



MEIERIJSTAD

**(BELEIDSMATIGE)
PROGRAMMAVERANTWOORDING 2024**

INHOUDSOPGAVE

0 Bestuur, dienstverlening en vastgoed	3
1 Veiligheid	8
2 Verkeer, vervoer en openbare ruimte	12
3 Economie	15
4 Onderwijs	19
5 Sport, Kunst en cultuur, Recreatie en Toerisme	23
6 Sociaal Domein	28
7 Volksgezondheid, milieu en duurzaamheid	34
8 Ruimtelijke ontwikkeling en wonen	39

O BESTUUR, DIENSTVERLENING EN VASTGOED

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

AMBITIE

Meerijstad is een bestuurskrachtige gemeente. In de regio stellen we ons op als een gemeente met 100.000+ inwoners. De gemeente werkt informatiegestuurd, hanteert burger- en overheidsparticipatie op maat en kent een dienstverlening dicht bij de inwoner, waarover de inwoners meer dan tevreden zijn. Met participatie geven we inwoners een stem. Daarbij zetten we niet alleen in op de rol van bruggenbouwer tussen voor- en tegenstanders. We vinden het ook belangrijk om juist het stille midden te versterken.

In Meerijstad voelt iedereen zich thuis. De gemeente heeft een voorbeeldfunctie. Afspraak is afspraak. Werken aan vertrouwen van inwoners in de overheid en voorkomen of doorbreken van polarisatie in de samenleving, vinden wij belangrijk. Verbindende participatie en een laagdrempelige gemeente past daarbij. De bestuurders en ambtenaren van Meerijstad bieden ruimte aan inwoners, zijn herkenbaar, betrokken, en benaderbaar. De gemeente is een aantrekkelijke werkgever. De ambtelijke organisatie is divers en inclusief.

De maatschappelijke opgaven houden niet op bij de gemeentegrens. In samenwerkingsrelaties zijn we een (pro-)actieve partner en soms een trekker. Het bestuur behartigt als ambassadeur en lobbyist de belangen van de gemeente met de professionaliteit van een 100.000+ gemeente.

Wat willen we bereiken 2023-2026?

Bestuur
Een strategische visie 2040 op Meerijstad, geïnspireerd door de producten van de Raad van Verbeelding.
Initiatieven ontstaan op basis van het uitdaagrecht (right to challenge).
Participatie op maat voor onze inwoners en belanghebbenden, door ze vroegtijdig te betrekken (beginspraak), samen te leren, en te versterken wat er al is.
Meer bewustzijn over polarisatie en dit bespreekbaar maken in Meerijstad. De burgemeester is daarbij de gemeentelijke ambassadeur in de strijd tegen polarisatie in Meerijstad.
Een toekomstbestendig bestuurscentrum in Sint-Oedenrode met behoud van een raadzaal.
Een sterke positie op regionaal, provinciaal en (inter-)nationaal niveau. Het behouden en zo mogelijk uitbreiden van bestuurlijke posities in de regio, de provincie en landelijk past daarbij.
Dienstverlening
Een dienstverlening die klantvriendelijk, laagdrempelig, servicegericht en dichtbij is, waarbij we klare taal gebruiken. Waarbij we overbodige regels schrappen en procedures versnellen waar mogelijk.
Vastgoed
Een informatie gestuurde exploitatie van ons vastgoed.

Beleidsindicatoren

In de volgende tabel geven we de verplichte indicatoren weer voor programma 0. In tegenstelling tot de indicatoren bij de overige programma's zijn deze indicatoren gegevens uit de eigen begroting. Een vergelijking met referentiegemeenten is bij het opstellen van de begroting niet te maken.

Indicator	Begroting 2024		Jaarrekening 2024	
	Jaar	Meerijstad	Jaar	Meerijstad
Formatie, Fte per 1.000 inwoners.	2024	8,3	2024	8,6
Bezetting, Fte per 1.000 inwoners.	2024	6,9	2024	7,8
Apparaatskosten per inwoner in €.	2024	843,9	2024	708,7
Externe inhuur. Kosten als % van totale loonsom	2024	7,1	2024	31,6
Totale kosten externe inhuur (* € 1.000)	2024	4.507,0	2024	17.001,0
Overhead, % van totale lasten.	2024	10,2	2024	9,3

Formatie en bezetting

De formatie is de maximale fte-ruimte. Het verschil tussen formatie en bezetting wordt veroorzaakt door de aanwezige vacatureruimte.

De formatie en bezetting is gestegen ten opzichte van de conceptbegroting; dat komt doordat pas na vaststelling van de begroting de daarin goedgekeurde formatie-uitbreiding wordt toegevoegd. Dit komt in het rekeningcijfer naar voren. Ter vergelijking: uit de benchmark Vensters voor Bedrijfsvoering over 2023 (de meest recente cijfers) komt naar voren dat bij de gemeenten tussen de 50.000 en 100.000 inwoners de formatie 8,4 fte per 1.000 inwoners was, tegen 7,6 fte in onze gemeente.

Apparaatskosten

Apparaatskosten zijn de noodzakelijke financiële middelen voor het inzetten van personeel (salarissen), organisatie-, huisvestings-, materieel-, automatiseringskosten e.d. voor de uitvoering van de organisatorische taken afgezet tegen het aantal inwoners. Apparaatskosten zijn dus alle personele en materiële kosten die verbonden zijn aan het functioneren van de organisatie, exclusief griffie en bestuur.

Externe inhuur

In de tabel staat het totaalbedrag aan inhuur. Op basis van de wettelijk verplichte indicatoren wordt dat afgezet tegen de werkelijk uitgegeven loonsom. In de gemeentelijke praktijk wordt een onderscheid gemaakt tussen inhuur ten laste van het personeelskostenbudget en overige budgetten.

Externe inhuur ten laste van het budget personeelskosten

De inhuur ten laste van het personeelskostenbudget bedroeg afgerond € 9,1 mln ofwel 17,0% van de loonsom. Hierbij is de inhuur afgezet tegen de feitelijke betaalde loonkosten (€ 53,9 mln).

Wanneer we kijken naar alle loongerelateerde kosten en we voegen daar de inhuur ten laste van het budget personeelskosten bij is er, ondanks de stijging van de inhuurkosten, sprake van een overschot van € 593.000.

Op begrotingsbasis wordt alleen inhuur geraamd op een beperkt aantal posten. In de loop van het jaar worden die kosten natuurlijk als inhuur geboekt, maar ook alle inhuur die gedekt wordt ten laste van het budget personeelskosten.

In de begroting wordt de formatie van het totaal personeelsbestand opgenomen. Echter niet de gehele formatie is werkelijk bezet gedurende het jaar, waardoor er binnen de organisatie vacatureruimte aanwezig is. Gedurende het jaar wordt een deel van deze vacatureruimte niet ingevuld, maar gebruikt als dekking om externe medewerkers in te huren. Zodoende is de begrote inhuur altijd een lager bedrag dan dat er in werkelijkheid is betaald. Deze inhuur is ter vervanging van zieken, om pieken op te vangen of om de dienstverlening voortgang te kunnen laten vinden. Het belang van de klant/dienstverlening staat dan voorop. Wij zien deze inhuur de afgelopen jaren flink groeien. Ondanks dat we succesvol zijn met het werven van nieuwe mensen, zijn er een aantal functies die moeilijker in te vullen zijn, soms wordt dan voor het alternatief inhuur gekozen. Omdat er krapte is op de arbeidsmarkt en de inflatie sterk is toegenomen zijn de inhuurtarieven afgelopen jaar flink gestegen.

Wij hebben inmiddels een interne flexpool (Meierijstadpool) ingericht, waarin we mensen zelf gaan opleiden en de interne inzetbaarheid van medewerkers proberen te vergroten en de groei van deze inhuur terug te dringen.

Externe inhuur ten laste van eenmalige budgetten, reguliere budgetten

De inhuur ten laste van eenmalige en reguliere budgetten bedroeg afgerond € 7,9 mln ofwel 14,6% van de loonsom.

Eenmalige budgetten worden jaarlijks bij de begroting beschikbaar gesteld voor allerlei bestuurlijke wensen. Veel van deze werkzaamheden worden op incidentele basis uitgevoerd door externen. U ziet dat getal dan niet in de begroting terug onder geraamde inhuur, maar wel in de jaarrekening.

Ook komen er soms in de loop van het jaar nieuwe taken op de gemeente af die in opdracht van het Rijk moeten worden uitgevoerd. De dekking daarvan komt dan van het Rijk, maar bij het opstellen van de begroting (waarmee we nu vergelijken) zijn die bedragen dan nog niet bekend. In 2024 waren dat bijvoorbeeld werkzaamheden voor de crisishulpverlening (hier was bijvoorbeeld € 2,7 mln aan inhuur mee gemoeid). In geval van tijdelijke budgetten wordt vaak gekozen voor inhuur om eventuele risico's op WW lasten (de gemeente is eigen risico-drager en betaalt dus ook WW lasten zelf indien die zich voordoen) zo laag mogelijk te houden.

Ter vergelijking: uit Vensters voor Bedrijfsvoering komt naar voren dat onze benchmarkgemeenten tussen de 50.000 en 100.000 inwoners in 2023 een percentage inhuur kenden van 18,8%. Meierijstad zat daar in 2023 met 22,0% boven. In 2022 was dit beeld andersom: het gemiddelde van de benchmark was 19,6%, terwijl Meierijstad op 17,7% zat. Goed om te weten is dat, ondanks het feit dat het inhuurpercentage van Meierijstad hoger was dan het gemiddelde, de inhuurkosten per inwoner met € 104 behoorlijk lager waren dan het benchmarkgemiddelde van € 125.

Omdat we geen zicht hebben op de inspanningen van de benchmarkgemeenten m.b.t. de mate waarin zij last hebben van de krappe arbeidsmarkt en crisishulpverlening, is in deze jaarrekening een reële vergelijking voor het jaar 2024 moeilijk te maken. We kunnen alleen melden dat een fors deel van de groei van de inhuur door deze factoren wordt veroorzaakt. De benchmarkcijfers over 2024 zijn nog niet bekend, anders waren die uiteraard als vergelijkingsbasis genomen.

Overhead

Het overheadpercentage geeft het percentage weer van de overheadkosten ten opzichte van de totale lasten bij de jaarrekening. Overheadkosten zijn kosten van ondersteunende functies en kosten die niet direct toe te rekenen zijn aan taakvelden. Deze verantwoorden wij centraal op het taakveld overhead binnen dit programma. Het verschil tussen het percentage bij de begroting (10,2%) en jaarrekening (9,3%) zit hem vooral in het feit dat de totale lasten zijn gestegen t.o.v. de lasten in de begroting 2024.

Om ook op dit thema een vergelijking te maken met onze benchmarkgemeenten tussen de 50.000 en 100.000 inwoners, geeft Vensters voor Bedrijfsvoering over het jaar 2023 een gemiddeld overheadpercentage aan van 26,8%, daar waar Meierijstad het lagere percentage kent van 21,2% (verhouding van aantal fte in de overhead ten opzichte van de formatieve omvang van de hele organisatie). De overheadkosten zijn dus aanzienlijk lager dan bij vergelijkbare gemeenten.

WAT HEBBEN WE DAARVOOR GEDAAN?

In de volgende tabellen staan per beleidsveld de bestuursdoelen uit het coalitieakkoord "Thuis in Meierijstad". De voortgang is aangegeven met een icoontje. Een toelichting op de voortgang staat onder het bestuursdoel.

De icoontjes hebben de volgende betekenis:

	= Op koers of loopt volgens planning.
	= Aandacht / Bijsturen
	= Niet gerealiseerd
	= niet gestart

Bestuur

Een strategische visie 2040 op Meierijstad, geïnspireerd door de producten van de Raad van Verbeelding.

Toelichting voortgang:

De Raad is in 2024 meermalen betrokken bij de totstandkoming van de visie resp. geïnformeerd over het proces.

- 18 april: beeldvormende avond: presentatie 4 ontwikkelijnen
- 28 juni: heidag college/raad: uitwerking 2 scenario's

Raadsbesluit t.a.v. de twee scenario's in september. Daarna doorlopen OER-procedure. De notitie Reikwijdte en Detailniveau is inmiddels afgerond. Dat geldt nagenoeg ook voor de foto van de leefomgeving.

19 december: uitleg RND/foto/Oerproces

De afronding van de visie is voorzien medio 2025.

Initiatieven ontstaan op basis van het uitdaagrecht (right to challenge).

Toelichting voortgang:

Met het proces Maatschappelijke Initiatieven wordt inmiddels volop gewerkt door de buurtadviseurs. Dit proces, alsook de uitgangspunten van het uitdaagrecht, worden verankerd in de participatienota Meierijstad.

Participatie op maat voor onze inwoners en belanghebbenden, door ze vroegtijdig te betrekken (beginspraak), samen te leren, en te versterken wat er al is.

Toelichting voortgang:

- De participatienota Meierijstad is in september 2024 behandeld in de gemeenteraad.
- Het team van buurtadviseurs is begin 2024 uitgebreid met twee personen.
- Inmiddels is de subsidieregeling Maatschappelijke Initiatieven van kracht.
- De wijkaanpak op leefbaarheid in Boschweg Noordoost (Schijndel) en Veghel-zuid loopt door tot en met 2025.
- In 2023 is vanuit vier dorpsraden een maatschappelijk initiatief gestart om te komen tot een eigen dorpsvisie. Deze zullen in de loop van 2025 worden afgerond. Voor 2024 hebben enkele dorpen/wijken zich georiënteerd of zij ook willen starten met een dergelijk visievormingstraject.

Meer bewustzijn over polarisatie en dit bespreekbaar maken in Meierijstad. De burgemeester is daarbij de gemeentelijke ambassadeur in de strijd tegen polarisatie in Meierijstad.

Toelichting voortgang:

Afgelopen periode hebben we verkennende studie op het thema polarisatie laten uitvoeren - op basis daarvan is op de beeldvormende avond van februari 2024 een presentatie gehouden. Momenteel werken we aan voorlichtingsmodules voor de gemeentelijke organisatie in het leerportaal de samenschooling, en verkennen we in hoeverre en op welke wijze een sleutelpersonenaanpak passend kan zijn voor Meierijstad.

Een toekomstbestendig bestuurscentrum in Sint-Oedenrode met behoud van een raadzaal.



Toelichting voortgang:

Ontwerp is in uitwerking, en wordt in 2025 afgerond.

Een sterke positie op regionaal, provinciaal en (inter-)nationaal niveau. Het behouden en zo mogelijk uitbreiden van bestuurlijke posities in de regio, de provincie en landelijk past daarbij.



Toelichting voortgang:

Om te werken aan profilering heeft de gemeente ook buiten Meierijstad posities ingenomen. Meierijstad heeft bestuurlijk bij nagenoeg alle gemeenschappelijke regelingen een positie in het Dagelijks Bestuur. Dat geldt ook voor de regionale samenwerking in Noordost-Brabant (RNOB/AFC/regiodeal). Verder is Meierijstad bestuurlijk actief in onderstaande samenwerkingsverbanden:

- het landelijk netwerk van Middelgrote Gemeenten van Nederland (DB M50) en R8 en het provinciaal netwerk Midstad Brabant;
- meerdere landelijke VNG-commissies of klankbordgroepen;
- regionale partners als Foodvalley en Greenport Venlo (FoodNL).

Tot slot verkennen we de mogelijkheid van een samenwerkingsovereenkomst met de MRE/Brainport-regio.

Dienstverlening

Een dienstverlening die klantvriendelijk, laagdrempelig, servicegericht en dichtbij is, waarbij we klare taal gebruiken. Waarbij we overbodige regels schrappen en procedures versnellen waar mogelijk.



Toelichting voortgang:

We hebben in de organisatie doorlopend aandacht voor verbetering van de dienstverlening; we doen klantonderzoeken, organiseren klantarena's en hebben een medewerker die maandelijks de feedback van klanten met de teams deelt en eens per kwartaal in gesprek gaat met de teams over verbeterkansen.

Vastgoed

Een informatie gestuurde exploitatie van ons vastgoed.



Toelichting voortgang:

In 2024 werken we met het nieuwe Vastgoed Informatie Systeem (VIS) wat inmiddels deel geïmplementeerd is. Met de implementatie van de aan-/verhuurmodule is inmiddels een start gemaakt en deze wordt in de loop van 2025 uitgerold en in gebruik genomen. In 2024 werkt WA Vastgoed volgens het organisatiestructuuradvies (2023) waarbij we enkel en alleen de rol van eigenaar vervullen waarmee het atelier meer in control is gekomen voor wat betreft het beheer, de exploitatie en het onderhoud van de vastgoedportefeuille.

1 VEILIGHEID

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

AMBITIE

Een veilige leefomgeving is voor iedereen belangrijk: zowel in wijken, buurten, dorpen alsook op bedrijventerreinen en in het buitengebied. Een thuisgevoel is je ook veilig voelen. We willen aan de voorkant komen van de veiligheidsproblematiek. Preventief en vroeg signaleren heeft de voorkeur boven achteraf reageren. Cyberveiligheid, het tegengaan van (drugs)criminaliteit, ondermijning en het voorkomen dat jongeren het verkeerde pad op gaan zijn speerpunten.

Wij willen toegerust zijn om op onvoorziene omstandigheden adequaat te reageren. De coronacrisis en de opvang van vluchtelingen hebben de noodzaak hiervan duidelijk gemaakt.

Wat willen we bereiken 2023-2026?

Veiligheid, toezicht en handhaving

Toezicht en handhaving zijn kwantitatief en kwalitatief op orde.

Behoud van een politiebureau voor het politieteam Meierijstad.

Veiligheidsregio, brandweer en crisisbeheersing

Een brandweer die kwalitatief kan blijven presteren met een daarbij passende huisvesting.

Integrale Veiligheid

De domeinen zorg en veiligheid zijn structureel, zowel preventief als repressief, verbonden.

Inwoners en bedrijven zijn bewust van cybercrime en gedigitaliseerde criminaliteit en weten maatregelen te nemen tegen deze vorm van criminaliteit.

Beleidsindicatoren

In de volgende tabel geven we de verplichte indicatoren vanuit waarstaatjegemeente.nl weer. We hebben hierbij ook een referentiemeting opgenomen. Hiervoor gebruiken wij de gemiddelde waarde van gemeenten in de grootteklasse van 50.000 tot 100.000 inwoners.

Indicator	Bron	Jaar	Referentie	Meerijstad	Jaar	Referentie	Meerijstad
Verwijzingen Halt per 1.000 jongeren	Stichting Halt	2022	8	9	2023	9	7
Winkeldiefstallen, per 1.000 inwoners	CBS-Diefstallen	2022	2,1	1,3	2023	2,3	1,8
Geweldsmisdrijven, per 1.000 inwoners	CBS-Criminaliteit	2022	4,2	3,3	2023	3,9	2,4
Diefstallen uit woning, per 1.000 inwoners	CBS-Diefstallen	2022	1,4	1,1	2023	1,3	0,8
Vernielingen en misdrijven (openbare orde en gezag), per 1.000 inwoners	CBS-Criminaliteit	2022	5,8	3,9	2023	5,7	3,6

Voor het beleidsdoel "1.1 Een veilige leefomgeving in het bijzonder voor gebieden met een meer dan gemiddeld risicoprofiel voor criminaliteit" zijn eigen indicatoren gedefinieerd. Deze zijn opgenomen in de volgende tabel.

Indicator	Bron	Streefwaarde	Jaar	Realisatie	Jaar	Realisatie
Veiligheidsbeleving eigen buurt	Veiligheidsmonitor	7,5 (1 tot 10)	2021	7,8	2023	7,8
Leefbaarheid woonbuurt	Veiligheidsmonitor	7,7 (1 tot 10)	2021	7,8	2023	7,9
Voelt zich wel eens onveilig	Veiligheidsmonitor	25,0%	2021	28,7%	2023	29,2%

WAT HEBBEN WE DAARVOOR GEDAAN?

In de volgende tabellen staan per beleidsveld de bestuursdoelen uit het coalitieakkoord "Thuis in Meierijstad". De voortgang is aangegeven met een icoontje. Een toelichting op de voortgang staat onder het bestuursdoel.

De icoontjes hebben de volgende betekenis:

	= Op koers of loopt volgens planning.
	= Aandacht / Bijsturen
	= Niet gerealiseerd
	= niet gestart

Veiligheid, toezicht en handhaving

Toezicht en handhaving zijn kwantitatief en kwalitatief op orde.



Toelichting voortgang:

In 2024 is de formatie van Toezicht en Handhaving uitgebreid. De wervings- en selectieprocessen zijn in uitvoering, maar door de krapte op de arbeidsmarkt zijn nog niet alle vacatures ingevuld. De formatie van de VTH Juristen is inmiddels volledig ingevuld, waarbij de inhuur is afgebouwd en het laatste inhuurcontract in het eerste kwartaal van 2025 afloopt. De formatie van Toezichthouders is verder aangevuld, maar is nog niet volledig.

Behoud van een politiebureau voor het politieteam Meierijstad.



Toelichting voortgang:

Binnen de politieorganisatie is een besluit in voorbereiding met betrekking tot het gebruik van de 2e verdieping van het politiebureau in Veghel. De ingebruikname is begin 2025 gerealiseerd. Daarnaast loopt er een verkenning naar het toekomstige gebruik van het centrumgebied in Veghel. Zowel het politiebureau als de brandweerkazerne zijn onderdeel van deze studie.

Veiligheidsregio, brandweer en crisisbeheersing

Een brandweer die kwalitatief kan blijven presteren met een daarbij passende huisvesting.



Toelichting voortgang:

In het Huisvestingsplan 2024-2027 van de Veiligheidsregio Brabant-Noord is de noodzaak van de verbouw/herbouw van de kazerne post Veghel opgenomen. Inmiddels is intern de gemeente Meierijstad een project gestart in relatie tot de herontwikkeling van het Stadhuisplein 2, 4 en 6.

Integrale Veiligheid

De domeinen zorg en veiligheid zijn structureel, zowel preventief als repressief, verbonden.



Toelichting voortgang:

In de maatschappij zien we steeds vaker mensen met onbegrepen gedrag en mensen die de grip op hun leven dreigen te verliezen. Zij vinden vaak niet de weg naar de juiste zorg waardoor er veiligheidsrisico's kunnen ontstaan. Hulp bieden werkt het best wanneer we inwoners in hun eigen leefwereld op zoeken. Om dit efficiënt te kunnen doen is er 1 januari 2024 een nieuw team gestart. Team Outreachende- en crisiszorg Meierijstad (TOM). Dat betekent dat er voor spoedeisende vragen en bij acute bezorgdheid is er 24/7 een medewerker telefonisch te bereiken. Deze medewerker kan direct meedenken (consult en advies), vragen beantwoorden en beoordelen of, en welke, inzet nodig is. Daarnaast kunnen aanmeldingen met minder spoed, bijvoorbeeld als mensen zich zorgen maken over iemand, mensen die grip op het leven lijken te verliezen en/of woonoverlast ervaren/veroorzaken schriftelijk per mail of formulier worden gemeld. Na aanmelding zal de melding uitgezet en opgepakt worden binnen het team.

Naast de ontwikkeling van het TOM is het AVE (Aanpak Voorkomen Escalatie) model voor de gemeente Meierijstad inmiddels uitgewerkt en zijn de medewerkers die hierin een rol hebben getraind. Daarnaast wordt er op dit moment gewerkt aan de optimalisatie van de processen en de samenwerking binnen Toegang, Sociaal Domein en Veiligheid.

Inwoners en bedrijven zijn bewust van cybercrime en gedigitaliseerde criminaliteit en weten maatregelen te nemen tegen deze vorm van criminaliteit.



Toelichting voortgang:

In januari 2024 heeft het college het nieuwe uitvoeringsplan 2024 vastgesteld. Daarin is vastgelegd wat zowel binnen het reguliere werk als binnen de verschillende projecten op de strategische thema's wordt uitgevoerd.

In het eerste half jaar van 2024 heeft het project Hackshield voor het 2e jaar gedraaid met medewerking van een aantal basisscholen van Meierijstad. Gedurende het project worden kinderen opgeleid tot "cyberagent". Op deze manier worden zij wegwijs gemaakt en bewust gemaakt op het gebied van digitale veiligheid. Ook zijn er, in samenwerking met de KBO en de digitale wijkagent, bijeenkomsten voor senioren gehouden. Dit met doel ook hen digitaal bewust te maken.

2 VERKEER, VERVOER EN OPENBARE RUIMTE

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

AMBITIE

Meerijstad is duurzaam bereikbaar voor wonen (duurzaam en gezond Meerijstad), werken (bereikbaar Meerijstad) en leven (leefbaar Meerijstad). Voorzieningen zijn voor iedereen bereikbaar. Een kwaliteitssprong voor verkeersveiligheid, het fietsgebruik, verduurzaming van automobiliteit en de kwaliteit van de openbare ruimte zijn speerpunten, zodat de leefbaarheid wordt vergroot.

Wat willen we bereiken 2023-2026?

Verkeer en vervoer
Betere bereikbaarheid van Meerijstad en een betere afwikkeling van het verkeer op de N279, dit alles in balans met de leefbaarheid in de omgeving.
Bij een eventueel nieuw tracé van (of aan) de N279 bij Veghel staat zorgvuldigheid voorop en betrekken we de samenleving breed. Een maatschappelijke kosten- en baten analyse wordt meegewogen om zoveel mogelijk overlast in wijken/dorpen te voorkomen.
Een integrale gebiedsontwikkeling Rembrandtlaan Veghel met inachtneming en versterking van de omgeving, in combinatie met de ontwikkeling van de N279.
Versterking van de bereikbaarheid, veiligheid en ontwikkeling van de A50 corridor Eindhoven-Nijmegen door middel van de Mobiliteitsaanpak A50.
Inzicht in de haalbaarheid van 2 snelfietsroutes (van 's-Hertogenbosch naar Veghel en de route Eindhoven-Sint-Oedenrode-Veghel), om fietsgebruik te stimuleren.
Behoud van het huidige niveau van aanbod openbaar vervoer en versterking waar mogelijk, met aandacht voor de Noordkade en de kleine kernen. Daarbij kan gedacht worden aan gebruik van duurzame mobiliteitsmiddelen zoals deelauto of elektrische fiets.
Een herziene parkeernota, inclusief positionering laadpalen.
Beheer openbare ruimte
Een veilige, schone, uitnodigende openbare ruimte.
Een besluit van de raad over beeldkwaliteit openbaar groen, met oog voor biodiversiteit en de daarmee gemoeide kosten.
Economische havens en waterwegen
Meer goederenvervoer over water ter vervanging van wegtransport.

Beleidsindicatoren

De verplichte beleidsindicatoren van Programma 2 zijn vervallen.

WAT HEBBEN WE DAARVOOR GEDAAN?

In de volgende tabellen staan per beleidsveld de bestuursdoelen uit het coalitieakkoord "Thuis in Meierijstad". De voortgang is aangegeven met een icoontje. Een toelichting op de voortgang staat onder het bestuursdoel.

De icoontjes hebben de volgende betekenis:

	= Op koers of loopt volgens planning.
	= Aandacht / Bijsturen
	= Niet gerealiseerd
	= niet gestart

Verkeer en vervoer

Betere bereikbaarheid van Meierijstad en een betere afwikkeling van het verkeer op de N279, dit alles in balans met de leefbaarheid in de omgeving.



Toelichting voortgang:

Provincie is, in samenwerking met de regiopartners, gestart met uitvoering van het nieuwe planproces voor de N279. Dit jaar wordt daartoe een Notitie Reikwijdte en Detailniveau opgesteld en gestart met de uitvoering ervan.

Bij een eventueel nieuw tracé van (of aan) de N279 bij Veghel staat zorgvuldigheid voorop en betrekken we de samenleving breed. Een maatschappelijke kosten- en baten analyse wordt meegewogen om zoveel mogelijk overlast in wijken/dorpen te voorkomen.



Toelichting voortgang:

Provincie is, in samenwerking met de regiopartners, gestart met uitvoering van het nieuwe planproces voor de N279. Dit jaar wordt daartoe een Notitie Reikwijdte en Detailniveau opgesteld en gestart met de uitvoering ervan. Als gemeente zijn we daarin nauw betrokken.

Een integrale gebiedsontwikkeling Rembrandtlaan Veghel met inachtneming en versterking van de omgeving, in combinatie met de ontwikkeling van de N279.



Toelichting voortgang:

Integrale gebiedsontwikkeling Rembrandtlaan in afstemming met project N279 Veghel-Asten en visie Veghel-centrum. Beide studies lopen.

Versterking van de bereikbaarheid, veiligheid en ontwikkeling van de A50 corridor Eindhoven-Nijmegen door middel van de Mobiliteitsaanpak A50.



Toelichting voortgang:

In de mobiliteitsaanpak A50 corridor Eindhoven-Nijmegen zijn onder andere (mobiliteits-)hubs, het opwaarderen van hoogwaardig openbaar vervoer naar Bus Rapid Transit (BRT) en de werkgeversbenadering gedrag/fietsstimulering opgenomen.

In 2024 is de inpassing, kosten en fasering van BRT verder verkend. Het betreft met name de inpassing, kosten en fasering op de route Corridor-Rembrandtlaan-Udenseweg in Veghel. Daarnaast is in 2024 verder gestart met een verkenning naar BRT-pilots gehouden waaronder een BRT-pilot aan de Structuurweg-Rooiseweg in Schijndel.

Inzicht in de haalbaarheid van 2 snelfietsroutes (van 's-Hertogenbosch naar Veghel en de route Eindhoven-Sint-Oedenrode-Veghel), om fietsgebruik te stimuleren.



Toelichting voortgang:

We willen in 2025 de bestuursovereenkomst voor de aanleg van de doorfietsroute F50 Veghel-Eindhoven tekenen. Deze route is opgenomen in het korte termijnmaatregelenpakket van de A2 Randweg Eindhoven. Rijk en provincie hebben in dit pakket gelden gereserveerd voor de uitvoering. In Meierijstad wordt de doorfietsroute langs A50 en via Corridor-Rembrandtlaan in Veghel nader verkend. In Son wordt de route door Son en van Son naar Ekkersrijt nader verkend. De haalbaarheid van een doorfietsroute tussen Veghel en 's-Hertogenbosch langs de Zuid-Willemsvaart is nader verkend.

Behoud van het huidige niveau van aanbod openbaar vervoer en versterking waar mogelijk, met aandacht voor de Noordkade en de kleine kernen. Daarbij kan gedacht worden aan gebruik van duurzame mobiliteitsmiddelen zoals deelauto of elektrische fiets.



Toelichting voortgang:

In 2024 heeft de regio, met steun van Meierijstad, onderzoek gedaan naar bereikbaarheid voor iedereen in Noordoost-Brabant. Dit onderzoek geeft inzicht in de mate van bereikbaarheid voor iedereen en handelingsperspectief voor verbetermaatregelen. In het kader van het programma van eisen voor de nieuwe concessie openbaar vervoer in Oost-Brabant gaan we met de provincie de mogelijkheden na van een goede bereikbaarheid per openbaar vervoer van woon-, werkgebieden en voorzieningen in Meierijstad, zoals het Havenkwartier. In de verkeersstudie naar de as Corridor-Rembrandtlaan-Udenseweg gaan we de maatregelen na die nodig zijn om de doorstroming van de direct(bus)lijnen op orde te houden.

Een herziene parkeernota, inclusief positionering laadpalen.



Toelichting voortgang:

In 2024 is het concept Parkeerplan Meierijstad (inclusief nota parkeernormen Meierijstad) opgesteld. Het Parkeerplan Meierijstad is input voor de ruimtelijke plannen voor de centra en andersom zijn de ruimtelijke plannen input voor het parkeerplan. In 2024 hebben we de raamovereenkomst met de provincie getekend voor collectieve aanpak laadinfrastructuur.

Beheer openbare ruimte

Een veilige, schone, uitnodigende openbare ruimte.



Toelichting voortgang:

Ook in 2024 zijn fysieke en mensgerichte maatregelen getroffen ter verbetering van de verkeersveiligheid.

Een besluit van de raad over beeldkwaliteit openbaar groen, met oog voor biodiversiteit en de daarmee gemoeide kosten.



Toelichting voortgang:

Naar aanleiding van de beeldvormende avond is de doelstelling breder geworden dan alleen de beeldkwaliteit. Andere kwaliteitsaspecten kunnen ook worden voorgesteld. De voorstellen zijn gereed en worden in het 2e kwartaal van 2025 aangeboden voor de besluitvorming.

Economische havens en waterwegen

Meer goederenvervoer over water ter vervanging van wegtransport.



Toelichting voortgang:

Er vindt een verkenning plaats voor samenwerkingsbehoefte onder havengemeenten in Brabant.

3 ECONOMIE

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

AMBITIE

Een relatief hoge werkgelegenheid, een aantrekkelijk ondernemingsklimaat en een goed sociaal voorzieningenniveau vormen een prima uitgangspositie voor welzijn en brede welvaart in Meierijstad. Dit willen wij, rekening houdend met de huidige krapte op de lokale arbeidsmarkt, vasthouden en versterken. Uitgangspunt is inzet vanuit de Participatiewet.

Meierijstad vervult een vooraanstaande rol in de Brabantse economie met vooral veel bedrijvigheid in agrifood en de maakindustrie, maar ook in de logistiek en bouw (met zo'n 50.000 arbeidsplaatsen en rond de 8.600 ondernemingen). We zijn een dominante speler in het hart van de regio Noordoost Brabant/Agrifood Capital en we intensiveren de relatie met Brainport Eindhoven.

Wat willen we bereiken 2023-2026?

Toekomstbestendig ondernemingsklimaat
Sterker ondernemerschap door ruimte voor nieuwe lokale en groeiende bedrijven. Ondersteuning van ondernemers die omschakelen of stoppen. Het stimuleren van innovatieve bedrijven met aandacht voor specifieke thema's.
Stevigere samenwerking met ondernemers en onderwijs (3O's), lokaal en bovenlokaal.
Passende economische steunmaatregelen voor door de coronacrisis getroffen ondernemers in het midden- en kleinbedrijf (mkb) en zelfstandige ondernemers zonder personeel (zzp-ers).

Ruimtelijk-economische ontwikkeling
Nieuw bedrijfsterrein voor onze groeiende bedrijven, met plek voor (boven)regionale bedrijvigheid wanneer dit ons economisch ecosysteem versterkt. Voor een zorgvuldige inpassing is een uitgifteprotocol leidend.
Ruimte voor ondernemerschap om via vernieuwing en verduurzaming bij te dragen aan een vitaal en dynamisch buitengebied.
Passende en menswaardige (conform SNF-norm) huisvesting voor onze internationale werknemers.
Doorontwikkeling van onze winkelconcentratiegebieden door slimmer en zorgvuldig ruimtegebruik, met het lef om functies te veranderen.
Een levendig en aantrekkelijk Meierijstad door het ondersteunen en stimuleren van evenementen, groot en klein.

Sterke samenwerking en positionering
Meierijstad is een krachtige samenwerkingspartner met allianties in bovenlokale netwerken die voordelen bieden qua kennis, uitvoeringskracht of (beleids-)beïnvloeding. Zoals M50, RNOB/AFC, de taskforce economisch herstel van de VNG en food.nl.

Beleidsindicatoren

In de volgende tabel geven we de verplichte indicatoren vanuit waarstaatjegemeente.nl weer. We hebben hierbij ook een referentiemeting opgenomen. Hiervoor gebruiken wij de gemiddelde waarde van gemeenten in de grootteklasse van 50.000 tot 100.000 inwoners.

Indicator	Bron	Jaar	Referentie	Meerijstad	Jaar	Referentie	Meerijstad
Functiemenging	CBS BAG/LISA- bewerking ABF Research	2022	52,4%	59,1%	2023	52,7%	59,7%
Vestigingen (van bedrijven), per 1.000 inwoners (15 t/m 64 jaar)	LISA	2022	161,5	168,9	2023	170,2	176,1

WAT HEBBEN WE DAARVOOR GEDAAN?

In de volgende tabellen staan per beleidsveld de bestuursdoelen uit het coalitieakkoord "Thuis in Meierijstad". De voortgang is aangegeven met een icoontje. Een toelichting op de voortgang staat onder het bestuursdoel.

De icoontjes hebben de volgende betekenis:

	= Op koers of loopt volgens planning.
	= Aandacht / Bijsturen
	= Niet gerealiseerd
	= niet gestart

Toekomstbestendig ondernemingsklimaat

Sterker ondernemerschap door ruimte voor nieuwe lokale en groeiende bedrijven. Ondersteuning van ondernemers die omschakelen of stoppen. Het stimuleren van innovatieve bedrijven met aandacht voor specifieke thema's.



Toelichting voortgang:

De Noordkade is steeds meer het middelpunt van nieuwe en vernieuwende ondernemende initiatieven, met name gericht op (agri)food en de maakindustrie(techniek). Zo blijft het de gastlocatie voor de business-to-business Food Inspiration Days, ook vond er een internationaal Food Congres plaats voor wetenschappers, ondernemers en overheden. Bovendien zijn er samenwerkingsprojecten afgerond voor duurzaam ondernemerschap met Hogeschool Fontys en is er uiteraard de opening van The Chocolate Factory.

Daarbuiten is er een eerste ronde training/coachingstraject gehouden voor vernieuwende en omschakelende agro-ondernemers en wordt ten slotte een nadere verkenning afgerond van een netwerk sociaal ondernemers in Meierijstad.

Stevigere samenwerking met ondernemers en onderwijs (3O's), lokaal en bovenlokaal.



Toelichting voortgang:

De drie O's (onderwijs/ondernemers/overheid) werken samen in een projectstructuur, om de aandachtsgebieden onderwijs-economie-arbeidsmarkt aan elkaar te koppelen. Vanuit het onderwijs zijn daarbij het PO, het VO, het MBO en het HBO aanwezig. Wij faciliteren de uitvoering van projecten die door (deelnemers van) de stuurgroep in gang worden gezet. Wij monitoren de uitvoering van het project Sterk techniekonderwijs in Meierijstad. Wij faciliteren VMBO on stage, Talent in Meierijstad (MBO) en het studentennetwerk irt het Bedrijfsloket en de Rechtswinkel(HBO/WO). Wij verbinden waar mogelijk bestaande 2O-initiatieven met MBO en HBO en breiden daarmee de relatie van Meierijstad met het MBO en HBO uit. Ook faciliteren wij de realisatie van The Chocolate Factory. De 3O-samenwerking op het gebied van talentontwikkeling resp. binden van talent maakt deel uit van de DUO-aanpak van Meierijstad en POM.

Passende economische steunmaatregelen voor door de coronacrisis getroffen ondernemers in het midden- en kleinbedrijf (mkb) en zelfstandige ondernemers zonder personeel (zzp-ers).



Toelichting voortgang:

Gezien het feit dat de corona-crisis in 2024 niet meer heeft geleid tot maatregelen vanuit de rijksoverheid, is er vanuit de economische invalshoek geen extra actie ondernomen om ondernemers te ondersteunen op dit vlak, behalve dat zij, als zij in zwaar weer terecht komen, kunnen rekenen op ondersteuning vanuit ons accountmanagement om hen de weg te wijzen naar passende regelingen, eventueel ook vanuit ons eigen sociaal domein.

Ruimtelijk-economische ontwikkeling

Nieuw bedrijfsterrein voor onze groeiende bedrijven, met plek voor (boven)regionale bedrijvigheid wanneer dit ons economisch ecosysteem versterkt. Voor een zorgvuldige inpassing is een uitgifteprotocol leidend.



Toelichting voortgang:

De haalbaarheidsonderzoeken naar de mogelijkheden voor nieuw bedrijventerrein in Erp, Sint-Oedenrode en Schijndel zijn in 2024 afgerond. Het college heeft voorkeurslocaties vastgesteld voor nieuwe bedrijventerreinen, ook in Veghel. In 2025 worden de onderzoeken verdiept, worden eventuele ontwikkelstrategieën verder uitgewerkt en indien mogelijk wordt een aanzet gedaan voor uitgifteprotocollen. Bij de uitwerking wordt het bedrijfsleven nauw betrokken.

Ruimte voor ondernemerschap om via vernieuwing en verduurzaming bij te dragen aan een vitaal en dynamisch buitengebied.



Toelichting voortgang:

Als opvolging van de regionale editie is in Meierijstad een eerste eigen editie ontwikkeld en afgerond begin 2024.

Passende en menswaardige (conform SNF-norm) huisvesting voor onze internationale werknemers.



Toelichting voortgang:

Tot nu toe zijn er 1.500 woonruimtes vergund. De verwachting is dat als deze lijn zich doorzet, de beleidsambitie binnen bereik komt.

Doorontwikkeling van onze winkelconcentratiegebieden door slimmer en zorgvuldig ruimtegebruik, met het lef om functies te veranderen.



Toelichting voortgang:

Verskillende projecten hebben bijgedragen aan het terugdringen van de m2 detailhandel en het compacter maken van het Veghelse centrum. Daarbij zijn vooral m2 detailhandel getransformeerd naar andere functies. Met kleinschalige ingrepen is de kwaliteit van de openbare ruimte verbeterd. Samen met onze centrummanagementorganisaties werken we aan onze ambities zoals verwoord in onze centrumvisie.

Een levendig en aantrekkelijk Meierijstad door het ondersteunen en stimuleren van evenementen, groot en klein.



Toelichting voortgang:

In elke kern is minimaal 1 volledig ingerichte evenementenlocatie met nutsvoorzieningen (stroom en water), parkeergelegenheid, afvalbakken etc. gerealiseerd. In samenwerking met partners, o.a. AgrifoodCapital, zijn activiteiten georganiseerd in het kader van onze kernwaarden food, zoals deelname Congres Towards Halving Food Waste Europe en vernieuwing van het partnership Foodinspiration.

Sterke samenwerking en positionering

Meierijstad is een krachtige samenwerkingspartner met allianties in bovenlokale netwerken die voordelen bieden qua kennis, uitvoeringskracht of (beleids-)beïnvloeding. Zoals M50, RNOB/AFC, de taskforce economisch herstel van de VNG en food.nl.



Toelichting voortgang:

Meierijstad blijft haar bestaande netwerken onderhouden en levert vanuit haar praktijkervaringen een bijdrage op diverse vraagstukken. Door de posities en inhoudelijke inbreng wordt ander overheidsbeleid mede vormgegeven en trekken we middelen aan, wat onze (economische) ontwikkeling ten goede komt.

4 ONDERWIJS

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

AMBITIE

Onderwijs is een belangrijke pijler voor de leefbaarheid in de kernen. We willen gelijke kansen voor alle kinderen via doorlopende ontwikkelijnen van kinderopvang naar de basis- school en vervolgens naar het voortgezet onderwijs. Laaggeletterdheid is nadrukkelijk aangehaakt, ook op de weg naar inclusiever onderwijs. Er is een intensieve samenwerking tussen onderwijs, kinderopvang en jeugdhulp, net als een stevige samenwerking tussen Onderwijs-Overheid-Ondernemers (3 O's).

Wat willen we bereiken 2023-2026?

Basisonderwijs

Basisonderwijs dicht bij huis in elke kern behouden, waarbij behoud van kwaliteit uitgangspunt is.

Onderwijshuisvesting

Passende onderwijshuisvesting op basis van het integraal huisvestingsplan (IHP). Bij investeringen in onderwijshuisvesting is een multifunctionele accommodatie uitgangspunt.

Onderwijsbeleid

Herijking van de Lokaal Educatieve Agenda Meierijstad met thema's zoals: taal, inclusief onderwijs en aansluiting onderwijs-jeugdhulp.

Integrale Kindcentra (IKC).

Een overkoepelende visie op de gemeentelijke rol in het onderwijs (inclusief de aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt) met een uitvoeringsprogramma.

Realisatie van een hybride leer-/werkfabriek 'The Chocolate Factory' (de chocoladefabriek) in samenwerking met het onderwijs en bedrijfsleven.

Beleidsindicatoren

In de volgende tabel geven we de verplichte indicatoren vanuit [waarstaatjegemeente.nl](https://www.waarstaatjegemeente.nl) weer. We hebben hierbij ook een referentiemeting opgenomen. Hiervoor gebruiken wij de gemiddelde waarde van gemeenten in de grootteklasse van 50.000 tot 100.000 inwoners.

Indicator	Bron	Jaar	Referentie	Meerijstad	Jaar	Referentie	Meerijstad
Relatief verzuim	DUO/Ingrado	2022	25	13	2023	26	15
Absoluut verzuim	DUO/Ingrado	2022	4,5	9,3	2023	5,9	11
Voortijdige schoolverlaters zonder startkwalificatie (12-23 jaar, uitgedrukt in deelnemers VO en MBO)	DUO/Ingrado	2022	2,3%	1,9%	2023	2,4%	2,0%

Toelichting:

Jaar 2023 is schooljaar 2022/2023.

Absoluut verzuim is het aantal niet ingeschreven leerlingen per 1.000 leerlingen.

Relatief verzuim is het aantal ingeschreven leerlingen dat ongeoorloofd afwezig is per 1.000 leerlingen.

WAT HEBBEN WE DAARVOOR GEDAAN?

In de volgende tabellen staan per beleidsveld de bestuursdoelen uit het coalitieakkoord “Thuis in Meierijstad”. De voortgang is aangegeven met een icoontje. Een toelichting op de voortgang staat onder het bestuursdoel.

De icoontjes hebben de volgende betekenis:

	= Op koers of loopt volgens planning.
	= Aandacht / Bijsturen
	= Niet gerealiseerd
	= niet gestart

Basisonderwijs

Basisonderwijs dicht bij huis in elke kern behouden, waarbij behoud van kwaliteit uitgangspunt is.



Toelichting voortgang:

Het actualiseren van de visie op onderwijs en huisvesting, zoals opgenomen in het huidige Integraal HuisvestingsPlan (IHP) Onderwijs 2022-2037 is een continue en dynamisch proces, waar we ons ook in 2024 mee hebben beziggehouden en dat zijn beslag krijgt in/bij de vaststelling/actualisering van het IHP; de visie op onderwijs en huisvesting vormt immers het fundament voor het IHP. De eerstvolgende actualisering van deze visie/het IHP is eind 2024 gestart, opdat het geactualiseerde IHP 2026-2041 eind 2025/begin 2026 aan de raad ter vaststelling kan worden aangeboden.

Onderwijshuisvesting

Passende onderwijshuisvesting op basis van het integraal huisvestingsplan (IHP). Bij investeringen in onderwijshuisvesting is een multifunctionele accommodatie uitgangspunt.



Toelichting voortgang:

Het IHP is het fundament op basis waarvan passende en toekomstbestendige onderwijshuisvesting wordt gerealiseerd. Het actualiseren van het IHP is een continue en dynamisch proces, waar we ons ook in 2024 mee bezig hebben gehouden.

Zo hebben we het in het IHP opgenomen uitvoeringsprogramma 2024 uitgewerkt; in dit uitvoeringsprogramma zijn de onderwijshuisvestingsvoorzieningen opgenomen, die in 2024 voor bekostiging door de gemeente in aanmerking komen. Ook zijn de haalbaarheidsonderzoeken met betrekking tot de toekomstige huisvesting van de basisscholen in Boerdonk, Wijbosch en, Boskant afgerond; het haalbaarheidsonderzoek met betrekking tot een onderwijsvoorziening Veghels Buiten is nog gaande. Tenslotte zijn we in bouwteamverband samen met de betrokken partijen gestart met de daadwerkelijke bouw van de MFA de Groene Long.

Onderwijsbeleid

Herijking van de Lokaal Educatieve Agenda Meerijstad met thema's zoals: taal, inclusief onderwijs en aansluiting onderwijs-jeugdhulp.



Toelichting voortgang:

Aan het begin van het jaar ondertekenden we een samenwerkingsovereenkomst met onze taalnetwerkpartners, waarin we afspraken maakten over de aanpak van laaggeletterdheid. Sinds maart 2024 worden onze zelfgemaakte lokale promotiespotjes over het IDO, digitale cursussen en het DigiTaalhuis, uitgezonden bij Omroep Meerij.

In april verwelkomden we onze projectmedewerker Digitale Inclusie, die zich in 2024 heeft ingezet voor het opzetten van samenwerkingsverbanden en cursussen om de digitale vaardigheden te versterken van de inwoners van Meerijstad.

Samen met onze taalpartners hebben we de eerste stappen gezet in de gemeentelijke gezinsaanpak met drie inhoudelijke sessies.

We hebben laaggeletterdheid onder de aandacht gebracht door aanwezig te zijn op markten en festivals, en bij Fabriek Magnifique brachten we "Van Taalcafé naar Verhalencafé" tot leven. Daarnaast organiseerden we het Magische Taalfestival in Veghel, dat meer dan 300 bezoekers trok. Onze deelname aan het Toezichtsonderzoek Meedoen met Taal leverde uitstekende resultaten op, wat als voorbeeld dient voor andere gemeenten.

We hebben met ons testpanel een tiental gemeentelijke teksten/onderwerpen getest op toegankelijk taalgebruik wat een belangrijke bijdrage levert aan begrijpelijke communicatie.

We trainden 49 vrijwilligers tijdens terugkombijeenkomsten en verwelkomden 10 nieuwe vrijwilligers die de basistraining taalvrijwilligers volgden.

Het aantal cursisten voor lees- en schrijfcursussen, de smartphone- en Klik & Tik-cursussen, en deelnemers van Digi- en Taalcafés is te vinden in onze Visual (Terugblik 2024).

Integrale Kindcentra (IKC).



Toelichting voortgang:

We sturen bij Integrale Kindcentra op inhoudelijke samenwerking én gezamenlijke huisvesting, bij voorkeur in één gebouw of in de directe omgeving. Bij nieuwbouw is het streven van een IKC vanzelfsprekend, bij bestaande bouw bekijken we de mogelijkheden.

Een overkoepelende visie op de gemeentelijke rol in het onderwijs (inclusief de aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt) met een uitvoeringsprogramma.



Toelichting voortgang:

De visie op de gemeentelijke rol bij de aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt wordt later opgepakt als verwacht. Dit vanwege de extra aanpak voor het 3O-overleg. We willen weten welke activiteiten er reeds lopen binnen het PO, VO en MBO. Verder verbreden we de bestaande 3O-aanpak met de aansluiting zorg en onderwijs.

Daarnaast is in het kader een 3O- werkgroep opgericht die aan de slag gaat met visie-ontwikkeling (bondig) en een gezamenlijk actieplan met concrete activiteiten. Het onderwijs, van PO tot en met MBO, is hierbij betrokken.

Verder zijn in 2024 diverse activiteiten ondernomen om het onderwijs en het bedrijfsleven met elkaar kennis te laten maken.

Realisatie van een hybride leer-/werkfabriek 'The Chocolate Factory' (de chocoladefabriek) in samenwerking met het onderwijs en bedrijfsleven.



Toelichting voortgang:

Alle contracten zijn getekend. Begin september is het Hybride leeromgevingdeel geopend. Opening is vertraagd: van eind december 2024 naar 20 februari 2025.

5 SPORT, KUNST EN CULTUUR, RECREATIE EN TOERISME

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

AMBITIE

Meer inwoners sporten en bewegen om hun gezondheid te bevorderen. Het bestaande aanbod aan sportvoorzieningen blijft minimaal behouden en is inclusief in Meierijstad. Er is een breed scala aan sporten. Je thuis voelen in Meierijstad betekent goed in je vel zitten.

Meer inwoners zijn in de gelegenheid om deel te nemen aan uitingen van kunst en cultuur. Kunst en cultuur zijn van grote sociale waarde voor de mens. Dat inspireert, daagt uit tot nadenken, verbindt en zorgt voor persoonlijke ontwikkeling: actief door zelf kunst te beoefenen, reflectief door te kijken of te luisteren. Kunst en cultuur dragen bij aan een sterke lokale economie.

Recreatie en toerisme leveren een bijdrage aan het welzijn van mensen en aan de lokale economie in termen van bestedingen en banen, het imago, alsook het vestigingsklimaat van onze gemeente. Speerpunt daarbinnen vormt het onderzoek naar, en mogelijke verdere ontwikkeling van, de recreatieve as Noordkade-Vlagheide-Streekpark Kienehoef.

Wat willen we bereiken 2023-2026?

Sport
Een gezondere leefstijl van onze inwoners door het stimuleren van sport- en beweegactiviteiten.
Realisatie van het Omnipark Erp.
De ontwikkeling van het Centrum voor Uniek Sporten.
Inzicht in de diverse scenario's tot behoud van een openlucht zwemgelegenheid.

Kunst en Cultuur
De bibliotheek is in alle kernen van Meierijstad herkenbaar aanwezig, bijvoorbeeld als vestiging, bibliotheek op school of met activiteiten.
Verbetering van het vestigingsklimaat in Meierijstad voor beroepsbeoefenaars in de kunst- en cultuursector.
Een zichtbare gemeentelijke kunstcollectie, zoals in Museum Jan Heestershuis en Het RAADhuis Schijndel door activiteiten (onder andere voor primair en voortgezet onderwijs).
Realisatie (waar dit mogelijk is) van kunstwerken bij bouwprojecten en infrastructurele werken.
Een lokale omroep die kwalitatief in staat is de lokale berichtgeving bij de inwoners te brengen.

Recreatie en toerisme
De aanleg van het natuur- en landschapspark op en om de Vlagheideberg.
De doorontwikkeling van De Noordkade Veghel als culturele, educatieve maar ook bovenregionale locatie.
Duurzame gebiedsontwikkeling van Streekpark Kienehoef.
We zetten in op de marketing van de website recreatie en toerisme Meierijstad inclusief kunst en cultuur(www.bezoekmeierijstad.nl).

Beleidsindicatoren

In de volgende tabel geven we de verplichte indicatoren vanuit waarstaatjegemeente.nl weer. We hebben hierbij ook een referentiemeting opgenomen. Hiervoor gebruiken wij de gemiddelde waarde van gemeenten in de grootteklasse van 50.000 tot 100.000 inwoners.

Indicator	Bron	Jaar	Referentie	Meerijstad	Jaar	Referentie	Meerijstad
Niet sporters	Landelijke gezondheidsmonitor (1x per 4 jaar)	2020	51,7%	43,1%	2022	48,7%	43,6%

Toelichting:

Gezondheidsmonitor volwassenen (en ouderen), GGD'en, CBS en RIVM: Elke vier jaar organiseren de GGD'en samenwerking met het RIVM en het CBS een gezamenlijke Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen. Deze bestaat uit een landelijke basisvragenlijst. Iedere GGD kan deze basisvragenlijst aanvullen met extra vragen, afgestemd met de eigen regio en de eigen gemeenten.

WAT HEBBEN WE DAARVOOR GEDAAN?

In de volgende tabellen staan per beleidsveld de bestuursdoelen uit het coalitieakkoord "Thuis in Meierijstad". De voortgang is aangegeven met een icoontje. Een toelichting op de voortgang staat onder het bestuursdoel.

De icoontjes hebben de volgende betekenis:

	= Op koers of loopt volgens planning.
	= Aandacht / Bijsturen
	= Niet gerealiseerd
	= niet gestart

Sport

Een gezondere leefstijl van onze inwoners door het stimuleren van sport- en beweegactiviteiten. 

Toelichting voortgang:

De uit te voeren acties in de sportnota worden gefaseerd aangepakt. In dat kader is onlangs het actieplan uniek sporten vastgesteld.

Realisatie van het Omnipark Erp. 

Toelichting voortgang:

Wijziging van het omgevingsplan heeft vertraging opgelopen door vele onderzoeken die uitgevoerd moesten worden. Gaat mee in de wijzigingsronde van september/oktober 2025 besluitvorming in raad voorjaar 2026.

Uitvoering sportzone heeft daardoor forse vertraging opgelopen (planning is nu oplevering eind 2026). De overige onderdelen liggen op koers.

De ontwikkeling van het Centrum voor Uniek Sporten. 

Toelichting voortgang:

De realisatie van een volwaardig Centrum voor Uniek Sporten voor mensen met een beperking die door hun beperking geen lid kunnen worden van een reguliere sportvereniging of vanwege hun beperking een betere aansluiting ervaren met gelijkgestemden. Centrum voor uniek sporten is volop in ontwikkeling. We zijn aan het zoeken naar een betere locatie.

Inzicht in de diverse scenario's tot behoud van een openlucht zwemgelegenheid. 

Toelichting voortgang:

Het onderzoek is afgerond. Voor de raad van 10 april 2025 is een raadsvoorstel geagendeerd met een discussienota over de toekomst van het openluchtzwembad in Veghel.

Kunst en Cultuur

De bibliotheek is in alle kernen van Meierijstad herkenbaar aanwezig, bijvoorbeeld als vestiging, bibliotheek op school of met activiteiten. 

Toelichting voortgang:

In 2024 was de bibliotheek met haar programma actief op de 4 vestigingen, 3 bibliotheekpunten en op 17 basisscholen in Meierijstad. In samenwerking met de bibliotheek zijn de voorbereidingen gestart voor de uitvoering van de zorgplicht van de gemeente voor de bibliotheek. Vanaf 2026 krijgen gemeenten de wettelijke taak ervoor te zorgen dat inwoners toegang hebben tot een volwaardige bibliotheek. In 2024 is van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport een specifieke uitkering ontvangen voor de realisatie van een mobiele vestiging. Deze mobiele vestiging is medio 2025 gereed.

Verbetering van het vestigingsklimaat in Meierijstad voor beroepsbeoefenaars in de kunst- en cultuursector.



Toelichting voortgang:

Op dit moment wordt de beschikbaarheid van atelierruimte voor kunstenaars/makers gemist. We willen in Meierijstad één of meerdere broedplaatsen realiseren. Het gaat hierbij niet om het toekennen van permanente (atelier-werk)ruimte aan makers, maar om locaties, waar makers onderzoeken, ontwikkelen, experimenten, elkaar versterken en de gemeente op creatieve wijze kunnen ondersteunen bij planvorming. Dit onderwerp is opgenomen in de Nota Kunst en Cultuur 2024 – 2030, 'Kunst en Cultuur kleuren Meierijstad' en wordt volgens planning in 2026 opgepakt.

Een zichtbare gemeentelijke kunstcollectie, zoals in Museum Jan Heestershuis en Het RAADhuis Schijndel door activiteiten (onder andere voor primair en voortgezet onderwijs).



Toelichting voortgang:

In 2024 is de communicatiestrategie verder uitgewerkt. Dit vond stapsgewijs en op afzonderlijke onderdelen plaats. Het aantal schoolbezoeken aan zowel museum voor primair onderwijs (o.a. Kunstmenu Cultuurkade, 448 leerlingen) als aan Kunstcollectie RAADhuis door voortgezet onderwijs (CKV Elde College, 417 leerlingen) is gestegen.

Realisatie (waar dit mogelijk is) van kunstwerken bij bouwprojecten en infrastructurele werken.



Toelichting voortgang:

Meierijstad zet kunst op straat in om de kernen te verfraaien en de kwaliteit en leefbaarheid van een plek te verbeteren. In samenwerking met Kunststichting Meierijstad blijven we nieuwe kunstwerken realiseren, bij voorkeur gekoppeld aan bouwprojecten en infrastructurele werken. Dit onderwerp is als actiepunt opgenomen in de Nota Kunst en Cultuur 2024 – 2030 'Kunst en Cultuur kleuren Meierijstad' (uitvoering 2024 – 2030). In 2024 is het kunstproject 'Het Altaar' aan het Bolckpad in Sint-Oedenrode opgeleverd en is het graffiti kunstwerk Kloosterkwartier in Veghel gerealiseerd.

Een lokale omroep die kwalitatief in staat is de lokale berichtgeving bij de inwoners te brengen.



Toelichting voortgang:

Op 1 januari 2028 gaat de nieuwe landelijke Mediawet in. In het kader van professionalisering van de lokale omroepen en versterking van hun onafhankelijkheid worden lokale omroepen omgevormd naar streekomroepen. Omroep Meierij gaat samen met Stichting Omroep Maasland, Stichting Lokale Omroep Maashorst, Stichting Lokale Omroep Gemert-Bakel en Stichting Laarbeekse Omroep Kontakt een streekomroep vormen. In 2024 is hiervoor door de betrokken omroepen een stappenplan vastgesteld om te komen tot een nieuwe stichting en organisatie. Dit stappenplan is inmiddels in uitvoering. Omroep Meierij blijft tot en met 31 december 2027 bestaan.

Recreatie en toerisme

De aanleg van het natuur- en landschapspark op en om de Vlagheideberg.



Toelichting voortgang:

Voor de realisatie van van Natuur- en landschapspark Vlagheideberg zijn diverse deelprojecten (plan van aanpak kunstwerk op de berg, verkeersplan, nadere analyse natuur en landschap, eerste verkenning civiel technische aspecten, verkenning bij provincie i.v.m. nazorg) opgestart in 2023 en gecontinueerd in 2024. Deze projecten lopen door tot en met 2026.

De doorontwikkeling van De Noordkade Veghel als culturele, educatieve maar ook bovenregionale locatie.



Toelichting voortgang:

Cultuurfabriek Noordkade is een aantrekkelijk gebied waar veel culturele activiteiten plaatsvinden. Theater De Blauwe Kei, Phoenix Cultuur, Kunstgroep De Compagnie, Cultuurkade Meierijstad en Stichting Cultuur Haven Veghel zijn op de Noordkade gehuisvest. Samen met deze en andere culturele organisaties profileert Meierijstad zich als kunst- en cultuurgemeente. Deze ambitie gaat gepaard met een stijgende vraag naar het gebruik van ruimtes op de Noordkade o.a. van culturele amateurorganisaties. De doorontwikkeling van de Noordkade is als actiepunt opgenomen in de Nota Kunst en Cultuur 2024 – 2030 'Kunst en Cultuur kleuren Meierijstad'. Hiervoor is aan de hand van de nota financiële ruimte vrijgemaakt.

Duurzame gebiedsontwikkeling van Streekpark Kienehoef.



Toelichting voortgang:

Het Kienehoefpark heeft als speelplek een regionale functie. Het is een van de drie recreatieve clusters in Meierijstad, naast de Noordkade en de Vlagheide. De speelvoorzieningen in Kienehoefpark zijn verouderd. De speelvoorzieningen in het Kienehoefpark dateren uit 2007. Dat betekent dat de gemiddelde levensduur is gepasseerd. Gezien de regionale recreatieve functie van Kienehoefpark is het tijd om de speelplek op te knappen en te moderniseren. Deze wordt in 2025 vervangen.

Op basis van een inventarisatie bij een vertegenwoordiging van de gebruikers (de jeugd) is in 2024 samen met de Stichting Streekpark Kienehoef en de speeltoestellenleverancier Spereco een inclusief ontwerp gemaakt voor de realisatie van een nieuwe speelgelegenheid in Park Kienehoef. Naast de speeltuin is ook een ontwerp gemaakt rondom de overige voorzieningen; de fietsenstalling en het openbare "natuur"toilet. Ook de hoofdingang wordt door een enkele aanpassing meer prominent. De nieuwe inrichting wordt niet alleen meer inclusief maar ook "natuurlijk" ingepast in het park in Engelse Landschapsstijl.

We zetten in op de marketing van de website recreatie en toerisme Meierijstad inclusief kunst en cultuur(www.bezoekmeierijstad.nl).



Toelichting voortgang:

Ook in 2024 is een marketingplan vastgesteld en uitgevoerd. Het plan bestaat o.a. uit het uitvoeren van campagnes en activiteiten voor inwoners, bezoekers, organisaties, ondernemers en bedrijven met als doel hen te informeren en enthousiasmeren over het veelzijdige aanbod in Meierijstad. Waarbij we hen willen betrekken bij en binden aan (Bezoek)Meierijstad. Naast de verbetering van de zichtbaarheid online (website, socials, videos, reels) waren we ook steeds meer fysiek aanwezig, van banieren tot evenementen en activiteiten.

6 SOCIAAL DOMEIN

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

AMBITIE

We willen een samenleving zijn waarin iedereen kan meedoen, leren en talenten kan ontplooiën. Zorg en ondersteuning zijn zo dicht mogelijk bij onze inwoners georganiseerd. Op deze manier kan iedereen zo lang mogelijk zelfstandig blijven wonen en gaan we eenzaamheid tegen. Meedoen blijft het motto ongeacht beperking, religie, geaardheid of afkomst. Zo voelt iedereen zich thuis in Meierijstad. Werk of een zinvolle dagbesteding is daarbij belangrijk. Voor kwetsbare inwoners is er laagdrempelige en toegankelijke ondersteuning. We sluiten aan bij de leefwereld van onze inwoners.

Van junior tot en met senior bieden we passende ondersteuning met extra aandacht voor jeugdigen en gezinnen die hulp nodig hebben. Ook voor vergrijzing hebben we aandacht. Waar het kan collectief, waar het nodig is op maat. Er voor elkaar zijn en zorgen is vertrekpunt. Hoe eerder we een probleem signaleren hoe beter we ondersteuning kunnen bieden. Dit geldt zeker in relatie tot de toenemende complexe casuïstiek op het terrein van zorg en veiligheid. We blijven inzetten op preventie en innovatie voor tijdige, betere en betaalbare zorg.

Wat willen we bereiken 2023-2026?

Sociaal domein algemeen
Betaalbare zorg door preventie, innovatie en informatie gestuurd werken.
Invulling van de veranderopgave, door onder andere uitvoering te geven aan het Pact Wonen, Welzijn en Zorg en het ontwikkelen van LeefGoed Veghel, Schijndel en Sint-Oedenrode.
Verbinding tussen het sociaal domein en veiligheid, zoals de ondersteuning van mensen met verward gedrag, bij huiselijk geweld en kindermishandeling.
We geven uitvoering aan activiteiten uit de nieuwe lokale inclusie agenda.

WMO en welzijn
Mantelzorgers, vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties die worden gesteund, geschoold en gefaciliteerd. De professionele organisaties vormen het vangnet.
Onderzoek naar de wenselijkheid van 1 welzijnsorganisatie.
Inloop- en dagbestedingsmogelijkheden in elke wijk of kern.
Openbare gebouwen en de openbare ruimte zijn toegankelijk voor inwoners die afhankelijk zijn van hulpmiddelen.

Werk en inkomen
Voldoen aan de taakstelling voor opvang en integratie van statushouders. We nemen onze verantwoordelijkheid voor de opvang van vluchtelingen.
In 2025 heeft iedereen die wil een garantie op een baan of een zinvolle dagbesteding met behulp van PIM Werkt en de samenwerking met onze partners.
Armoedebestrijding door vroegtijdige signalering en het voorkomen of bestrijden van schulden en het opstarten van een MER (Minima Effect Rapportage).

Jeugdzorg

We investeren in basisvoorzieningen en preventie aan jeugdige, ouders en opvoeders met als doel dat kinderen veilig kunnen opgroeien en ontwikkelen in Meierijstad. Normaliseren van de vragen is hierbij het uitgangspunt.

Als jeugd, ouders of opvoeders zorg- en hulpvragen hebben kunnen zij hiervoor terecht bij het gebiedsteam. Het gebiedsteam is dichtbij en biedt zelf hulp en zorgt indien nodig voor toeleiding naar gespecialiseerde jeugdhulp.

Beleidsindicatoren

Bij de begroting 2021 zijn voor het eerst eigen beleidsindicatoren ontwikkeld voor het sociaal domein, de zogenaamde Monitor Sociaal Domein. Deze monitor is ontwikkeld om meer (strategische) sturingsinformatie te ontwikkelen voor de gemeenteraad van Meierijstad.

In de volgende tabel geven we de verplichte indicatoren vanuit waarstaatjegemeente.nl weer. We hebben hierbij ook een referentiemeting opgenomen. Hiervoor gebruiken wij de gemiddelde waarde van gemeenten in de grootteklasse van 50.000 tot 100.000 inwoners.

Indicator	Bron	Jaar	Referentie Meierijstad	Jaar	Referentie Meierijstad
Jongeren met een delict voor de rechter (12-21 jaar)	CBS Jeugd	2022	1%	2023	1%
Banen, per 1.000 inwoners (15-64 jaar).	CBS Bevolkingsstatistiek / LISA - bewerking ABF Research	2022	789,2	2023	799,4
Kinderen in uitkeringsgezin	CBS Jeugd	2022	5%	2023	5%
Werkloze jongeren (16-22 jaar)	CBS Jeugd	2022	1%	2023	2%
Netto arbeidsparticipatie (werkzame beroepsbevolking t.o.v. (potentiële) beroepsbevolking)	CBS Arbeidsdeelname	2022	72,1	2023	73,0
Personen met een bijstandsuitkering, per 10.000 inwoners *)	CBS Participatiewet	2023	303,1	2024	302,7
Lopende re-integratievoorzieningen, per 10.000 inwoners (15-64 jaar)	CBS Participatiewet	2021	191,1	2022	191,6
Jongeren met jeugdhulp (tot 18 jaar)	CBS Jeugd	2023	13,9%	2024	11,4%
Jongeren met jeugdbescherming (tot 18 jaar)	CBS Jeugd	2023	1,2%	2024	1,0%
Jongeren met jeugdreclassering (12-22 jaar)	CBS Jeugd	2023	0,2%	2024	0,3%
Cliënten met een maatwerkarrangement WMO	CBS Monitor Sociaal Domein WMO	2023	716	2024	664

WAT HEBBEN WE DAARVOOR GEDAAN?

In de volgende tabellen staan per beleidsveld de bestuursdoelen uit het coalitieakkoord "Thuis in Meierijstad". De voortgang is aangegeven met een icoontje. Een toelichting op de voortgang staat onder het bestuursdoel.

De icoontjes hebben de volgende betekenis:

	= Op koers of loopt volgens planning.
	= Aandacht / Bijsturen
	= Niet gerealiseerd
	= niet gestart

Sociaal domein algemeen

Invulling van de veranderopgave, door onder andere uitvoering te geven aan het Pact Wonen, Welzijn en Zorg en het ontwikkelen van LeefGoed Veghel, Schijndel en Sint-Oedenrode.



Toelichting voortgang:

Met LeefGoed Veghel hebben we een samenwerking georganiseerd van lokale organisaties binnen het sociaal domein. Zij versterken hun samenwerking en organiseren samen activiteiten. Eind 2024 zijn we in Schijndel en Sint-Oedenrode met een vergelijkbare samenwerking gestart.

Verbinding tussen het sociaal domein en veiligheid, zoals de ondersteuning van mensen met verward gedrag, bij huiselijk geweld en kindermishandeling.



Toelichting voortgang:

We hebben onze inzet op de verbinding sociaal domein en veiligheid geïntensiveerd. Hiertoe is onder meer een escalatiemodel (AVE) ingericht en geïmplementeerd en een lokaal team outreachende- en crisiszorg opgericht. Hierdoor zijn we sneller in staat om in regie te komen bij casuïstiek met veiligheidsrisico's en om de juiste zorg/maatregelen vanuit beide domeinen te kunnen bieden. Escalatie en veiligheidsissues kunnen hierdoor beter voorkomen worden. De regionale werkgroep Veiligheid in Afhankelijkheidsrelaties heeft in 2024 meerdere acties ondernomen om verschillende vormen van geweld in afhankelijkheidsrelaties, zoals huiselijk geweld terug te dringen. Voorbeelden zijn de verdere ontwikkeling en implementatie van de top 3 methodiek bij de lokale teams, deskundigheidsbevordering, pilot MDA++, aanpak ouderenmishandeling. In 2024 is ook ingezet op het voorkomen van oneigenlijk gebruik en / of zorgfraude door voorbereidingen te treffen om Wmo/Jeugd toezicht via regionale samenwerking op te zetten.

Betaalbare zorg door preventie, innovatie en informatie gestuurd werken.



Toelichting voortgang:

Landelijk beleid en ontwikkelingen vertalen we waar mogelijk lokaal door. We werken steeds meer data gestuurd waardoor we beter kunnen sturen. We blijven inzetten op preventie om de kosten in de zorg zo laag mogelijk te houden. Hierbij werken we zoveel mogelijk samen met onze lokale partners zoals onderwijs en jongerenwerk. Door meer inzet van aansluitfuncties binnen het onderwijs streven we onder andere naar vroegsignalering, positieve gezondheid, normaliseren en de-medicaliseren. Hierbij kijken we breder dan jeugdzorg. Niet elke vraag is immers een jeugdzorg vraag.

We geven uitvoering aan activiteiten uit de nieuwe lokale inclusie agenda.



Toelichting voortgang:

De nieuwe lokale inclusie agenda is in oktober 2024 vastgesteld en gepubliceerd. De raad is hierover geïnformeerd via een raadsinformatiebrief. Er wordt uitvoering gegeven aan de acties in de lokale inclusie agenda op het gebied van ontmoeten, ondersteuning (Wmo en mantelzorg), wonen en onderwijs.

WMO en welzijn

Mantelzorgers, vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties die worden gesteund, geschoold en gefaciliteerd. De professionele organisaties vormen het vangnet.



Toelichting voortgang:

In het najaar 2024 is het onderzoek naar de ondersteuningsbehoefte van mantelzorgers afgerond en op 7 november is de Werkconferentie 'Duurzame Mantelzorg Meierijstad' georganiseerd. Met lokale partijen zijn werkgroepen opgericht om oplossingen te realiseren die bijdragen tot toekomstbestendige mantelzorg.

In 2024 is vanuit de regiodeal in samenwerking met PON&Telos en 't Heft een onderzoek uitgevoerd naar de ondersteuningsbehoefte van wijk en gemeenschapshuizen. Om vrijwilligers beter te ondersteunen zijn er in 2024 meerdere (inhoudelijke) bijeenkomsten georganiseerd en is een regelgids in concept ontwikkeld.

De denkrichting voor het afwegingskader (uitvoeringsplan) inloopvoorzieningen en ontmoeten in elke wijk en kern is in mei 2024 met het college en gemeenteraad besproken. Er is in 2024 een projectplan geschreven over het bespreken van deze denkrichting met belanghebbenden en met welke van de pilotwijken we starten. De wijkbeelden, op grond van openbare data, van de pilotwijken zijn in 2024 afgerond.

Onderzoek naar de wenselijkheid van 1 welzijnsorganisatie.



Toelichting voortgang:

Per 1 juli 2024 is Welzijn De Meierij onderdeel van Lentl (een groep van sociaalwerkorganisaties waar ONS welzijn al toebehoort) en per 1 januari 2025 aanstaande wordt Welzijn De Meierij en het Meierijstad-deel van ONS welzijn samengevoegd in één organisatie.

Inloop- en dagbestedingsmogelijkheden in elke wijk of kern.



Toelichting voortgang:

De denkrichting voor het afwegingskader (uitvoeringsplan) inloopvoorzieningen en ontmoeten in elke wijk en kern is in mei 2024 met het college en gemeenteraad besproken. Er is in 2024 een projectplan geschreven over het bespreken van deze denkrichting met belanghebbenden en met welke van de pilotwijken we starten. De wijkbeelden van de pilotwijken zijn in 2024 afgerond. Om vrijwilligers bij inloopvoorzieningen beter te kunnen ondersteunen, is in 2024 een regelgids in concept ontwikkeld en zijn vragen van inloopvoorzieningen opgepakt en afgehandeld. De kaart met locaties voor inloop en dagbesteding is in 2024 geactualiseerd.

Openbare gebouwen en de openbare ruimte zijn toegankelijk voor inwoners die afhankelijk zijn van hulpmiddelen.



Toelichting voortgang:

In 2024 zijn alle kleine en meer ingrijpende toegankelijkheidswerkzaamheden opgeleverd. De openbare gebouwen zijn daarmee volledig toegankelijk gemaakt en voorzien van het keurmerk "100% toegankelijk". Tevens zijn in De Glazen Boerderij in Schijndel, aan Vlas & Graan in Veghel en aan Hertog Hendrikstraat in Sint Oedenrode de openbare toiletten in gebruik genomen.

Werk en inkomen

In 2025 heeft iedereen die wil een garantie op een baan of een zinvolle dagbesteding met behulp van PIM Werkt en de samenwerking met onze partners.



Toelichting voortgang:

Wij investeren in de verdere ontwikkeling van de PIM-labels (PIM Werkt, PIM Actief, PIM Vitaal, PIM Welkom, PIM Academy en PIM Support). De afgelopen jaren hebben we geïnvesteerd in het opzetten van deze labels en het ontwikkelen van een structurele werkwijze waarmee we iedereen een garantie op een baan of zinvolle dagbesteding kunnen bieden. Elk label heeft verschillende lopende projecten die bijdragen aan het behalen van onze doelstellingen.

Armoedebestrijding door vroegtijdige signalering en het voorkomen of bestrijden van schulden en het opstarten van een MER (Minima Effect Rapportage).



Toelichting voortgang:

We voeren de vroegtijdige signalering van schulden uit en geven opvolging aan signalen van vastelasten partners. Wel zien we dat de opvolging nog effectiever ingericht kan worden, hier gaan we het komende jaar mee aan de slag. De Minima Effect Rapportage is in 2023 uitgevoerd. Momenteel zijn we bezig met opvolging geven aan de aanbevelingen die hieruit voortkomen.

Voldoen aan de taakstelling voor opvang en integratie van statushouders. We nemen onze verantwoordelijkheid voor de opvang van vluchtelingen.



Toelichting voortgang:

In samenwerking met de corporaties zorgen we voor huisvesting voor statushouders en onderzoeken we de mogelijkheid voor een doorstroomlocatie. We nemen onze verantwoordelijkheid voor de opvang van vluchtelingen.

Jeugdzorg

We investeren in basisvoorzieningen en preventie aan jeugdige, ouders en opvoeders met als doel dat kinderen veilig kunnen opgroeien en ontwikkelen in Meierijstad. Normaliseren van de vragen is hierbij het uitgangspunt.



Toelichting voortgang:

Er zijn korte lijnen tussen poh ggz jeugd en consulenten toegang, zodat zij elkaar eenvoudig kunnen vinden en een goede analyse mogelijk is of ondersteuning of hulp nodig is en in welke vorm deze passend is.

Als jeugd, ouders of opvoeders zorg- en hulpvragen hebben kunnen zij hiervoor terecht bij het gebiedsteam. Het gebiedsteam is dichtbij en biedt zelf hulp en zorgt indien nodig voor toeleiding naar gespecialiseerde jeugdhulp.



Toelichting voortgang:

Doorontwikkeling naar een sterke toegang is in volle gang. Er wordt ingezet op brede uitvraag op alle leefgebieden, integraal en uniform werken.

Lokaal hebben we in 2024 een plan kostenbeheersing jeugdzorg gemaakt. Wij gaan aan de slag met de volgende onderwerpen:

- Sterke toegangsteams die werken volgens de samenwerkwijze. Een kritische blik hebben en normaliseren waar nodig.
- Excessieve casuïstiek en maatwerk evalueren.
- Gesprekken met Raad vd Kinderbescherming, VT en GI ivm tandemfunctie
- Verder optimaliseren dashboard zodat we beter kunnen sturen door de beschikbare data
- Gesprekken huisartsen en poh ggz jeugd over verwijsgedrag en bewustwording kosten
- Meer inzet preventie door optimaliseren aansluitfuncties onderwijs en jongerenwerk (normaliseren als opdracht) en zoveel mogelijk collectief en preventief oplossen i.s.m. andere domeinen

7 VOLKSGEZONDHEID, MILIEU EN DUURZAAMHEID

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

AMBITIE

De coronacrisis leerde ons dat gezondheid het belangrijkste is in een mensenleven. Dat geldt voor onze lichamelijke én psychische gezondheid. Door gezondheidsbescherming en gezondheidsbevordering, met een focus op leefstijl en leefomgeving, maken onze inwoners bewust gezonde(re) keuzes. Belemmeringen die mensen ervaren om gezond te kunnen leven nemen we weg voor zover dat tot onze competentie behoort.

In lijn met de afspraken van Parijs hebben we in 2050 een CO2-neutrale, klimaatbestendige en circulaire leef- en werkomgeving in Meierijstad.

Wat willen we bereiken 2023-2026?

Gezondheid
Verbetering van factoren in de leefomgeving met een positieve invloed op de gezondheid, waaronder de luchtkwaliteit.
Gezondheidswinst door de focus op preventie.
Vermindering van alcohol- en drugsgebruik.
Herijking van het gezondheidsbeleid.

Duurzaamheid
Een fundament voor een klimaatbestendige leefomgeving (met aandacht voor vermindering van hittestress) en de energietransitie, waaronder duurzame opwek met zon en wind met een nadrukkelijke regierol voor de gemeente.
Minimaal behoud en waar mogelijk versterking van de biodiversiteit in de leefomgeving.
Versnelling van energiebesparing en versnellen van 'zon op dak'.
Naleving afspraken uit de Regionale Energie Strategie (RES) en uitvoering van de eerste tranche zonneparkenbeleid.
Eén wijkuitvoeringsplan voor de warmtetransitie (aardgasvrij) met een focus op de uitvoering en het gesprek met bewoners en eigenaren.
Innovatieve duurzaamheidskansen benutten we in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven zoals het mogelijk maken van minimaal 1 waterstof-tankstation in onze gemeente.
Circulariteit is het nieuwe normaal in het denken en handelen bij bedrijven, inwoners en verenigingsleven.

Beleidsindicatoren

In de volgende tabel geven we de verplichte indicatoren vanuit waarstaatjegemeente.nl weer. We hebben hierbij ook een referentiemeting opgenomen. Hiervoor gebruiken wij de gemiddelde waarde van gemeenten in de grootteklasse van 50.000 tot 100.000 inwoners.

Indicator	Bron	Jaar	Referentie	Meerijstad	Jaar	Referentie	Meerijstad
Omvang huishoudelijk restafval, kilogram per bewoner per jaar	CBS-statistiek huishoudelijk afval	2020	167	77	2021	159	72
Hernieuwbare energie, als % van totale energieverbruik gemeente	Klimaatmonitor Rijkswaterstaat	2021	Geen data	15,9%	2022	Geen data bekend	21,7%

WAT HEBBEN WE DAARVOOR GEDAAN?

In de volgende tabellen staan per beleidsveld de bestuursdoelen uit het coalitieakkoord "Thuis in Meierijstad". De voortgang is aangegeven met een icoontje. Een toelichting op de voortgang staat onder het bestuursdoel.

De icoontjes hebben de volgende betekenis:

	= Op koers of loopt volgens planning.
	= Aandacht / Bijsturen
	= Niet gerealiseerd
	= niet gestart

Gezondheid

Verbetering van factoren in de leefomgeving met een positieve invloed op de gezondheid, waaronder de luchtkwaliteit.

Toelichting voortgang:

We zijn actief aan de slag met het opstellen van milieubeleid. Tezamen met omliggende gemeenten en de Omgevingsdienst Brabant-Noord (ODBN) werken we aan bouwstenen om de aspecten geur, geluid en externe veiligheid in het Omgevingsplan te regelen. Daarnaast leggen we de basis om aan de hand van monitoring door de ODBN een programmatische aanpak voor deze beleidsvelden te ontwikkelen.

We zijn aangesloten bij het Schone Luchtakkoord. Samen met de andere gemeenten verkennen we waar mogelijkheden liggen om de luchtkwaliteit in onze leefomgeving te verbeteren. We starten in 2024-2025 met een participatieproject waarin studenten van 2 VO-scholen middels snuffelfietsen de luchtkwaliteit meten en dit gebruiken in het lespakket. We zorgen dat we actief aangehaakt blijven bij de bijeenkomsten van het Schone luchtakkoord. We ondersteunen burgerinitiatief SMM (samen meten Meierijstad).

Gezondheidswinst door de focus op preventie.

Toelichting voortgang:

Vanuit het uitvoeringsplan 2023 zijn een aantal interventies ingezet zoals Walking sports, Aanpak Omzien naar elkaar en Gezonde wijk om preventief te werken aan de gezondheid van de inwoners van Meierijstad. De focus in deze projecten ligt op fysieke en mentale gezondheid bevorderen, door te verbinden en eenzaamheid te verminderen.

Vanuit Gala is een integraal programma opgesteld vanuit het sociaal domein in samenwerking met andere domeinen en externe partners. Hieruit komen verschillende projecten naar voren die nu in (door)ontwikkeling zijn zoals Kind Naar Gezond Gewicht en Welzijn op recept.

Vermindering van alcohol- en drugsgebruik.

Toelichting voortgang:

We continueren voorlichting alcohol- en drugsgebruik bij zowel jongeren als ouders. We continueren het signaleringsoverleg Meierijstad ten behoeve van vroegsignalering en snel doorverwijzen. We willen daarbij de integrale aanpak versterken met aandacht voor beleid educatie, signalering, een gezonde omgeving en preventie.

We vervolgen het project SKIP ten behoeve van denormalisering van drugs. In april 2024 is het eerste SKIP congres geweest.

We hebben onderzocht welke subsidiemogelijkheden er nog zijn. De voorlichtingsavonden rondom alcohol- en drugsgebruik voor ouders hebben plaatsgevonden. We zijn bezig geweest met de SKIP stip sessies voor gemeenten die begin 2025 gaan plaats vinden.

Herijking van het gezondheidsbeleid.



Toelichting voortgang:

De herijking van het gezondheidsbeleid is afgerond in april 2024. Het nieuwe gezondheidsbeleid is vastgesteld. In het najaar is gestart met het opstellen van het nieuwe uitvoeringsplan gezondheid 2024 – 2026. Dit plan zal in Q1 2025 vastgesteld worden.

Duurzaamheid

Een fundament voor een klimaatbestendige leefomgeving (met aandacht voor vermindering van hittestress) en de energietransitie, waaronder duurzame opwek met zon en wind met een nadrukkelijke regierol voor de gemeente.



Toelichting voortgang:

In 2024 zijn de klimaatlabels opgeleverd. Ze hebben vooralsnog geen formele status. In de 2e helft van 2025 worden voorbereidingen opgestart om risicodialogen te voeren. De risicodialogen leveren de input voor een adaptatiestrategie en uitvoeringsagenda.

Minimaal behoud en waar mogelijk versterking van de biodiversiteit in de leefomgeving.



Toelichting voortgang:

In 2024 is met de vaste samenwerkingspartners de Tussenevaluatie Uitvoeringsprogramma Biodiversiteit 2023-2026 uitgewerkt en met de raad gedeeld via een RIB. Belangrijkste conclusie is dat de meest acties op schema lopen. Om de status van de biodiversiteit te kunnen monitoren is in 2024 gestart met het opzetten van een monitoringsplan. Het monitoringsplan komt tot stand met input van de vaste samenwerkingspartners. Biodiversiteit neemt bij ruimtelijke ontwikkelingen een steeds belangrijkere plek in met als doel de biodiversiteit te behouden en waar mogelijk te versterken.

Versnelling van energiebesparing en versnellen van 'zon op dak'.



Toelichting voortgang:

In 2024 is een isolatieaanpak opgezet gericht op kwetsbare huiseigenaren. Uitvoering geven aan het Actieplan Energiebesparing zetten we voort. Vanuit het Rijk ontvangen we middelen (uit het Nationaal Isolatie Programma) om met een lokale isolatieaanpak woningen te isoleren. Met deze NIP gelden gaan we in totaal 3.860 woningen helpen isoleren met een D, E, F of G label en WOZ waarde onder het gemiddelde van de gemeente, in de periode t/m 2030.

Naleving afspraken uit de Regionale Energie Strategie (RES) en uitvoering van de eerste tranche zonneparkenbeleid.



Toelichting voortgang:

In 2024 is er bestuurlijk en ambtelijk veel gesproken over de toekomst van de RES. Hierover zijn denkrichtingen met elkaar besproken die nu verder uitgewerkt worden. Daarnaast blijven de reguliere werkzaamheden van de RES voor de opwekopgave 2030 doorlopen.

Eén wijkuitvoeringsplan voor de warmtetransitie (aardgasvrij) met een focus op de uitvoering en het gesprek met bewoners en eigenaren.



Toelichting voortgang:

We zijn verder gegaan met onderzoeken naar de rol van de gemeente in de warmtetransitie en de mogelijkheden in de startwijk van de Bunders voor het beste toekomstige energiesysteem. Daarbij wordt gekeken naar o.a. betaalbaarheid, realiseerbaarheid etc. Dit heeft gezorgd voor nieuwe inzichten ten opzichte van de transitievisie warmte. Hier wordt in 2025 verder aan gewerkt.

Innovatieve duurzaamheidskansen benutten we in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven zoals het mogelijk maken van minimaal 1 waterstoftankstation in onze gemeente.



Toelichting voortgang:

Dit is een traject waar we in 2024 mee zijn gestart en eerste stappen in hebben gezet. Onder andere de opstart van een netvlakoverschrijdende GTO is hier een mooi voorbeeld van. De samenwerkingen met de diverse partijen gaat steeds soepeler omdat we elkaar steeds beter begrijpen en de noodzaak duidelijker is dan een jaar geleden.

Circulariteit is het nieuwe normaal in het denken en handelen bij bedrijven, inwoners en verenigingsleven.



Toelichting voortgang:

In 2024 hebben we de opgave circulariteit in kaart gebracht en gepositioneerd ten opzichte van de overige duurzaamheidsopgaven. Daar waar we laagdrempelig en/of een natuurlijke manier impact kunnen maken pakken we deze op. De gemeente heeft samen met uitvoeringsorganisatie Building Balance op 27-11-2024 een symposium georganiseerd over biobased bouwen. Deze drukbezochte regiodag heeft het onderwerp verder onder de aandacht gebracht. In 2024 is gestart met de pilot milieustraat Sint-Oedenrode en de Afvalpilot Hulzebraak in Schijndel. De pilots laten goede resultaten zien en bieden perspectief om dit te combineren en op termijn voor geheel Meierijstad in te voeren.

8 RUIMTELIJKE ONTWIKKELING EN WONEN

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

AMBITIE

Meerijstad biedt een thuis: een prettige en aantrekkelijke omgeving om te wonen, te werken en te recreëren.

Een omgeving die duurzaam en gezond is. We willen een daarbij passende ruimtelijke balans die de woningbouwopgave, de energietransitie, de landbouwtransitie, de transitie naar een circulaire economie en klimaatadaptatie kan verenigen. Deze balans is vastgelegd in een omgevingsvisie en omgevingsplan.

Wat willen we bereiken 2023-2026?

Wonen
Versnelling van de kwantitatieve en kwalitatieve woningbouwopgave met het 'actieplan wonen' als leidraad. Daarbij is extra aandacht voor de (leefbaarheid van de) kleine kernen en gaan inbreiding en uitbreiding samen.
Welstandsarm werken: alleen beschermen wat we willen beschermen. Dit leggen we vast in een nieuwe welstandsnota.
Herijking van de woonvisie met daarin aandacht voor jongeren, ouderen, Collectief Particulier Opdrachtgeverschap (CPO), flexwonen, nieuwe woonvormen, mantelzorgwoningen, woningsplitsingen, percentage sociale woningbouw en het beschikbaar stellen van
Een divers kwalitatief woningaanbod: koop, huur, meer-generatie-wonen (levensloopbestendig) en zorgconcepten.
Ruimtelijke Ontwikkeling
Een omgevingsvisie en omgevingsplan die met participatie tot stand zijn gekomen, waarbij gewenste ontwikkelrichtingen zijn gewogen en vastgelegd.
Bedrijventerreinen die zich kenmerken door duurzaam ruimtegebruik, goede ontsluiting en kwalitatief voldoen aan de eisen van de tijd.
Ruimte voor andere vormen van economie in het buitengebied, passend bij de aard, schaal en gewenste kwaliteit van het landelijk gebied.
Een aantrekkelijk buitengebied met ook ruimte voor veehouderijen.
Een landschap met ruimte voor (nieuwe) natuur en bomen, water (groen-blauwe structuren) en mogelijkheden voor recreatie.
Erfgoed
Behoud van monumenten en zo mogelijk versterken van cultureel erfgoed.

Beleidsindicatoren

In de volgende tabel geven we de verplichte indicatoren vanuit waarstaatjegemeente.nl weer. We hebben hierbij ook een referentiemeting opgenomen. Hiervoor gebruiken wij de gemiddelde waarde van gemeenten in de grootteklasse van 50.000 tot 100.000 inwoners.

Indicator	Bron	Jaar	Referentie	Meerijstad	Jaar	Referentie	Meerijstad
Gemiddelde WOZ-waarde (bedrag x € 1.000)	CBS Statistiek Waarde Onroerende Zaken	2023	347	405	2024	361	420
Nieuw gebouwde woningen, per 1.000 woningen	BAG Bewerking AFB Research	2022	8,7	9,6	2023	8,6	12,8
Demografische druk, som aantal personen 0-20 jaar en 65+ jaar in verhouding tot personen van 20-65 jaar	CBS Bevolkings-statistiek	2023	75,1	74,2	2024	75,3	74,6
Gemeentelijke woonlasten eenpersoonshuishouden, per jaar in euro's*	COELO	2023	855	799	2024	897	794
Gemeentelijke woonlasten meerpersoonshuishouden, per jaar in euro's*	COELO	2023	931	832	2024	978	847

*De gemeentelijke woonlasten zijn in 2024 gedaald t.o.v. 2023 doordat de tarieven van de OZB en rioolheffing zijn gedaald.

Tarieven zijn gedaald doordat de WOZ-waarden per 1-1-2024 hoger zijn dan per 1-1-2023. Hierdoor kunnen de tarieven omlaag om uiteindelijk dezelfde gewenste opbrengsten binnen te halen.

WAT HEBBEN WE DAARVOOR GEDAAN?

In de volgende tabellen staan per beleidsveld de bestuursdoelen uit het coalitieakkoord "Thuis in Meierijstad". De voortgang is aangegeven met een icoontje. Een toelichting op de voortgang staat onder het bestuursdoel.

De icoontjes hebben de volgende betekenis:

	= Op koers of loopt volgens planning.
	= Aandacht / Bijsturen
	= Niet gerealiseerd
	= niet gestart

Wonen

Versnelling van de kwantitatieve en kwalitatieve woningbouwopgave met het 'actieplan wonen' als leidraad. Daarbij is extra aandacht voor de (leefbaarheid van de) kleine kernen en gaan inbreiding en uitbreiding samen.



Toelichting voortgang:

Het Actieplan Woningbouw is inmiddels vervangen door de nieuwe Woonzorgvisie 2024. De koers is echter onveranderd: we voeren lopende woningbouwplannen uit om versnelling in te zetten.

In alle kernen zijn voldoende woningbouwplannen in voorbereiding om te voorzien in de behoefte voor de komende jaren. Het afgelopen jaar zijn veel plannen voorbereid en ter vaststelling aangeboden aan de gemeenteraad. Dit heeft geresulteerd in een harde plancapaciteit (vastgesteld of onherroepelijk bestemmingsplan/vergunning) van 2800woningen. Daarmee kan er door marktpartijen de komende jaren volop gebouwd worden.

Welstandsarm werken: alleen beschermen wat we willen beschermen. Dit leggen we vast in een nieuwe welstandsnota.

Toelichting voortgang:

Eind 2024 gestart met laaghangend fruit m.b.t. welstandsregels. Medio 2025 eerste oplevering. Met de verdere opbouw van het omgevingsplan vanuit het project Opstellen omgevingsplan gaan we verdere invulling geven aan de wijze van sturen op de kwaliteit van de fysieke leefomgeving. Daarbij bekijken we in samenhang het hele instrumentarium, waaronder regels in het omgevingsplan en regels ten aanzien van de uitstraling van bouwwerken (voorheen welstand). We richten het omgevingsplan gefaseerd (gebiedsgericht) in, en laten daarmee de nieuwe regels voor een 'welstandsarme gemeente' gelijk op lopen. Dit betekent dat we gedurende de looptijd van het project opstellen omgevingsplan nadere kaders gaan formuleren ten aanzien van de kwaliteit van de fysieke leefomgeving in casu in het bijzonder (beleids)regels over de uitstraling van bouwwerken.

Herijking van de woonvisie met daarin aandacht voor jongeren, ouderen, Collectief Particulier Opdrachtgeverschap (CPO), flexwonen, nieuwe woonvormen, mantelzorgwoningen, woningsplit- singen, percentage sociale woningbouw en het beschikbaar stellen va



Toelichting voortgang:

De gemeenteraad heeft de Woonzorgvisie in september 2024 vastgesteld. De Woonzorgvisie vormt daarmee ons nieuw beleidskader op het gebied van ons woonbeleid. De Woonzorgvisie is tot stand gekomen middels een participatief proces en intensieve samenwerking met onze (professionele) partners. De Woonzorgvisie wordt vertaald in een Uitvoeringsprogramma.

Een divers kwalitatief woningaanbod: koop, huur, meer-generatie-wonen (levensloopbestendig) en zorgconcepten.



Toelichting voortgang:

We sturen op het woningbouwprogramma zoals opgenomen in onze gemeentelijke woonvisie en hebben daarbij extra aandacht voor voldoende levensloopbestendige woningen op de juiste locaties. Het sturen op een divers kwalitatief woningbouwprogramma is een continu proces. Tot op heden slagen we erin om de verdeling vanuit de Woonzorgvisie te vertalen in de lopende woningbouwplannen.

Ruimtelijke Ontwikkeling

Een omgevingsvisie en omgevingsplan die met participatie tot stand zijn gekomen, waarbij gewenste ontwikkelrichtingen zijn gewogen en vastgelegd.



Toelichting voortgang:

We integreren de omgevingsvisie in onze op te stellen 'Toekomstvisie Meierijstad 2040', de Toekomstvisie zal voldoen aan de landelijke wettelijke/ juridische kaders behorend bij een omgevingsvisie.

Van rechtswege worden alle huidige bestemmingsplannen in Meierijstad met de invoering van de Omgevingswet van rechtswege één omgevingsplan. Dit omgevingsplan van rechtswege wordt de komende jaren omgezet naar een definitief omgevingsplan voor heel Meierijstad. We laten ons hierbij ondersteunen door een bureau. Omdat nu nog een grote diversiteit aan regels bestaat in dit omgevingsplan van rechtswege worden bij het omzetten de komende jaren de regels van het omgevingsplan verder geharmoniseerd.

Bedrijventerreinen die zich kenmerken door duurzaam ruimtegebruik, goede ontsluiting en kwalitatief voldoen aan de eisen van de tijd.



Toelichting voortgang:

Bij de ontwikkeling van nieuw bedrijventerrein en de herstructurering van bestaande terreinen, is de definitie van een toekomstgericht werklandschap leidend. Duurzaam ruimtegebruik, een goede ontsluiting en kwaliteit zijn onderwerpen die hierbij worden meegenomen. Dit komt tot uiting in een duurzaam uitgifteprotocol dat voor elk nieuw terrein wordt opgesteld.

Ruimte voor andere vormen van economie in het buitengebied, passend bij de aard, schaal en gewenste kwaliteit van het landelijk gebied.



Toelichting voortgang:

Een samenhangende visie op een vitaal buitengebied of landelijk gebied is gewenst, maar is nog niet gestart gezien de stand van zaken met betrekking tot het proces voor de toekomstvisie Meierijstad.

Een aantrekkelijk buitengebied met ook ruimte voor veehouderijen.



Toelichting voortgang:

De agrarische sector binnen Meierijstad staat voor een grote uitdaging. De prognose is dat er de komende jaren nog een groot aantal bedrijven gaat stoppen. Dit heeft impact op de bedrijven die door willen.

Een goede beleidsmatige afweging op strategisch en tactisch niveau is daarbij van belang: waar willen we welke ontwikkelingen toestaan en welk instrumentarium is daarbij gewenst (o.a. sloop stimuleren).

Een landschap met ruimte voor (nieuwe) natuur en bomen, water (groen-blauwe structuren) en mogelijkheden voor recreatie.



Toelichting voortgang:

De 'Natuur- en landschapsvisie Meierijstad' is in concept gereed en in 2024 bestuurlijk afgestemd. De visie wordt in 2025 vastgesteld.

Erfgoed

Behoud van monumenten en zo mogelijk versterken van cultureel erfgoed.



Toelichting voortgang:

Door omstandigheden heeft de afronding van de kerkenvisie / visie religieus erfgoed vertraging opgelopen. We streven ernaar om dit in het eerste halfjaar 2025 af te ronden.

Daarnaast is de inventarisatie van huidige en potentiële monumenten gestart. Daaropvolgend wordt een plan van aanpak opgesteld. Het is een complex en omvangrijk project dat wellicht een doorlooptijd van meerdere jaren zal kennen.
