Evaluatie Huisvestingslocatie Kraanmeer 26 in Erp

Met deze evaluatie van de huisvestingslocatie zorgen we ervoor dat arbeidsmigranten een veilige, comfortabele en ondersteunende omgeving hebben om in te verblijven en te leven.

1. Locatie

- **Bereikbaarheid**: Hoe gemakkelijk is de locatie bereikbaar met openbaar vervoer en privévervoer?

Met privévervoer is de locatie gemakkelijk te bereiken, hiernaast is het ook duidelijk te vinden. M.b.t. het openbaar vervoer is de mogelijkheid er ook, alleen ligt het dichtstbijzijnde busstation op +/- 30 minuten wandelen.

- **Welke vervoersmiddelen worden beschikbaar gesteld door de werkgever?**

De werknemers hebben de mogelijkheid om fietsen te reserveren op de verblijflocatie. Hiernaast hebben de werknemers op werkdagen de kans om na de werkdag met een interne buslijn naar het centrum van Veghel gebracht te worden voor boodschappen en andere inkopen.

- **Afstand tot werk**: Hoe ver is de huisvestingslocatie van de werkplek?

De verblijfslocatie is op loopafstand (max. 500 meter) van het werk of de verzamelplaats om naar het werk gebracht te worden.

- **Nabijheid van voorzieningen**: Zijn er supermarkten, gezondheidszorg, scholen en recreatievoorzieningen in de buurt?

De locatie is gevestigd tussen Veghel en Erp, hierdoor zijn er voldoende voorzieningen aanwezig voor onze werknemers. Op dit moment wordt hier niet veel gebruik gemaakt van recreatievoorzieningen en scholen.

2. Woningkwaliteit

- **Staat van de woningen**: Zijn de gebouwen goed onderhouden en in goede staat?

Het gebouw is medio 2024 opgeleverd dus in zeer goede staat. Op werkdagen worden de gebouwen onderhouden en publieke ruimtes schoon gemaakt, hiernaast is er ook een dagelijkse controle door de ‘huismeester’ op de kamers.

- **Veiligheid**: Zijn er voldoende veiligheidsmaatregelen getroffen, zoals brandalarmen en nooduitgangen?

Iedere kamer van 2 personen heeft 2 brandalarmen, ook de gangen, wasruimtes, technische ruimtes en gezamenlijke ruimtes zijn hiervan voorzien. Verder is er volgens veiligheidsrichtlijnen/verplichtingen gebouwd.

- **Comfort en ruimte**: Bieden de woningen voldoende ruimte en comfort voor de bewoners?

Naast de persoonlijke kamers is er ook een gezamenlijke/publieke ruimte met biljart/tafelvoetbal en grote tv, verder hebben de gebouwen ook een gym.

3. Omgeving

- **Leefbaarheid**: Is de omgeving schoon en goed onderhouden?

Hier wordt, net als de gebouwen zelf, dagelijks schoon gemaakt maar ook op gecontroleerd.

- **Veiligheid van de buurt**: Hoe veilig is de buurt? Zijn er incidenten van criminaliteit of overlast gemeld?

Na opening van het gebouw is er een huismeester aangenomen. Deze persoon is verantwoordelijk voor het onderhoud van en de controle op de gebouwen en bewoners. Er zijn geen incidenten van criminaliteit of overlast gemeld.

- **Gemeenschapsvoorzieningen**: Zijn er parken, sportfaciliteiten en gemeenschapscentra beschikbaar?

Binnen de gebouwen is een groot intensief gemaaid grasveld aanwezig waar de werknemers sport- en spelactiviteiten uit mogen voeren. Tevens is er een gym bij de gezamenlijke ruimte gerealiseerd.

4. Sociale integratie

- **Taalondersteuning**: Wordt er ondersteuning geboden voor arbeidsmigranten om de lokale taal te leren?

Begin 2025 is er met buitenlands personeel met een vast contract een pilot gedraaid om een Nederlandse taalcursus te volgen, dit moet nog geëvalueerd worden. Mocht er vanuit het seizoenpersoneel een grote vraag zijn is dit bespreekbaar.

- **Zorg:** Hoe is de toegang tot de huisarts geregeld voor de mensen die in de huisvestingslocatie aan het Kraanmeer verblijven?

De werknemers van Van den Elzen plants kunnen terecht bij de lokale huisarts in Erp.

- **Gemeenschapsactiviteiten**: Zijn er activiteiten en initiatieven om integratie en sociale cohesie te bevorderen?

Nee, niet direct met de aanliggende omgeving.

- **Mogelijkheden voor feedback**: Zijn er kanalen waar bewoners hun zorgen en suggesties kunnen delen?

Iedereen heeft de mogelijkheid om bij onze Poolse HR/administratie binnen te lopen of een moment voor overleg in te plannen.

5. Kosten en financiën

- **Betaalbaarheid**: Zijn de huurprijzen redelijk en betaalbaar voor de arbeidsmigranten?

Volgens ons zijn de prijzen die gehanteerd worden zeer netjes voor onze medewerkers.

- **Financiële ondersteuning**: Zijn er subsidies of financiële ondersteuningen beschikbaar voor bewoners?

Nee, althans niet bij ons bekend.

Interviewvragen internationale medewerkers bij Van den Elzen

Emine Mustafa (Bulgaarse consulente bij het WIN-punt Noordoost-Brabant) heeft in totaal 10 werknemers (9 vrouwen en 1 man) geïnterviewd op een werklocatie bij Van Den Elzen. De groep was zeer positief en bereid om mee te werken.
Op hun eigen verzoek is het interview als groepsgesprek gehouden.

Emine was aangenaam verrast door hoe goed alles is georganiseerd door het bedrijf. De werknemers gaven aan dat ze zich comfortabel voelen, gehoord worden en met respect behandeld worden op de woon- en werkplek.

Tijdens het interview heeft Emine ook het WIN-punt Noordoost-Brabant geïntroduceerd en de medewerkers laten weten dat het WIN-punt beschikbaar is voor hen bij vragen over het wonen, werken en leven in NL/Noordoost-Brabant.

1. Ervaringen met de huisvestingslocatie. Wat vinden de medewerkers goed en wat kan er verbeterd worden?
De werknemers verblijven in de huisvestingslocatie die slechts twee jaar oud is. De samenkomstplek om naar het werk te gaan ligt op 20 meter afstand van de huisvestingslocatie. De betreffende werkplek waar het interview met de medewerkers is gehouden, ligt op 20 km van de huisvestingslocatie. De woonomstandigheden zijn zeer goed. De kamers worden gedeeld met twee personen. Er is een gratis was-faciliteit beschikbaar. Ook wordt er gratis vervoer naar het centrum geregeld voor boodschappen; minimaal twee keer per week tot dagelijks tijdens het hoogseizoen, afhankelijk van het aantal werknemers. Het vervoer naar het werk is ook gratis geregeld, met kleine of grote bussen, afhankelijk van het aantal medewerkers.
Voor de diensten en huur betalen de werknemers €90,00,- per week.

2. Voorzieningen: welke voorzieningen worden er gebruikt en zijn er voorzieningen die de medewerkers missen?
De werknemers hebben geen ontbrekende voorzieningen gemeld. Als ze iets nodig hebben of een probleem tegenkomen, geven ze dit door aan de voorman. Meestal wordt het probleem tijdig en op een goede manier opgelost.

3. Integratie: Is er behoefte aan integratie in de lokale gemeenschap en welke ondersteuning is daarvoor nodig?
Vanwege hun leeftijd is het voor sommige werknemers lastig om een nieuwe taal te leren en te integreren in de lokale gemeenschap. Toch ervaren de meesten dit niet als een noodzaak. Alles is goed georganiseerd voor hen en ze worden ondersteund door een voorman die, wanneer nodig, voor hen kan tolken en hen in elke stap begeleidt.

4. Werk en Leven: Hoe is de balans tussen werk en privéleven. Hoe ondersteunt de huisvestingslocatie hen hierbij?
De werknemers werken jaarrond gemiddeld 48 uur per week, verspreid over 6 dagen.
Ze gebruiken de accommodatie vooral om te rusten en bij te komen. Ze zijn tevreden over de arbeidsomstandigheden en het aantal werkuren.
Volgens hen draagt dit schema bij aan een goede werk-privébalans.

