Raadsvoorstel

Onderwerp:	Zienswijze Kaderbrief 2025 GGD
Portefeuillehouder:	M. Peters
Datum college besluit:	21 november 2023
Behandelend ambtenaar:	Ferry van der Pol
Registratienummer:	GZDGCB1165217/1209769

Inleiding:

Op 12 oktober 2023 werd de Kaderbrief 2025 naar de raden van de deelnemende gemeenten aan de GR GGD Gelderland Zuid (hierna GGD) verzonden. Middels de Kaderbrief 2025 (hierna Kaderbrief) informeert de GGD de raden op hoofdlijnen over de ontwikkelingen en het beleid voor het jaar 2025.

De Kaderbrief is de eerste stap in voorbereiding op de concept-Programmabegroting GGD 2025. Door het geven van een zienswijze op de Kaderbrief worden de gemeenteraden in staat gesteld hun rol uit te oefenen. De gemeenteraden kunnen bij het Dagelijks Bestuur van de GGD hun zienswijze voor 15 januari 2024 naar voren brengen, zodat deze wordt betrokken bij het opstellen van de concept-Programmabegroting 2025. De concept-Programmabegroting 2025 wordt voor 1 april 2024 aan de raden toegezonden.

Voorstel Raadsbesluit

De gemeenteraad van Culemborg besluit:

1. Bijgevoegde zienswijze (GZDGCB1165217/1183353) te versturen aan het DB van de GGD naar aanleiding van de Kaderbrief 2025 GGD.

Argumenten:

In de kaderbrief worden meerdere ontwikkelingen en uitgangspunten geschetst, die van belang zijn voor beleid en financiën van de GGD. Door middel van de bijgevoegde zienswijze (GZDGCB1165217/1183353) geven we eerst een algemene reactie en vervolgens gaan we dieper in op een aantal specifieke beleidslijnen en financiële implicaties voor 2025 zoals uiteengezet in de kaderbrief.

1.1 Erkenning vanuit de GGD voor de financiële uitdagingen waar onze gemeente voor staat
In de kaderbrief worden diverse ontwikkelingen en uitgangspunten geschetst die van invloed zijn op het beleid en de financiën van de GGD. Met onze zienswijzebrief geven we allereerst een algemene reactie op de erkenning vanuit de GGD voor de financiële uitdagingen waar onze gemeente voor staat. Wij benadrukken het belang van transparantie en een goede ondersteuning vanuit de GGD bij nog mogelijke keuzes en daaraan verbonden gevolgen. Op dit moment

zien wij deze nog onvoldoende in de kaderbrief terug. Tevens benadrukken we het belang van keuzes binnen de eigen bedrijfsvoering van de GGD, zonder concessies te doen aan de kwaliteit van de dienstverlening.

1.2 Financiële uitgangspunten: inwoneraantallen
In de kaderbrief benadrukt de GGD de noodzaak van extra financiële steun vanwege dat zij niet gecompenseerd wordt voor bevolkingsgroei op autonome ontwikkelingen. We begrijpen het belang van een dienstverlening die aansluit bij de groeiende bevolking, maar zien momenteel geen reden voor aanpassingen in het systeem. Het bestaande systeem is ons inziens transparant en stelt de GGD in staat verantwoording af te leggen over haar uitgaven. We zijn van mening dat de huidige middelen toereikend zijn, maar we staan open voor gesprek om tot oplossingen te komen.

1.3 Het Landelijk Professioneel Kader Jeugdgezondheidszorg (LPK)
We hechten waarde aan een preventieve en normaliserende werking van het LPK, maar willen verschillende scenario's en kostenramingen overwegen, met oog voor de mate waarin invulling wordt gegeven aan het LPK. We vragen de GGD tevens om haar visie op een effectieve ketenaanpak en de rol van Jeugdgezondheidszorg hierin.

1.4 Versterken GGD organisatie
De GGD doet het voorstel voor een structurele formatie-uitbreiding op het gebied van ondersteuning en begeleiding van medewerkers, met onder andere de toevoeging van een aparte afdelingsmanager Bijzondere Zorg, een regisseur formatie-en planning en een teammanager bij de afdeling JGZ. We zijn van mening dat het voorstel ontbreekt aan overtuigende onderbouwing voor deze uitbreiding en de beweerde terugverdieneffecten in de vorm van verminderd ziekteverzuim. Daarnaast blijft het ons onduidelijk welke alternatieven zijn overwogen in dit voorstel.

Rol GGD binnen GALA en IZA
We willen meer inzicht in de reguliere middelen die de GGD zal inzetten om tekorten aan te vullen, de aard en omvang van de vraag in subregio's, en de rollen die gemeenten aan de GGD kunnen vragen binnen GALA en IZA.

Kanttekeningen:

N.v.t.

Kosten, Baten, Dekking:

N.v.t.

Personele en/of Juridische gevolgen:

N.v.t.

Communicatie en Burgerparticipatie:

De zienswijzebrief wordt naar het Dagelijks Bestuur van de GGD verstuurd.

Bijlagen:

- Kaderbrief 2025 GGD (GZDGCB1165217/1165220)
- Zienswijzebrief Kaderbrief 2025 (GZDGCB1165217/1183353)

Raadsbesluit

Registratienummer: GZDGCB1165217/1209769

De gemeenteraad van Culemborg besluit;

1. Bijgevoegde zienswijze (GZDGCB1165217/1183353) te versturen aan het DB van de GGD naar aanleiding van de Kaderbrief 2025 GGD (GZDGCB1165217/1183353) waarbij de volgende wijzigingen zijn opgenomen:

A: De zin:

“Het is cruciaal dat de GGD ons goed meeneemt en voorstellen doet om zoveel

mogelijk binnen eigen bedrijfsvoering op te vangen zonder kwaliteit te verliezen.”

Te wijzigen in:
“Het is cruciaal dat de GGD ons goed meeneemt en voorstellen doet om zoveel mogelijk binnen eigen bedrijfsvoering op te vangen zonder kwaliteit te verliezen. Dit houdt in dat de kostengroei ten opzichte van de begroting 2024 wordt begrensd door realistische loon- en prijsstijgingen die door de gemeenten in Rivierenland wordt gehanteerd voor Gemeentelijke Regelingen.”

B: Waarbij de zienswijze voor de slotalinea wordt aangevuld met een alinea met de volgende tekst:

“…**Uitvoering WMO toezicht**

In de kaderbrief wordt een voorstel met scenario’s aangekondigd voor de uitvoering van het WMO toezicht vanaf 2025. Hier wordt een startdatum van de uitwerking van het voorstel genoemd van najaar 2023. Wij zijn benieuwd naar de inhoud en uitwerking van dit voorstel. Graag horen wij van de GGD of en hoe er in dit traject voortgang wordt geboekt en verzoeken de GGD alle gemeenten te informeren over de uitwerking van dit voorstel. ..”

Aldus besloten in de vergadering van de Raad,

Gehouden op 14 december 2023.

De griffier De voorzitter

D. van der Harst G. van Grootheest