UITVOERINGSAGENDA

Samen tegen huiselijk geweld

Aanpak geweld in afhankelijkheidsrelaties 2024-2028



Apeldoorn, Brummen, Epe, Elburg, Ermelo, Harderwijk, Hattem, Heerde, Lochem, Nunspeet, Oldebroek, Putten, Voorst, Zutphen

Inhoudsopgave

Inleiding

Onze visie
Gefaseerd Samenwerken voor Veiligheid

Onze uitgangspunten
Sterke lokale teams
Integrale samenwerking zorg en veiligheid

Eerder in beeld en beter in gesprek
Bestendigen subsidierelaties
Preventie huiselijk geweld

Samenwerken aan veiligheid
Gezinsgerichte aanpak

Inleiding

Deze Uitvoeringsagenda hoort bij onze Regiovisie *Samen tegen huiselijk geweld,* Aanpak geweld in afhankelijkheidsrelaties 2024-2028. In de Uitvoeringsagenda beschrijven we hoe we onze ambities willen realiseren.

De Regiovisie:

- beschrijft de verantwoordelijkheid van gemeenten in de aanpak van huiselijk geweld op basis van verschillende wetten;
- geeft aan welke partners bij die aanpak betrokken zijn;
- geeft inzicht in de huidige stand van zaken;
- benoemt onze ambities, visie en uitgangspunten;
- geeft aan welke thema's in 2024-2028 aandacht krijgen in onze regionale aanpak van huiselijk geweld;
- geeft een overzicht van de beschikbare regionale financiële middelen voor de uitvoering van de regionale taken in de aanpak van huiselijk geweld.

Uitvoeringsagenda: vertaling naar regionale en lokale acties
We hebben onze visie, uitgangspunten en thema's uit de Regiovisie zo concreet mogelijk uitgewerkt in regionale en lokale acties. De regionale en lokale acties zijn van elkaar afhankelijk. Met de regionale acties bepalen we de prioriteit en de richting. In de lokale acties vertalen we de aanpak naar de uitvoering gericht op de specifieke werkwijze in de eigen gemeente.

De regionale acties worden gefinancierd vanuit de regionale middelen. De lokale acties worden gefinancierd door de lokale gemeenten zelf vanuit de Wmo- en Jeugdbudgetten.

Een dynamisch document

De Uitvoeringsagenda is niet in beton gegoten: flexibiliteit is nodig. Zo kunnen we inspelen op actuele thema's en nieuw verworven inzichten, aansluiten bij initiatieven van uitvoeringspartners en rekening houden met financiële (on)mogelijkheden. Jaarlijks evalueren we de voortgang en actualiseren zo nodig onze acties.

Monitoring met cijfers en trends

Hoe weten we of we de goede dingen doen en of onze aanpak werkt? We hebben cijfers die actueel zijn en aangeven hoe vaak iets voorkomt. Maar dat zegt in beperkte mate iets over de effectiviteit van onze aanpak. Dus vragen we ons bij alle acties af of het aanbod toereikend is, of we adequaat gehandeld hebben en wat we kunnen leren van casuïstiek. Het antwoord op de eerste twee vragen is lang niet altijd *ja* en oplossingen zijn niet eenvoudig voorhanden.
Om zicht te krijgen op trends brengen we in ieder geval jaarlijks de volgende indicatoren in beeld:

- aantal adviezen Veilig Thuis;
- aantal meldingen Veilig Thuis vermoedens van huiselijk geweld;
- aantal unieke meldingen (1e contact direct betrokkenen);
- aantal gezinnen dat na onderzoek door Veilig Thuis direct wordt overgedragen aan betrokken zorgorganisatie, het lokale team of het gezin zelf;
- percentage van herhaalde meldingen bij Veilig Thuis. Dit zijn meldingen over gezinnen die al bekend zijn bij Veilig thuis uit eerdere afgesloten meldingen (na overdracht wordt de melding afgesloten).
- aantal hulpvragen bij Centrum Seksueel Geweld, binnen 7 dagen na de gebeurtenis en langer dan 7 dagen daarna;
- aantal vrouwen en kinderen opgevangen door Moviera;
- aantal ambulante trajecten huiselijk geweld uitgevoerd door Moviera.
- welke acties we ondernemen om de aanbevelingen uit het onderzoek Verwey Jonker te vertalen naar de praktijk:
  - meer aandacht voor het soort geweld en de functie van het geweld
  - meer aandacht voor de impact van het opgroeien in onveiligheid op het gedrag van kinderen
  - meer gerichte hulp inzetten op de onderliggende problematiek, met name gericht traumabehandeling.

Het verbeteren van de kwaliteit en beschikbaarheid van data met heldere definities is ook een onderdeel van de Hervormingsagenda, de Gelderse Verbeteragenda en het Toekomstscenario. We volgen de ontwikkelingen nauwlettend.

Onze visie

Gefaseerd Samenwerken voor Veiligheid

Zo doen we dat

- We werken volgens de visie Gefaseerd Samenwerken voor Veiligheid. Dit betekent dat we eerst zorgen voor directe veiligheid. Daarna werken we aan het beperken van de risico's op onveiligheid. En vervolgens aan het herstel van de gevolgen van geweld.
- We werken volgens de uitgangspunten van de TOP-3 methodiek.
- We zorgen voor coördinatie van hulpverlening en het opstellen van een gezamenlijk veiligheidsplan.

Ambassadeur
Anja Prins (Apeldoorn)

Regionale actie

- Breng de visie onder de aandacht bij alle partners in het zorg- en veiligheidsdomein. Zorg dat de visie onderdeel wordt van de reguliere uitvoeringspraktijk.
- Maak werken volgens de visie en de toepassing van TOP-3 methodiek onderdeel van de account-gesprekken met aanbieders en subsidiepartners.
- Zorg voor verbinding tussen het zorg- en veiligheids-domein door uitvoeringsvraagstukken te analyseren en knelpunten in gezamenlijkheid op te lossen.

Lokale actie

- Breng de visie lokaal onder de aandacht bij alle professionals in het zorg- en veiligheidsdomein.
- Maak werken volgens de visie onderdeel van de opdracht van het lokale team.





Onze uitgangspunten

Sterke lokale teams

Integrale samenwerking zorg en veiligheid

Zo doen we dat

- We zorgen voor een heldere opdracht aan lokale teams voor werken aan veiligheid. We gebruiken hiervoor de *Leidraad werken aan veiligheid* van januari 2024 (voorheen *Kwaliteitskader werken aan veiligheid*).
- We bespreken thema's gericht op een effectieve aanpak van huiselijk geweld in samenhang met alle domeinen.
- We benutten de bestuurlijke Stamtafel Zorg en Veiligheid NOG als centrale plek om integrale samenwerking te versterken en strategische vraagstukken te bespreken. En om aan de hand van de praktijk te toetsen of we werken zoals we beogen.
- We zorgen voor een heldere op-, bij- en afschalingsstructuur (AVE-model) als de casus stagneert of dreigt te escaleren. Zo weten professionals wanneer en bij wie zij ondersteuning kunnen krijgen.

Ambassadeurs

- *Sterke lokale teams*
  Peter Wormskamp (Voorst)
- *Integrale samenwerking zorg en veiligheid*
  Anja Prins (Apeldoorn), Maarten Reckman (Harderwijk)

Regionale actie

- Breng de *Leidraad werken aan veiligheid* onder de aandacht van bestuurders, managers en professionals van het lokale team.
- Zorg voor kennisuitwisseling en intervisie tussen lokale teams en samenwerkingspartners. *(Dit doen we in de Toekomsttuinen.)*
- Organiseer een evaluatie van de pilot MDA++ en bepaal de vervolgstappen.
- Lever een bijdrage aan de agenda van de stamtafel Zorg en Veiligheid NOG.
- Stimuleer het werken met het AVE-model als op-, bij - en afschalingsstructuur.



Lokale actie

- Zorg voor bekendheid met de *Leidraad werken aan veiligheid*.
- Stimuleer een domeinoverstijgende aanpak zorg en veiligheid.
- Richt lokale op-, bij- en afschalingsstructuur in volgens het AVE-model.



Eerder in beeld en beter in gesprek

Bestendigen subsidierelaties

Zo doen we dat

- We voeren goed opdrachtgeverschap voor onze partners Veilig Thuis NOG, Moviera en CSG Zwolle en Enschede.

Ambassadeurs

- Anja Prins (Apeldoorn)
- Ingrid Timmer (Brummen)

Regionale actie

- Zorg voor samenhang in de adviesfuncties van Veilig Thuis en Moviera.
- Zet in op versterking van de autonomie van vrouwen in de opvang door een traject aan te bieden gericht op werk of opleiding.
- Agendeer samen met Moviera de noodzaak tot betaalbare woningen, zodat vrouwen in de opvang eerder kunnen uitstromen en weer zelfstandig kunnen wonen en leven.
- Onderzoek samen met Moviera of locatie Apeldoorn geschikt gemaakt kan worden als Oranje Huis.
- Beoordeel de opbrengst van het project *Verkenning samen op in acuut* en bepaal vervolgstappen.
- Volg de positionering van Veilig Thuis binnen het Toekomstscenario. Breng samen met Veilig Thuis de gevolgen in beeld en vertaal die naar beleid en uitvoering.

Lokale actie

- Versterk de samenwerking tussen lokaal team en Veilig Thuis en tussen lokaal team en Moviera.
- Regel urgentie (of vergelijkbare actie) voor vrouwen in de opvang, zodat zij eerder kunnen uitstromen en weer zelfstandig kunnen wonen en leven.





Eerder in beeld en beter in gesprek

Preventie huiselijk geweld

Zo doen we dat

- We dragen uit dat huiselijk geweld nooit acceptabel is en maken het breed bespreekbaar.
- We zorgen dat alle zorgprofessionals bekend zijn met de risicofactoren huiselijk geweld.
- We stimuleren professionals om te vragen naar huiselijk geweld en te werken met de meldcode.
- We maken gebruik van wetenschappelijke inzichten en ervaringskennis over de risicofactoren van onveiligheid.
- We hebben meer aandacht voor specifieke doelgroepen.
- We subsidiëren Iriszorg voor daderopvang en GGD NOG voor de inzet van sleutelpersonen schadelijke praktijken.

Ambassadeurs

- *Sociale steun aan kinderen*
  Gert van de Berg (Epe)
- *Conflictscheidingen*
  Tjitske Siderius (Hattem), Liesbeth Vos (Oldebroek), Jasper Bloem (Zutphen)
- *Ouderenmishandeling*
  Peter Wormskamp (Voorst), Tjitske Siderius (Hattem)
- *Preventie algemeen*
  Wendy Goodin (Lochem)
- *Aandacht voor plegers*
  Jennifer Elskamp (Nunspeet)

Regionale actie

- Zorg voor bekendheid met het werken volgens de meldcode.
- Geef professionals en vrijwilligers handvatten om signalen van huiselijk geweld te herkennen en bespreekbaar te maken.
- Organiseer ontmoeting en kennisuitwisseling tussen aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld.
- Volg de resultaten van het laagdrempelig hulpaanbod voor plegers.
- Maak waar mogelijk gebruik van ervaringsdeskundigen bij scholing, beleid en uitvoering.
- Onderzoek of de ketenaanpak jeugdprostitutie en de zorgcoördinatie slachtoffers mensenhandel kunnen opgaan in de regionale aanpak mensenhandel Noord Oost Gelderland..



Lokale actie

- Zorg voor bekendheid van signalen van huiselijk geweld bij omstanders.
- Draag bij aan bekendheid van de meld- en adviespunten van Veilig Thuis, CSG en Moviera.
- Voer campagnes om huiselijk geweld en de gevolgen ervan in beeld te brengen.
- Stimuleer scholen om lessen bewustwording (online) seksueel misbruik/grensoverschrijdend gedrag af te nemen.
- Stimuleer het werken met aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld in de ambtelijke organisatie en bij partners.
- Werk aan bekendheid van de noodzaak tot traumasensitief en gendersensitief werken (bijvoorbeeld de inzet van Platform Drakentemmers).
- Organiseer maatwerktrainingen huiselijk geweld.
- Jaag scholing en deskundigheidsbevordering in het lokale veld aan.
- Zorg voor passend hulpaanbod.



Samenwerken aan veiligheid

Gezinsgerichte aanpak

Zo doen we dat

- We ontwikkelen een nieuwe gezinsgerichte aanpak huiselijk geweld om escalatie te voorkomen (0-100 zorg en veiligheid).
- We zien en spreken alle personen die bij het gezin betrokken zijn, ook als ze niet in hetzelfde huis wonen.
- We zorgen voor één gezamenlijk plan voor zorg én veiligheid van alle personen die bij het gezin betrokken zijn.
- Het gezin voert de regie over het eigen leven en wordt ondersteund door professionals, waar nodig en zo lang als nodig.
- Alle acties van professionals zijn transparant, uitlegbaar en navolgbaar.
- We maken afspraken over een duidelijke rol- en taakverdeling tussen de professionals die bij het gezin betrokken zijn. Hierbij spreken we expliciet af wie de regierol heeft.

Ambassadeurs

- *Toekomsttuin Apeldoorn*
  Henk van de Berge (Apeldoorn)
- *Toekomsttuin Noord-Veluwe*
  Marcel Companjen (Harderwijk)

Regionale actie

- Deel de geleerde lessen uit de Toekomsttuinen.
- Faciliteer het opleiden van het lokaal team in werken volgens de uitgangspunten van TOP-3 methodiek.



Lokale actie

- Sluit aan bij de regionale kennisuitwisseling Toekomsttuinen. Vertaal de inzichten naar de lokale situatie.
- Organiseer maatwerktrainingen huiselijk geweld.
- Jaag scholing en deskundigheidsbevordering in het lokale veld aan.
- Zorg voor passend hulpaanbod.



Colofon

Tekst
Werkgroep Regiovisie aanpak huiselijk geweld 2024 - 2028

Redactie
[redacted]

Ontwerp
OSAGE

augustus 2024