

Plan van aanpak **Gezamenlijke opvang vluchtelingen As50+**



Belangstellende Belgische vluchtelingen in Vluchtoord Uden 1915-1918.



Plan van aanpak

Gezamenlijke opvang vluchtelingen **As50+**

Bernheze - Boekel - Landerd - Oss - Schijndel - Sint-Oedenrode - Uden - Veghel

Inhoud

Opzet	4
I. De opgave voor de As50+	5
II. Gemeenschappelijke visie van de As50+	6
Principes en voorwaarden	6
III. De inzet van de As50+	9
1. Projectorganisatie en aansturing	9
2. Opgave in clusters van gemeenten	12
3. Huisvesting: inventarisatie van geschikte locaties	14
4. Communicatie en draagvlakstrategie	15
5. Maatschappelijke integratie, educatie en arbeid	16
IV. Actieplan (nood)opvang vluchtelingen	18
Stap 1: Verdeling opgave over gemeenten	18
Stap 2: Selectie van locaties en/of terreinen	19
Stap 3: Ruimtelijke procedures	21
Stap 4: Maatschappelijke inzet	21
V. Actieplan huisvesting statushouders	23
Stap 1: Opgave voor As50+ gemeenten	23
Stap 2: Lijst met woningen, leegstaande gebouwen en andere huisvesting	24
Stap 3: Ruimtelijke procedures	24
Stap 4: Maatschappelijke inzet	25
VI. Vervolgproces	28
Verzoek uitvoering opgave aan gemeenten/clusters	29
Bijlagen:	
1. Ingrediënten plan van aanpak	
2. Verdeling (nood)opvang over de gemeenten	
3. Verdeling statushouders over de gemeenten	

Dit plan van aanpak is tot stand gekomen met bijdragen/medewerking van;

Leden Kerngroep en Stuurgroep

Portefeuillehouders wonen en huisvesting

Portefeuillehouders welzijn en integratie

+ ondersteuning van ambtelijke medewerkers

Lay-out en teksten

Neeltje van der Heijden – Professioneel advies

Peer Verkuijlen - projectleider - Verkuijlen Advies

Opzet plan van aanpak

Dit plan van aanpak is bedoeld om richting te bepalen in de opgave waar de subregio As50+ voor staat voor wat betreft de opgaven van vluchtelingen en huisvesting van statushouders. Dit plan van aanpak bevat de volgende onderdelen:

- I. De opgave voor de As50+**
- II. De gemeenschappelijke visie van de As50+**
- III. De inzet van de As50+**
- IV. Actieplan (nood)opvang vluchtelingen**
- V. Actieplan huisvesting statushouders**
- VI. Vervolgproces**

Allereerst wordt de opgave voor de subregio uiteengezet. Het betreft een omschrijving van de doelgroepen en aantallen waarvoor opvang of huisvesting georganiseerd moet worden.

Vervolgens is de gemeenschappelijke visie en uitgangspunten van de subregio geformuleerd. Het is een belangrijk streven om op basis van deze visie en uitgangspunten invulling te geven aan de gestelde opgave.

De inzet van de As50+ om invulling en uitvoering te geven aan de gestelde opgave wordt in dit onderdeel uiteengezet aan de hand van de organisatie, de clustering van gemeenten, communicatie- en draagvlakstrategie en de relatie met integratie, onderwijs en arbeidsmarkt.

In het laatste onderdeel worden twee actieplannen geformuleerd waarin het proces is geschetst hoe de As50+ uitwerking geeft aan de (nood)opvang van vluchtelingen en het huisvesten van statushouders. Voor elke opgave geldt een apart actieplan. Tenslotte wordt het vervolgproces uiteengezet en de verzoeken aan de (clusters van) gemeenten.

I. De opgave voor de **As50+**

Op 31 maart 2016 hebben alle Brabantse burgemeesters een brief van de commissaris ontvangen waarin de gemeenten naar rato van de bevolking een taakstelling krijgen voor de opvang van asielzoekers en huisvesting van vergunninghouders. Het is de bedoeling dat de gemeenten in (sub)regionaal verband een plan van aanpak opstellen voor het realiseren van deze extra plekken. Elk gemeentebestuur blijft aanspreekbaar voor de eigen taakstelling maar kan die onderbrengen in afspraken op het niveau van de (sub)regio.

Resultaat

Vóór 15 mei 2016 (datum voor As50+ bepaald op 26 mei) moet de subregio een concreet, met het COA besproken, plan gereed hebben waarin de (onderlinge verdeling van) taakstellingen voor opvang van asielzoekers en statushouders op het niveau van de subregio As50+ zijn uitgewerkt. Hierna moet de subregio aan de slag met het uitvoeren van dit plan van aanpak. In bijlage 1 zijn de ingrediënten voor dit plan van aanpak uiteengezet.

Aantallen per gemeente

De opgaven in de subregio As50+ bestaat uit het realiseren van opvanglocatie(s) in 2016 voor in totaal 1141 vluchtelingen. Aangezien er reeds sprake is van een realisatie van 600 plekken resteert voor dit jaar nog een restopgave van in totaal 541 vluchtelingen.

Nadrukkelijk dient hierbij vermeld te worden dat er ook sprake is van langdurige opvang, waarbij dus de verwachting is dat opvang voor een periode van 2-5 jaren gerealiseerd moet worden. In bijlage 2 is de verdeling van dit aantal over de 8 gemeenten weergegeven. Vervolgens betreft een onderdeel van het plan van aanpak de periode erna in 2017 met een nieuwe taakstelling.

Naast de opvang van vluchtelingen is er in 2016 ook de opgave om permanente huisvesting voor nog 679 statushouders te realiseren; (*bron: stand provinciale cijfers per 1 maart 2016*).

De ingrediënten waar het plan aan moet voldoen

- Realistische planning
- Gemeenschappelijke visie en uitgangspunten
- Kwantitatieve taakstelling voor wat betreft locaties en beschikbaarheid
- Taakstelling huisvesting statushouders in beeld
- Draagvlakstrategie en communicatie
- Relatie met integratie, onderwijs en arbeidsmarkt
- Organisatie en besluitvorming

II. De gemeenschappelijke visie van de **As50+**

De subregio heeft een gemeenschappelijke visie en inhoudelijke principes geformuleerd op basis waarvan invulling wordt gegeven aan de gestelde opgave. Aanvullend hierop hanteert de subregio een aantal voorwaarden die van belang zijn bij de uitvoering van de opgave.

Gemeenschappelijke visie

Binnen de samenwerking is de ambitie neergelegd om in gezamenlijkheid te komen tot een passende opvang voor vluchtelingen en permanente huisvesting van statushouders waarbij naast het huisvesten ook direct ingezet wordt op het bevorderen van integratie, educatie en participatie van deze doelgroepen. Ook streven wij naar een situatie waarin de vluchtelingen - na verblijf in de (nood)opvang - als statushouders zo veel als mogelijk terugkeren naar dezelfde gemeenten of minimaal in de buurt daarvan voor permanent verblijf. Dit zorgt voor een duurzame integratie en verbinding van vluchtelingen in de lokale gemeenschap.

Principes

Bij deze ambitie gelden de volgende principes bij het uitwerken van dit vraagstuk:

- **'Uitnodigend en ruimhartig'**: vluchtelingen zijn welkom in al de betrokken gemeenten; De clusteropgave is onderbouwd, leidend tot aantallen. Mocht in de uiteindelijke locatie meer opvang mogelijk zijn, dan wordt gekeken hoe dit te realiseren is met oog voor maatschappelijk draagvlak;
- **'Doen wat nodig is'**: verschillende vormen van opvang en huisvesting en oplossingen bieden voor de korte, middellange en lange termijn; ook als het onorthodoxe maatregelen betreft;
- **'Doen wat mogelijk is'**: wat is beschikbaar en inpasbaar, met oog voor beheersbaarheid, veiligheid en draagvlak;
- **'Inzetten op de menselijke kant'** door het inzetten van ondersteuning op het gebied van integratie, educatie en participatie;

- **'Duurzaam inzetten'** op oplossingen voor meerdere jaren en op opvanglocaties, die voldoen aan de ondergrenzen van het COA;
- **'Positieve uitstraling'** gemeenten laten samen zien en dragen uit aan alle inwoners dat in alle gemeenten verantwoordelijkheid genomen wordt en dat alle gemeenten meedoen.

Voorwaarden

De volgende voorwaarden gelden bij uitvoering van de gestelde opgave:

- **Samenwerking met gemeenteraden:** politiek commitment op inzet en bereidheid tot politieke (her)overwegingen, inclusief vergaande (ruimtelijke) medewerking; uitwerken hoe de raden betrokken worden;
- **Samenwerking tussen gemeenten:** de gemeenten in de subregio hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het realiseren van de gestelde opgave. Alle gemeenten doen mee en nemen verantwoordelijkheid;
- **Samenwerking met maatschappelijk veld:** binnen de gemeente én over gemeentegrenzen heen bijdragen van maatschappelijke organisaties, instellingen, kerken, onderwijs en vrijwilligers betrekken bij opvang van en hulp aan vluchtelingen;
- **Samenwerking met COA:** de rol van het COA verandert. De regie om te komen tot het realiseren van noodopvang en reguliere opvang ligt bij de subregio en de individuele gemeenten. Nauw overleg en afstemming met het COA over mogelijke locaties, gemeentelijke medewerking en afspraken over doelgroepen, gezondheid, uitzetbeleid, duur, beheersing en veiligheid zijn van het grootste belang;
- **Communicatie en draagvlak bij maatschappij:** het belang van het organiseren en creëren van draagvlak bij de opgave is groot. Het uitgangspunt is om open te communiceren en het gesprek te voeren over het gevoel dat in de gemeenschap leeft, de gevolgen voor de omgeving, de beheersing, de risico's, maatregelen, etc. Hiernaast richt de communicatie zich ook op mensen die zich zorgen maken, die al lang wachten op een woning, die zich niet veilig voelen en die weerstand bieden;

"De omvang en urgentie van de opgave zijn zeer fors. Vanuit het uitgangspunt van solidariteit en medemenselijkheid zullen wij die opvangplaatsen moeten realiseren. We kunnen dit alleen voor elkaar krijgen als echt alle gemeenten meedoen! We moeten deze klus samen klaren"

Prof. Dr. W.B.H.J. van de Donk, Commissaris van de Koning in de Provincie Noord-Brabant, maart 2016

- **Middelen:** Het beschikbaar stellen van financiële middelen en menskracht is per definitie van toepassing. Nadrukkelijk wordt verwacht dat gemeenten financieel ondersteund worden door het COA en de Provincie bij de uitvoering van deze opgave.
- **Vereveningsgedachte:** De verevening van kosten door inzet voor vluchtelingen dan wel statushouders is één van de basiselementen voor de regionale oplossing. De basisgedachte is dat de gemeenten gezamenlijk de kosten dragen ondanks dat niet in alle gemeenten locaties voor deze doelgroepen komen.

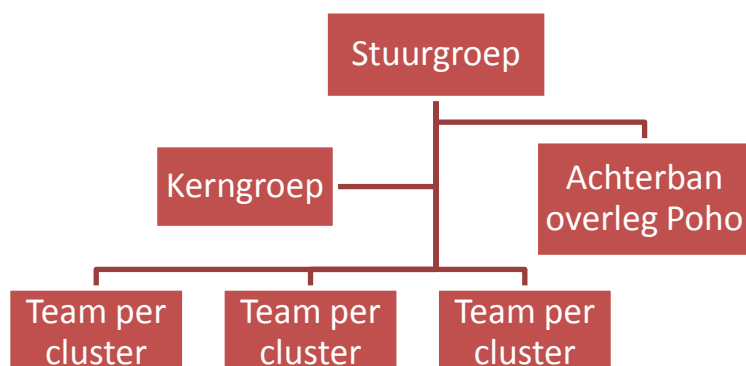
III. De inzet van de As50+

In dit onderdeel wordt uiteengezet hoe de As50+ uitwerking gaat geven aan de opgave op basis van de gemeenschappelijke visie, uitgangspunten en voorwaarden. Er zijn vijf actielijnen waar parallel aan elkaar verschillende activiteiten op plaatsvinden (of plaats moeten gaan vinden) om de opgave te kunnen realiseren. Het betreft de volgende actielijnen

1. Projectorganisatie en aansturing
2. Opgave in clusters van gemeenten
3. Huisvesting: Inventarisatie en keuze voor locatie(s)
4. Draagvlak: Communicatie en draagvlakstrategie (ook politiek)
5. Maatschappelijke participatie: integratie, educatie en arbeid

1. Projectorganisatie en aansturing

Er is een projectleider/adviseur aangesteld en een projectorganisatie geformuleerd en geïnstalleerd met een stuurgroep, kerngroep, achterban overleg met portefeuillehouders en teams per (cluster van) gemeenten. Dit ziet er als volgt uit:



Stuurgroep

Samenstelling

- Burgemeesters van de acht gemeenten in de As50+ (coördinatie: burgemeester Oss)
- Ambtelijk opdrachtgever/secretaris (gemeentesecretaris Schijndel)
- Portefeuillehouder RO (wonen / huisvesting) en Portefeuillehouder Welzijn / integratie
- Communicatieadviseur
- Projectleider /adviseur

Taken: Richtingbepalend en kaderstellend voor uitwerking van de opgave.

Toelichting: De stuurgroep bestaat uit de acht burgemeesters van de gemeenten in de subregio As50+. De burgemeester van de gemeente Oss is door de commissaris aangewezen als coördinerend bestuurder, hiernaast is een ambtelijke opdrachtgever aangesteld in de persoon van de gemeentesecretaris van de gemeente Schijndel. Voor de verbinding met de verantwoordelijke portefeuillehouders op het gebied van RO (wonen en huisvesting) en Welzijn (en integratie) zijn uit de kring van portefeuillehouders twee wethouders toegevoegd aan de Stuurgroep. Ook is een communicatieadviseur vertegenwoordigd in de stuurgroep. Voor begeleiding, ondersteuning en advisering van het traject is een (externe) projectleider aangesteld. Per (cluster van) gemeenten wordt een team geformeerd en er is een ambtelijk aanspreekpunt.

Kerngroep

Samenstelling:

- Coördinerend burgemeester
- Ambtelijk opdrachtgever
- Portefeuillehouder wonen/ huisvesting
- Portefeuillehouder welzijn/integratie
- Communicatieadviseur
- Projectleider /adviseur

Taken: Coördinerende, voorbereidende en adviserende taken. Waarbij specifiek de volgende taken worden onderscheiden:

- De coördinerend burgemeester is bestuurlijk verantwoordelijk voor de algehele coördinatie van de opgave.
- De portefeuillehouder wonen en huisvesting is bestuurlijk trekker van de huisvestingsopgave.
- De portefeuillehouder welzijn en integratie is bestuurlijk trekker van het gehele integratie vraagstuk

Achterbanoverleg poho's

Samenstelling:

- Coördinerend portefeuillehouder uit de Kerngroep
- Portefeuillehouders uit de overige zeven gemeenten
- Ambtelijk opdrachtgever
- Projectleider /adviseur

Taken: Consulterende, adviserende taken. Waarbij ook aandacht is voor bestuurlijk commitment in de Colleges.

Communicatie

Samenstelling:

- Communicatie adviseur Kerngroep
- Communicatie adviseurs
- Projectleider /adviseur

Taken:

Opzetten van communicatieplan
Communicatie en perscontacten

2. Opgave in clusters van gemeenten

In de Stuurgroep is besloten om in drie clusters te werken, zodat per cluster van gemeenten een deel van de totaalopgave van de te realiseren 1141 plaatsen voor (nood)opvang opgepakt kan worden. De afgesproken indeling is als volgt:

- Cluster Meierijstad (Veghel - Schijndel - Sint-Oedenrode)
- Cluster Uden, Boekel, Landerd
- Cluster Oss en Bernheze

Deze clustering zorgt ervoor dat zowel de opgave voor (nood)opvang als voor huisvesting statushouders inhoudelijke voorbereid en uitgewerkt wordt binnen het cluster van gemeenten. De verantwoordelijkheid voor de besluitvorming over de implementatie van het subregionale plan ligt bij de gemeente. Het betrekken van inwoners en het maatschappelijk middenveld bij de concrete uitwerking gebeurt lokaal.

Eigenschaligheid

Binnen de subregio As50+ is met de clusters van gemeenten afgesproken om de gestelde opgave per gebied in gezamenlijkheid op te pakken. De reden tot deze clustering is gelegen in het feit dat dit aansluit bij de oproep tot 'eigenschaligheid'. Eigenschaligheid heeft geen betrekking op afwijkende aantallen voor de te ontwikkelen locaties; de ondergrenzen van het COA zijn hier maatgevend.

Groeimodel

In eerste instantie ligt de focus op het realiseren van (nood)opvang van circa 300 plekken. Aangezien deze (nood)opvang naar verwachting zeker voor een termijn van circa vijf jaren nodig is, moet ook overwogen worden om op termijn te komen tot een grootschalige omvang voor opvang van vluchtelingen op één of twee centrale locaties. Grotere locaties zijn aantrekkelijker voor het organiseren van voorzieningen rondom de opvang.

"Centraal bij de opgave staan de begrippen 'innovatie' 'eigenschaligheid' en 'subregionale samenwerking'"

Prof. Dr. W.B.H.J. van de Donk, Commissaris van de Koning in de Provincie Noord-Brabant, maart 2016

Opgave (nood)opvang korte termijn 2016 - 2017

In 2016 is er sprake van noodopvang van vluchtelingen in de gemeenten Oss en Veghel.

- In Oss betreft het een opvanglocatie in het voormalige belastingkantoor van in totaal 300 vluchtelingen voor de periode tot 31 december 2016. Dit is 52% van de gestelde opgave in het cluster Oss en Bernheze voor 2016.
- In Veghel wordt op het terrein van het oude ziekenhuis gewerkt aan het realiseren van een opvanglocatie voor in totaal 300 vluchtelingen voor de periode tot 1 mei 2017. Dit is nagenoeg het aantal (op 14 na) volgens de gestelde opgave in het cluster Meierijstad. Medio juni 2016 is deze opvang operationeel.

Hiermee is voor 600 vluchtelingen (nood)opvang (voor 1 jaar) geregeld en een deel van de opgave voor 2016 gerealiseerd. Gemeente Veghel geeft aan dat genoemde locatie na 1 mei 2017 persé niet langer beschikbaar is. De locatie Oss kan nog nader bekeken worden.

Voor de overige 541 plaatsen moeten in de drie clusters geschikte locaties aangereikt worden met per locatie op te vangen aantallen en de wijze van integratie.

Uitwisseling opgave statushouders versus vluchtelingen

Het staat gemeenten vrij om in clusterverband gesprekken aan te gaan over het uitruilen van opvangplaatsen en statushouders. Op niveau van de subregio wordt hier geen uitspraak over gedaan. De gemeenten die denken aan deze uitruil zouden aan de hand van een verdeelsleutel uit kunnen werken waarbij gemeenten die geen opvang van vluchtelingen kunnen verzorgen een deel van de taakstelling overnemen voor huisvesting van statushouders van de gemeenten die zorgen voor de opvang van vluchtelingen. Deze vereveningsgedachte is optioneel bij het uitwerken van de opgave. De kracht van de regionale aanpak is dat alle gemeenten de kosten mee dragen, ook al is er niet in alle gemeenten sprake van opvanglocaties. Gewenst is om hiervoor een basismodel uit te werken. Dit is ook aan de provincie gevraagd. Vanuit de gemeente Landerd is een berekening beschikbaar.

3. Huisvesting: inventarisatie geschikte locaties

Eén van de belangrijkste taken van gemeenten bij de opvang van vluchtelingen en de huisvesting van statushouders betreft het beschikbaar stellen of gesteld krijgen van een geschikte locatie. Dit kan een gebouw zijn of een terrein. In elke variant zal sprake zijn van tijd voor besluitvorming, planvorming, verbouwing of nieuwbouw. Dit betekent, dat zo spoedig mogelijk (voor de zomer) locaties bekend moeten zijn en hierover besluiten genomen moeten worden.

De As50+ kiest voor een regiobrede inventarisatie van potentieel geschikte locaties en maakt vervolgens op basis van deze inventarisatie een keuze voor de meest geschikte locatie(s). Hierbij wordt in hoofdzaak uitgegaan van criteria zoals die door het COA worden gehanteerd (zie uitleg hiernaast). De gemeente is in "the lead" bij het aanwijzen van de locatie(s). Het COA is vervolgens aan zet om invulling te geven aan de opvang op de betreffende locatie(s).

De subregio

- De inventarisatie is gedaan binnen de gemeenten;
- Vanaf 2e helft mei 2016 worden hierover gesprekken met het COA gevoerd;
- Op basis hiervan is per cluster al een inschatting gemaakt of de opgave haalbaar is.

De gemeente aan zet

- Op basis van de aangeleverde locaties en de subregionale opgave gaat de gemeente het gesprek met het COA aan om een verdiepingsslag te maken, dit kan ook in clusterverband;
- De gemeenten maken gezamenlijk het clusterplaatje kloppend en werken dit uit tot op concrete locaties;
- De gemeenten leggen dit voor aan de Gemeenteraad ter besluitvorming
Het gesprek wordt gevoerd met inwoners en belanghebbenden in de omgeving van de locatie en op lokaal niveau.

Vormen van opvang

Crisisnoodopvang Vindt plaats in accommodaties (bijv. Sporthal) die ook worden ingezet voor opvang van burgers bij incidenten, rampen of crises. De coördinatie van deze opvang ligt primair bij de Veiligheidsregio, een Provincie of een grote stad. Crisisnoodopvang is bedoeld voor maximaal 72 uur, waarna asielzoekers kunnen doorstromen naar andere vormen van opvang.

Noodopvang Een tijdelijke locatie voor een periode van 1 tot 3 jaren. Omvang van een locatie is 300 plaatsen. Binnen redelijke afstand kan ook een satelliet met 200 plaatsen worden gerealiseerd. Het kan gaan om tijdelijk beschikbare locaties zoals kantoorgebouwen, kazernes, scholen, recreatieparken, e.d.

Asielzoekerscentrum (AZC) Dit zijn veelal grotere opvanglocaties van 500 personen of meer. Hier verblijven zowel statushouders die in afwachting zijn van een woning als asielzoekers die in de verlengde procedure zitten. De meeste asielzoekers verblijven in een AZC. Ze brengen er ook de langste tijd door. In AZC's koken bewoners zelf. Ook hun inkopen hiervoor doen ze zelf.

Omwillen van het zorgvuldig doorlopen van dit traject is er voor gekozen om geen lijst met locaties in dit plan van aanpak op te nemen en hier vertrouwelijk mee om te gaan. Specifiek voor de huisvesting van statushouders wordt een soortgelijk traject doorlopen. Ook hiervan worden de beoogde locaties – omwillen van de zorgvuldigheid van het traject - niet opgenomen in dit plan van aanpak.

4. Communicatie en draagvlakstrategie

De opgave en de besluitvorming: het regionale plan van aanpak

De brief van de Commissaris van de Koning met daarin de oproep aan Brabantse gemeenten is door de burgemeesters onder de aandacht gebracht bij de gemeenteraden. Op 17 mei is voor de As50+ gemeenten een bijeenkomst voor de gemeenteraden georganiseerd waar zij over de processen en procedures geïnformeerd zijn. Tevens is daar gelegenheid geweest om aan de hand van verschillende thema's inbreng te leveren.

Op 17 mei hebben raadsleden een aantal suggesties gegeven: "*zoek gericht naar maatschappelijke ambassadeurs, zorg voor betrokkenheid van vrijwilligers via verenigingen, zet vluchtelingenwerk goed in en draag als bestuur een welkom uit. Andere citaten zijn ook opgetekend in dit plan.*"

Op basis van het proces ligt er een plan van aanpak. Dit is besproken in de stuurgroep op 23 mei, in de colleges op 24 mei en definitief gemaakt op 25 mei. Het is in de avond op 25 mei onder embargo naar de gemeenteraden gestuurd en wordt op 26 mei aan de CdK aangeboden. Vanaf dan is het openbaar. Het regionale plan bevat geen locaties.

De opgave en de besluitvorming: het clustertraject

De gemeenten zullen op eigen wijze invulling geven aan het bespreken met de Gemeenteraad van het regionale plan van aanpak en de clusteruitwerking. Er wordt ingezet op besluitvorming in de colleges voor half juni en in de Gemeenteraden voor half juli.

*"Waar één land ophoudt
En een ander land begint
Loopt ergens onzichtbaar
Onder asfalt of grind
Dwars door stenen
En boomwortels heen
Door plassen, moerassen
Zandgrond of veen
De grens.
Soms ook
Dwars door een mens"*

Kasia Chotkowska

Betrokkenheid gemeenschap

Er is voor gekozen om geen regionale bewonersbijeenkomsten te houden. De ervaring leert, dat mensen met name betrokken willen worden bij veranderingen in hun eigen omgeving. Daarbij is de gemeentelijke schaal of clusterniveau voor de hand liggend. De communicatie met inwoners wordt door de gemeenten zelf in het besluitvormingstraject meegenomen. Hierbij kan het rapport van Necker van Naem "Landelijk onderzoek huisvesting vluchtelingen" van voorjaar 2016 handvatten geven.

5. Maatschappelijke integratie, educatie en arbeid

Naast de huisvesting ligt er een taak bij de gemeenten om te zorgen voor een humane opvang. Dit is ook omschreven in de gemeenschappelijke visie en de principes. Dit betekent dat we inzetten op kansen voor maatschappelijke ontplooiing met name gericht op integratie, educatie en participatie. Om dit voor elkaar te krijgen doen wij een beroep op maatschappelijke instellingen (zoals welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen en vluchtelingenwerk) en op werkgevers (voor geschikte arbeids- en leerwerkplekken). Hiernaast doen wij ook een beroep op de gemeenschap en hopen wij zoveel als mogelijk verbindingen te creëren tussen de gemeenschap en deze nieuwe (tijdelijke) bewoners in onze gemeenten.

Hiervoor doorlopen we de volgende stappen:

- Basisbehoeften van doelgroep vluchtelingen en statushouders in beeld (cirkel van behoeften);
- Draagvlak en betrokkenheid van inwoners/bevolking maar ook de sociale kracht en inzet die zij willen doen;
- Partners betrekken op het gebied van educatie (onderwijsinstellingen);

Raadsleden op 17 mei;

"Geef vluchtelingen een rol in de communicatie: Niet praten over maar praten met!"

"Uit onderzoek blijkt hoe belangrijk die eerste jaren na de aankomst zijn voor de succesvolle integratie op lange termijn. Het is essentieel dat vluchtelingen snel aan de slag gaan. Door het vaak passieve leven in asielzoekerscentra blijven vluchtelingen te lang in hun verleden hangen. Dat vergroot juist de psychische problemen"

Halleh Ghorashi, hoogleraar Vrije Universiteit
Amsterdam, Volkskrant 2016

- Maatschappelijke participatie bevorderen door verrichten van vrijwilligerswerk; voorbereiding op arbeidsdeelname, leerwerkplekken of stages (partners inzetten zoals werkgevers, WSD, IBN);

Raadsleden op 17 mei;

"Vluchtelingen, die er al langer zijn, kunnen nieuwe vluchtelingen de weg wijzen. Deel succesverhalen, wissel ervaringen uit. Zorg dat vluchtelingen werk hebben, vrijwillig of betaald, laat ze deelnemen aan evenementen en help hen met scholing. Begin meteen! Zorg dat kinderen meteen worden opgenomen door verenigingen. Zorg voor computers. Zorg dat vluchtelingen ons ook iets bieden/leren."

IV. Actieplan (nood)opvang vluchtelingen

In dit onderdeel wordt de uitvoering van de opgave (nood)opvang vluchtelingen geconcretiseerd in uit te voeren activiteiten. De kern van de opgave ligt voor gemeenten in het inventariseren van beschikbare en geschikte locaties en/of 'greenfields' voor het realiseren van (nood)opvang. Een aantal is in beeld gebracht en in overleg met het COA zijn deze verfijnd tot een selectie van potentiële locaties en zijn de gemeenten weer aan zet om zaken verder uit te werken. Aan de hand van een stappenplan wordt in beeld gebracht welke activiteiten uitgevoerd moeten worden.

Stap 1: Verdeling opgaven per cluster van gemeenten¹

De te realiseren plekken voor (nood)opvang van in totaal 1141 vluchtelingen zijn verdeeld over de drie clusters van gemeenten. Per cluster van gemeenten is nu een taakstelling gesteld voor (nood)opvang van vluchtelingen gebaseerd op evenredige verdeling naar rato aantal inwoners. Bij de realisatie moet rekening gehouden worden met de basiseisen voor omvang (nood)opvang (minimaal 300 plaatsen, of 200 met satellietlocatie):

Cluster	Opgave 2016	Gereed	Te doen 2016	Te doen 2017	2018 / 2020
Cluster Meierijstad (Veghel - Schijndel - Sint-Oedenrode)	314	300	14	314	220
Cluster Uden, Boekel, Landerd	265		265	265	186
Cluster Oss en Bernheze	562	300	262	562	394
Totaal opgave	1.141	600	541	1.141	800

¹ In de provinciale overzichten met de aantallen zitten nogal wat tekortkomingen. Tellingen kloppen niet en aantallen zijn niet te herleiden. De subregio As50+ heeft daar waar nodig correcties aangebracht. De 300 gerealiseerde noodopvangplaatsen werden volledig meerjarig meegenomen, terwijl de opgave van Veghel irt inwoners uitkomt op 209. Op korte termijn worden de 300 noodopvangplaatsen voor heel 2016 en heel 2017 door de subregio meegenomen als opgave. Voor de langere termijn wordt de opgave van Meierijstad aangepast tot reëel niveau

Zoals eerder aangegeven is er al sprake van (nood)opvang voor bepaalde tijd in het cluster Meierijstad (voormalig ziekenhuis Veghel) met 300 plekken en eveneens van (nood)opvang voor bepaalde tijd in het cluster Oss en Bernheze met 300 plekken. Zo resteert op korte termijn (2016) een opgave van 541 nog te realiseren plekken. Continueren van de locatie Veghel is volgens het gemeentebestuur niet mogelijk. Voor de locatie Oss is dat wellicht bespreekbaar en zal dat in de loop van 2016 bekeken worden.

Stap 2: Selectie van locaties en/of terreinen

Per cluster van gemeenten is geïnventariseerd welke locaties en/of 'greenfields' geschikt en (tijdig) beschikbaar zijn als opvanglocaties. Uit deze inventarisatie is een selectie gemaakt van locaties, op basis waarvan een screening plaats zal vinden samen met het COA om tot een verfijning te komen van geschikte locaties. Op basis van deze selectie moet door de respectievelijke gemeente een keuze gemaakt worden voor de definitieve locaties die ingezet kunnen worden ten behoeve van (nood)opvang van vluchtelingen. Er zijn reële mogelijkheden om per cluster de opgave te realiseren. Vanwege de onderlinge afstand geldt voor nagenoeg alle locaties een ondergrens van 300 opvangplekken.

Concreet betekent dit dat er momenteel een zorgvuldig traject is ingezet waarbij locaties in beeld zijn die nader afgestemd zijn en verder uitgewerkt moeten worden met het COA. De beoogde locaties zijn niet opgenomen in dit plan van aanpak vanwege de zorgvuldigheid van het te lopen traject.

Opgaven (nood)opvang korte termijn 2016 - 2017

Het meest acuut (zeer korte termijn) is deze zomer nog opvang nodig voor 541 vluchtelingen. Daar kan een scenario voor crisisopvang voor nodig zijn. Uitgangspunt vanwege humane aspecten blijft echter het realiseren van (nood)opvang. Hiervoor wordt onderzocht welke locatie(s) geschikt zijn naast de reeds bestaande locaties voor (nood)opvang in Oss en Veghel om de nog 541 resterende vluchtelingen op korte termijn op te kunnen vangen. Dit betekent – gelet op de minimale omvang van een opvanglocatie van

300/200 plekken – dat er één of maximaal twee locatie(s) extra nodig zijn voor (nood)opvang in de regio voor de korte termijn.

Naast het inventariseren van geschikte locaties (bv. plekken voor tentenkampen, kloosters, militaire voorzieningen, vakantieparken, leegstaande accommodaties, kantoren etc.) moet daarom ook een scenario voorbereid worden voor crisis(nood)opvang in tenten. De gemeenten in de As50+ regio willen geen crisisopvang voor enkele dagen organiseren in sporthallen e.d. Per cluster wordt goed gekeken naar mogelijkheden voor crisisopvang.

De twee locaties in Oss en Veghel zijn voor noodopvang op korte termijn en voorzien in opvang voor in totaal 600 vluchtelingen (2016 en deels 2017).

- De noodopvang in Oss is bedoeld voor één jaar en loopt tot 31-12-2016), er is nog geen duidelijkheid voor eventuele verlenging van deze locatie.
- De noodopvang in Veghel is bedoeld voor 1 jaar en loopt tot 01-05-2017). Voor deze locatie is verlenging uitgesloten.

Er zijn verschillende mogelijkheden om met de korte termijn restopgave van 541 vluchtelingen om te gaan, hierbij denken wij aan:

- Tijdelijke woonvormen voor extra statushouders realiseren om reguliere opvangplakken in bestaande asielzoekerscentra te ontlasten (versnelde doorstroming AZC's) en hiermee vooruitlopen op de taakstelling statushouders van 2017.
 - logeerplekken bij inwoners;
 - bestaand klein maatschappelijk vastgoed ombouwen voor “de eerste landing” van nieuwe burgers;
- (Nood)opvang in bestaande vakantieparken
- Locaties voor acute tijdelijke opvang, waar infrastructuur (riolering, elektriciteit) aanwezig is

Opgave (nood)opvang lange termijn 2018 - 2021

De opgave richt zich niet alleen op de korte termijn, maar ook op middellange en lange termijn. De subregionale opgave bestaat voor de periode 2018-2020 in totaal uit het beschikbaar stellen van minimaal 800 opvangplaatsen. In de afgelopen maand is door de gemeenten een opgave gedaan van mogelijke opvanglocaties. Deze is op hoofdlijnen met het COA besproken. De conclusie van deze bespreking is, dat er reële mogelijkheden zijn om per cluster deze opgave voor de lange termijn te realiseren.

De subregio streeft ernaar om met ingang van 1 januari 2017 opvang te realiseren, waarbij uitgangspunt is dat als het op die locatie mogelijk is om méér mensen en/of gedurende een langere periode mensen op te vangen er constructief wordt ingezet op het realiseren van meer plaatsen gedurende langere tijd.

Stap 3: Ruimtelijke procedures

Zodra de groslijst van potentiële locaties is verfijnd en teruggebracht tot de selectie van voorkeur locaties, moet per locatie in beeld zijn welke ruimtelijke procedures eventueel doorlopen dienen te worden om (nood)opvang daadwerkelijk mogelijk te maken. Dit verschilt per locatie en is afhankelijk van de bestemming, de gebruiksvergunning en de eigendomssituatie van de locatie. Niet alle gemeenten kunnen werken binnen hetzelfde tijdstraject. Van belang is rekening te houden met lokale processen, plannings en scenario's. De uiteindelijke keuzes en beslissingen over de condities en de locaties is een beslissing per gemeente door het desbetreffende college en vervolgens de gemeenteraad.

Stap 4: Maatschappelijke inzet

Parallel aan stap 3 wordt ingezet op het organiseren van de maatschappelijke inzet en activering van de gemeenschap, onderwijsinstellingen en andere relevante partners (sport, welzijn, werkpartners) die een rol spelen bij het organiseren van activiteiten op het gebied

Het draagvlak in de wijk is essentieel voor het succes van de opgave. Dit is vooral mogelijk door aan te sluiten bij wat er al is aan vrijwilligersinitiatieven en niet teveel van 'bovenaf' op te leggen. Dus het in beeld krijgen van deze al lopende initiatieven is een belangrijk actiepunt.

Halleh Ghorashi, hoogleraar Vrije Universiteit Amsterdam, Volkskrant 2016

van integratie, educatie en participatie nabij de potentiële locatie(s). Specifiek zetten we in op de volgende activiteiten:

- In samenwerking met het Primair Onderwijs en het Voortgezet Onderwijs een onderwijsprogramma ontwikkelen voor jeugdigen in de (nood)opvang;
- Nederlandse taalverwerving stimuleren, door inzet van vrijwilligers en taalprogramma's (volwasseneneducatie);
- Sport en beweging (gezondheid): sportverenigingen activeren om activiteiten te organiseren (mogelijk in samenwerking met vrijwilligers of welzijnsorganisaties);
- Integratie in de gemeenschap bevorderen door burgerinitiatieven te stimuleren die ervoor zorgen dat vluchtelingen kunnen 'meedoen' aan de samenleving (mensen thuis opvangen, boodschappen doen, kop koffie drinken, samen koken, dagje uit, etc);
- Kennismaken met arbeidsritme, structuur en mentaliteit in de arbeidsmarktregio via inzetten van vrijwilligerswerk, leerwerkplekken of bepaalde vormen van arbeid (stageplekken) of cursussen geven in ondernemerschap in combinatie met andere groepen inwoners (bijvoorbeeld jongeren en bijstandsgerechtigden).
- Hiernaast kan er ook gedacht worden aan het reserveren van een subsidiebedrag door gemeenten, wat aangevraagd kan worden door burgerinitiatieven die een bijdrage leveren aan de 'bevordering van maatschappelijke participatie vluchtelingen' als onderdeel van het gemeentelijke subsidieprogramma. Ook financiële bijdragen kunnen op basis van de vereveningsgedachte gezamenlijk bekostigd worden.
- Lokale partners (ondernemers, instellingen en bedrijven) worden betrokken bij het ontwikkelen van deze arrangementen.

V. Actieplan huisvesting statushouders

In dit onderdeel wordt de opgave voor huisvesting van statushouders uiteengezet in uit te voeren activiteiten. De kern van de opgave ligt in het partnership tussen gemeenten en woningcorporaties, aangevuld met particuliere initiatieven. Specifiek staan deze partners voor de opgave om beschikbare woningen en leegstaande gebouwen bewoonbaar te maken.

Stap 1: Verdeling opgave over gemeenten

Een statushouder heeft de gehele asielpcedure doorlopen en heeft een verblijfsvergunning voor vijf jaren. Elke gemeente in Nederland moet verplicht jaarlijks een aantal statushouders huisvesten. Dit gebeurt veelal in samenwerking met woningcorporaties die aan de lat staan voor het huisvesten van sociale doelgroepen.

Voor de As50+ geldt een totaalopgave voor huisvesting van 73 statushouders als resterende opgave in 2015, 315 statushouders 1^e helft 2016 en 369 statushouders 2^e helft 2016. In 2016 is tot nu toe voor 310 personen huisvesting gerealiseerd of is dat aankomend. In 2016 dient er nog huisvesting geregeld te worden voor in totaal 447 statushouders. Per cluster van gemeenten gelden de volgende aantallen:

Cluster	Opgave nog te doen in 2016
Cluster Meierijstad (Veghel - Schijndel - Sint-Oedenrode)	150
Cluster Uden, Boekel, Landerd	80
Cluster Oss en Bernheze	217
Totaal opgave	447

Het huisvesten van statushouders wordt voornamelijk door de betrokken gemeenten gezien als een eigen gemeentelijke aangelegenheid. Sommige gemeenten geven aan problemen te hebben met realisatie en leggen graag contact met andere gemeenten om elkaar te helpen.

"In korte tijd hebben we in Nederland te maken gekregen met een grote toename van het aantal vluchtelingen, waardoor het aantal opvanglocaties niet toereikend was. De asielzoekerscentra zitten overvol. Dit komt onder andere omdat mensen die een status hebben gekregen (statushouders) nog niet kunnen doorstromen naar een gemeente omdat er nog geen huisvesting beschikbaar is. Het Rijk en de gemeenten moeten daarom de komende periode oplossingen bedenken om meer huisvesting te creëren."

Een aantal gemeenten zijn al gestart met initiatieven en planvorming voor het versneld huisvesten van statushouders. Los van deze initiatieven wordt de oproep gedaan aan elke gemeente binnen de subregio om te komen met een creatief plan om statushouders versneld op te vangen in een tijdelijke constructie of faciliteit in afwachting van duurzame huisvesting binnen de gemeente. Samenwerking binnen het cluster is hierbij een optie. Doorstroming vanuit opvangcentra is van groot belang om niet telkens met een tekort aan (nood)opvang te maken te krijgen.

Vanuit de betrokken gemeenten wordt verwacht dat ook de woningbouwcorporaties zich samen met de gemeenten intensiever en creatiever in gaan zetten met andere woonvormen voor statushouders. Overleg hierover zal gevoerd worden en ook zal de Commissaris van de Koning gevraagd worden om ook provinciebreed een appèl te doen op alle corporaties.

Stap 2: Lijst met woningen, leegstaande gebouwen en andere huisvesting

Voor het in beeld krijgen van geschikte panden en woningen waar statushouders in gehuisvest kunnen worden voeren de gemeenten gesprekken met woningcorporaties en particuliere partijen. Hiernaast spelen de volgende aspecten een belangrijke rol:

- Uitbreiden van (reguliere) huisvestingsmogelijkheden; nieuwbouw, transformatie van (leegstaande) panden en het beter benutten van de bestaande woningvoorraad;
- Maken van een passende match tussen doelgroep / huishoudens en type huisvesting (betreft het huisvesting voor een gezin, voor (op termijn) gezinshereniging (hoe flexibel om te gaan met deze groep), huisvesting voor groepen of individuen);
- Gezien de omvang van de te huisvesten statushouders zijn enkele gemeenten bezig met alternatieve bouwmogelijkheden om versnelling te krijgen in de doorstroming vanuit de noodopvang. Duurzame semipermanente woonconcepten bieden wellicht mogelijkheden om snel te acteren.

Stap 3: Ruimtelijke procedures

Zodra er duidelijkheid is over de beschikbare en geschikte woningen en/of leegstaande gebouwen moet bekeken worden welke ruimtelijke procedures eventueel doorlopen moeten

Dilemma

"Tot op dit moment worden statushouders beschouwd als 'urgenten' op de woningmarkt. Dit betekent dat zij met voorrang een sociale huurwoning krijgen toegewezen. Dit leidt tot druk op de sociale woningmarkt. Om dit te voorkomen, en ervoor te zorgen dat iedereen even lang op een woning wacht, is er daarom landelijk nieuwe regelgeving waarbij deze doelgroep als 'urgenten' wordt losgelaten. Dat heeft weer direct consequenties voor de mogelijkheden bij gemeenten om voorrang te vragen voor deze doelgroep."

worden om een woning en/of het gebouw ook daadwerkelijk als woonvoorziening voor het aantal te huisvesten statushouders mogelijk te maken. Dit verschilt per locatie en is afhankelijk van de bestemming, de gebruiksvergunning en de eigendomssituatie.

Stap 4: Maatschappelijke inzet

Parallel aan stap 3 wordt ingezet op de maatschappelijke participatie en integratie van statushouders in de samenleving. Er dient sprake te zijn van een goede individuele of groepsbegeleiding gericht op zelfredzaamheid. Hierbij speelt het maatschappelijk werk een belangrijke rol, maar ook andere welzijnsorganisaties en de gemeenschap. Ook educatie en arbeidsparticipatie zijn aspecten waarop vanaf het begin actief op ingezet wordt. Afhankelijk van het gemeentelijk beleid kan ook de participatieverklaring een instrument zijn wat het integratieproces bevordert.

Aanvullend hierop kan mogelijk gedacht worden aan extra inzet voor de doelgroep statushouders vanuit de integratie-uitkering sociaal domein gericht op participatie en werk. Op basis van dit budget kunnen gerichte arrangementen ontwikkeld worden in samenwerking tussen de gemeente, werkgevers, SW-bedrijven en onderwijsinstellingen om statushouders te begeleiden naar onderwijs en arbeid en via die weg toe te treden op de arbeidsmarkt.

Hiernaast is de betrokkenheid van en het draagvlak in de omgeving/wijken essentieel voor het daadwerkelijk integreren van statushouders in de gemeenschap. Zij spelen een belangrijke rol bij het integratieproces en het 'thuis voelen' van deze doelgroep in de gemeenschap wat de basis is om te komen tot activering en zelfredzaamheid. Ook vrijetijdsbesteding zoals activiteiten op het gebied van sport en cultuurbeleving zijn van belang voor een goede integratie in de maatschappij.

Specifiek zijn de volgende zaken binnen bepaalde subclusters in gang gezet:

- In de gemeente Oss heeft ONS Welzijn de opdracht gegeven voor extra inzet specifiek gericht op huisvesting en integratie van vergunninghouders in Oss. ONS

Binnen de huidige beleidspraktijk zijn factoren te onderscheiden die een effectieve arbeidsmarktintegratie van statushouders belemmeren:

- 1. Langdurige periode van gedwongen inactiviteit als gevolg van lange asielprocedure en wachttijden voor uitplaatsing naar gemeente*
- 2. Volgtijdelijke inrichting van het gemeentelijke integratiebeleid (eerst inburgeren en dan integreren)*
- 3. Ontbreken van een link tussen inburgering en integratie (nauwelijks duale trajecten van leren en werk voor deze doelgroep)*
- 4. Onvoldoende massa in gemeenten voor specifiek beleid op statushouders*

Geen tijd verliezen', WRR-Policy Brief 4 (Engbersen, Dagevos, Jennissen, Bakker, Leerkes), december 2015

Welzijn krijgt extra middelen voor aanvullende inzet in de sociale teams voor ondersteuning van Vluchtelingenwerk bij de integratie van vergunninghouders in de buurt. ONS Welzijn doet actief iets in de wijk bij plaatsing: is preventief in de wijk aanwezig en zij is in contact met bewoners.

- Hiernaast zijn er in OSS afspraken gemaakt met woningcorporaties, politie, vluchtelingenwerk en ONS Welzijn om de huisvesting en integratie van vergunninghouders beter te laten verlopen. Daarnaast is er in Oss een integraal team, dat wekelijks bij elkaar komt die vooraf een analyse maakt van elke plaatsing. Dit team bepaalt wat nodig is aan communicatie, betrokkenheid buurt en begeleiding en inzet van iedere organisatie.
- Het subcluster Uden, Veghel en Boekel hebben aangegeven op dit moment geen behoefte te hebben om ONS Welzijn extra te faciliteren. Er wordt lokaal overlegd met betrokken partijen zoals Vluchtelingenwerk en COA.
- Het onderwijs aan vluchtelingen is een verantwoordelijkheid van het COA. Voor het onderwijs aan vergunninghouders zijn de gemeenten verantwoordelijk. We voorzien geen problemen bij het verzorgen van onderwijs aan vergunninghouders in het voortgezet onderwijs. Er zijn internationale schakelklassen (ISK). We voorzien wel problemen met het basisonderwijs aan kinderen van statushouders. Dit zijn kinderen die vaak helemaal geen Nederlands spreken en waar we geen extra middelen voor krijgen. Gemeenten Oss en Bernheze pakken dit voor de regio op.
- Op het gebied van werk (arbeidsparticipatie) worden kansen gezien om gezamenlijk op te trekken. De intentie is aanwezig om een gezamenlijke werkconferentie of bijeenkomst te organiseren waarbij ook werkpartners zoals IBN, Optimisd en andere sociale diensten binnen de As50+ betrokken worden. Gemeenten Uden en Landerd pakken dit item samen op
- Ten aanzien van het toewijzingsbeleid streven wij ernaar dat mensen die wij opvangen (noodopvang) in onze regio blijven, tenzij de belangen van de vluchtelingen anders zijn (bijvoorbeeld bij familie hereniging). COA heeft de verantwoording en (beperkte) financiële middelen voor de vluchtelingen zolang ze

nog geen vergunning hebben. We willen met het COA in gesprek en afspraken maken over integratie vanaf dag 1. Als een vluchteling een vergunning heeft en is gekoppeld aan een gemeente is dit overleg minder intensief en zijn de kosten voor rekening van

- de gemeente. Wij blijven dus in gesprek met het COA over vluchtelingen en over de statushouders over de integratie vanaf dag 1.
- Per gemeente willen we bekijken hoe de sociale kaart eruit ziet, dit om het verenigingsleven meer actief te kunnen betrekken bij het initiëren van activiteiten om de integratie van vergunninghouders te stimuleren. Als voorbeeld wordt genoemd de dorpsraden en een overleg in Geffen waar de gedecoreerden jaarlijks worden uitgenodigd om over thema's te praten. Betrokkenheid van de beleidsclusters sport, cultuur e.d. is hiervoor nodig.

Communicatie en draagvlak

In het subcluster Oss en Bernheze is door de gemeente Bernheze een offerte opgevraagd bij een adviesbureau voor een draagvlakonderzoek over huisvesting van statushouders in de gemeente. In de offerte wordt uitgegaan van een burgerpanel, waarbij op een laagdrempelige manier een diverse groep inwoners vragen worden gesteld en draagvlak wordt gemeten. Op deze manier komt steeds meer de communicatie met burgers op gang. Er wordt nader verkend of en zo ja welke gezamenlijke aanpak hierin door de As50+ gemeenten gevolgd kan worden.

Raadsleden op 17 mei:

"Neem de tijd, stel de zorgen van mensen centraal, zorg dat er ruimte is om beelden en meningen te delen. Toon positieve voorbeelden."

Raadsleden op 17 mei;

"Zorg dat mensen een gezicht krijgen"

VI. Vervolgproces

In de afgelopen maanden is op diverse fronten gewerkt aan het doorleven en bewust worden van de opgave en aan het concretiseren en hanteerbaar maken van de opgave. De opgave is besproken in een As50+ burgemeestersoverleg, overleg van wethouders wonen en overleg van wethouders op sociaal en (re)integratie gebied. Hiernaast is er een regionale bijeenkomst voor raadsleden geweest, waarin de opgave, de uitgangspunten en de kaders van het COA zijn besproken. Het vervolgproces is weergegeven in onderstaande tabel.

Datum	Activiteit
23 mei	Bespreking met Burgemeesters
24 mei	Bespreking in Colleges
25 mei	Plan van aanpak ter kennis brengen aan gemeenteraadsleden
25 mei	Plan van aanpak versturen naar de Provincie
26 mei	Aanbieding plan van aanpak aan Commissaris van de Koning
Tot 7 juni	Collegeontmoeting per cluster van gemeenten (minimaal burgemeester, poho wonen, poho integratie, gemeentesecretaris en projectleider)
7-14 juni	Concept clusteruitwerking Gesprek COA Regionale poho bijeenkomst
14 juni	Plan van aanpak met clusteruitwerking naar de gemeenteraden (optie: gemeenteraden per cluster voor gemeenschappelijke duiding en gesprek)
Voor 15 juli	Besluitvorming in de gemeenteraad

Het streven is dat elke gemeente voor 15 juli een besluit neemt over de concrete invulling van bovenstaande opgaven. Alhoewel het vervolgproces binnen clusters en gemeenten plaatsvindt, wordt de uitvoering van het subregionale plan bewaakt in de structuur zoals deze is opgesteld voor totstandkoming van dit plan (zie 'projectorganisatie' pagina 11).

Raadsleden op 17 mei;

"Iedereen doet mee. Gemeenten kunnen elkaar helpen"

Verzoek uitvoering opgave aan gemeenten/clusters.

Om de gestelde opgave te realiseren is het noodzakelijk dat elke gemeente binnen het cluster verantwoordelijkheid neemt voor een deel van de opgave. In dit onderdeel wordt uiteengezet wat in lijn met de geformuleerde aanpak door de subregio, er per gemeenten of per cluster van gemeente opgepakt moet worden.

Het verzoek van de subregio aan de gemeente Oss is:

- Samen met Bernheze in overleg te gaan voor het duurzaam realiseren van 500 opvangplaatsen: de voorkeur gaat hierbij uit naar 1 opvanglocatie;
- De noodopvang in het belastingkantoor met minimaal 1 jaar te verlengen of zoveel langer als nodig is tot de extra capaciteit beschikbaar is;
- Een creatief plan uit te werken hoe statushouders snel tijdelijk gehuisvest kunnen worden in de gemeente tot de definitieve huisvesting beschikbaar is;
- Zorg te dragen voor een plek waar in geval van noodzaak een tijdelijke locatie ingericht kan worden.

Het verzoek van de subregio aan de gemeente Bernheze is:

- Samen met Oss in overleg te gaan voor het duurzaam realiseren van 500 opvangplaatsen: de voorkeur gaat hierbij uit naar 1 opvanglocatie;
- Een creatief plan uit te werken hoe statushouders snel tijdelijk gehuisvest kunnen worden in de gemeente tot de definitieve huisvesting beschikbaar is;
- Zorg te dragen voor een plek waar in geval van noodzaak een tijdelijke locatie ingericht kan worden.

Het verzoek van de subregio aan de gemeente Uden, Landerd en Boekel is:

- Samen in overleg te gaan voor het duurzaam realiseren van 300 opvangplaatsen: de voorkeur gaat hierbij uit naar 1 opvanglocatie;
- Een creatief plan uit te werken hoe statushouders snel tijdelijk gehuisvest kunnen worden in de gemeente tot de definitieve huisvesting beschikbaar is;

- Zorg te dragen voor een plek waar in geval van noodzaak een tijdelijke locatie ingericht kan worden.

Het verzoek van de subregio aan de gemeenten Schijndel en Sint-Oedenrode is:

- Samen met de Meierijstadgemeenten in overleg te gaan voor het duurzaam realiseren van 300 opvangplaatsen: de voorkeur gaat hierbij uit naar 1 opvanglocatie;
- Een creatief plan uit te werken hoe statushouders snel tijdelijk gehuisvest kunnen worden in de gemeente tot de definitieve huisvesting beschikbaar is;
- Zorg te dragen voor een plek waar in geval van noodzaak een tijdelijke locatie ingericht kan worden.

Het verzoek van de subregio aan de gemeente Veghel is:

- Samen met de Meierijstadgemeenten in overleg te gaan voor het duurzaam realiseren van 300 opvangplaatsen: de voorkeur gaat hierbij uit naar 1 opvanglocatie;
- De noodopvang die eindigt in het voormalig ziekenhuis op 1 mei 2017 op een alternatieve locatie te continueren tot 31 december 2017 tenzij op eerdere datum op een andere manier invulling wordt gegeven aan de totale opvang voor Meierijstad, zijnde 300 mensen;
- Een creatief plan uit te werken hoe statushouders snel tijdelijk gehuisvest kunnen worden in de gemeente tot de definitieve huisvesting beschikbaar is;
- Zorg te dragen voor een plek waar in geval van noodzaak een tijdelijke locatie ingericht kan worden.

Bijlage 1: Ingrediënten voor het plan van aanpak vanuit de Provincie

In het plan van aanpak zijn in ieder geval de volgende aspecten opgenomen:

1. Een realistische planning voor de realisatie voor eind 2016.
2. Gemeenschappelijke visie en uitgangspunten van de subregio met betrekking tot deze opdracht
3. Kwantitatieve taakstelling voor de opvang van vluchtelingen, op basis van de volgende gegevens:
 - Duiding van geschikte locaties (en reserve locaties), NAW-gegevens per locatie en beschrijving voor welke doelgroep (noodopvang, aanvullende opvang (satelliet) etc.);
 - Capaciteit en omvang van de locaties (incl. diensten, medewerkers COA en ketenpartners);
 - Beschikbaarheid van locaties: vanaf wanneer, voor hoe lang en is er een harde einddatum?;
 - Is er een harde einddatum en zo ja, waardoor wordt die bepaald?
 - Mate waarin er overleg is met het COA over deze locaties? En in welke fase (1. Nieuw, 2. Bestuurlijk besluit, 3. In Schouw, 4. In onderhandeling, 5. Inplannen realisatie, 6. Realiseren, 7. Gerealiseerd, 8. Afgewezen, 9. Gestopt);
 - Wat is er nog nodig om deze locaties in gebruik te kunnen nemen? (ruimtelijke procedures, verkeer en ontsluiting, toegankelijkheid terrein, riolering en nutsvoorzieningen, asbestverwijdering, aanpassingen, nieuwbouw, permanente bouw of tijdelijke units.
 - Wat is de afstand tot voorzieningen? (o.a. Openbaar vervoer);
 - Welke andere knelpunten worden nog voorzien m.b.t. deze locaties en welke maatregelen zijn ter oplossing daarvan in beeld?;
 - Geplande vervolgacties per locatie om tot realisatie te komen (planning, fasering).

4. Aangeven of er in de subregionale afspraken over dit plan van aanpak de taakstelling voor de huisvesting van statushouders betrokken is en zo ja, op welke wijze?
5. Hoe ziet de draagvlakstrategie en communicatie er uit?
6. Is er een relatie gelegd met integratie, onderwijs en arbeidsmarkt en hoe ziet die relatie er uit?
7. Organisatie
 - Hoe en wanneer heeft besluitvorming over dit plan van aanpak plaatsgevonden?
 - Hoe is de vertrouwelijkheid van dit plan van aanpak en de verdere uitvoering ervan geborgd?
 - Wie is ambtelijk contactpersoon voor dit plan van aanpak? Naam en contactgegevens.

Bijlage 2: Verdeling van aantallen over de gemeenten As50+

Cijfers zijn overgenomen van provincie en zijn niet goed herleidbaar.

(nood) Opvang 2016	inwoners	Totaal opgave vluchtelingen	Reeds gerealiseerd 2016	Restopgave 2016
Bernheze	29.888	118		118
Boekel	10.253	41		41
Landerd	15.314	61		61
Oss	90.019	444	300 (31-12-16)	144
Schijndel	23.618	93		93
Sint- Oedenrode	17.893	71		71
Veghel	38.077	150	300 medio juni	-
Uden	41.248	163		163
Subregio	266.310	1141	600	541

od) Opvang 2017	inwoners	Totaal opgave vluchtelingen	Reeds voorzien 2017	Restopgave 2017
Bernheze	29.888			
Boekel	10.253			
Landerd	15.314			
Oss	90.019			
Schijndel	23.618			
Sint- Oedenrode	17.893			
Veghel	38.077		300 (1/5/ 16-17)	
Uden	41.248			
Subregio	266.310			

Bijlage 3: Verdeling statushouders over de gemeenten

Status= houders 2016	inwoners	Sociale huur- woningen in woningvoorraad	Totaal opgave	Reeds voorzien 2016	Rest opgave 2016
Bernheze	29.888	18,5%	76	50	26
Boekel	10.253	22%	34	25	9
Landerd	15.314	Onbekend	45	57	-12
Oss	90.019	Ca. 30%	244	53	191
Schijndel	23.618	24%	60	14	46
Sint- Oedenrode	17.893	17%	80	41	39
Veghel	38.077	< 20% (18%)	97	32	65
Uden	41.248	32% (28% corporatie en 4% particulier)	121	38	83
Subregio	266.310		2015: 73 + 1 ^e h: 315 2 ^e h: 369 Totaal 2016 757	310	447

Status= houders 2017	inwoners	Sociale huur- woningen in woningvoorraad	Totaal opgave	Reeds voorzien 2017	Restopgave 2017
Bernheze	29.888	18,5%			
Boekel	10.253	22%			
Landerd	15.314	Onbekend			
Oss	90.019	Ca. 30%			
Schijndel	23.618	24%			
Sint- Oedenrode	17.893	17%			
Veghel	38.077	< 20% (18%)			
Uden	41.248	32% (28% corporatie en 4% particulier)			
Subregio	266.310				