

Wat zijn de grootste voordelen van de fusie?

Samengaan biedt kansen voor het personeel, verkleint de kwetsbaarheden in de organisaties, versterkt de positie in de acute zorgketen en leidt uiteindelijk tot kwaliteitswinst in de patiëntenzorg. Deze positieve effecten dragen bij aan het kunnen blijven voorzien van tijdige, adequate, acute hulpverlening en het vervoer van patiënten.

Beide organisaties leveren op dit moment nog goede kwaliteit van ambulancezorg, maar zijn ook kwetsbaar. Veel van de ondersteunende diensten zijn bemenst door één persoon terwijl, mede als gevolg van de nieuwe Wet Ambulancezorg die op 1 januari 2021 van kracht is gegaan, veiligheids- en kwaliteitseisen zijn aangescherpt en er ook op het gebied van ICT en technologie steeds meer wordt verwacht. Zo zijn ambulancewagens in de loop der tijd kleine ziekenhuizen geworden met complexe apparatuur.

Daarenboven is sprake van een krappe arbeidsmarkt waarin organisaties met andere regionale zorgaanbieders concurreren om (medisch) gekwalificeerd personeel.

Schaalgrootte, regionale inbedding, kwaliteit, kwetsbaarheid en flexibiliteit zijn noodzakelijk om de huidige kwaliteit en continuïteit van de ambulancezorg ook op de langere termijn te kunnen blijven bieden.

Wat zijn de grootste nadelen van de fusie?

Voor de zorg aan burgers verandert er niks en zijn er geen nadelen.

Voor het personeel betekent een fusie enige tijd onzekerheid over de nieuwe werkplek, over arbeidsvoorwaarden ...etc. Directie en management gaan veelvuldig in gesprek met medewerkers, ondernemingsraad en vakbonden, sluiten aan bij werkoverleggen en beantwoorden alle vragen.

In hoeverre kan de gemeente als gevolg van de fusie nog invloed uitoefenen op het reilen en zeilen binnen de ambulancedienst? Denk aan zaken als uitrukposten, reactiesnelheid ...etc.

Ongeacht het maatschappelijke belang van ambulancezorg in de regio, is de zeggenschap om te beslissen over de ambulancezorg (incl. uitrijtijden of uitrukposten) ook nu niet belegd bij gemeenten. De ambulancezorg wordt betaald door de zorgverzekeraars en is een taak die de GGD in opdracht van de Minister van Medische Zorg uitvoert op basis van het landelijke spreidings- en beschikbaarheidskader dat door VWS wordt bepaald. De kwaliteit wordt bepaald door een veelvoud aan wettelijke kaders en getoetst door de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. Dit is de manier waarop controle op de kwaliteit van de zorgtaken op dit moment uitgeoefend en dat blijft ook zo na fusie.

Welke gevolgen heeft de fusie voor de financieringsstructuur van de ambulancediensten?

De ambulancedienst wordt vergoed door de zorgverzekeraar. Dit blijft ook zo na fusie.

Wie is er na de fusie verantwoordelijk voor eventuele financiële tekorten?

De nieuwe stichting Ambulancezorg Limburg is verantwoordelijk voor een gezonde bedrijfsvoering. Jaarlijks zal de stichting met de zorgverzekeraars onderhandelen over het budget van het volgende jaar.

Op dit moment is er geen aanleiding om financiële tekorten te verwachten. Beide organisaties zijn financieel gezond. De budgetten voor beide organisaties zijn toereikend en wijzigen niet na fusie. De zorgverzekeraar heeft ook geen bezuinigingen als gevolg van fusie aangekondigd.

Welke gevolgen heeft de fusie voor het personeel van beide ambulancediensten?

Er is sprake van overgang van onderneming. Dat betekent dat de baan van iedere medewerker is gegarandeerd. Wel moeten de medewerkers van de GGD na de fusie naar een ander pensioenfonds (van ABP naar PFZW). Op individueel niveau vindt een zorgvuldige arbeidsvoorwaardenvergelijking, inclusief pensioen, plaats. Voor arbeidsvoorwaarden wordt een harmonisatietraject afgestemd en voor pensioen wordt gekeken naar een compensatieregeling. Hierover wordt momenteel het gesprek met de vakbonden gevoerd. Het uitgangspunt is dat medewerkers er niet op achteruit gaan.

Voor de medewerkers in het primair proces verandert er niets tot weinig. Zij vallen ook nu al onder de CAO Ambulancezorg. Er komt ook geen (personele) integratie van de rijdende diensten. Medewerkers blijven gestationeerd op hun huidige werkplek en hoeven na fusie niet naar de andere kant van de provincie te rijden, anders dan sporadisch bij acute verstoringen zoals dat ook nu al het geval is. De meldkamer is al een samengevoegd team en ook voor hen is er geen sprake van verdere personele integratie.

Hoe kijken de Or's van de ambulancediensten tegen de fusie aan?

Beide OR'en ondersteunen de fusie. De OR in Zuid heeft bovendien aangegeven vertrouwen te hebben in het personele traject in de overgang naar een nieuwe organisatie.

Op 11 januari 2022 heeft de OR haar vertrouwen bekrachtigd in een positief advies op de richting van de voorgenomen fusie. De OR is te spreken over de wijze waarop zij betrokken wordt in de gesprekken met de vakorganisaties over de arbeidsvoorwaarden.

