



Motie

Onderwerp	Strategisch personeelsbeleid
Agendapunt	4. Behandeling concept Programmabegroting 2025 in tweede termijn
Datum vergadering	11-11-2023
Naam opsteller	Albert Nieuwenhuis-Lijst Groen Noordenveld
Indiener(s) / Fractie(s)	Albert Nieuwenhuis-LGN

De raad van de gemeente Noordenveld, in vergadering bijeen d.d. 11-11-2024,

Constaterende dat:

- Het college voorstelt 1 miljoen uit te trekken voor de knelpuntenanalyse
- Het ziekteverzuim niet omlaag gaat
- Een aanzienlijk deel van nieuwe medewerkers vroegtijdig vertrekt
- De werkdruk hoog is
- Interventies nog niet het gewenste effect hebben tot dusverre

Van mening zijnde dat:

- Structurele organisatieverandering complex is en tijd nodig heeft
- Tijd genomen moet worden om tot effectieve maatregelen te komen
- De knelpuntenanalyse nog niet volledig is omgezet in oplossingsrichtingen
- Basis op orde bestaat uit een combinatie van technologie en mensen: deze koppeling is nog niet gemaakt
- Een integrale aanpak van technologie en mensen nodig is om aantrekkelijk werkgeverschap te realiseren en daarmee het ziekteverzuim te verlagen.

Verzoekt het college om:

Een strategisch personeelsbeleid te ontwikkelen met aandacht voor aantrekkelijk werkgeverschap.

En gaat over tot de orde van de dag,

Albert Nieuwenhuis, Lijst Groen Noordenveld

Toelichting:

Strategisch personeelsbeleid bevat zowel elementen om ziekteverzuim te bestrijden als elementen van aantrekkelijk werkgeverschap. Voorbeelden van elementen zijn:

Ziekteverzuim bestrijden:

Werkdruk verlagen en prioriteiten stellen,

Preventieve gezondheidsprogramma's,

Mentale ondersteuning en stressmanagement,

Begeleiding van leidinggevenden,

Duurzame inzetbaarheid en loopbaanontwikkeling,

Organisatiecultuur en communicatie verbeteren (werkplezier, zaken bespreekbaar maken),

Flexibele werktijden en thuiswerkmogelijkheden

Structurele monitoring en evaluatie.

Aantrekkelijk werkgeverschap:

Leiderschap en organisatiecultuur

Waarden en missie

Arbeidsvoorwaarden/salaris

Autonomie en verantwoordelijkheid

Erkenning en waardering

Employer branding