Daarom werkt het ARA ook aan structurele verandering binnen Arnhem. We kijken samen met organisaties en de gemeente naar beleid, regels en hoe beslissingen worden genomen — en wat daarin eerlijker kan. Bijvoorbeeld: hoe scholen omgaan met discriminatie, hoe organisaties kansen verdelen of hoe besluiten worden genomen.

3. Drie kernprincipes sturen ons werk

- Erkennen en herkennen: we luisteren naar verhalen en maken ze zichtbaar
- Kennis vergroten en bewustwording versterken: we gebruiken educatie als motor voor verandering.
- Ondersteunen en handelen: we vinden dat praten niet genoeg is. We versterken omstanders en helpen bij actie.

4. Samenwerking en regie

Anti Racisme Arnhem (ARA) is het gezamenlijke platform waar organisaties, partners en de gemeente samenwerken om racisme in Arnhem actief aan te pakken. ARA is de plek waar we plannen afstemmen, kennis delen en ervoor zorgen dat inwoners én ervaringsdeskundigen kunnen meedoen en meepraten. Want alleen samen kunnen we het verschil maken.

We willen ARA de komende jaren steeds sterker maken. Dat doen we door meer Arnhemmers, groepen, organisaties en bondgenoten te betrekken die dezelfde strijd voeren. Hoe meer mensen meedoen, hoe meer acties we kunnen organiseren en hoe beter die acties op elkaar aansluiten. Zo groeit de beweging én de impact.

De rol van de gemeente Arnhem

De gemeente ondersteunt ARA op verschillende manieren. Ze zorgt voor: budget om activiteiten uit te voeren; subsidiecriteria waarin antiracismevoorwaarden zijn opgenomen; verbinding met andere domeinen zoals onderwijs, jeugd, werk, zorg, veiligheid en cultuur; en voorbeeldgedrag binnen de gemeente zelf, zoals in communicatie, personeelsbeleid en dienstverlening.

Financiën

Er is structureel uitvoeringsbudget voor de Anti Racisme Agenda (ARA) voor de periode 2026–2029. Daarnaast dragen fondsen en partners bij met geld, tijd of het beschikbaar stellen van locaties.

Fasering

2026: focus op zichtbaarheid in de stad en het uitbreiden van het ARO.

2027: ...

2028: ...

2029: ...

(Deze jaren worden later verder ingevuld.)

Monitoring

ARA maakt ieder jaar een rapportage. We kijken dan naar: hoeveel mensen we bereiken; hoeveel meldingen er binnenkomen; hoe antiracisme wordt toegepast in beleid; ervaringen uit de stad; en feedback van panels en ervaringsdeskundigen.

5. Agenda 2026–2030: Speerpunten

Speerpunt 1 – Zichtbaarheid

Inleiding

Racisme blijft bestaan als we het niet benoemen. Hoe meer mensen racisme herkennen en erover praten, hoe meer ruimte er ontstaat voor verhalen, ervaringen en echte verandering. We nodigen organisaties, scholen, clubs én individuele Arnhemmers uit om zich uit te spreken tegen racisme.

Visie

Arnhem moet een stad zijn waar racisme niet wordt genegeerd. Door persoonlijke verhalen te delen en ervaringen zichtbaar te maken, doorbreken we de 'stilte' rondom racisme. Zo bouwen we aan een stad waarin solidariteit en inclusie vanzelfsprekend zijn.

Doelen

- Meer voorstanders en bondgenoten betrekken bij Anti Racisme Arnhem (ARA).
- Een herkenbare antiracismebeweging opbouwen — in de stad én online.
- Campagnes ontwikkelen die niet alleen informeren, maar ook activeren (zoals podcasts, kunstprojecten en social media content).
- Zichtbaarheid omzetten in meetbare impact: meer mensen die meedoen, delen, spreken en in actie komen.

Resultaten

- Een brede beweging van actieve Arnhemmers die staan voor antiracisme.
- Een vernieuwde en actuele ARA-website.
- Een aansprekend programma tijdens de Week tegen Racisme (21 maart).
- Een sociale kaart 'Anti Racisme Arnhem' met initiatieven en partners.
- Een Arnhemse antiracismekalender met activiteiten, momenten en verhalen.

Acties

- Arnhemse organisaties actief benaderen om mee te doen.
- Online campagnes, series en podcasts maken.
- Interviews met partners en rolmodellen.

- Artistieke interventies, leesclubs, filmavonden en andere creatieve vormen van ontmoeting.

Speerpunt 2 – Jongeren

Inleiding

Veel jongeren krijgen te maken met racisme — op school, online, in de buurt, in sportteams. Daarom investeren we in kennis, weerbaarheid en representatie, zodat jongeren zich veilig en gezien voelen.

Visie

Jongeren zijn de generatie die het verschil kan maken. Door ze te versterken met kennis, zelfvertrouwen en voorbeelden waar ze zich in herkennen, creëren we een toekomst waarin racisme minder kans krijgt. Jongeren zijn geen doelgroep, maar mede-makers. We geven jongeren ruimte om hun verhaal te delen en mee te denken. Hun ideeën en ervaringen helpen om racisme beter te begrijpen en aan te pakken.

Doel

Jongeren in Arnhem voelen zich veilig, erkend, gesteund en zelfverzekerd doordat antiracisme structureel terugkomt in onderwijs, jongerenwerk en andere programma's. Jongeren worden ondersteund om zelf voorlopers te worden in de strijd tegen racisme. Dit willen we bereiken door bijvoorbeeld lees- en filmclubs, (artistieke) workshops en performances te organiseren, en door lesmateriaal en gastlessen aan te bieden op scholen in de stad. Voor al deze activiteiten nodigen we jongeren uit om mee te helpen in de organisatie.

De verdere uitwerking volgt in 2026–2027.

Speerpunt 3 – Professionals

Inleiding

Ook op het werk en op school speelt racisme. Daarom werken we samen met professionals, zoals docenten, werkgevers, hulpverleners, zorgmedewerkers, wijkwerkers en politie. We helpen hen om racisme te herkennen en te bespreken. Zij bepalen voor een groot deel hoe eerlijk en veilig Arnhemmers worden behandeld. Daarom is hun kennis en houding belangrijk.

Visie

Professionals in onderwijs, zorg, welzijn en veiligheid hebben een sleutelrol in het herkennen en tegengaan van racisme. Als zij goed zijn getraind, kunnen ze racisme sneller signaleren, voorkomen en melden.

Doel

Professionals werken vanuit duidelijke afspraken, beleid en vaardigheden. Antiracisme is vastgelegd in HR-processen (personeelsbeleid en werkafspraken), beleid en dagelijkse praktijk, zodat iedereen gelijke kansen krijgt — overal in de stad.

De verdere uitwerking volgt in 2026–2027.

Speerpunt 4 – Historische erkenning

Inleiding

Racisme heeft ook te maken met het verleden. Arnhem heeft plekken en verhalen die laten zien hoe onze geschiedenis verbonden is met racisme, kolonialisme en ongelijkheid. Die verhalen mogen niet worden vergeten. Door stil te staan bij geschiedenis en wat dat nu nog betekent, begrijpen we beter waar ongelijkheid vandaan komt.

Visie

Bewustwording en educatie zijn de basis voor verandering. Als we de geschiedenis kennen — het slavernijverleden, koloniale systemen, discriminatie door de tijd heen — begrijpen we beter hoe racisme vandaag ontstaat én kunnen we het beter aanpakken.

Doel

Arnhemmers vergroten hun kennis over historisch onrecht en de impact daarvan op nu. Educatie en publieksactiviteiten helpen ons samen werken aan een eerlijke toekomst.

De verdere uitwerking volgt in 2026–2027.

Speerpunt 5 – Actualiteiten en urgentie

Inleiding

De wereld verandert snel. Racisme verandert mee. Daarom moeten we ruimte houden voor actuele gebeurtenissen, discussies of incidenten die directe aandacht vragen. Zo blijft deze agenda verbonden met het hier en nu.

Visie

Anti Racisme Arnhem (ARA) reageert snel en zorgvuldig op wat er in de stad en in het land gebeurt. Zo blijft ARA zichtbaar, relevant en daadkrachtig — niet alleen op de lange termijn, maar ook vandaag.

Doel

ARA reageert snel en duidelijk op actuele situaties die met racisme te maken hebben. Dat doen we via dialoog, communicatie, samenwerking en ondersteuning. Zo pakken we racisme aan op het moment dat het speelt.

De verdere uitwerking volgt in 2026–2027.

6. Bijlage: Anti Racisme Arnhem (ARA)

Anti Racisme Arnhem (ARA) bestaat uit een groep organisaties en mensen die zich actief inzetten tegen racisme in Arnhem. Samen vormen zij de basis van de beweging en helpen ze de stad eerlijker en inclusiever te maken.

De kernpartners van ARA zijn:

- InDifferent
- Sahar Noor
- Stichting Comité 30 juni – 1 juli Arnhem
- Stichting Jam
- Vizier
- Gemeente Arnhem

Bondgenoten

Naast kernpartners werkt ARA samen met veel andere groepen in de stad, zoals: onderwijsinstellingen; zorg- en welzijnsorganisaties; sportverenigingen; media; makerscollectieven. Deze bondgenoten zijn belangrijk omdat ze veel verschillende mensen bereiken. Samen kunnen we Arnhemmers beter ondersteunen, informeren en betrekken.

Wat we onder racisme verstaan

Racisme is een systeem van vooroordelen en discriminatie op basis van huidskleur of afkomst. Het is niet alleen iets tussen mensen, maar zit ook in structuren en machtssystemen. Daarom is het hardnekkig — en moeten we het actief aanpakken.