



empatec



**Jaarstukken
NV Empatec 2019**

Het jaar 2019 in kerncijfers

cijfers x € 1.000

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening	2019	2018
Netto toegevoegde waarde	16.510	15.317
Overige opbrengsten	1.294	990
Totale opbrengst	17.804	16.307
Som van de bedrijfslasten	-17.012	-14.931
Incidentele bate in verband met vrijval Jubileumvoorziening, Vakantiedagen en -geld GR-medewerkers	0	2.612
Bedrijfsresultaat	792	3.990
Doorberekende kosten aandeelhouder	0	-3.255
Financieringslasten/baten	0	0
Exploitatieresultaat	792	735

Geconsolideerde balans per 31 december	2019	2018
Vaste activa	9.332	10.118
Vlottende activa	13.399	13.061
Totaal activa	22.731	23.179
Eigen vermogen	12.399	11.607
Voorzieningen	752	733
Schulden op korte termijn	9.580	10.839
Totaal passiva	22.731	23.179

Overige kerncijfers Empatec	2019	2018
Personen (per 31-12)		
Aantal mensen in dienst met een WSW-indicatie	869	881
Aantal extern gerealiseerde werkplekken	453	463
Waarvan in begeleid werken (BW)	91	97
Aantal mensen in dienst met Beschut Werk indicatie	31	17
FTE (per 31-12)		
Aantal FTE staf/kader en overig per 31 december	147	126
Ziektepercentage	5.9%	10,3%
Overige kerncijfers Pastiel		
Aantal intakes	512	620
Aantal plaatsingen	291	400

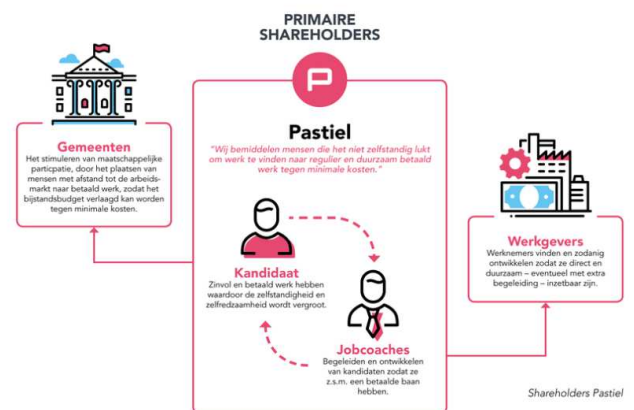
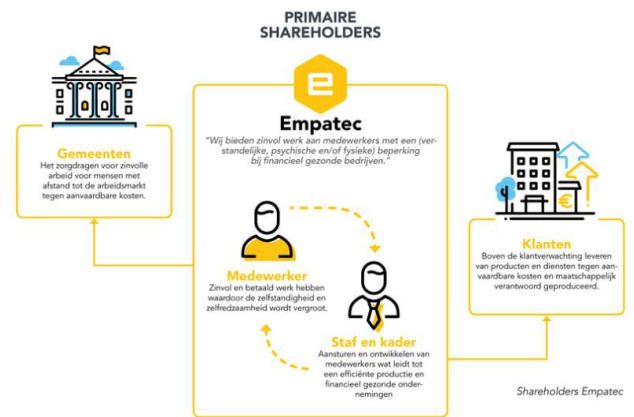
Inleiding

Iedere jaarrekening is een momentopname. Om een jaarrekening te beoordelen, dient zij vanzelfsprekend geplaatst te worden in een breder perspectief. In dat bredere perspectief kan de ontwikkeling van een organisatie worden beoordeeld. In dat perspectief past het verleden en de verwachtingen voor de toekomst.

Om de ontwikkeling van onze ondernemingen te kunnen beoordelen, hebben wij haar belangrijkste parameters op een rijtje gezet. Wij schetsen de ontwikkeling vanuit het perspectief van onze belangrijkste shareholders:

- SW-medewerkers
- Gemeentelijke overheden
- Afnemers (opdrachtgevers en werkgevers)

In de schema's hiernaast staan de shareholders die wij dienen, met de bijbehorende belangen.



Inhoudsopgave

Het jaar 2019 in kerncijfers

Inleiding

Ontwikkelingen NV Empatec	6
Jaarverslag 2019 NV Empatec	
I Empatec in het kort	15
II Verslag Raad van Commissarissen	17
III Verslag van de directie	22
Bedrijven Empatec	24
Jaarrekening 2019 NV Empatec	
IV Geconsolideerde balans per 31 december 2019	34
V Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2019	36
VI Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2019	37
VII Grondslagen voor de financiële verslaglegging (geconsolideerd)	39
VIII Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2019	45
IX Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2019	49
X Enkelvoudige balans per 31 december 2019 NV Empatec	53
XI Enkelvoudige winst- en verliesrekening 2019 NV Empatec	55
XII Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2019	56
XIII Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening 2019	60
XIV Overige informatie	64
XV Overige gegevens	67

Financiële ontwikkeling

Ontwikkeling geconsolideerd resultaat GR en NV

De grafiek hiernaast laat de resultaatontwikkeling van NV, GR en geconsolideerd zien. De blauwe lijn laat de ontwikkeling zien van het resultaat van de NV (exclusief bijdrage van de NV aan de GR), de oranje lijn laat de ontwikkeling zien van de GR (exclusief bijdrage aan de GR van de NV) en de middelste lijn laat de geconsolideerde situatie zien. Uit de grafiek wordt duidelijk dat er vanaf 2014 sprake is van een geconsolideerd verlies.



Toelichting bij de grafiek:

a. De grafiek is gebaseerd op de cijfers uit de diverse jaarrekeningen van de afgelopen jaren. Wij hebben in de bovenstaande grafiek het resultaat van 2018 genormaliseerd met een eenmalige vrijval en dotatie in dat jaar.

b. Sinds 2018 zijn GR en NV financieel ontvlecht. Dit heeft gevolgen gehad voor een aantal posten:

- Beschut Werken: kosten en opbrengsten maken deel uit van de jaarrekening NV/BV.
- Loonkostensubsidie Begeleid Werken: tot 2017 betaalde de NV deze subsidie jaarlijks aan bedrijven, sinds 2018 doet de GR dit.
- Loonkosten ambtenaren: ambtenaren zijn in dienst van de GR en ambtenaren die ons bedrijf verlaten worden vervangen door medewerkers in de NV. Dit betekent voor de NV een stijging en voor de GR een daling van loonkosten (stand 2010 was 79 fte en in 2019 38 fte ambtenaren in de GR).
- Het LIV (Lager Inkomens Voordeel) en de terug te ontvangen Transitiekosten (voor SW-medewerkers die na ziekte uit dienst treden) zaten tot en met 2017 in het resultaat van de NV. Vanaf 2018 is dit voordeel overgegaan naar de GR.

c. Het resultaat van de NV werd zowel in 2018 als in 2019 negatief beïnvloed door noodzakelijke transformatiekosten (transformatie naar meer bedrijfsmatig werken).

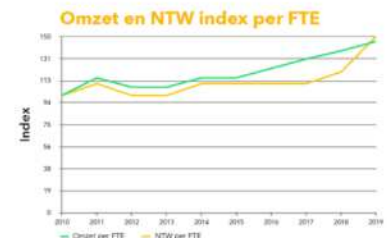
d. De groene lijn laat het geconsolideerd resultaat zien; zij toont de resultaatontwikkeling van het geheel waarin ook alle verschuivingen tussen GR en NV zijn geëlimineerd.

Resultaatontwikkeling NV Empatec

Om de teruglopende Rijksbijdrage en stijgende loonkosten het hoofd te bieden is NV Empatec sinds 2017 bedrijfsmatiger en marktgerichter gaan werken. Om dit mogelijk te maken waren er in 2018 en 2019 significante transformatiekosten noodzakelijk.

De belangrijkste doorgevoerde veranderingen waren:

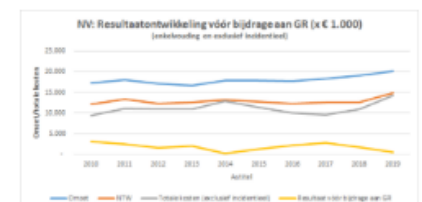
1. Meer externe en klantgerichtheid
2. Marktconforme prijsstelling: ter voorkoming van oneigenlijke concurrentie (mede ingegeven door de Wet Markt en Overheid). Empatec hanteert zoveel mogelijk marktconforme verkoopprijzen waarin de integrale kosten zijn verwerkt.
3. Decentralisatie van de organisatie
4. Investeringsprogramma voor leiderschapsontwikkeling



Om de bijdrage voor gemeenten betaalbaar te houden zijn bovenstaande veranderingen sinds 2017 in gang gezet. Zij hebben een grote interne impact: zij gaan niet vanzelf, kosten geld en leiden in sommige gevallen ook tot vertrek van medewerkers. Over de eerste resultaten zijn we tevreden: ondanks een daling van 7% van het aantal ingezette gesubsidieerde fte's, zijn omzet en NTW* in 2019 ten opzichte van 2016 respectievelijk met 14% en 21% gestegen. Waren bovenstaande veranderingen in de NV niet gerealiseerd, dan was de NV ondertussen verlieslijdend geweest.**

Helaas stellen we vast dat de resultaten 2019 van de NV Empatec achter zijn gebleven bij de begroting van 2019. De belangrijkste reden is dat de transformatiekosten (naar een bedrijfsmatiger en extern gericht bedrijf) significant hoger zijn dan oorspronkelijk begroot. Daarentegen kan wel worden vastgesteld dat omzet en NTW hoger zijn dan voor 2019 waren begroot.

In de grafiek worden de ontwikkeling van omzet, NTW, totale kosten en operationeel resultaat (exclusief bijdrage van de NV aan de GR) getoond. De bovenste lijn laat de ontwikkeling van de omzet zien en de paarse lijn toont de ontwikkeling van de NTW. De rode lijn toont de ontwikkeling van de totale kosten. Tot en met 2017 zaten in de kosten van de NV extra subsidies (aangemerkt als negatieve kosten) voor LIV (Lager Inkomens Voordeel) en terug te ontvangen transitiekosten voor SW-medewerkers die uitstromen als gevolg van ziekte.



Om Empatec bedrijfsmatiger te laten werken en om de NTW te laten stijgen zijn in 2018 en 2019 extra transformatiekosten gemaakt. Daarnaast werd tot en met 2018 een deel van de kosten voor ingehuurd uitzendkrachten geboekt onder de 'Kostprijs omzet' en deze zijn sinds 2019 geboekt naar de 'Overige bedrijfskosten' waardoor de lijn van de totale kosten in de NV een stijging laat zien. Tot slot zijn de kosten gestegen als gevolg van cao-verhogingen, de substitutie van ambtenaren in de NV en door niet-doorbelaste kosten aan de GR en BV.

* Netto Toegevoegde Waarde (NTW): het verschil tussen de opbrengsten en de bij derden ingekochte goederen en diensten.

** Ervan uitgaande dat bij een daling van 7% van het gesubsidieerde personeelsbestand ook de NTW ten opzichte van 2016 met 7% zou zijn gedaald.



Liquiditeit

NV Empatec en GR Fryslân-West bankieren met verschillende bankrekeningen onder één overeenkomst bij de BNG. In het kader van de kredietfaciliteit saldeert de BNG de tegoeden en tekorten van GR en NV. Om deze reden heeft de liquiditeitsplanning in de afgelopen jaren altijd vanuit de geconsolideerde situatie plaatsgevonden.

Als gevolg van het feit dat in de afgelopen jaren GR en NV geconsolideerd verliezen leden (zoals reeds eerder aangegeven het gevolg van een lagere Rijksbijdrage, stijgende loonkosten SW-medewerkers en een uitblijvende verhoging van de Gemeentelijke bijdrage) is er ook een liquiditeitsprobleem ontstaan (zie groen lijn). De vordering van de GR op de NV nam sinds 2016 toe, waardoor de liquiditeit van de NV steeg en die van de GR daalde.



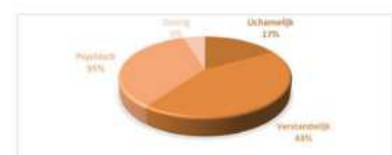
De liquiditeit is sinds 2017 regelmatig onderwerp van gesprek geweest tussen directie NV, RvC en GR. Mede naar aanleiding hiervan hebben de gemeenten een extern bureau onderzoek laten doen naar de financiële situatie van de GR en NV.

De GR is thans in nauw overleg met RvC en directie van de NV om dit probleem structureel op te lossen.

De ontwikkeling van het aantal medewerkers

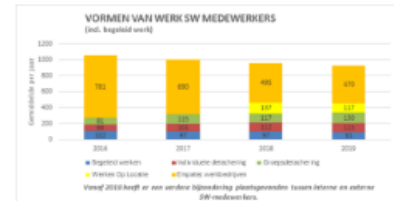
SW-populatie

Empatec is van origine opgezet voor haar SW-medewerkers. De huidige samenstelling van de SW-groep ziet er binnen Empatec als volgt uit:



In het streven om zoveel mogelijk SW-medewerkers bij reguliere werkgevers onder te brengen onderscheidt Empatec de volgende vormen:

- **Begeleid Werken:** bij deze vorm treedt een medewerker met een SW-indicatie in dienst van een reguliere werkgever. De betreffende SW-medewerker heeft een terugkeergarantie en de werkgever ontvangt vanuit Empatec een Loonkostensubsidie die in verhouding staat met de productiewaarde van de medewerker.
- **Detaching:** bij deze vorm wordt een medewerker vanuit Empatec uitgeleend aan een werkgever en die werkgever draagt zorg voor de aansturing van de betreffende medewerker. De werkgever betaalt Empatec, afhankelijk van de productiewaarde van die medewerker, een uur-, dag-, week-, maand- of jaartarief. Wanneer het werk is afgerond en er geen ander werk meer is, dan valt de betreffende medewerker terug op Empatec. Binnen deze categorie onderscheiden we individuele en groepsdetacheringen.
- **Werken Op Locatie (WOL):** in dit geval verstrekt een werkgever een opdracht aan een groep medewerkers van Empatec die onder leiding staat van een leidinggevende van Empatec. Twee voorbeelden hiervan zijn: Lankhorst (Sneek) en Rentex (Bolsward). Lankhorst maakt hiervan gebruik omdat zij deze medewerkers graag willen inzetten, maar daar zelf geen geschikte leidinggevendenden voor hebben. De werkgevers (c.q. opdrachtgevers) rekenen af op basis van uren dan wel geproduceerde eenheden.



Voor medewerkers die we niet via bovenstaande vormen kunnen inzetten hebben we een beschutte omgeving met een achttal werkbedrijven: Meubelbedrijf, Metaalbedrijf, Verpakkingenbedrijf, Tomatenkas, Hoveniersbedrijf, Natuur beheer, Facilitaire services en Publieke werken.

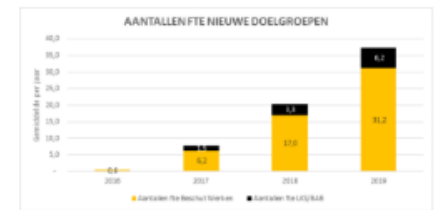
In het organigram staan naast de diverse bedrijven die onder de Empatec-paraplu vallen weergegeven ook de ondersteunende diensten. Tevens zijn per bedrijfsonderdeel de fte's aangegeven. Onder de gesubsidieerde fte's (g) worden zowel de SW-medewerkers verstaan als de medewerkers Beschut Werk. Onder de ongesubsidieerde fte's (og) worden niet alleen de vaste medewerkers verstaan, maar ook de externe inhuur (zoals bijvoorbeeld uitzendkrachten en kandidaten Pastiel die in het kader van werkervaring tijdelijk ingezet worden bij Grienskip).



Meer dan 50% van de SW-medewerkers werkt sinds 2019 bij een regulier bedrijf!

Vanuit ons streven naar een inclusieve arbeidsmarkt, streeft Empatec er naar om zoveel mogelijk van haar SW-medewerkers te plaatsen in de reguliere arbeidsmarkt. In 2019 is het voor het eerst gelukt om meer dan de helft van alle SW-medewerkers in de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen. Dit is gelukt ondanks de beëindiging van de samenwerking met Koopman in Emmeloord.

Deze samenwerking is helaas om financiële redenen beëindigd. Hierdoor moesten we voor 43 medewerkers een nieuwe passende werkplek vinden. Dit ging vanzelfsprekend gepaard met veel onzekerheid voor onze medewerkers. Zowel het management van Koopman als van ons eigen Verpakkingenbedrijf hebben hun uiterste best gedaan om dit proces zo soepel mogelijk te laten verlopen.



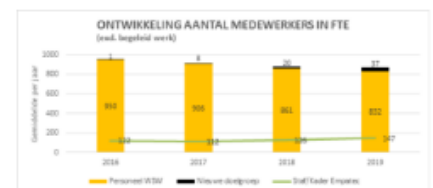
Nieuwe doelgroepen

Sinds 2015 is de instroom van nieuwe SW-medewerkers gestopt. Sinds die tijd is er instroom van nieuwe medewerkers die de indicatie 'Beschut werk' hebben gekregen bij het UWV en worden medewerkers aangetrokken met Loonkostensubsidie (LKS). De ontwikkeling van deze nieuwe instroom staat in het staafdiagram met titel 'Aantallen FTE nieuwe doelgroepen' weergegeven.

Ontwikkeling totale populatie

Na een aantal jaren dat het aantal fte's onder staf en kader is gedaald, zien we sinds 2018 dat er sprake is van een lichte stijging. Deze stijging kent de volgende oorzaken:

- Substitutie:
 - Er zijn 9 fte Pastiel-medewerkers vanuit de gemeente in dienst getreden bij NV Empatec/Empaselect BV (substitutie van 'subsidie in natura' naar 'in loondienst')
 - Vanuit kostenoverwegingen is een aantal uitzendkrachten in dienst getreden bij de Dienstverlenende bedrijven (7 fte)
- Uitbreiding activiteiten:
 - aantal vestigingen van de Werkjouwer (4 fte)
 - 4 fte opstart van Natuurbeheer en een pilot Duurzaam (deze laatste is ondertussen weer beëindigd)
- Als gevolg van de nieuwe strategie (3 fte)
- Tijdelijk: per 31 december 2019 waren er 2 fte ambtenaren die in 2020 met pensioen gaan en eind 2019 niet meer actief waren en reeds waren vervangen in de NV.



'Wij kijken naar de waarde van mensen. En laten hen inzien waar krachten liggen en niet hun beperkingen!'

Harry de Wit - directeur Empatec

De ontwikkeling van de omzet

Wij onderscheiden een tweetal soorten klanten:

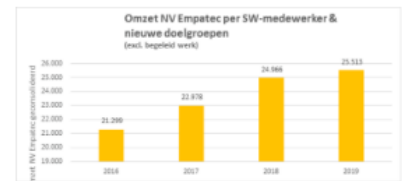
1. Afnemers van producten en diensten van de Empatec werkbedrijven
2. Afnemers van Pastiel, hierbij onderscheiden wij:
 - Gemeenten die ons een jaarlijks vooraf vast te stellen bedrag storten voor de re-integratiediensten die wij verrichten
 - Gemeenten die ons betalen voor extra dienstverlening in bijvoorbeeld projecten waaraan wij meewerken
 - Gemeenten die ons medewerkers in natura beschikbaar stellen voor uitvoering van re-integratiediensten (omzet in euro's is in dat geval 0)
 - Gemeenten die ons een jaarlijks vooraf vast te stellen bedrag betalen voor extra dienstverlening in de vorm van vestiging van een Werkjouwder. Bij de Werkjouwder worden mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt begeleid.



In de grafiek staat de omzet ontwikkeling van werkbedrijven van Empatec en van Pastiel/Werkjouwder (exclusief de medewerkers die ons door gemeenten in natura beschikbaar worden gesteld).

Omzet Empatec per SW-Medewerker

In de jaren 2015 tot en met 2017 schommelt de omzet van Empatec-bedrijven rond de 18 miljoen euro. Om de lagere Rijksbijdrage op te vangen investeert Empatec om haar resultaat te verbeteren. Dit moet onder andere lukken door extra omzet en door een productiviteitsverbetering te realiseren.



Deze omzetstijging willen wij op de volgende manieren realiseren:

- Vanuit ons nieuwe waardemodel en een aangepast prijsbeleid (leidt gemiddeld tot prijsverhogingen)
- Reguliere prijs-indexatie
- Nieuwe producten en diensten: bijvoorbeeld exotenbestrijding, vervanging met LED-verlichting in kantoorgebouwen en residuvrij kweken van tomaten
- Saneren van niet rendabele omzet: wij zijn bijvoorbeeld gestopt met de exploitatie van het Groenbedrijf op Terschelling.

Sinds 2016 is het aantal gesubsidieerde arbeidsplaatsen met 13% gedaald. Ondanks deze daling en dankzij onze aangescherpte strategie is het gelukt om de omzet sinds 2016 met 10% te laten stijgen. Per fte betekent dit een omzetstijging van maar liefst 27%. Tevens kunnen we vaststellen dat de gerealiseerde omzet in 2019 hoger was dan was begroot en ook hoger was dan in 2018. Om de gewenste omzetgroei te realiseren vielen in 2019 de transformatiekosten echter hoger uit dan oorspronkelijk begroot.



Pastiel

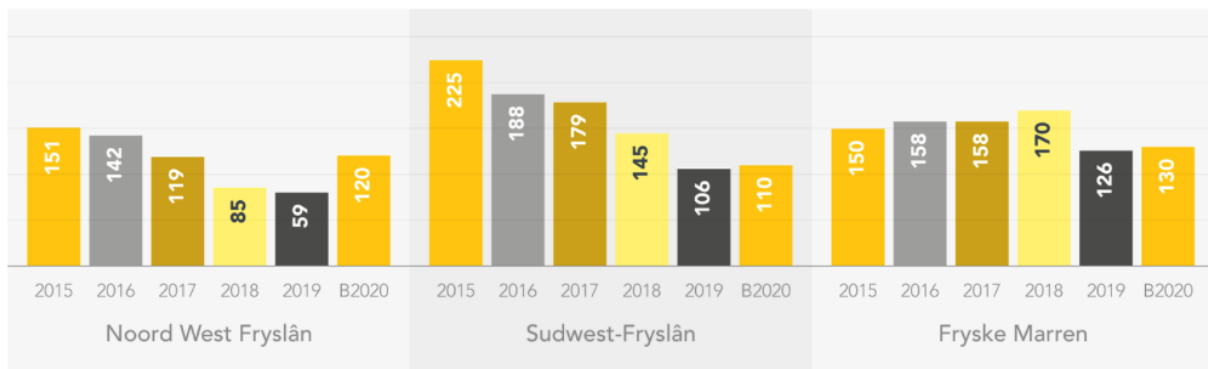
Het doel van Pastiel is om tegen aanvaardbare gemeentelijke kosten zoveel mogelijk mensen vanuit de bijstand te begeleiden naar betaald werk. Naast het maatschappelijke voordeel draagt een succesvol re-integratiebeleid ook bij aan een daling van de bijstandsgelden (BUIG-budget) bij onze gemeenten.

Pastiel wordt door onze gemeenten op verschillende manieren ingezet:

- DFM zet Pastiel in voor iedereen die zich meldt voor een bijstandsuitkering (o.a. in het kader van Scherp aan de Poort). Pastiel is in DFM de enige aanbieder van re-integratie.
- SWF zet Pastiel in voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, ook wel de doelgroep met een loonwaarde van 40% - 80%. Naast Pastiel maakt SWF ook nog gebruik van tal van andere aanbieders op het gebied van re-integratie.
- NWF (Harlingen, Terschelling en Waadhoeke) zet Pastiel in voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zowel de doelgroep met een loonwaarde van 80% tot 100% als 40% - 80% wordt bij Pastiel aangemeld. In NWF is het uitgangspunt dat Pastiel wordt ingezet maar wanneer dit niet passend is kan er gebruik worden gemaakt van andere aanbieders.

In onderstaande grafiek staat per (cluster) gemeente(n) de ontwikkeling van de prijs per plaatsing. In deze prijs zijn ook alle kosten doorbelast die gemoeid zijn met kandidaten die wij niet succesvol hebben weten te plaatsen.

PLAATSINGEN per gemeente (in aantallen)



Jaarverslag 2019

NV Empatec



I Empatec in het kort

Empatec, Pastiel en Wurkjouwer

NV Empatec is de overkoepelende organisatie van Empatec en Pastiel. Deze twee bedrijven vormen een moderne, maatschappelijke onderneming en bieden, samen met zes gemeenten in Fryslân-West, een toegevoegde waarde voor mensen die via de participatiewet een beroep op ons doen. Daarnaast zijn wij een volwaardige partner voor alle opdrachtgevers door het leveren van producten en diensten die relevante waarde toevoegen. Wij geloven dat er voor alle mensen een plek is op de arbeidsmarkt. De gemeenten, onze mensen en onze klanten hebben een groot belang bij een economisch gezond bedrijf dat voor iedereen met een beperking werk, inkomen, groei, identiteit en zelfstandigheid betekent of kan betekenen. En dat is wat wij doen.

Passie voor onze mensen

- We bestaan voor onze mensen en door onze mensen.
- We werken iedere dag met hart en ziel aan het verbeteren van de relaties met onze omgeving.
- We zijn trots op onze mensen en het werk dat ze leveren.

Empatec

Empatec biedt een passende productieomgeving aan waarin mensen kunnen werken en groeien. Dit doen we door in gewone taal te spreken en dingen eenvoudig te houden. We zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid en gaan daarom duurzaam om met de mensen en de middelen waarmee wij werken. We streven hierbij naar de best haalbare kwaliteit van ons werk. Daarom werken we actief en met aandacht aan onze opdrachten en aan het goed volbrengen hiervan. Hierbij komen we onze afspraken en onze beloftes na, zowel naar elkaar als naar de klant. We zijn veelzijdig, doen zaken met eenvoud en zijn zorgvuldig. Onze opdrachtgevers zijn private en publieke uitbesteders van werk. We halen via deze weg omzet binnen. Dankzij onze mensen kunnen wij toegevoegde waarde leveren.

Empatec biedt verschillende diensten en producten aan, deze werkzaamheden zijn onderverdeeld in de volgende bedrijven. Zij zetten zich met plezier in voor onze veelzijdige opdrachtgevers:

- Dienstverlenende bedrijven: Publieke Werken, Natuurbeheer, Hoveniers en Facilitaire Services
- Verpakken (food en non-food)
- Metaal (o.a. plaatbewerking en montage)
- Meubel (o.a. machinaal en handmatig)
- Tomatenkas (o.a. telen tomaten en detacheren in sector agrarisch, groenten en fruit)
- Detaching & Coaching
- Wurkjouwer

Pastiel

Pastiel begeleidt zoveel mogelijk op maat mensen, die nu niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen, naar regulier betaald werk. Hiervoor richten we onze energie op de toekomst en de mogelijkheden van mensen. We hebben aandacht voor de persoonlijke situatie van onze mensen en weten wat er speelt, thuis en op de werkvloer. Ook naar de werkgever toe tonen we interesse, zo weten we wat de situatie is en hoe de organisatie eruit ziet. Om dit goed te doen denken we in oplossingen die werken en bespreken we problemen als deze zich voordoen. Daarbij geven we helderheid en vragen we helderheid. We zijn continu in beweging, signaleren kansen in de markt en zijn loyaal. Met enthousiasme werken we aan de doelen die we hebben gesteld en zijn we gefocust op resultaat, zonder het belang van de ander uit het oog te verliezen. Dit doen we met de blik vooruit, praktisch en gedreven.

Wurkjouwer

Kandidaten die nog niet voldoen aan de instroomeisen van Pastiel worden met diverse programma's bij de Wurkjouwer voorbereid op het arbeidsproces. Bij de Wurkjouwer is aandacht voor de individuele ontwikkeling van de belangrijkste basisvaardigheden die noodzakelijk zijn om 'arbeidsfit' te worden. Tijdens het Wurkjouwer-traject vindt een nauwkeurige monitoring plaats van kandidaten. Gedurende dit traject wordt bepaald in welke mate kandidaten geschikt zijn te maken voor een re-integratietraject bij Pastiel. Bij kandidaten die helaas niet geschikt zijn te maken voor werk, heeft de Wurkjouwer een belangrijke doorverwijsfunctie. Doorverwijzing (via de gebiedsteams) naar een betere zorg, dagbesteding, onderwijs en vrijwilligerswerk behoort tot de mogelijkheden. Omdat Wurkjouwer ook regelmatig stages organiseert, komt het gelukkig ook voor dat kandidaten vanuit de Wurkjouwer rechtstreeks uitstromen naar de arbeidsmarkt.

Juridische structuur

De NV Empatec is statutair gevestigd te Sneek en geregistreerd onder KvK-nummer 01095065. De NV Empatec voert werkzaamheden uit in opdracht van de deelnemende gemeenten in de GR Fryslân-West in het kader van gesubsidieerde arbeid geregeld in de wet sociale werkvoorziening en de participatiewet. Alle aandelen NV Empatec worden gehouden door de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West. De NV Empatec is 100% eigenaar van de BV Empaselect en heeft sinds 2019 een belang van 24% in Grienskip BV (een samenwerking met Wetterskip Fryslân en Caparis). De BV Empaselect is statutair gevestigd te Sneek en geregistreerd onder KvK nummer 01106642. De BV Empaselect voert re-integratieactiviteiten uit in opdracht van de deelnemende gemeenten in de GR Fryslân-West.



II Verslag Raad van Commissarissen

Wij geloven in werk! Daar draait het om bij Pastiel én Empatec. Beiden spelen ze een essentiële rol bij de sociale opdracht van het bedrijf. Pastiel helpt mensen in de bijstand aan betaald werk. Empatec biedt mensen met een chronische beperking een passende werkplek. Dit is van het grootste belang voor de toekomst van iedereen met een afstand tot de arbeidsmarkt in westelijk Fryslân. De sociale opdracht en missie van NV Empatec heeft onze volledige aandacht, mede gelet op de financiële uitdagingen waarmee we ons geconfronteerd zien, ook ten gevolge van de coronacrisis. Een uitdagende tijd die een grote inzet vraagt van directie, management en medewerkers met betrokken support van de Raad van Commissarissen en de bestuurders van de GR Fryslân-West.

Samenstelling Raad van Commissarissen

In 2019 is de samenstelling van de Raad niet gewijzigd. Een en ander leidt tot het volgende overzicht van de samenstelling van de Raad van Commissarissen van NV Empatec op 31 december 2019:

Naam	Benoemd	Zitting tot	Beroep in 2019	Nevenfuncties in 2019	Honorarium 2019**
E. van der Sluis (m, 1969) voorzitter en lid renumerationcommissie	29-11-2018	29-11-2022 (herbenoembaar)	Directeur LTO Noord	Lid Raad van Advies Kennis en Innovatiecentrum Noordoost-Fryslân (KEI), Lid Adviesraad Kenniscentrum voor Ondernemerschap (Hanze Hogeschool), Lid Comité van Aanbeveling TEDx Fryslân, Lid Raad van Advies faculteit Recht & Bestuur (RUG)	€ 9.785
H.A. Bouma (m, 1956) vicevoorzitter en lid auditcommissie	29-11-2018	29-11-2022 (herbenoembaar)	Managing Director LIMIS Development B.V.	Voorzitter Raad van Advies RUG-Campus Fryslân, Leeuwarden, vice-voorzitter RvT Thuiszorg Het Friese Land, lid RvC Lode Holding BV Groningen, voorzitter bestuur Technolab Sudwest-Fryslân, bestuurslid Ondernemersvereniging Top&Twel, voorzitter Project Support Gobabis (Ontwikkelingssamenwerking)	€ 7.500
A.M. Hiemstra v, 1970) lid en lid renumerationcommissie	01-01-2014	01-01-2022 (herbenoembaar)	HR Director Accell Benelux	geen	€ 6.000
M. Vorster v, 1979), lid	01-03-2012	01-03-2020 (niet herbenoembaar)	Vox coaching	geen	€ 6.000
D. Plantinga (m, 1964) lid en lid auditcommissie	01-01-2015	01-01-2023 (niet herbenoembaar)	Belastingadviseur Caraad	Lid RvA MSB Isala, lid RvC Retail Holding BV Heerenveen	€ 7.500

Diversiteit

In 2019 bestond de directie van NV Empatec uit twee mannelijke directieleden, waarvan één statutair bestuurder. De Raad van Commissarissen bestaat uit drie mannelijke en twee vrouwelijke commissarissen. NV Empatec streeft naar een evenwichtige verdeling tussen mannelijke en vrouwelijke topfunctionarissen. Bij de werving en selectie van directieleden en commissarissen gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar vrouwen.

Remuneratie Bestuur en Raad van Commissarissen

De honorering van commissarissen is conform de statuten. NV Empatec valt niet onder de strekking van de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT). Gezien de aard van het bedrijf willen wij in de jaarrekening van NV Empatec transparant verantwoording afleggen over de beloning van de commissarissen en bestuurders binnen NV Empatec. De betalingen in 2019 zijn opgenomen in het overzicht 'Samenstelling Raad van Commissarissen Empatec' en in de jaarrekening. De Raad van Commissarissen past geen systeem van variabele beloning toe. Overige arbeidsvoorwaardelijke regelingen en kostenvergoedingen volgen de bepalingen uit de arbeidsvoorwaardenregeling Empatec NV en de Empatec bedrijfsregelingen.

Aanstellingstermijn bestuurder

De aanstelling van de bestuurder bij Empatec is voor onbepaalde tijd. De heer H. de Wit is sinds 1 mei 2017 in dienst bij Empatec. Zijn opzegtermijn is een maand. Voor Empatec is de opzegtermijn één maand bij een dienstverband korter dan vijf jaar en voor elke volgende vijf jaar één maand extra. Hierbij geldt een maximum van vier maanden.

Activiteiten Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen is, naast zijn plenaire vergaderingen, verschillende malen bij elkaar geweest, en wel in het kader van excursies, kennissessies en een zelfevaluatie. In haar vergaderingen heeft zij zich daarbij onder meer gericht op:

- de realisatie van de doelstellingen van Empatec;
- de realisatie van haar sociale opgave voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- de financiële verslaglegging;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Daarnaast heeft de raad onder meer de volgende onderwerpen besproken of daar goedkeuring aan verleend:

- het jaarverslag inclusief de jaarrekening;
- de begroting 2020;
- verschillende governance aangelegenheden.

De vergaderingen van de Raad van Commissarissen en zijn vaste commissie zijn genotuleerd. Tevens zijn actie- en besluitenlijsten bijgehouden. De directeur heeft de Raad van Commissarissen zowel mondeling als schriftelijk regelmatig geïnformeerd over de externe ontwikkelingen, de beoogde doelen en behaalde resultaten. Bij de vergaderingen waren de directeur en de manager finance & control van Empatec aanwezig. Ook zijn in en buiten vergadering verschillende presentaties gegeven door medewerkers van Empatec of door experts uit het veld.

Overleg Raad van Commissarissen met stakeholders

De Raad van Commissarissen heeft in 2019 regelmatig overleg gehad met de stakeholders van Empatec, zoals gemeenten (wethouders en ambtelijk). De raad deed dat tijdens themabijeenkomsten en regulier overleg.

In dit overleg is onder meer besproken:

- de toekomst van het Empatec en de governance;
- de ontwikkelingen in de sector, het sociale domein en strategische ontwikkelingen;
- de kwaliteit van de dienstverlening;
- het jaarverslag 2018;
- de begroting 2020.

Overleg Raad van Commissarissen en de Ondernemingsraad

Het contact met de Ondernemingsraad is open en constructief. Een afvaardiging van de Raad van Commissarissen heeft regelmatig afstemming met een afvaardiging van de ondernemingsraad en in 2019 heeft er ook een gezamenlijke bijeenkomst plaatsgevonden tussen Raad van Commissarissen, ondernemingsraad en directie. Het toekomstperspectief en de organisatieontwikkeling vormden in deze gesprekken de hoofdonderwerpen.

Overleg Raad van Commissarissen en de accountant

In 2019 heeft de Raad van Commissarissen met de accountant gesproken over de jaarrekening 2018.

Overige activiteiten

De leden van de Raad van Commissarissen zorgen ervoor voortdurend op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de branche en de benodigde kennis en ervaring op te doen. Zo is Empatec lid van Cedris en ontvangen de leden de informatie vanuit dit netwerk. Commissarissen nemen tevens deel aan workshops en andere educatiebijeenkomsten. Verder houden de commissarissen vakliteratuur en de media bij. Daarnaast ontvangen de leden van de Raad van Commissarissen relevante en interessante informatie van de directeur.

Zelfevaluatie

In overeenstemming met de best practice van good governance en de Branchecode Cedris evalueert de Raad van Commissarissen zichzelf jaarlijks. De zelfevaluatie heeft in 2019 dan ook plaatsgevonden. De resultaten en bevindingen zijn met de bestuurder gedeeld.

Commissies Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen heeft twee commissies: de Auditcommissie en de Renummeratiecommissie. De Auditcommissie bereidt het toezicht van de Raad van Commissarissen voor op het gebied van de financiële informatieverschaffing, het systeem van interne beheersing en controle van risico's, het controleproces van de accountant en de naleving van wet- en regelgeving. De Renummeratiecommissie adviseert de Raad over arbeidsvoorwaarden (waaronder de beloning) van de directeur/bestuurder en aanverwante onderwerpen.

Auditcommissie

In 2019 bestond de Auditcommissie uit de heer D. Plantinga en de heer H. Bouma. De vergaderingen van de Auditcommissie worden bijgewoond door de directeur. De accountant was eenmaal bij de vergadering aanwezig, namelijk bij het bespreken van het jaarverslag 2018.

In de Auditcommissie kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- het jaarverslag 2018;
- managementrapportages 2019;
- de stuurinformatie;
- de begroting 2019;
- het overleg met externe toezichthouders.

Renumeratiecommissie

In 2019 bestond de renumeratiecommissie uit de heer E. van der Sluis en mevrouw A. Hiemstra. In de renumeratiecommissie kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- De vaststelling van beoordelingscriteria van de bestuurder;
- het functioneren van de bestuurder;
- de ontwikkeling van de personeelsformatie.

Overige aandachtspunten voor de Raad van Commissarissen

Financieel onderzoek

In het najaar 2019 zijn boekhoudkundige omissiesesignaleerd in de begroting voor 2019. Bestuurder en Raad van Commissarissen van NV Empatec hebben hierin aanleiding gezien opdracht te geven tot een intern onderzoek naar de financiële functie door onderzoeksbureau Intobest. Uit dit onderzoek zijn verschillende aanbevelingen voor aanpassingen in de (financiële) bedrijfsvoering en planning & control cyclus voortgekomen. Deze aanbevelingen zijn deels in 2019 al doorgevoerd en zullen voor een ander deel in 2020 worden geïmplementeerd.

Financiële randvoorwaarden voor continuïteit

De Raad van Commissarissen heeft samen met de directie in 2019 herhaaldelijk intensief overleg gevoerd met de bestuurders van de GR Fryslân-West over de noodzaak dat betrokken gemeenten hun financiële bijdrage per SW-medewerker moesten verhogen. Dat heeft geleid tot de verhoging van die bijdrage per SW-er van € 500 naar € 2.000 per jaar. Daarnaast is herhaaldelijk aandacht gevraagd voor de nijpende liquiditeitspositie van de GR Fryslân-West waardoor ook de continuïteit van Empatec NV wordt geraakt. Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 is de Rijksbijdrage per SW-medewerker sterk afgebouwd. Daarnaast stegen de loonkosten per SW-medewerker. Dit ging zowel ten koste van de exploitatie als de liquiditeitspositie. Daarvoor is in 2019 nog geen definitieve oplossing gevonden in afwachting van de uitkomsten van een onderzoek dat door de betrokken gemeenten is ingesteld. Ook de beleidskeuzes ten aanzien van de positionering van Empatec en te bedienen doelgroepen zijn door de gemeenten doorgeschoven naar 2020. De Raad van Commissarissen vindt het zorgelijk dat zij namens haar aandeelhouders taken moet uitoefenen zonder een duidelijke opdracht en beleidskaders die daarvoor houvast geven. Daarin moet in 2020 verandering komen omdat de Raad van Commissarissen zich anders genooddaakt acht aanpassingen in de bedrijfsvoering te laten doorvoeren die geen basis vinden in strategische beleidsuitspraken van de aandeelhouders. Dat beschouwt de Raad als een ongewenste situatie en leidt tot een voortgezette inspanning in 2020 om die gewenste duidelijkheid op tal van vraagstukken in gemeenschappelijk overleg alsnog spoedig overeen te komen.

Integriteit

Empatec heeft een integriteitscode en regeling voor het melden van misstanden. Daarmee volgt Empatec de richtlijnen voor good governance. Integriteit en het voorkomen van fraude zijn ook onderwerpen in de functioneringsgesprekken. Tevens heeft Empatec een regeling voor ongewenst gedrag en zijn zeven vertrouwenspersonen benoemd. De Raad van Commissarissen heeft blijvende aandacht voor integriteit. Naast de aanwezigheid van regelingen en protocollen krijgt daarbij ook uitdrukkelijk de 'zachte kant' van integriteit alle aandacht van de Raad van Commissarissen. De Raad onderkent het belang hiervan en stimuleert de daarbij passende cultuur en gedrag binnen Empatec. De bestuurder heeft in 2019 melding gemaakt van zijn voornemen om samen met de wethouder sociaal domein van de gemeente Súdwest-Fryslân een woning te kopen. Dit voornemen heeft geleid tot een integriteitsonderzoek naar het handelen van de wethouder. Uit dit onderzoek is gebleken dat er geen integriteitsnormen zijn overtreden. Ook de Raad van commissarissen heeft vastgesteld dat er geen sprake is van een tegenstrijdig belang. De aankoop werd door de Raad van Commissarissen beschouwd als een privéaangelegenheid.

De Raad van Commissarissen stelt overigens ook vast dat zij in 2019 geen zaken heeftesignaleerd die kunnen worden beschouwd als schendingen van integriteit of belangenverstrengelingen. Naast de integriteitscode zijn in het reglement voor de Raad van Commissarissen onafhankelijkheidscriteria opgenomen. De Raad van Commissarissen stelt vast dat in 2019 noch de directeur, noch leden van de

Raad van Commissarissen nevenfuncties vervullen welke onverenigbaar zijn met hun bestuurs-respectievelijk hun toezichhoudende taak.

Tot slot

De Raad van Commissarissen is zich terdege bewust van zijn rol en verantwoordelijkheden: niet alleen binnen Empatec maar eveneens in maatschappelijk perspectief: nu en in de toekomst.

Wij danken alle medewerkers, management en directie voor hun inzet en betrokkenheid bij de ontwikkeling van Empatec, haar mensen en haar stakeholders. Ook dit jaar was er weer een plezierige en constructieve samenwerking tussen Ondernemingsraad, bestuurder en RvC.

Sneek, november 2020

Namens de Raad van Commissarissen van Empatec,

Mr. Eise van der Sluis

Voorzitter

III Verslag van de directie

In 2019 bereikten zowel omzet als NTW een historische hoogtepunt. De ingeslagen weg naar een bedrijfsmatiger en een meer marktconforme aanpak werpen hun vruchten af. Deze stijging is bereikt ondanks dat het natuurlijk verloop hoger was dan de instroom van nieuwe doorgroepen. Helaas werd 2019 overschaduwd door een omissie in de begroting van de GR en vielen de transformatiekosten van de NV in 2019 hoger uit dan begroot. De volledige omvang van dit probleem bleek pas in oktober. Hierdoor kwamen NV en GR helaas negatief in het nieuws. In opdracht van RvC en directie is direct een extern onderzoek gestart naar de oorzaken van deze fout en hebben wij aanbevelingen gekregen waardoor dergelijke fouten in de toekomst moeten worden voorkomen.

Vanaf 1 januari 2018 wordt er gewerkt met Exact als nieuw ERP-systeem. Vanaf 1 januari 2019 is de administratie opnieuw ingericht conform de nieuwe gedecentraliseerde structuur binnen Empatec. Mede hierdoor zijn we in staat onze bedrijven ook financieel te vergelijken met het reguliere bedrijfsleven en hebben we een beter inzicht gekregen in de integrale opbrengsten en kosten van door ons geproduceerde producten en diensten.

Tot 2018 werden GR Fryslân-West en de NV Empatec zowel qua governance als financiën geconsolideerd. Dit ging ten koste van een heldere financiële transparantie met als gevolg dat niet altijd duidelijk was welk gremium (bestuur van de GR óf statutair bestuurder van de NV Empatec) verantwoordelijk was.

Om zowel een transparant beeld te krijgen van de diverse Empatec-bedrijven als van de NV Empatec en de GR Fryslân-West, is besloten om met terugwerkende kracht over 2018 de NV en GR financieel te ontvlechten. Als gevolg hiervan was de belasting op de medewerkers van de financiële afdeling bijzonder groot. Omdat sinds eind 2018 de nieuwe bedrijfsstructuur met een gedecentraliseerde integrale aansturing per bedrijf operationeel was, ontstond er binnen de diverse bedrijven extra behoefte aan financiële deskundigheid. Naarmate de financiële transparantie van de bedrijven en activiteiten groter werd, nam de behoefte aan extra financiële informatie en kennis binnen de bedrijven steeds verder toe.

In deze dynamiek van veranderingen moesten de medewerkers van de afdeling Financiën hun werk doen. Achteraf moeten we vaststellen dat we met een te kleine groep medewerkers (waarvan ook nog een aanzienlijk deel nieuw was binnen ons bedrijf) een te grote ambitie wilden realiseren. Dit alles heeft ertoe geleid dat er bij de ontvlechting tussen NV en GR in de begroting van 2019 fouten zijn gemaakt.

Dat hierdoor destijds buiten en binnen de onderneming onrust is ontstaan is pijnlijk: juist een organisatie die gedeeltelijk wordt gefinancierd met publieke middelen en waar de medewerkers behoefte hebben aan structuur en regelmaat verdient en vereist stabiliteit en betrouwbaarheid.

Visie en strategie

Ingegeven door de nieuwe Participatiewet (2015) en door de financiële ontwikkelingen (teruglopende subsidies) wordt er sinds maart 2018 gewerkt vanuit een aangescherpte strategische visie, waarbij bedrijfsmatig werken en marktconformiteit belangrijke sleutelwoorden zijn.

Het centrale thema van de nieuwe strategie is WAARDE. De waarde van:

- onze medewerkers;
- werk in zijn algemeenheid en van werk voor onze medewerkers in het bijzonder;
- hetgeen wij leveren aan onze klanten;
- hetgeen wij leveren aan de bij ons betrokken gemeenten.

Om die waarde steeds verder te vergroten, zijn wij ons als bedrijf aan het ontwikkelen. Een bedrijf kan zich alleen ontwikkelen wanneer zij haar medewerkers in staat stelt zich te ontwikkelen. Een heldere visie en strategie draagt hieraan bij.

De belangrijkste uitgangspunten van onze WAARDE-visie en -strategie zijn:

- de permanente ontwikkeling van onze gesubsidieerde en ongesubsidieerde medewerkers. Wij onderschrijven de visie over de inclusieve arbeidsmarkt voor medewerkers en werkgevers die dat ook daadwerkelijk wensen en kunnen;
- waarde-creatie voor onze klanten die ook tot uitdrukking wordt gebracht in een marktconforme prijsstelling;
- een eenvoudige organisatiestructuur waardoor wij sneller reageren op veranderingen in de markt en de eenduidigheid van beslissingen en communicatie intern wordt vergroot;
- een gezonde financieel-economische aansturing van onze onderneming waardoor de financiële bijdrage van onze gemeenten betaalbaar blijft.

Nadat NV Empatec haar strategie in maart 2018 had opgeleverd, ontstond er bij de gemeenten behoefte om eerst voor zichzelf een visie te ontwikkelen op de uitvoering van de Participatiewet. De gemeenten hadden deze visie immers nodig om de nieuwe strategie van Empatec te kunnen beoordelen.

Omdat de verliezen in de GR bleven stijgen bleef Empatec – vooruitlopend op de visieontwikkeling van de gemeenten – verder werken aan het verbeteren van haar resultaat. De volgende maatregelen werden reeds in 2018 geïmplementeerd:

- nieuwe bedrijfsstructuur: het bedrijf is gedecentraliseerd en de activiteiten zijn rond productmarkt-combinaties georganiseerd. Tevens zijn alle leidinggevenden nu integraal verantwoordelijk voor hun afdeling (medewerkers, klanten en financieel). Ieder gedecentraliseerd bedrijf beschikt nu over een eigen Management Team dat minimaal bestaat uit: Bedrijfsmanager, Accountmanager, een Business Controller en een HR Business Partner. Bij de grotere bedrijven vallen onder dit team ook de Afdelingsmanagers.
- investeren in klantgerichtheid, verkoop en externe communicatie. Het loskoppelen van de merken Pastiel en Empatec, de geleidelijke uitrol van onze nieuwe huisstijl en prominenter communiceren met de buitenwereld.
- er is een nieuwe prijsstructuur ontwikkeld vanuit onze filosofie dat subsidies alleen gebruikt worden ter dekking van:
 1. het niet-productieve deel van onze SW- medewerkers
 2. de extra noodzakelijke (bege)leiding omdat wij een SW-bedrijf zijn
 3. transformatiekosten

Op deze manier ontstaan marktconforme kostprijzen, wordt marktverstoring voorkomen en wordt recht gedaan aan de toegevoegde waarde die Empatec levert aan haar klanten. Ondanks dat wij afscheid hebben moeten nemen van een beperkt aantal klanten - die niet bereid waren marktconforme tarieven te betalen - heeft dit beleid geleid tot een verhoging van omzet en netto toegevoegde waarde (zowel absoluut als per fte).

- Optimalisatie van bedrijfsprocessen en terugdringen van ziekteverzuim binnen de diverse bedrijven/ afdelingen waardoor de productiviteit wordt vergroot.
- Het aantrekken van een beperkt aantal vakkrachten waardoor de begeleiding van onze SW-medewerkers werd verbeterd en de productiviteit werd vergroot.

Ondernemingsraad

2019 stond voor ondernemingsraad Pastiel / Empatec in het teken van evaluaties, tussentijdse verkiezingen en de medezeggenschap. In 2018 is een groot aantal adviesaanvragen voor organisatiewijzigingen behandeld. In 2019 zetten de verschillende bedrijfsmanagers in een evaluatie de stand van zaken en de ontwikkelingen binnen de bedrijven uiteen. Daarnaast hield de algemeen

directeur een evaluatie over de kapstokadviesaanvraag en de ontwikkelingen binnen de centrale afdelingen. Naast de gebruikelijke adviesaanvragen en verzoeken tot instemming waren er in 2019 meerdere verzoeken tot instemming voor de benoeming van medewerkers als preventiemedewerker voor een bepaald bedrijfsonderdeel of locatie.

Om een aantal ontstane vacatures binnen de ondernemingsraad opnieuw in te vullen zijn er in 2019 tussentijdse verkiezingen georganiseerd. Samen met de nieuwe OR-leden heeft de gehele OR gekeken of de huidige vorm van medezeggenschap nog aansluit bij de veranderende organisatie. Dit alles gericht op een zo goed mogelijke voorbereiding op de algemene verkiezingen voor ondernemingsraad Pastiel / Empatec in 2020.

Ontwikkeling medewerkers

Binnen het SW-bedrijf worden hoge eisen gesteld aan de leiderschapsvaardigheden van leidinggevend en dan vooral op het laagste niveau. Immers, deze leidinggevend begeleiden en ontwikkelen dagelijks onze SW-medewerkers.

Ook in het licht van een transitie naar bedrijfsmatiger en marktconformer werken, is geld en tijd geïnvesteerd in een uitgebreid ontwikkelprogramma voor al onze leidinggevend en staf. Om een werkomgeving te creëren waarin medewerkers worden uitgedaagd en om hun nieuwe inzichten zoveel mogelijk in praktijk te brengen, is ervoor gekozen om zoveel mogelijk leidinggevend in eenzelfde periode dit programma te laten doorlopen. Mede als gevolg van dit ontwikkelprogramma is er ook gekozen voor een nieuwe systematiek van functionerings- en beoordelingsgesprekken. Naast dit ontwikkelprogramma voor leiderschap, worden er ook binnen de diverse bedrijfsonderdelen nog afzonderlijke cursussen en trainingen gevolgd.

Naast de ontwikkeling van *social skills* is er in 2019 ook aandacht besteed aan een aantal inhoudelijke thema's. Zo zijn er ondermeer workshops gegeven over de volgende thema's: Wet op de Ondernemingsraad, Ontslagrecht, en een workshop AVG.

Voor een verdere toelichting op de ontwikkeling van het personeel en omzet verwijzen wij naar de algemene inleiding.

BEDRIJVEN EMPATEC

Tomatenkas Wier

Binnen de tomatenkas vinden een tweetal activiteiten plaats: de teelt van tomaten en het detacheren van medewerkers naar AGF-gerelateerde bedrijven (Aardappelen Groenten en Fruit) in de omgeving van Wier. Qua teelt werd 2019 gekenmerkt door een lange periode van extreme warmte en een tekort aan CO₂. Dit heeft geleid tot een lagere opbrengst van tomaten. De hogere prijs voor de tomaten zorgde er echter voor dat de begrote omzet alsnog werd gerealiseerd.

Met het reeds eerder in gang gezette residuvrijtellen van tomaten zijn we ook in 2019 verder gegaan. Dit is naar tevredenheid verlopen en had geen invloed op de opbrengst.

Detacheringen vanuit de Kas

De detacherings-activiteiten beleefden een zeer goed jaar. De begrote omzet werd ruimschoots behaald door het binnen halen van een nieuwe klant en door het reeds eerder in gang gezette nieuwe prijsbeleid.

Verpakken

Binnen Verpakken onderscheiden we een tweetal proposities: Verpakken WOL (=werken op locatie) en Verpakken Food. Het werken op locatie kan bij de klant op terrein, maar ook in onze eigen

vestiging in Sneek of Franeker. De aansturing van de locaties is in 2019 verbeterd. Iedere afdeling heeft een eigen Teamleider die integraal verantwoordelijk is voor de afdeling.

Als gevolg van de decentralisatie is ook de financiële transparantie op klantniveau vergroot. Dit heeft binnen Verpakken geleid tot een kritische analyse van de bestaande klantportfolio en heeft in 2019 geleid tot aangepaste contracten, acquisitie van nieuwe klanten maar ook tot het vertrek van een paar klanten. Ook voor de betrokken SW-medewerkers hebben deze veranderingen impact. Daarom voeren wij dit soort veranderingen via de weg van de geleidelijkheid door.

Meubel

Eén van de grotere klanten van ons meubelbedrijf is in 2019 overgenomen. De nieuwe eigenaren van dit bedrijf hebben aanzienlijke groeiambities in binnen- en buitenland. Voor de vervaardiging en assemblage van houten meubels is het Meubelbedrijf van Empatec door deze klant aangemerkt als '*preferred supplier*'. Met deze klant is een meerjarige samenwerking overeengekomen en dit heeft onder andere ook geleid tot een investering in een nieuwe schuurmachine.

Ook bij dit bedrijfs onderdeel hebben wij diverse energiebesparende maatregelen getroffen. Eind 2018 was het voorgenomen besluit om de Schaverij te sluiten. Vervolgens hebben twee grote klanten van ons Meubelbedrijf Empatec benaderd om via een pilot te onderzoeken of een gezamenlijke exploitatie van de schaverij renderend was te maken. Helaas is eind 2019 vastgesteld dat dit niet is gelukt en is alsnog overgegaan tot het sluiten van de Schaverij.

Metaal

Bij het Metaalbedrijf stond 2019 in het teken van verdere professionalisering. Procesoptimalisatie en acquisitie stonden in 2019 hoog op de agenda. Hierbij is tijdelijk gebruik gemaakt van een interim manager die deze herinrichting ter hand heeft genomen. Helaas is de verdere professionalisering van dit bedrijfs onderdeel gepaard gegaan met het vertrek van een aantal collega's. Zo is in 2019 een nieuw hoofd van het Bedrijfsbureau benoemd en is er een nieuwe Accountmanager aangetrokken. Het Metaalbedrijf heeft naast de vestiging op de hoofdlocatie in Sneek ook een eigen locatie bij Lankhorst in Sneek. Dit onderdeel was ook in 2019 bijzonder succesvol.

Dienstverlenende bedrijven

Empatec Dienstverlening is in 2019 getransformeerd tot een modern klantgericht bedrijf. De dienstverlenende activiteiten, die onder de merknamen: Empatec Facilitaire Services, Empatec Hoveniers, Empatec Publieke Werken en Empatec Natuurbeheer worden verricht, zijn inmiddels een begrip in de regionale markt. Klanten en medewerkers zijn vertrouwd geraakt met de nieuwe werkwijze. De hoveniers, natuurbeheerders, stratenmakers, schilders, brugwachters en schoonmakers komen steeds meer in hun rol en zorgen voor een groene, schone en duurzame woon- en leefomgeving in de regio West Friesland.

Samenwerking met Wetterskip Fryslân en Caparis

Zowel Empatec als Caparis verzorgen al jarenlang in een groot deel van de provincie Friesland het onderhoud van de groenvoorziening op terreinen van Wetterskip Fryslân. Het Wetterskip heeft in 2018 aangegeven dat de wens bestaat om het onderhoud in geheel Friesland door Empatec en Caparis te laten verzorgen.

Dit heeft geleid tot de oprichting van een gezamenlijk leerwerkbedrijf dat begin 2019 onder de naam Grienskip operationeel is geworden. In 2019 heeft dit bedrijf juridisch en organisatorisch vorm gekregen. Caparis en Empatec leveren arbeid aan Grienskip (in de vorm van detachering van medewerkers) en Wetterskip verstrekt aan Grienskip de opdrachten. In 2019 heeft een tijdelijke directie (op projectbasis) de basis gelegd voor de werkprocessen, de bemensing en de financiën. Naast de gebruikelijke opstartproblemen zijn alle partijen overtuigd van de toekomstige mogelijkheden van deze samenwerking. Het onderhoud van rioolwaterzuiveringen en rioolgemalen, de bestrijding van invasieve exoten in de watergangen en de bestrijding van berenklaauw en distels op de zeedijken vindt sinds 2019 nu vanuit Grienskip plaats.

Nadat het reguliere werk op een juiste wijze binnen Grienskip is ingeregeld is het voornemen om vanaf 2021 te starten met het vormgeven van het Leerbedrijf. In navolging van het Grienskip-initiatief, onderzoeken Empatec en Caparis in de provincie een mogelijk vervolg met andere klanten/sectoren.

Detachering en coaching

Naast het 'werken op locatie' en detachering via de vakbedrijven, zijn er ongeveer 200 medewerkers via het bedrijfsonderdeel Detachering & Coaching in 2019 buiten Empatec aan de slag. Hiervoor zijn twee mogelijke opties. De medewerker blijft in dienst bij Empatec en de werkgever betaalt een tarief per uur. De andere optie is een begeleid werken constructie, dan gaat de medewerker in dienst van de werkgever. Omdat de meeste medewerkers van ons het liefste werken in de reguliere arbeidsmarkt, investeert Empatec veel in 'werken op locatie', detachering en 'begeleid werken'. Onze jobcoaches begeleiden de medewerker en direct leidinggevende op de werkvloer. Er wordt gekeken wat er nodig is om zo optimaal mogelijk te functioneren. Door dit zorgvuldig te begeleiden resulteert dit vaak in duurzame plaatsingen die soms langer dan 10 jaar duren en waarbij onze medewerkers volledig en volwaardig onderdeel uitmaken van het bedrijf dat ze heeft ingehuurd.

Detachering & Coaching voert ook voor Pastiel coaching trajecten uit voor medewerkers met een BAB indicatie die in dienst zijn bij een werkgever. Tevens zetten wij coaching intern in om te zorgen dat medewerkers met een beschut werken indicatie zo goed mogelijk integreren op een werkplek binnen Empatec. Hierbij is aandacht voor de persoonlijke begeleidingsbehoefte en ontwikkeling.

PASTIEL

De afgelopen jaren ontwikkelde de arbeidsmarkt zich positief. Ook in 2019 heeft deze trend zich voortgezet. Hierdoor zijn er veel vacatures en dit is voor de werkzoekende kandidaten van Pastiel gunstig. Steeds meer bijstandsgerechtigden hebben de afgelopen jaren een baan gevonden en stroomden uit de bijstand. Wel heeft de groep bijstandsgerechtigden die overblijft een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Onze kandidaten hebben daarom een langer traject nodig voordat zij duurzaam op de arbeidsmarkt geplaatst kunnen worden. Dat betekent een flinke uitdaging om onze kandidaten te plaatsen.

Projecten

Er zijn in 2019 verschillende projecten bij Pastiel ingezet met als doel om de kandidaten te plaatsen naar werk.

Hacklab

In dit project worden kandidaten opgeleid in de ICT om vervolgens in deze sector aan het werk te gaan. Er zijn 9 kandidaten gestart. Hiervan zijn in 2019 al 3 kandidaten uitgestroomd naar betaald werk en het doel is dat ook de overige kandidaten in 2020 succesvol gaan uitstromen.

Grienskip

Net als in 2018 hebben we ook in 2019 het project Grienskip gedaan. In dit project zijn een 10-tal kandidaten gestart bij het project distelsteken. Alle kandidaten zijn via dit project maximaal zes maanden uit de uitkering gestroomd.

Project afsluitdijk

In 2018 is de gunning voor het versterken van de Afsluitdijk verstrekt aan Levvel. Pastiel maakt onderdeel uit van de regiegroep Afsluitdijk en krijgt rechtstreeks vacatures aangeleverd. In 2019 zijn vier kandidaten via dit project aan de slag gegaan.

Ingeschakeld

In samenwerking met RMC, Stichting Ingeschakeld, Effectief Onderwijs en Pastiel zijn 22 jongeren

vanuit PRO/VSO gestart op verschillende woonvormen bij Patyna en Hof en Hiem. Ze hebben hier een opleiding met baangarantie gekregen.

Werkgeversevenementen

Naast de projecten heeft Pastiel in 2019 doorlopend diverse werkgeversevenementen georganiseerd. Deze evenementen zijn erop gericht om werkgevers en werknemers met elkaar in contact te brengen. Hierbij moet gedacht worden aan speeddates, bedrijfsbezoeken, Meet & Greets, inspiratietours (waarbij de kandidaat een dag met een touringcar langs verschillende werkgevers gaat), etc. Verder hebben we in 2019 voor het eerst een kennissessie BAB & Breakfast voor werkgevers georganiseerd. Het doel was om werkgevers op een informele wijze (in een ontbijtsessie) kennis te laten maken met de BAB-doelgroep (banen afspraak banen). Dit was erg geslaagd en zal in de toekomst vaker worden georganiseerd.

Groepstrainingen

In 2019 zijn we gestart met het verder uitwerken en professionaliseren van de groepstrainingen een belangrijk onderdeel van een traject. Wanneer de kandidaat start met een traject volgt hij eerst de groepstraining Op Weg naar Werk. Dit is een training van 5 bijeenkomsten waarbij de kandidaat wordt klaargestoomd voor het verdere traject. Daarna volgt de kandidaat het Jobcenter. Jobcenter is in principe géén training maar een reeks groepsbijeenkomsten met als doel de kandidaat actief te laten solliciteren. De kandidaat wordt hierbij ondersteund door de trainer en de overige groepsleden. Ook wordt er vier keer per jaar de Powerpitch training georganiseerd waarbij de kandidaat helemaal wordt klaargestoomd om zichzelf succesvol aan een werkgever kan presenteren. In 2020 gaan we ook voor de statushouders en jongeren aparte groepstrainingen inrichten.

In- en uitstroom

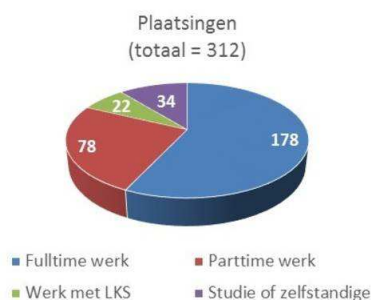
Begin 2019 waren er 389 kandidaten bij Pastiel in traject. In 2019 zijn er in totaal 512 kandidaten ingestroomd. In Súdwest Fryslân en Noardwest Fryslân was de instroom een stuk lager dan was afgesproken en waarvoor financiering is verstrekt. Dit is een gemiste kans. We hebben daarom veel tijd geïnvesteerd om de instroom vanuit deze gemeenten (ook in de toekomst) te verhogen.

Uitstroom

In 2019 zijn 312 kandidaten door Pastiel geplaatst met als reden: werk bij een werkgever (fulltime of parttime), werk bij werkgever met loonkostensubsidie (LKS), werk als zelfstandige of start studie met studiefinanciering. Er zijn in totaal 283 trajecten (zonder plaatsing) beëindigd met als voornaamste reden dat de maximale trajectduur is bereikt, de zorgproblematiek is verergerd of dat er is ingezet op vrijwilligerswerk. Deze resultaten leveren een gemiddeld plaatsingspercentage op van 52%. Dat betekent dat meer dan de helft van de kandidaten succesvol is geplaatst. Hiervan is ook nog eens 72% bijstandsonafhankelijk. Een prachtig resultaat in 2019.

Trajectduur

De kandidaten die geplaatst zijn naar werk zaten gemiddeld 7-8 maanden in traject. Voor de kandidaten waarvan het traject zonder plaatsing is beëindigd zaten was dit gemiddeld 9-10 maanden.



WURKJOUWER

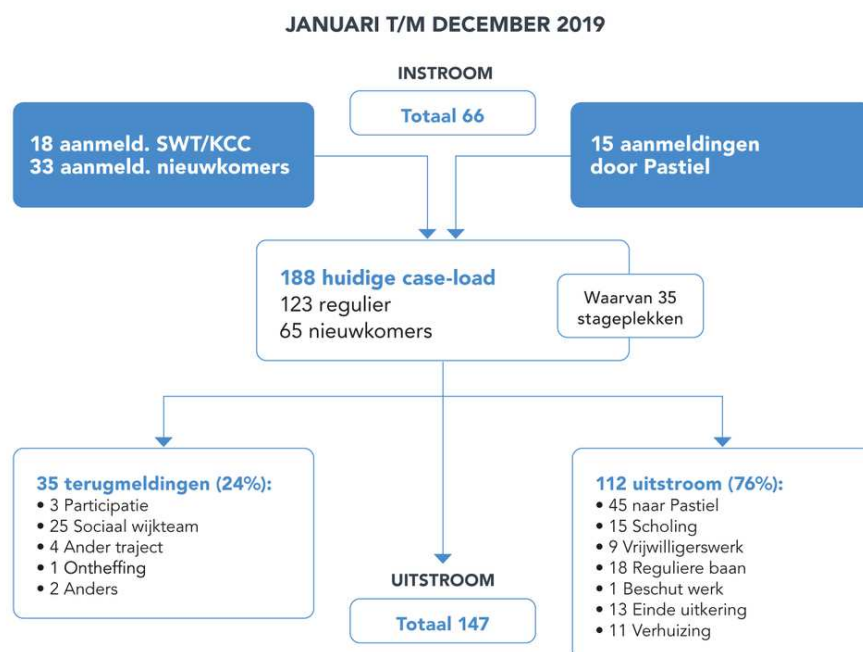
Wurkjouwer De Fryske Marren (DFM)

In 2019 zijn in de gemeente De Fryske Marren in totaal 335 deelnemers begeleid door de Wurkjouwer. Eind december zaten nog 188 deelnemers in een traject. Deze groep bestond voor 35% uit nieuwkomers. Totaal zijn 147 deelnemers uitgestroomd. Hiervan zijn 35 deelnemers terug gemeld naar de gemeente en 112 personen voldeden aan de participatiewet.

We zien dat de instroom van statushouders langzaam aan het stagneren is, en juist deze groep vraagt veel begeleiding. De ontwikkeling van taal en vaktaal zijn bij deze groep van cruciaal belang om succesvol naar de arbeidsmarkt te kunnen uitstromen. Naast het geven van structuur en werkvaardigheden besteedt de Wurkjouwer dan ook veel aandacht aan de ontwikkeling van de Nederlandse taal.

De Wurkjouwer werkt nauw samen met Pastiel; deelnemers krijgen vanuit de Wurkjouwer een warme overdracht naar Pastiel zodat de ontwikkeldoelstellingen en keuzes richting arbeidsmarkt goed op elkaar aansluiten. De samenwerking met de gemeente, de consultants en het Sociaal wijkteam verlopen zeer goed.

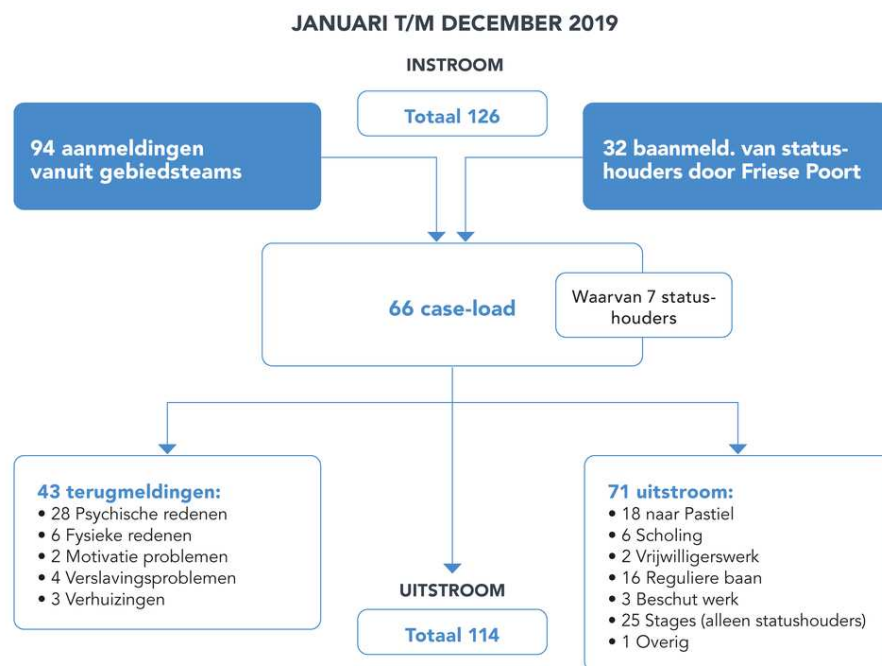
De interne scholing met het Friesland College, het Digitaal-huis en de plaatselijke bibliotheek zijn doeltreffende aanvullingen. Mede door al deze samenwerkingen weet de Wurkjouwer haar succesvolle resultaten te realiseren.



Wurkjouwer Súdwest-Fryslân

In september 2017 is Wurkjouwer Sneek als pilot gestart omdat men in deze regio de nodige problemen ervaart met burgers met een (hele) grote afstand tot de maatschappij en de arbeidsmarkt.

Het eerste jaar is succesvol afgesloten waarop is besloten om de pilot met een jaar te verlengen dit zou tot september 2019 zijn. Tussentijds is besloten om deze verlenging door te zetten tot 31 december 2019. De Wurkjouwer is gestart met verschillende werkzaamheden o.a. metaal, hout en groen en confectie werkzaamheden. Vorig jaar kwam daar nog op kleine schaal ict werk bij maar dat lijkt minder succesvol. Wel is gebleken dat er meer mensen richting metaalwerk kunnen/willen. Deze werkzaamheden willen wij voor het volgende jaar gaan uitbreiden.



Activiteiten

De activiteiten bij Wurkjouwer Súdwest-Fryslân bestaan uit diverse werkzaamheden en projecten zoals het fietsenproject. Fietsen worden ter beschikking gesteld aan deelnemers en eventueel andere partijen zoals bijvoorbeeld aan Limor, Mindup Friese Poort enzovoort. Verder is er een kleine metaalhoek en houtafdeling. Deelnemers hebben ook de mogelijkheid om creatief bezig te zijn, o.a. naailessen en pitrietwerkzaamheden. Naast deze activiteiten, willen we binnen Wurkjouwer Sneek ook bezig zijn met scholing in de breedste zin van het woord. Vooral voor deelnemers welke afkomstig zijn uit andere landen waar wij ook vooral een praktische aanpak hebben en veelal met foto's kunnen laten zien wat de benaming is van bijvoorbeeld gereedschappen, machines en veiligheid.

De Wurkjouwer werkt circulair

Wurkjouwer werkt mee aan een circulaire economie. Het heeft daarin ook een goede samenwerkingspartner gevonden, namelijk twee kringloopwinkels. Eén in Leeuwarden en de andere winkel was gevestigd in Sneek. Inderdaad was. Helaas is deze winkel halverwege juni 2020 in vlammen opgegaan; ineens was er geen winkel meer. Er is toen besloten dat enkele mensen zouden gaan werken in Leeuwarden en een achttal mensen konden hun uren maken bij de Wurkjouwer. Alvast weer wat spullen maken voor de nieuwe winkel en elke donderdagmiddag komen alle mensen van de kringloopwinkel bij de Wurkjouwer om wat zij noemen "bijkletsen".

Veel gebruikte goederen krijgen wij van verschillende bedrijven waaronder Alva Lafal, Glashandel Sneek, Empatec, Dox imagemakers en de kringloopwinkel Estafette. Hiernaast is de unieke tas te zien die gemaakt is van banners die gebruikt zijn in 2018 voor Culturele hoofdstad van Europa Leeuwarden (een collectoritem).



TOESTAND PER BALANSDATUM

De gecombineerde omzet van het werkbedrijf Empatec, re-integratiebedrijf Pastiel en maatschappelijk participatiebedrijf Wurkjouwer was in 2019 met €21,78 miljoen. € 0,07 miljoen hoger dan in 2018 (€ 21,71 miljoen). De kosten voor materiaalgebruik en uitbesteed werk zijn € 5,3 miljoen en daarmee € 1,1 miljoen lager dan in 2018 (€ 6,4 miljoen). De netto toegevoegde waarde (omzet minus materiaalgebruik en uitbesteed werk) is in 2019 met € 1,2 miljoen gestegen naar €16,5 miljoen (2018: € 15,3 miljoen). Het nettoresultaat bedraagt voor 2019 € 792.000. In 2018 was dit € 735.000.

FINANCIEEL KADER PASTIEL/EMPATEC			
		Financiële continuïteit	Doelmatigheid
Signaleringsgrenzen			
Kengetallen	Formule	Ondergrens	Bovengrens
a. Solvabiliteit	Eigen Vermogen/Totale Vermogen	30% (en minimaal > € 4,5 milj.)	65%
b. Liquiditeit	Quick ratio ((Vlottende activa -/- voorraden) / vlottende passiva)	1,0	1,5
c. Rentabiliteit	Netto resultaat/Totale Vermogen	0%	10%

FINANCIEEL KADER NV EMPATEC		
Kengetallen	Formule	2019
a. Solvabiliteit	Eigen Vermogen/Totale Vermogen	55%
b. Liquiditeit	Quick ratio ((Vlottende activa -/- voorraden) / vlottende passiva)	1,30
c. Rentabiliteit	Netto resultaat/Totale Vermogen	3,5%

TOEKOMST- EN RISICOPARAGRAAF

Toekomst

De verwachtingen van Empatec voor het jaar 2020 zijn op hoofdlijnen de volgende:

- Als gevolg van de reeds ingezette professionalisering binnen ons bedrijf, verwachten wij in de komende jaren een stijging van omzet, NTW en resultaat. Door verbetering van dit resultaat proberen wij de gemeentelijke bijdrage voor onze gemeenten betaalbaar te houden.
- Sinds de invoering van de Participatiewet (2015) is er geen nieuwe instroom van SW-medewerkers. Slechts mondjesmaat stromen medewerkers met de indicatie Beschut Werken en uit andere doelgroepen binnen. Door verder te investeren in de optimalisatie van de bestaande productieprocessen kan Empatec de bestaande productie met minder medewerkers realiseren.
- Door een kwaliteitsslag te maken in de Sales-organisatie zal de klantportfolio van de diverse bedrijven vergroot moeten worden.

- Door marktontwikkeling en de ontwikkeling van nieuwe proposities, willen wij bevorderen dat zoveel mogelijk van onze medewerkers (bij wie dit aansluit op competenties en behoeften) bij reguliere werkgevers aan de slag gaat.

Risico's

Op het moment dat dit Jaarverslag wordt samengesteld is de Corona-crisis uitgebroken. Net zoals bij zoveel andere bedrijven, hadden wij een dergelijk risico nooit voorzien. Dit virus raakt als eerste onze medewerkers. Onder onze medewerkers is een grote groep met een medische beperking die extra kwetsbaar voor dit virus is. Allereerst zijn wij erop gericht om eventuele verspreiding van dit virus te voorkomen. Medewerkers die een verhoogd risico lopen mogen niet op het werk verschijnen en voor de medewerkers die wel op het werk verschijnen gelden strikte regels (conform RIVM). Ook financieel heeft dit virus grote gevolgen voor ons bedrijf: we hebben klanten die orders terugtrekken en we hebben een aantal bedrijven waar we onvoldoende medewerkers hebben om alle opdrachten uit te voeren. Daarnaast proberen we van de nood een deugd te maken, door met innovatieve producten op de markt te komen. Eén product is reeds geïntroduceerd: een deurkruk die met de onderarm wordt geopend. Gelukkig zijn het Rijk en de VNG voor de SW-bedrijven een compensatie overeen gekomen.

NV Empatec en de GR Fryslân-West zijn al geruime tijd met elkaar in gesprek over de liquiditeitsproblemen die een aantal jaren geleden in de GR zijn ontstaan. Wij gaan ervan uit dat eventuele belemmeringen die een oplossing in de weg staan zo spoedig mogelijk worden weggenomen zodat dit probleem duurzaam wordt opgelost. Daarnaast verwachten wij op korte termijn duidelijkheid vanuit de gemeenten over hun gezamenlijke visie op de uitvoering van de participatiewet en de rol die hierin is weggelegd voor Empatec, Pastiel en Wurkjouwer. De huidige en langdurige onzekerheid gaan ten koste van slagkracht in de samenwerking, maar gaat vooral ten koste van de mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in onze regio.

Het gemiddelde klantbestand per werkbedrijf is beperkt. De afhankelijkheid van deze klanten is dus groot (die over het algemeen bijzonder trouw zijn). Het eventueel wegvallen van een grote klant heeft grote financiële gevolgen. Door de klantenportefeuille te vergroten en door duurzame samenwerkingsverbanden met grote klanten aan te gaan, proberen wij de hieraan verbonden risico's te beperken.

Als gevolg van het stijgen van de gemiddelde leeftijd zien we een groep medewerkers ontstaan voor wie het steeds moeilijker is om de dagelijkse productie aan te kunnen. In 2020 wordt een onderzoek gestart hoe deze groep het meest waardevol kan worden ingezet.

Tot slot bedank ik graag al onze medewerkers voor hun harde werk en toewijding aan onze klanten van Empatec, onze kandidaten van Pastiel, onze cliënten van de Wurkjouwers en tot slot aan ons bedrijf.

Sneek, november 2020

Harry de Wit, Algemeen Directeur

JAAARREKENING 2019 NV EMPATEC



IV Geconsolideerde balans per 31 december 2019

(vóór voorstel resultaatbestemming)

			cijfers x € 1.000		
	31-12-2019	31-12-2018		31-12-2019	31-12-2018
ACTIVA			PASSIVA		
Vaste activa			Groepsvermogen	12.399	11.607
<i>Materiële vaste activa</i>					
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	6.381	6.785			
Installaties en machines	1.346	1.334			
Inventarissen en vervoermiddelen	830	1.163			
Vastgoedbeleggingen	732	802			
Totaal materiële vaste activa	9.289	10.085	Totaal Groepsvermogen	12.399	11.607
<i>Financiële vaste activa</i>					
Andere deelnemingen	24	19			
Overige vorderingen	19	14			
Totaal financiële vaste activa	43	33			
Totaal Vaste Activa	9.332	10.118	Totaal groepsvermogen	12.399	11.607

Vlottende Activa			Voorzieningen		
			Overige voorzieningen	752	733
Vorraden			Kortlopende schulden		
Grond- en hulpstoffen	585	614	Schulden aan leveranciers	1.104	1.415
Onderhanden werk	110	135	Schulden aan groepsmaatschappijen	7.016	8.351
Gereed product en handelsgoederen	290	250	Belastingen en premies sociale verzekeringen	662	497
Totaal voorraden	985	999	Schulden inzake pensioenen	64	44
			Overlopende passiva	734	532
Vorderingen					
Handelsdebiteuren	3.371	3.194			
Overlopende activa	262	88			
Totaal vorderingen	3.633	3.282			
Liquide middelen	8.780	8.780			
Totaal Vlottende Activa	13.398	13.061	Kortlopende schulden en overlopende passiva	9.580	10.839
Totaal	22.731	23.179	Totaal	22.731	23.179

V Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2019

cijfers x € 1.000

	2019	2018
Netto omzet	21.780	21.714
Kosten grond- en hulpstoffen	-3.730	-3.931
Kosten uitbesteed werk	-1.540	-2.466
Netto toegevoegde waarde	16.510	15.317
Overige opbrengsten	1.294	990
Bruto bedrijfsresultaat	17.804	16.307
Lonen en salarissen	5.617	4.241
Sociale lasten en pensioenen	1.734	1.324
Overige personeelskosten	698	552
Totaal loonkosten	8.049	6.116
Afschrijvingen op materiële vaste activa	1.090	1.289
Overige bedrijfskosten	7.874	4.915
Som van de bedrijfslasten	17.012	12.319
Netto bedrijfslasten	792	3.990
Doorberekende kosten aan aandeelhouder	-	-3.255
Resultaat	792	735

	2019	2018
Resultaat NV Empatec	572	1.002
Resultaat Empaselect BV	220	-267
	792	735

VI Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2019

cijfers x € 1.000

	2019	2018
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Netto bedrijfsresultaat	792	735
Aanpassing voor:		
* Afschrijvingen en waardeverminderingen	1.090	1.289
* Mutaties in voorzieningen	20	-840
Verandering in het werkkapitaal		
* Mutaties voorraden	13	-273
* Mutaties vorderingen	-352	498
* Mutaties schulden op korte termijn	-1.257	5.810
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	305	7.219
Ontvangen interest	0	0
	305	7.219
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële activa	-393	-891
Investerings in financiële activa	-29	0
Desinvesteringen van materiële activa	99	614
Desinvesteringen van financiële activa	19	8
	-305	-270

Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Uitkering interim dividend	0	0
Aflossing langlopende schulden	0	0
Betaalde interest	0	0
	0	0
Mutatie geldmiddelen	0	6.949
Saldo liquide middelen 1 januari	8.780	1.831
Saldo liquide middelen 31 december	8.780	8.780
Mutatie geldmiddelen	0	6.949

VII Grondslagen voor de financiële verslaglegging (geconsolideerd)

Voor een betere interpretatie van de financiële overzichten worden de grondslagen van de financiële verslaglegging vooraf samengevat.

Algemeen

Het algemeen bestuur van de GR Fryslân-West en de directie en Raad van Commissarissen van de NV Empatec hebben in 2018 expliciet te kennen gegeven dat formeel de bevoegdheid tot het besturen en vertegenwoordigen van de GR Fryslân-West aan het algemeen bestuur van de GR is en het besturen en vertegenwoordigen van de NV Empatec aan de algemeen directeur is van de NV Empatec. Formeel betekent dit dat er vanaf de jaarrekening 2018 een striktere scheiding is aangebracht tussen de activiteiten van de GR Fryslân-West en de NV Empatec. Voor de jaarrekening 2018 is er geen sprake meer van een centrale leiding en economische eenheid wat een vereiste is voor de consolidatie. Dit betekent dat met ingang van de jaarrekening 2018 de GR Fryslân-West niet meer in de jaarrekening van de NV Empatec wordt geconsolideerd.

Activiteiten

De activiteiten van NV Empatec, statutair gevestigd te Sneek en geregistreerd onder KvK-nummer 01095065 en haar groepsmaatschappijen bestaan voornamelijk uit de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening en re-integratieactiviteiten.

Groepsverhoudingen

Alle aandelen NV Empatec worden gehouden door de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West. NV Empatec te Sneek staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen. Een overzicht van de gegevens vereist op grond van de artikelen 2:379 en 2:414 BW is onderstaand opgenomen:

Deelnemingen

Naam	Statutaire vestigingsplaats	Adres	Activiteiten	% Deelneming	Geconsolideerd
Empaselect BV	Sneek	Tingietersstraat 1	Re-integratie	100	ja
Grienskip BV	Leeuwarden	Fryslânplein 3	Re-integratie	24	Nee

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van N.V. Empatec zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van N.V. Empatec of de moedermaatschappij van N.V. Empatec en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

NV Empatec is namens de GR Fryslân-West aangewezen als de uitvoeringsorganisatie van de Participatiewet. Primaire doelstelling is het bieden van zinvolle arbeid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt tegen aanvaardbare kosten. Om deze kosten voor de GR Fryslân-West zo laag mogelijk te houden is overeengekomen dat er een bijdrage wordt betaald wanneer de financiële draagkracht van NV Empatec dit toelaat. In 2018 is, mede gezien de incidentale baten van €2.612K, op deze wijze een bijdrage (last) verantwoord richting de Gemeenschappelijke Regeling van €3.255K. Tevens is er in 2018 nog een bijdrage betaald van €414K voor de werkzaamheden (bij Werkjouwer) die zijn verricht door ambtenaren die werkzaam zijn bij de Gemeenschappelijke Regeling. Over 2019 is ervoor gekozen om, mede gezien de onzekerheden die het Coronavirus met zich meebrengt, geen bijdrage te betalen aan de Gemeenschappelijke Regeling.

Leasing

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.



GRONDSLAGEN VOOR DE CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening van NV Empatec zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van NV Empatec.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

De resultaten van nieuw verworven groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie meegenomen rechtspersonen en vennootschappen worden geconsolideerd vanaf de overnamedatum. Op die datum worden de activa, voorzieningen en schulden gewaardeerd tegen de reële waarden. De betaalde goodwill wordt geactiveerd en afgeschreven over de economische levensduur. De resultaten van afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie verwerkt tot het tijdstip waarop de groepsband wordt verbroken.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening is opgemaakt op 25 november 2020. Op onderdelen is in deze jaarrekening van deze modellen afgeweken. Er is in die gevallen aangesloten bij een indeling die in de WSW sector gebruikelijk is.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Voor de kosten van periodiek groot onderhoud wordt een voorziening gevormd. Deze voorziening is opgenomen onder de overige voorzieningen aan de passiefzijde van de balans.

De afschrijvingstermijnen bedragen

Terreinvoorzieningen	10 - 20 jaar
Gebouwen	6 - 40 jaar
Installaties	5 - 20 jaar
Machines	5 - 10 jaar
Inventaris	5 - 10 jaar
Vervoermiddelen	5 - 10 jaar
Vastgoedbeleggingen	0 - 15 jaar

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs en indien van toepassing onder aftrek van bijzondere waardeverminderingen. Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto vermogenswaarde. De overige financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Voorraden

Voorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden grond- en hulpstoffen komt tot stand op basis van fifo (first in first out). Het onderhanden werk en de voorraden gereed product worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde.

Deze lagere netto opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De vervaardigingsprijs omvat het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige kosten die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend, en een opslag voor indirecte fabricagekosten. De netto opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs, onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop.

Handelsvorderingen en overige vorderingen

Waardering geschiedt tegen nominale waarde. Voor het risico dat vorderingen niet invorderbaar of gedekt zijn, wordt een voorziening in mindering gebracht op de post.

Liquide middelen

Deze zijn tegen nominale waarde gewaardeerd. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de NV Empatec.

Voorzieningen

Er zijn langlopende voorzieningen getroffen voor:

- personele verplichtingen;
- onderhoud.

Personele verplichtingen

Deze voorziening is gevormd voor:

- overige langlopende personeelsbeloningen.

Voor de voorziening voor langlopende personeelsbeloningen is de richtlijn 271 van toepassing. Deze heeft betrekking op de verantwoording van uitgestelde beloningen waaronder toekomstige tijdsevenredig opgebouwde jubileumuitkeringen. De opgenomen verplichtingen zijn de beste schattingen van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

Onderhoud

Dit betreft een voorziening voor de gelijkmatige verdeling van de onderhoudslasten voor groot onderhoud van de gebouwen. Deze voorziening wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks jaren. De voorziening wordt lineair opgebouwd. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van deze voorziening gebracht.

Leningen

Deze leningen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Het betreft schulden met een looptijd van langer dan een jaar.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

GRONDSLAGEN VOOR DE WINST-EN- VERLIESREKENING

Omzet

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengst van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen. Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend. Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Kosten grond- en hulpstoffen / uitbesteed werk

De kostprijs van de omzet omvat de kostprijs van de verkochte en geleverde goederen, bestaande uit het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige directe en indirecte kosten die aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend. Voor de berekening van de netto toegevoegde waarde worden de kosten grond- en hulpstoffen/uitbesteed werk in mindering gebracht op de omzet.

Overige opbrengsten

Hieronder zijn verantwoord de incidentele baten en overige inkomsten die niet direct aan een product of dienst zijn toe te rekenen.

Personeelskosten

De loonkosten van het personeel in dienst van Empaselect BV en NV Empatec. NV Empatec heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij NV Empatec. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds ABP. NV Empatec betaalt hiervoor premies waarvan 17,43% door de werkgever wordt betaald en 7,47% door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Op 31 december bedroeg de dekkingsgraad 97,8%.

Empaselect BV heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Empaselect BV. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij de verzekeraar Nationale Nederlanden. Empaselect betaalt hiervoor premies voor de werkgever en werknemer, waarbij de inhouding is gebaseerd op de systematiek van het bedrijfstakpensioenfonds ABP. Nationale Nederlanden garandeert de pensioenen en publiceert geen dekkingsgraden.

Pensioenen

De vennootschap heeft diverse pensioenregelingen. De regelingen worden gefinancierd door afdrachten aan bedrijfstakpensioenfonds. De pensioenverplichtingen uit zowel de Nederlandse als de buitenlandse regelingen worden gewaardeerd volgens de 'Verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winsten- verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan.

Deze additionele verplichtingen, waar onder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de

pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de vennootschap en worden in de balans opgenomen in een voorziening. Bij eindloonregelingen wordt een verplichting (voorziening) voor (coming) backservice opgenomen indien toekomstige salarisverhogingen op balansdatum reeds zijn toegezegd. Ultimo 2019 waren er voor de groep geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten zijn verantwoord tegen de werkelijk betaalde kosten en omvatten de algemene kosten welke niet direct zijn toe te rekenen aan benoemde activiteiten.

Belastingen

De vennootschap is subjectief vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting.

Bijdrage aan de GR Fryslân-West

Dit betreft de bijdrage die de NV Empatec aan de GR betaalt. De bijdrage van de NV aan de GR beperkt zich tot het bedrag dat resteert na de toepassing van de financiële normen (Commissie van Gent) vastgesteld door de Raad van Commissarissen en de aandeelhouders op de resultaten van de NV Empatec.

GRONDSLAGEN VOOR HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

VIII Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2019

ACTIVA

cijfers x € 1.000

Materiële vaste activa	Totaal	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Installaties en machines	Inventarissen en vervoermiddelen	Vastgoed-beleggingen
Stand per 1-1-2019					
Aanschaffingswaarde	19.657	13.023	2.895	2.019	1.720
Afschrijvingen	-9.572	-6.238	-1.561	-856	-918
Boekwaarde 1-1-2019	10.085	6.785	1.334	1.163	802

Mutaties in de boekwaarde in 2019					
Investerings	393	-	351	42	-
Desinvesterings	-772	-458	-6	-133	-175
Afschrijving desinvesterings	673	452	42	89	90
Afschrijvingen	-1.173	-398	-375	-331	-69
Mutatie bijzondere waardevermindering	84	-	-	-	84
Totaal van de mutaties	-795	-404	12	-333	-70

Stand per 31-12-2019					
Aanschaffingswaarde	19.278	12.565	3.240	1.928	1.545
Afschrijvingen	-9.989	-6.184	-1.894	-1.098	-813
Boekwaarde 31-12-2019	9.289	6.381	1.346	830	732

Financiële vaste activa		
	2019	2018
Andere deelnemingen	24	19
Overige vorderingen	19	14
Totaal financiële vaste activa	43	33

Specificatie financiële vaste activa	31/12/18	af	bij	31/12/19
Andere deelnemingen	19	19	24	24
Overige vorderingen	14	0	5	19
	33	19	29	43

Vorraden

Gereed product en handelsgoederen	2019	2018
Gereed product en handelsgoederen	359	329
Voorziening voor incourantheid en lagere marktwaarde	-69	-79
	290	250

Vorderingen

Handelsdebiteuren	2019	2018
Debiteuren	3.657	3.501
Voorziening dubieuze debiteuren	-286	-307
Totaal handelsdebiteuren	3.371	3.194

Overlopende activa

Vooruitbetaalde bedragen	87	52
Te ontvangen bedragen leveranciers	41	-
Te ontvangen vergoeding LIV	31	-
Te ontvangen afrekening energie	34	-
Te ontvangen inzake koepelvrijstelling	40	-
Te verzenden facturen	-	34
Overige overlopende activa	29	2
Totaal overlopende activa	262	88

Liquide middelen	2019	2018
BNG Bank	8.759	8.747
Rabobank	19	28
Kas	2	5
	8.780	8.780

PASSIVA

Groepsvermogen

Voor een toelichting op het groepsvermogen verwijzen wij naar de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening.

Vorzieningen	2019	2018
Onderhoud	730	730
Jubileumuitkeringen	22	3
Totaal voorzieningen	752	733

Specifieke voorzieningen	31/12/18	onttrekking	toevoeging	31/12/19
Onderhoud	730	52	52	730
Jubileumuitkeringen	3	-	19	22
	733	52	71	752

Voorziening onderhoud

Dit betreft een voorziening voor de gelijkmatige verdeling van de onderhoudslasten voor groot onderhoud van de gebouwen. Deze voorziening wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks jaren. De voorziening wordt lineair opgebouwd. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van deze voorziening gebracht.

Voorziening jubileumuitkering

Voor de voorziening voor langlopende personeelsbeloningen is de richtlijn 271 van toepassing. Deze heeft betrekking op de verantwoording van uitgestelde beloningen waaronder toekomstige tijdsevenredig opgebouwde jubileumuitkeringen. De opgenomen verplichtingen zijn de beste schattingen van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Deze verplichtingen hebben een langlopend karakter.

Kortlopende schulden	2019	2018
Schulden aan groepsmaatschappijen		
Te verrekenen met GR Fryslân-West	7.016	8.351
De post te verrekenen met GR-Fryslân-West betreft de rekening-courant verhouding tussen de GR en de NV.		
Dit bedrag is voor een bedrag van € 7,016 miljoen nog niet daadwerkelijk betaald, maar als schuld aan de GR opgenomen.		
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	251	182
Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	411	315
Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	662	497

Overlopende passiva		
Reservering verlofuren	354	292
Reservering vakantiegeld	23	35
Vooruitgefactureerde bedragen	23	-
Nog te ontvangen inkoopfacturen	73	15
Personeelsvereniging	54	25
Te betalen bonussen afnemers	-	85
Te betalen afrekening huur	-	25
Te betalen accountants- en advieskosten	140	-
Overige overlopende passiva	67	55
Totaal overlopende passiva	734	532
Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen		
	2019	2018
Lease verplichtingen wagenpark (1 jaar)	491	332
Lease verplichtingen wagenpark (1-5 jaar)	755	262
Huur verplichtingen onroerend goed (1 jaar)	262	203
Huur verplichtingen onroerend goed (1-5 jaar)	352	142
Lease verplichtingen printer (1 jaar)	32	32
Lease verplichtingen printer (1-5 jaar)	84	118

Er zijn geen verplichtingen langer dan 5 jaar.

Ten aanzien van Empaselect BV is een aansprakelijkheidsstelling overeenkomstig artikel 2:403 BW afgegeven.

NV Empatec en Empaselect BV zijn opgenomen in een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Beide vennootschappen in de fiscale eenheid zijn hoofdelijk aansprakelijk voor de door de combinatie verschuldigde omzetbelasting.

IX Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2019

cijfers x € 1.000

Netto Toegevoegde Waarde			
	2019	2018	
Dienstverlening	6.831	6.019	
Detacheringen	1.006	317	
Metaal	2.298	2.112	
Meubel	719	819	
Wier	1.276	1.207	
Verpakken	1.785	2.085	
Staf	-65	35	
Pastiel	1.931	1.799	
Wurkjouwer	972	997	
Totaal Netto Toegevoegde Waarde vóór eliminatie interne omzet	16.755	15.390	
Af: Eliminatie interne omzet	-245	-73	
Totaal Netto Toegevoegde Waarde	16.510	15.317	

Specifieke Netto Toegevoegde Waarde			
	Omzet	Materieel verbruik / uitbesteed werk	NTW
Dienstverlening	8.344	1.513	6.831
Detachering	1.082	76	1.006
Metaal	4.209	1.911	2.298
Meubel	1.974	1.255	719
Wier	1.618	342	1.276
Verpakken	1.820	35	1.785
Staf	149	214	-65
Pastiel	2.008	77	1.931
Wurkjouwer	975	3	972
Totaal netto Toegevoegde Waarde vóór eliminatie interne omzet	22.180	5.425	16.755
Af: Eliminatie interne omzet	-400	-155	-245
Totaal Netto Toegevoegde Waarde	21.780	5.270	16.510

Overige opbrengsten

	2019	2018
Resultaat desinvesteringen	308	309
Overige subsidies	869	543
Huuropbrengsten	117	139
Totaal Overige opbrengsten	1.294	990

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden pas genomen als met redelijke zekerheid kan worden gesteld dat de NV Empatec de aan de subsidies gekoppelde voorwaarden zal vervullen en de subsidies zullen worden ontvangen.

Andere overheidssubsidies worden systematisch als inkomsten opgenomen over de perioden waarin de gerelateerde kosten die ze beogen te compenseren, worden opgenomen. Overheidssubsidies die worden ontvangen als compensatie voor reeds opgelopen lasten of verliezen of met het oog op het verlenen van onmiddellijke financiële steun zonder toekomstige relateerde kosten, worden opgenomen in winst of verlies in de periode waarin ze invorderbaar zijn.

Loonkosten Empatec/Empaselect

Loonkosten personeel Empatec	2019	2018
Bruto lonen	3.970	2.747
Sociale lasten	659	448
Pensioenlasten	539	389
Overige personeelskosten	526	278
Totaal Loonkosten personeel	5.694	3.862

Het personeelsbestand is gestegen van 52,47 fte in 2018 naar 85,94 fte in 2019.

Informatie inzake de bezoldiging van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen uit hoofde van de Wet Normering Topinkomens (WNT) is opgenomen in de bijlage bij deze jaarrekening.

Loonkosten personeel Empaselect	2019	2018
Bruto lonen	1.065	1.056
Sociale lasten	211	209
Pensioenlasten	183	182
Overige personeelskosten	172	274
Totaal Loonkosten personeel	1.631	1.721

Het personeelsbestand is gedaald van 23,80 fte in 2018 naar 22,81 fte in 2019.

Loonkosten Trajecten Empaselect	2019	2018
Bruto lonen	583	437
Sociale lasten	141	95
Totaal Loonkosten Trajecten Empaselect	724	533
<i>Het personeelsbestand is gestegen van 27,37 fte in 2018 naar 37,04 fte in 2019.</i>		
Totale loonkosten Empatec en Empaselect	8.049	6.116

Afschrijvingen	2019	2018
Afschrijvingen	1.174	1.205
Bijzondere waardevermindering	-84	84
Totaal Afschrijvingen	1.090	1.289
<i>Voor de specifieke van de post 'Afschrijvingen' verwijzen wij naar de toelichting balanspost activa.</i>		

Overige bedrijfskosten	2019	2018
Personeelskosten		
Leasekosten	470	602
Bedrijfsgeneeskundige zorg	189	177
Werkkleding	118	162
Vakonderwijs	58	31
Begeleid werken	10	122
Vervoerskosten	19	15
Overige kosten	108	144
Totaal Personeelskosten	972	1.251
Huisvestingskosten		
Huur	371	484
Onderhoudskosten	725	779
Energie	866	796
Belastingen en verzekeringen	45	67
Totaal Huisvestingskosten	2.007	2.126

Indirecte productiekosten		
Hulpstoffen	123	161
Gereedschappen	146	153
Afval- en milieukosten	110	138
Vrachtkosten	97	106
Reclame- en verkoopkosten	66	95
Overige verzekeringen	168	120
Overige kosten	29	81
Totaal Indirectie productiekosten	739	854
Algemene kosten		
Kosten externe dienstverlening en inleen personeel	2.611	1.570
Incidentele bate in verband met vrijval Jubileumvoorziening, Vakantiedagen en -geld GR-medewerkers	0	-2.612
Automatiseringskosten	350	311
Accountants- en advieskosten*	166	77
Contributies en abonnementen	137	99
Kantoorbenodigdheden	128	117
Kantinekosten	272	184
Overige kosten	491	937
Totaal algemene kosten	4.155	683
Totaal overige bedrijfskosten	7.874	4.915

* Deze post is inclusief de honoraria van de accountant over 2018 en 2019:
- controle jaarrekening en verantwoordingen 2018: € 66.279 en 2019: € 100.000.
- overige opdrachten € 0.

X Enkelvoudige balans per 31 december 2019 NV Empatec (vóór voorstel resultaatbestemming)

cijfers x € 1.000

	31-12-2019	31-12-2018		31-12-2019	31-12-2018
ACTIVA			PASSIVA		
Vaste activa			Eigen vermogen		
<i>Materiële vaste activa</i>			Geplaatst aandelenkapitaal	4.500	4.500
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	6.381	6.785	Agioreserve	38	38
Installaties en machines	1.346	1.334	Statutaire reserve	6.980	6.334
Inventarissen en vervoermiddelen	823	1.163	Overige reserve	89	-
Vastgoedbeleggingen	732	802	Resultaat lopend boekjaar	792	735
Totaal materiële vaste activa	9.282	10.085			
<i>Financiële vaste activa</i>					
Deelnemingen	1.037	817			
Andere deelnemingen	24	19			
Overige vorderingen	14	14			
Totaal financiële vaste activa	1.075	849			
Totaal Vaste Activa	10.357	10.934	Totaal Eigen vermogen	12.399	11.607

Vlottende activa		
Vorraden		
Grond- en hulpstoffen	585	614
Onderhanden werk	110	135
Gereed product en handelsgoederen	290	250
Totaal voorraden	985	999
Vorderingen		
Handelsdebiteuren	3.336	3.175
Vordering op deelnemingen	1.918	2.294
Overlopende activa	187	87
Totaal vorderingen	5.441	5.556
Liquide middelen	5.167	4.869
Totaal Vlottende Activa	11.593	11.424
Totaal	21.950	22.358

Voorzieningen		
Overige voorzieningen	743	733
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers	1.089	1.389
Schulden aan groepsmaatschappijen	6.392	7.733
Belastingen en premies sociale verzekeringen	576	400
Schulden inzake pensioenen	64	44
Overlopende passiva	687	452
Kortlopende schulden	8.808	10.018
Totaal	21.950	22.358

XI Enkelvoudige winst- en verliesrekening 2019 NV Empatec

cijfers x € 1.000

	2019	2018
Netto omzet	19.876	18.890
Grond- en hulpstoffen	-3.730	-3.905
Kosten uitbesteed werk	-1.540	-2.465
Netto toegevoegde waarde	14.606	12.520
Overige opbrengsten	516	542
Bruto bedrijfsresultaat	15.122	13.062
Lonen en salarissen	3.970	2.747
Sociale lasten en pensioenen	1.198	837
Overige personeelskosten	526	278
Afschrijvingen op materiële activa	1.089	1.289
Overige bedrijfskosten	7.767	3.654
Som van de bedrijfslasten	14.551	8.805
Netto bedrijfsresultaat	572	4.257
Doorberekende kosten aan aandeelhouder	-	-3.255
Financiële baten en lasten	0	0
Resultaat	572	1.002
Resultaat deelneming	220	-267
Totaal	792	735

XII Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2019

ACTIVA

cijfers x € 1.000

Materiële vaste activa	Totaal	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Installaties en machines	Inventarissen en vervoermiddelen	Vastgoedbeleggingen
Stand per 1-1-2019					
Aanschaffingswaarde	19.657	13.023	2.895	2.019	1.720
Afschrijvingen	-9.572	-6.238	-1.561	-856	-918
Boekwaarde 1-1-2019	10.085	6.785	1.334	1.163	802

Mutaties in de boekwaarde in 2019					
Investeringsen	386	0	351	35	0
Desinvesteringsen	-772	-458	-6	-133	-175
Afschrijving desinvesteringsen	673	452	42	89	90
Afschrijvingen	-1.173	-398	-375	-331	-69
Mutatie bijzondere waardevermindering	84	-	-	-	84
Totaal van de mutaties	-802	-404	12	-340	-70

Stand per 31-12-2019					
Aanschaffingswaarde	19.271	12.565	3.240	1.921	1.545
Afschrijvingen	-9.989	-6.184	-1.894	-1.098	-813
Boekwaarde 31-12-2019	9.282	6.381	1.346	823	732

Financiële vaste activa					
	2019		2018		
Deelneming Empaselect B.V.	1.037		817		
Andere deelnemingen	24		19		
Overige vorderingen	14		14		
Totaal financiële vaste activa	1.075		849		

Specificatie financiële vaste activa	31/12/18	af	bij	31/12/19
Deelneming Empaselect B.V.	817	-	220	1.037
Andere deelneming	19	19	24	24
Overige vorderingen	14	-	-	14
	849	19	244	1.075

Vorraden		
Gereed product en handelsgoederen	2019	2018
Gereed product en handelsgoederen	359	329
Voorziening voor incourantheid en lagere marktwaarde	-69	-79
	290	250
Vorderingen		
Handelsdebiteuren	2019	2018
Handelsdebiteuren	3.622	3.483
Voorziening dubieuze debiteuren	-286	-307
	3.336	3.175
Vordering op deelnemingen		
Rekening-courant verhouding met Empaselect B.V.	1.918	2.294
Overlopende activa		
Vooruitbetaalde bedragen	86	52
Te ontvangen bijdragen leveranciers	41	-
Te ontvangen afrekening energie	34	-
Te ontvangen huurbijdrage	19	-
Nog te verzenden facturen	-	35
Overige overlopende activa	8	-
	187	87
Liquide middelen	2019	2018
BNG Bank	5.147	4.839
Rabobank	19	28
Kas	1	2
Totaal liquide middelen	5.167	4.869

PASSIVA

Verlooptabel Eigen Vermogen

Eigen Vermogen	1/1/19	af	bij	31/12/19
Geplaatst aandelenkapitaal	4.500	-	-	4.500
Agioreserve	38	-	-	38
Statutaire reserve	6.334	89	735	6.980
Overige reserves	-	-	89	89
Resultaat lopend boekjaar	735	735	792	792
Totaal Eigen Vermogen	11.607	824	1.616	12.399

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit:

1. Geplaatst aandelenkapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van NV Empatec bedraagt € 20.000.000. Het door de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West gestort en geplaatst aandelenkapitaal bedraagt 450.000 aandelen met een nominale waarde van € 10 per aandeel. Er is een agioreserve op de gestorte en geplaatste aandelen van € 38.000.

2. Statutaire reserve

De statutaire reserve van NV Empatec, bedraagt maximaal 40% van het balanstotaal verminderd met de nominale waarde van de aandelen. Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar artikel 30 lid 3 van de statuten.

3. Overige reserves

Dit zijn de reserves boven de statutaire reserve.

Voorzieningen	2019	2018
Onderhoud	730	730
Jubileumuitkeringen	13	3
Totaal voorzieningen	743	733

Specifieke voorzieningen	31/12/18	onttrekking	toevoeging	31/12/19
Onderhoud	730	52	52	730
Jubileumuitkeringen	3	-	10	13
	733	52	62	743

Kortlopende schulden	2019	2018
<i>Schulden aan groepsmaatschappijen</i>		
Te verrekenen met GR Fryslân-West	6.392	7.733
Totaal schulden aan groepsmaatschappijen	6.392	7.733
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	254	182
Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	322	218
Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	576	400
<i>Overlopende passiva</i>		
Reservering verlofuren	320	234
Reservering vakantiegeld	3	14
Vooruitgefactureerde bedragen	23	-
Nog te ontvangen inkoopfacturen	73	15
Personeelsvereniging	54	25
Te betalen bonussen afnemers	-	85
Te betalen afrekening huur	-	25
Te betalen accountants- en advieskosten	140	-
Overige overlopende passiva	75	55
Totaal overlopende passiva	687	452

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen	2019	2018
Lease verplichtingen wagenpark (1 jaar)	491	332
Lease verplichtingen wagenpark (1-5 jaar)	755	262
Huur verplichtingen onroerend goed (1 jaar)	243	170
Huur verplichtingen onroerend goed (1-5 jaar)	332	23
Lease verplichtingen printer (1 jaar)	32	32
Lease verplichtingen printer (1-5 jaar)	84	116

Er zijn geen verplichtingen langer dan 5 jaar.

XIII Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening 2019

cijfers x € 1.000

Netto toegevoegde waarde			
	2019	2018	
Dienstverlening	6.831	6.019	
Detacheringen	1.006	317	
Metaal	2.298	2.112	
Meubel	719	819	
Wier	1.276	1.207	
Verpakken	1.785	2.085	
Pastiel	15	0	
Wurkjouwer	966	0	
Staf	-65	35	
Netto Toegevoegde Waarde vóór eliminatie interne omzet	14.831	12.594	
Af: Eliminatie interne omzet	-225	-74	
Totaal Netto toegevoegde waarde	14.606	12.520	
Specificatie Netto Toegevoegde Waarde			
	Omzet	Materieel verbruik / uitbesteed werk	NTW
Dienstverlening	8.344	1.513	6.831
Detachering	1.082	76	1.006
Metaal	4.209	1.911	2.298
Meubel	1.974	1.255	719
Wier	1.618	342	1.276
Verpakken	1.820	35	1.785
Pastiel	20	5	15
Wurkjouwer	968	2	966
Staf	149	214	-65
Netto Toegevoegde Waarde vóór eliminatie interne omzet	20.184	5.353	14.831
Af: Eliminatie interne omzet	-308	-83	-225
Totaal	19.876	5.270	14.606

Overige opbrengsten		
	2019	2018
Boekwinst desinvesteringen	308	309
Overige subsidies	91	94
Huuropbrengsten	117	139
Totaal Overige opbrengsten	516	542

Loonkosten		
Loonkosten personeel Empatec	2019	2018
Bruto lonen	3.970	2.747
Sociale lasten	659	448
Pensioenlasten	539	389
Overige personeelskosten	526	278
Totaal Loonkosten personeel Empatec	5.694	3.862
Informatie inzake de bezoldiging van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen uit hoofde van de Wet Normering Topinkomens (WNT) is opgenomen in de bijlage bij deze jaarrekening.		

Afschrijvingen		
	2019	2018
Afschrijvingen	1.173	1.205
Bijzondere waardevermindering	-84	84
Totaal Afschrijvingen	1.089	1.289

Voor de specificatie van de post 'Afschrijvingen' verwijzen wij naar de staat van de activa per 31-12-2019.

Overige bedrijfskosten		
	2019	2018
Personeelskosten overig		
Leasekosten	470	601
Bedrijfsgeneeskundige zorg	189	177
Werkkleding	117	161
Vakonderwijs	58	30
Begeleid werken	10	122
Werkkostenregeling	85	121
Overige kosten	18	20
Totaal Personeelskosten	947	1.232

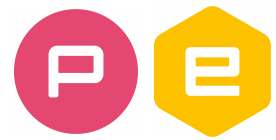
Huisvestingskosten		
Huur	350	477
Onderhoudskosten	732	779
Energie	864	793
Belastingen en verzekeringen	45	67
Totaal huisvestingskosten	1.991	2.118

Indirecte productiekosten		
Hulpstoffen	118	156
Gereedschappen	146	152
Afval- en milieukosten	110	137
Vrachtkosten	97	106
Reclame- en verkoopkosten	57	88
Overige verzekeringen	167	119
Overige kosten	30	82
Totaal indirecte productiekosten	725	839

Algemene kosten		
Kosten externe dienstverlening en inleen personeel	2.555	1.426
Incidentele bate in verband met vrijval Jubileumvoorziening, Vakantiedagen en -geld GR-medewerkers	0	-2.612
Automatiseringskosten	344	303
Accountants- en advieskosten	166	77
Contributies en abonnementen	136	98
Kantoorbenodigdheden	115	103
Kantinekosten	273	185
Overige kosten	514	442
Totaal algemene kosten	4.103	22
Doorberekende kosten deelnemingen	-	-556

Kosten aan deelnemingen worden aan de hand van een kostenverdeelstaat doorbelast.

Totaal overige bedrijfskosten	7.767	3.657
--------------------------------------	--------------	--------------



Ondertekening van de jaarrekening 2019

Sneek, 25 november 2020

Directie

Harry de Wit

Raad van Commissarissen:

E. van der Sluis

H. Bouma

A. Hiemstra

M. Vorster

D. Plantinga

XIV Overige informatie

WNT-verantwoording 2019

NV Empatec valt niet onder de strekking van de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT). Gezien de aard van het bedrijf willen wij in de jaarrekening van NV Empatec transparant verantwoording afleggen over de beloning van de commissarissen en bestuurders binnen NV Empatec. In de tabellen hierna is de bezoldiging van de commissarissen en bestuurders van NV Empatec over 2019 en 2018 weergegeven.

Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

	Bedragen x €1	H.de Wit
Functiegegevens		Algemeen directeur
Aanvang functievervulling in 2019		1-1-2019
Einde functievervulling in 2019		31-12-2019
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 155.845
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 20.817
Subtotaal		€ 176.662
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 194.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		0
Totaal bezoldiging		€ 176.662

Gegevens 2018	
Functiegegevens	Algemeen directeur
Aanvang functie vervulling in 2018	01-01-2018
Einde functie vervulling in 2018	31-12-2018
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 139.054
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 18.840
Subtotaal	€ 157.894
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 189.000
Totale bezoldiging	€ 157.894

1b. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2019

Bedragen x €1	E. van der Sluis	H. Bouma	A. Hiemstra	M. Vorster	D. Plantinga
Functie	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang functie- vervulling in 2019	01-01-2019	01-01-2019	01-01-2019	01-01-2019	01-01-2019
Einde functie- vervulling in 2019	31-12-2019	31-12-2019	31-12-2019	31-12-2019	31-12-2019
Bezoldiging					
Totale bezoldiging**	€ 9.789,04	€ 7.500	€ 6.000	€ 6.000	€ 7.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 29.100	€ 19.400	€ 19.400	€ 19.400	€ 19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Gegevens 2018

	G.J. Douma	E. van der Sluis	H. Bouma	A. Hiemstra	M. Vorster	F. Veenstra*	D. Plantinga
Functie	Voorzitter	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang functie- vervulling in 2018	01-01- 2018	29-11- 2018	29-11- 2018	01-01- 2018	01-01- 2018	01-01- 2018	01-01- 2018
Einde functie- vervulling in 2018	29-11- 2018	31-12- 2018	31-12- 2018	31-12- 2018	31-12- 2018	31-08- 2018	31-12- 2018
Bezoldiging							
Totale bezoldiging**	€ 249,20	€ 38,92	€ 681,70	€ 6.430,48	€ 6.430,48	€ 4.181,45*	€ 7.930,48
Individueel toepasselijke bezoldigings- maximum	€ 25.864,52	€ 2.563,15	€ 1.708,77	€ 18.900,00	€ 18.900,00	€ 12.582,74	€ 18.900,00
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

* De bezoldiging van de heer Veenstra wordt uitgekeerd aan de gemeente waarvan hij burgermeester is.

** De verantwoorde bezoldiging van de toezichthouders bevat eveneens een deel van de, al dan niet gebruteerd, premie bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering naar rato van de duur van functievervulling.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

XV Overige gegevens

STATUTAIRE RESULTAATBESTEMMING

In artikel 30 van de statuten van de vennootschap staat het volgende opgenomen betreffende de winstbestemming:

1. De winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering, met inachtneming van het hierna in dit artikel 2 bepaalde.
2. De vennootschap kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of volgens lid 3 moeten worden aangehouden. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is. Op aandelen wordt geen winst ten behoeve van de vennootschap uitgekeerd. De vordering van een aandeelhouder tot uitkering vervalt ten bate van de vennootschap door een tijdsverloop van vijf jaren na de betaalbaarstelling. Tenzij de Algemene Vergadering anders besluit, is het winstbedrag dat op ieder aandeel wordt uitgekeerd, betaalbaar een maand nadat het is vastgesteld. Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mede, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik of daarvan met medewerking van de vennootschap certificaten zijn uitgegeven.
3. Het na toepassing van lid 2 resterende gedeelte van de winst wordt gereserveerd, totdat het eigen vermogen van de vennootschap, voorzover dat de nominale waarde van de door anderen dan de vennootschap zelf gehouden aandelen overstijgt, veertig procent (40%) bedraagt van het met de nominale waarde van voorvermelde aandelen verminderde balanstotaal. De volgens de vorige volzin gereserveerde winst geldt als statutair aan te houden reserve, behoudens voor zover de waarde van deze reserve een waarde gelijk aan veertig procent (40%) van het met de nominale waarde van de aldaar bedoelde aandelen verminderde balanstotaal overstijgt.
4. Van het na toepassing van de vorige leden van dit artikel resterende gedeelte van de winst wordt een zodanig gedeelte gereserveerd als de Raad van Commissarissen geraden acht.
5. Het na toepassing van de vorige leden van dit artikel resterende gedeelte van de winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering met dien verstande dat reservering zal plaatsvinden indien niet anders wordt besloten.
6. Indien blijkens de vastgestelde winst en verliesrekening over enig jaar verlies is geleden, hetwelk niet uit een reserve kan worden bestreden of op andere wijze gedelgd wordt, geschiedt in de volgende jaren geen winstuitkering zolang zodanig verlies niet is aangezuiverd.
7. De Algemene Vergadering kan op voorstel van het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten tot winstuitkering aan de houders van gewone aandelen in de vorm van gewone aandelen in het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap.
8. De vennootschap mag tussentijds uitkeringen doen indien aan het vereiste van lid 2 van dit artikel is voldaan blijkens een tussentijdse vermogensopstelling. Deze heeft betrekking op de stand van het vermogen op ten vroegste de eerste dag van de derde maand voor de maand waarin het besluit tot uitkering bekend wordt gemaakt. Zij wordt opgemaakt met inachtneming van in het maatschappelijk verkeer als aanvaardbaar beschouwde waarderingsmethoden. In de vermogensopstelling worden de volgens de wet of de statuten te reserveren bedragen opgenomen. Zij wordt ondertekend door de bestuurders; ontbreekt de handtekening van een of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van reden melding gemaakt. De vennootschap legt de vermogensopstelling ten kantore van het handelsregister neer binnen acht dagen na de dag waarop het besluit tot uitkering wordt bekend gemaakt.

BESTEMMING VAN HET RESULTAAT OVER HET BOEKJAAR 2018

Conform het voorstel in de jaarrekening van 2018 is de winst over dat boekjaar toegevoegd aan de statutaire reserve gebracht.

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING

De Directie stelt, met goedkeuring van de Raad van Aandeelhouders, aan de Algemene Vergadering voor om het resultaat van € 792.000 over het boekjaar 2019 ten gunste van de statutaire reserve te brengen.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum geweest die invloed hebben op de jaarrekening 2019.

Datum opstellen jaarrekening: 25 november 2020

Goedgekeurd door Raad van Commissarissen: