Kadernota 2023 gemeenschappelijke regelingen

WerkSaam WF	**Risicoprofiel: middel**	**DOC-22-479318**

Doelstelling GR (tekst uit de regeling)

Het doel van WerkSaam is om uitvoering te geven aan de taken van de Westfriese gemeenten op het gebied van werk en inkomen en om de daartoe beschikbare middelen optimaal aan te wenden.

Voorstel zienswijze raad

- Een positieve zienswijze af te geven op de conceptkadernota 2023 van WerkSaam Westfriesland.
- In 2023 een budget van € 3.051.065,- beschikbaar te stellen voor Participatie onderdeel re-integratie en over te dragen aan WerkSaam Westfriesland.
- De gemeente op de hoogte te houden over de ontwikkelingen betreffende het passend aan bod voor zorgcliënten in het kader van de Participatiewet

1. Visie en ontwikkeling korte termijn (wat willen we bereiken in 2023?)

De missie en visie van WerkSaam is gericht op het bemiddelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij staan voor werk, ontwikkeling en inkomen. Dit doet WerkSaam door maatwerk te leveren, per persoon te kijken wat nodig is om iedereen te laten participeren in de samenleving. Daarbij laat WerkSaam iedereen naar vermogen werken. Dit sluit perfect aan bij de ambities vanuit het Pact van Westfriesland: “het arbeidspotentieel in de regio WF optimaal benutten”. Het is belangrijk dat werkgevers betrokken zijn. Zonder werkgevers kunnen zij de doelstellingen niet halen

2. Verwachtingen lange termijn (2024-2026)

Anders dan bestaand beleid zoals opgenomen in het nieuwe beleidsplan 2022-2025.

Regionale werkcentra

Er wordt veel gesproken over het inrichten van regionale werkcentra. Dit is binnen een arbeids-marktregio een plek voor alle werkenden en werkzoekenden, ongeacht of deze een uitkering hebben. Hierin werken UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, leerwerkloketten en jongerenloketten samen. SW-bedrijven zijn ook betrokken. De verwachting is dat hier in de loop van 2022 of 2023 meer duidelijkheid over komt.

Verbetering dienstverlening

WerkSaam scoort bovengemiddeld waar het gaat om uitstroom van cliënten naar werk. Sommige cliënten stromen binnen een jaar ook weer in. Hier wil WerkSaam haar dienstverlening op aanpassen. Work First (onderdeel van het beleidsplan 2022-2025) en meer aandacht voor nazorg zijn ook ontwikkelingen die bijdragen aan een lagere herinstroom. Om nog beter te kunnen sturen op succesvolle re-integratieactiviteiten zal WerkSaam de registratie van ons werk nog verder intensiveren. Het toepassen van maatwerk en de menselijke maat staan nog meer dan voorheen centraal. Zowel bij het verstrekken van uitkeringen als bij alle re-integratieactiviteiten.

3. Actualisering financieel perspectief

a. Kaders en uitgangspunten

WerkSaam houdt de indexatie aan volgens de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR). Zie verder onder het kopje financiële consequenties.

De algemene reserve bedraagt op basis van de FUGR maximaal 2,5% van de totale lasten. De normen voor de gemeenschappelijke regelingen 2023 zijn als volgt: prijsindexatie 2,3% (telt mee voor 30%), loonindexatie 2,3% (telt mee voor 70%). WerkSaam volgt deze normen en daarom stijgt de gemeentelijke bijdrage in 2023 met 2,3%. Het onderdeel re-integratie klassiek uit de integratie-uitkering sociaal domein is vanaf 2019 overgeheveld naar de algemene uitkering. Het budget wordt jaarlijks verhoogd met dezelfde indexatie als die gebruikt wordt voor de gemeentelijke bijdrage, zijnde 2,3%.

De algemene reserve bedraagt maximaal 2,5% van de totale lasten. De deelnemende gemeenten hebben met WerkSaam afgesproken dat hiervan alleen mag worden afgeweken als uit een risicoanalyse blijkt dat een hoger weerstandsvermogen noodzakelijk is. In de begroting 2022 is een meerjarige berekening gemaakt van het beschikbare weerstandsvermogen. De stand van de Algemene Reserve is in 2023 berekend op € 2.048.000,-. Op basis van de ingeschatte risico's is er een bedrag van € 1.956.000 nodig. Er zit voldoende geld in de reserve om tegenvallers op te kunnen vangen.

b. (Autonome) ontwikkelingen
Er worden geen specifiek op Medemblik gerichte ontwikkelingen verwacht.

c. nieuw beleid
Op 30 september 2021 gaf de gemeenteraad een positieve zienswijze af op het beleidsplan 2022-2025. Het algemeen bestuur van WerkSaam stelde het beleidsplan vast op 9 december 2021 en hield rekening met de zienswijzen van de gemeenteraden. Dit betekent dat WerkSaam de gemeenten jaarlijks informeert over de uitvoeringsplannen die voortvloeien uit het beleidsplan. Ook worden de gemeenten op de hoogte gehouden van ontwikkelingen die van invloed zijn op de uitvoering van de Participatiewet of die innovatieve kansen en mogelijkheden bieden op de arbeidsmarkt. Daarnaast krijgen gemeenten informatie over de wijze waarop WerkSaam aanhaakt bij initiatieven en activiteiten gericht op inclusie en diversiteit.

4. Financiële consequenties

a. Gemeentelijke bijdrage

Er zal een herverdeling van het gemeentefonds plaatsvinden. Onder andere de rijksvergoeding participatie en de begeleidingsmiddelen nieuwe doelgroep zijn dan (deels) onderdeel van de algemene uitkering van het gemeentefonds, dit met uitzondering van de middelen voor beschut werk. Deze middelen worden dan ondergebracht in een decentralisatie-uitkering. Dit laatste geldt ook voor de Wsw-middelen. De financiering aan WerkSaam blijft gelijk, gemeenten krijgen het alleen uit een ander budget gefinancierd. Er kunnen herverdeeleffecten optreden die invloed hebben op de hoogte van vooral participatie en begeleiding.

De gemeentelijke bruto bijdrage volgt de volgens de FUGR. Voor 2023 is de indexatie vastgesteld op 2,3%. Naast de indexatie wordt de bijdrage verder beïnvloed door de toegevoegde waarde en de ontwikkeling van de taakstelling voor beschut werk. De bijdrage per gemeente is gebaseerd op de verdeelsleutels in de begroting 2022 en geeft daarmee een indicatie. Na 1 januari 2022 zijn de aantallen inwoners en uitkeringsgerechtigden bekend. Dan actualiseert WerkSaam de verdeelsleutel en verwerkt dit in de voorjaarsnota 2022.

Kadernota 2023 gemeenschappelijke regelingen

De gemeentelijke bijdrage 2022	€ 2.002.909
Gemeentelijke bijdrage 2022	€ 1.766.740
Bruto indexering 2023	€ 63.371
Gemeentelijke bijdrage 2023	*€ 1.830.111*
Bijdrage beschut werk 2022	€ 115.140
Indicatie 2023	€ 2.648
Taakstelling beschut werk	€ 11.876
Beschut werk extra	€ 43.134
Bijdrage beschut werk 2023	*€ 172.798*

b. Risico's

-