Gemeente Utrecht

**Voorstel aan de gemeenteraad**

# Raadsvoorstel Aanwijzingsbesluit griffier

| | |
|---|---|
| Beleidsveld | Bestuurlijke Zaken |
| Organisatieonderdeel | Raadsorganen |
| Opsteller | Dagelijks bestuur van de raad |
| Kenmerk | |
| Vergaderdatum Raad | 26 september 2024 |
| Referendabel | Nee (artikel 1:2 lid 2 onder a Verordening raadgevend referendum) |
| Geheim | Nee |

## Het dagelijks bestuur van de raad stelt de raad voor te besluiten:

1. De heer Miguel Israel, op grond van artikel 107 Gemeentewet, met ingang van 1 december 2024 aan te wijzen als griffier van de gemeenteraad Utrecht en met hem een arbeidsovereenkomst aan te gaan.

Het dagelijks bestuur van de raad,

De (plv) griffier
Gijs Corten

De voorzitter
Pepijn Zwanenberg

## Samenvatting
De nieuwe griffier kan pas starten in zijn functie als, naast het sluiten van een arbeidsovereenkomst, de raad ook een aanwijzingsbesluit heeft genomen. Zowel het nemen van een aanwijzingsbesluit als het besluiten tot het aangaan van de arbeidsovereenkomst is verankerd in artikel 107 Gemeentewet. Het aanwijzingsbesluit geeft de griffier de bevoegdheid om de taken en bevoegdheden die voortvloeien uit de functie van griffier uit te oefenen.

## Context
*Aanleiding*
Wegens vertrek van de voormalige griffier is er een wervingsprocedure gestart voor een nieuwe griffier.

*Juridische context*
Per 1 januari 2020 is de Wet normalisering Rechtspositie Ambtenaren (Wnra) van kracht.
Vanaf deze datum luidt artikel 107 Gemeentewet als volgt:
1. De raad wijst de griffier aan. De aanwijzing eindigt van rechtswege met ingang van de datum dat de uitoefening van de functie van griffier geen onderdeel meer uitmaakt van de werkzaamheden van de betreffende ambtenaar.
2. De raad is bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier.

Uit dit artikel volgt dat voor de griffier, naast een arbeidsovereenkomst, ook een aanwijzingsbesluit nodig is. De arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de arbeidsrelatie die de griffier heeft met de gemeenteraad. Daarnaast is tevens een aanwijzingsbesluit nodig waardoor de griffier ook de bevoegdheid krijgt om de wettelijke taken en bevoegdheden die voortvloeien uit de functie van griffier uit te oefenen.

Op basis van de Wnra was ook voor de voorgaande griffier, mevrouw Van Hall, een aanwijzingsbesluit genomen. Dit besluit is van rechtswege geëindigd met ingang van de datum waarop de uitoefening van de functie van griffier geen onderdeel meer uitmaakte van haar werkzaamheden. Om deze reden is het niet nodig dat de raad een besluit neemt om de voormalig griffier te ontheffen uit haar functie. Een dergelijk besluit was voorheen (vóór de inwerkingtreding van de Wnra) wel noodzakelijk.

*Eerdere besluitvorming en informatievoorziening aan de raad*
Op 30 mei 2024 heeft de voormalig griffier, Merel van Hall, aangegeven een andere functie te hebben. Als gevolg hiervan ontstond een vacature voor de functie van griffier van de gemeenteraad Utrecht. De CPR heeft besloten om voor de werving en selectie een bureau in te schakelen. Hiervoor zijn op grond van de aanbestedingsregels drie bureaus gevraagd een offerte uit te brengen. De keuze is gevallen op Bestman Bestuur & Management.

De CPR heeft samen met het wervingsbureau een concept profielschets voor de nieuwe griffier opgesteld. Het profiel en bijbehorend wervingsprotocol is vervolgens voorgelegd aan de fractievoorzitters en de ondernemingsraad in het kader van hun adviesrecht. Ook de medewerkers van Raadsorganen zijn in de gelegenheid gesteld om aspecten aan te dragen die zij belangrijk vinden voor de rol van griffier.

Met behulp van alle opgehaalde input heeft de CPR de definitieve profielschets vastgesteld (zie bijlage 1) als ook de samenstelling van de selectie- en een adviescommissie en de te gebruiken communicatiekanalen voor de vacature. Voor de samenstelling van de adviescommissie zijn alle fractievoorzitters gevraagd aan te geven of zij interesse hadden om deel te nemen.
De selectiecommissie bestond uit:
- Maarten van Heuven (CPR, voorzitter selectiecommissie)
- Maarten Koning (CPR)
- Julia Kleinrensink (CPR)
- Linda Malaihollo (secretaris CPR en raadsadviseur)
- Gijs Corten (plaatsvervangend griffier)
- Sharon Dijkstra (burgemeester)

- De heer Jongkind (Bestman Bestuur en Management, begeleider)

In de adviescommissie zaten de volgende personen:

- Tess Meerdink (plaatsvervangend lid CPR, voorzitter adviescommissie)
- David Bosch (fractievoorzitter)
- Mahmut Sungur (fractievoorzitter)
- Rik van de Graaf (fractievoorzitter)
- Cees Bos (fractievoorzitter)
- Florien Bouts (plaatsvervangend griffier)
- Sandy van Turenhout (raadsadviseur)
- Michiel Ruis (gemeentesecretaris)

In het totaal hebben er 33 kandidaten gereageerd op de vacature. Door Bestman Bestuur & Management is hieruit een selectie gemaakt van 12 personen (longlist). Uit de longlist heeft de selectiecommissie 5 kandidaten geselecteerd voor de eerste gespreksronde. De 5 kandidaten hebben eerst een gesprek gehad met de adviescommissie en daarna met de selectiecommissie. Het advies van de adviescommissie en de verschillende aandachtspunten bij kandidaten zijn door de selectiecommissie meegenomen. In de tweede ronde heeft de selectiecommissie gevoerd met 2 kandidaten. In deze gesprekken zijn de kandidaten ook expliciet gevraagd te reflecteren op de aandachtspunten zoals meegeven door de adviescommissie. Een vertegenwoordiging van de ondernemingsraad is aangesloten bij de 2e gesprekronde en heeft zijn advies over de laatste 2 kandidaten meegegeven aan de selectiecommissie. De selectiecommissie heeft na deze gesprekken unaniem besloten Miguel Israel voor te stellen om als nieuwe griffier voor de gemeenteraad aan te wijzen.
Er is vervolgens een achtergrondonderzoek gedaan naar integriteit, zoals ook gebruikelijk is en past in het geactualiseerde integriteitsbeleid. De kandidaat is zonder noemenswaardige aanbevelingen uit deze screening gekomen en heeft tevens een Verklaring omtrent Gedrag overlegd.

## Beslispunten, Argumenten en Kanttekeningen/Risico's

| **Beslispunt** | |
|---|---|
| | |
| 1 | De heer Miguel Israel, op grond van artikel 107 Gemeentewet, met ingang van 1 december 2024 aan te wijzen als griffier van de gemeenteraad Utrecht en met hem een arbeidsovereenkomst aan te gaan. |
| | |
| Argumenten | Een aanwijzingsbesluit is nodig op grond van artikel 107 lid 1 Gemeentewet. Tevens dient de raad het besluit te nemen over het aangaan van de arbeidsovereenkomst (artikel 107 lid 2 Gemeentewet). |
| | |
| 1.1 | Op grond van het aanwijzingsbesluit krijgt de griffier de publiekrechtelijke bevoegdheden toebedeeld die op grond van de wet bij de griffier liggen. |
| | |
| Kanttekeningen/ Risico's | |
| | |
| 1.1 | Als geen aanwijzingsbesluit wordt genomen dan is de griffier niet bevoegd om de wettelijke taken uit te oefenen. |
| | |

## Communicatie

Op de dag van aanwijzing door de raad gaat een persbericht uit naar externe partijen en zal tevens de interne communicatie worden opgepakt (intranet).

## (Niet)Referendabel

De Verordening raadgevend referendum gemeente Utrecht is niet van toepassing omdat dit een raadsvoorstel betreft  over individuele kwesties, zoals benoemingen, schorsingen, kwijtscheldingen of schenkingen (artikel 1:2 lid 2 onder a Verordening raadgevend referendum gemeente Utrecht)

## Bijlagen

Ter informatie:

1. Profielschets griffier versie 25 juli 2024
2. Openbaar CV Miguel Israel