



Aan de commissie
Bestuur, Organisatie, Financiën en Veiligheid

Beste commissieleden,

In juli 2023 heb ik u geïnformeerd over de stand van zaken rond de Group Violence Intervention (GVI). Via deze brief geef ik u een update over de laatste ontwikkelingen binnen dit project.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Raadsbrief Stand van zaken Group Violence Intervention (23bb004945)
- Uitvoeringsprogramma Preventie met Gezag

Stand van zaken GVI

In de raadsbrief 'Stand van Zaken Group Violence Intervention' van 7 juli 2023 (23bb004945) heb ik u bijgepraat over de stand van zaken op dat moment. Destijds kondigde ik aan dat aan de hand van concrete casuïstiek toegewerkt zou worden naar een procesbeschrijving van de GVI en een beter begrip van de manieren waarop de GVI-methodiek een aanvulling kan zijn naast/bovenop de inzet die vanuit bestaande, reguliere aanpakken al wordt gepleegd.

Gegevensdeling

In genoemde raadsbrief is uitgelegd dat er complexe vraagstukken speelden rond gegevensdeling over personen. Een eerste analyse leerde echter dat de meeste van deze én toekomstige casussen binnen de criteria van het Zorg- en Veiligheidshuis (ZVHRR) (zullen) vallen. Binnen het ZVHRR is het, onder voorwaarden, mogelijk persoonsgegevens te delen tussen partners in de zorg- en veiligheidsdomeinen. Daarom is met het ZVHRR afgesproken samen te werken op dit onderwerp.

Werkwijze

De samenwerking met het ZVHRR is inmiddels gestart. Casuïstiek die vanuit de *incident reviews* door politie en Openbaar Ministerie (OM) wordt aangeleverd, wordt besproken tijdens casusoverleggen in het ZVHRR. Daar vullen de overige partners het beeld van politie en OM aan, zodat een gezamenlijke afweging kan worden gemaakt op welke betrokkenen bij een incident de GVI zich richt. Vervolgens wordt bepaald of en door wie het gesprek met



een jongere wordt aangegaan en welke boodschap wordt meegegeven. In deze gesprekken wordt gecommuniceerd dat het geweld moet stoppen, dat hulp beschikbaar is en dat bij nieuwe geweldsincidenten stevig(er) zal worden opgetreden.

De GVI is een methodiek van de lange adem, zoals ook blijkt uit ervaringen in verschillende Amerikaanse en Zweedse steden. Na een soms wat langere aanlooperperiode hebben deze steden successen weten te boeken met de GVI methodiek. Het is voor Rotterdam nu nog te vroeg om tussentijdse conclusies te trekken op basis van de eerste casussen. Wel is er voorzichtig optimisme over de houding van enkele jongens ten aanzien van de hulp die hen wordt aangeboden en het besef dat zij hun gedrag echt zullen moeten veranderen. Ook positief is dat, nu er is gestart met de eerste casuïstiek, de methodiek op basis van de praktijkervaring verder kan worden afgestemd op de Rotterdamse context.

De GVI in 2024

In de komende periode wordt het aantal GVI-casussen verder uitgebreid. Het belangrijkste doel hierbij is uiteraard zoveel mogelijk jongeren aan te sporen te stoppen met het plegen van excessief geweld. In de huidige implementatiefase helpt het uitbreiden van de casuïstiek ook bij het aanscherpen van de hierboven beschreven werkwijze. Dit wordt bij alle toekomstige casussen zorgvuldig gemonitord. Waar nodig zullen aanpassingen worden gedaan zodat de gemaakte procesafspraken goed aansluiten op de behoeften van zowel de professionals als de jongeren zelf. Ook de meerwaarde van de GVI bovenop bestaande aanpakken en interventies wordt duidelijker naarmate het aantal casussen zich uitbreidt en de inzet op die casussen verder vorm krijgt.

Daarnaast wordt onderzocht hoe de methodiek het beste geborgd kan worden in de bestaande zorg- en veiligheidsstructuur. Door de GVI onder te brengen in bestaande structuren, kan de duurzame inzet van de methodiek op de langere termijn worden gegarandeerd.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

A. Aboutaleb
Burgemeester