

Voorstel aan de gemeenteraad

Onderwerp: Plan van aanpak motie LHBTQ+.	
Raadsvergadering d.d.: 30 september 2021	Agendapunt: 07
Portefeuillehouder: T.H. Haseloop-Amsing	
Behandelende teams: Bedrijfsvoering en Samenleving	Kenmerk: 1059537

Onderwerp

Plan van aanpak motie LHBTQ+

Te nemen besluit

1. Het Plan van aanpak LHBTQ+ vast te stellen;
2. Op Coming-outdag de regenboogvlag te hijsen bij het gemeentehuis, conform optie 2 in het plan van aanpak.

Aanleiding

In maart 2021 heeft u de motie LHBTQ+ aangenomen. In de motie is gevraagd om te komen met een plan van aanpak voor het verbeteren van de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTQ+'ers. Daarnaast wordt gevraagd om een advies over het al dan niet hijsen van de regenboogvlag. Hierbij ontvangt u het gevraagde plan.

Beoogd effect

Een samenleving bevorderen waarin LHBTQ+'ers zichzelf kunnen zijn en waaraan zij veilig kunnen deelnemen.

Argumenten

- 1.1 Het plan van aanpak is tot stand gekomen na een groot aantal gesprekken met de doelgroep en maatschappelijke organisaties.*

In het plan van aanpak is een overzicht van gesprekspartners opgenomen. In totaal is met ongeveer 50 personen gesproken, waaronder predikanten, diverse zorginstanties, onderwijs, verdere maatschappelijke organisaties en de doelgroep zelf. De inbreng vanuit deze gesprekken is geanonimiseerd in het plan verwerkt.

- 1.2 Uit de gesprekken kwam een gemene deler naar voren die in het plan van aanpak is beschreven.* Met name het bespreekbaar maken van en meer openheid creëren over het onderwerp wordt door vrijwel alle gesprekspartners belangrijk gevonden. Dat is dan ook een prioriteit in het plan van aanpak.

- 2.1 Hiermee beogen we de acceptatie van LHBTQ+'ers in onze gemeente te vergroten.*

De vlag is een symbool voor LHBTQ+'ers om zichzelf te kunnen en mogen zijn. Door het hijsen ervan bij het gemeentehuis laten we zien dat deze mensen ook in de gemeente Oldebroek geaccepteerd worden.

- 2.2 Hiermee dragen we bij aan het bespreekbaar maken van het onderwerp in de gemeente.*

Uit de diverse gesprekken bleek dat hier veel behoefte aan is. De vlag is vooral voor de jongeren een heel belangrijk symbool. Dit wordt onderschreven door de oudere LHBTQ+'ers, die dit gemist hebben in het verleden.

Kanttekeningen

2.1 *Er zijn meer opties beschreven.*

Het is mogelijk om de vlag niet te hijsen, om deze alleen te hijsen bij het gemeentehuis of om de vlag aan te bieden aan de gebruikers van alle gebouwen die door de gemeente beheerd worden. Daarnaast kan ervoor gekozen worden om regenbooggemeente te worden. Uit de gesprekken blijkt in het algemeen dat het hijsen van de vlag zeer gewaardeerd wordt. Niet alleen door de doelgroep, maar ook door de meerderheid van de andere gesprekspartners. Het kiezen voor optie 2 zou dan de minimale variant zijn.

2.2 *De regenboog heeft in religieuze kringen een andere betekenis.*

De regenboog is voor christenen het teken van het verbond met God en het symbool van Gods belofte van liefde, veiligheid en trouw.

In de motie gaat het specifiek over de regenboogvlag. Deze vlag is internationaal uitgegroeid tot symbool voor LHBTQ+’ers om zichzelf te kunnen en mogen zijn.

Financiën

Op dit moment is nog niet duidelijk welk budget benodigd is. We proberen de kosten uit de bestaande begroting te dekken. Indien nodig, komen we bij de 2^e Bestuursrapportage 2021 of de 1^e Bestuursrapportage 2022 bij u terug.

Communicatie

Het plan van aanpak is tot stand gekomen na gesprekken met circa 50 inwoners en organisaties. Met de LHBTQ+’ers is tweemaal gesproken: vanwege de intensiteit en intimiteit van de gesprekken hebben zij ook het concept plan van aanpak ontvangen en is dat met hen besproken.

Op het moment dat de stukken aan uw raad zijn aangeboden, zijn zij tevens aan alle gesprekspartners gezonden.

Na akkoord van de raad worden alle betrokkenen uitgenodigd voor een bijeenkomst op 11 oktober. Wanneer besloten wordt tot het hijsen van de regenboogvlag, zal hier op gepaste wijze aandacht aan worden besteed.

Vervolg

In de motie staat onder meer opgenomen: *“...en dit waar nodig "in te bedden" in de beleidsstukken van de gemeente”*.

Wij hebben in het bestaande beleid niet kunnen constateren dat er sprake is van discriminatie van LHBTQ+’ers of voor welke groep dan ook. Wel merken we op dat we ons bewust moeten blijven van de lading van woorden zoals ‘hij/zij’ of formuleringen die bepaalde relatievormen veronderstellen. Het vervolg staat weergegeven in het plan van aanpak.

Bijlage(n)

BW20210706 Plan van aanpak voor het verbeteren van de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTQ+’ers in Oldebroek

Oldebroek, 6 juli 2021.

Burgemeester en wethouders van Oldebroek,

, secretaris P.H. Lensselink,

, burgemeester T.H. Haseloop-Amsing.