gemeente
Montfoort

Het bestuur van Ferm Werk

Uw kenmerk:
Zaaknummer:
Montfoort: 8 maart 2022

Onderwerp: Gewijzigde begroting 2022-2025 en spoorboekje 2022

Geachte bestuur,

In onze vergadering van 7 maart 2022 hebben wij kennisgenomen van uw gewijzigde begroting voor het jaar 2022 – 2025 en het daarbij behorende spoorboekje. Met deze brief brengen wij u op de hoogte van onze zienswijze op de gewijzigde begroting.

Het begrotingsproces voor de totstandkoming van de Ferm Werk begroting 2022 heeft een bijzonder traject doorlopen. In dit proces konden de normale termijnen die de WGR voorschrijft niet worden nagekomen. Dit is overigens met instemming van de deelnemende gemeenten geweest en waarbij ook de toezichthouder (Provincie Utrecht) is betrokken. Het is goed om te kunnen constateren dat in het bijgesloten spoorboekje 2022, het begrotingsproces weer het normale proces doorloopt zoals de Wet op de Gemeenschappelijke Regelingen (WGR) voorschrijft. Daarmee kan de begroting 2023 van Ferm Werk uiterlijk op 7 juli 2022 in het AB worden vastgesteld.

Structuur
De begroting van Ferm Werk is aangepast omdat de structuur van Ferm Werk is aangepast. De NV en de twee stichtingen worden in 2022 opgeheven / geliquideerd. De bedoeling hiervan is de bestuurbaarheid van Ferm Werk te vereenvoudigen. Dit was ook één van de bestuursopdrachten van Ferm Werk waartoe eind 2020/begin 2021 was besloten.
Omdat alleen nog de GR van toepassing is, kan de begroting volgens het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) worden opgebouwd. De begroting heeft hiermee sterk aan leesbaarheid gewonnen en geeft een allesomvattend beeld. De begroting is opgebouwd volgens een, voor gemeenten, herkenbare structuur van programma's en paragrafen. De begroting kent nu vier programma's waarin per programma de drie deelvragen (wat willen we bereiken?, wat gaan we ervoor doen? en wat mag het kosten?) duidelijk worden beantwoord. Daarnaast zijn er vier verplichte paragrafen opgenomen die op Ferm Werk van toepassing zijn. De paragraaf Weerstandvermogen en risicobeheersing is in dit verband een relevante paragraaf omdat hierin de risico's zijn genoemd en hoe hiermee wordt omgegaan.

Inhoudelijk
Ferm Werk hanteert de "omgekeerde toets" als uitgangspunt. Wij onderschrijven deze handelswijze van harte omdat hiermee de hulpvraag in volle omvang zichtbaar wordt en daarmee ook de raakvlakken met andere domeinen waaronder Wmo en Jeugd. Door deze zichtbaar te maken ontstaat er op papier al verbinding en kunnen de andere domeinen ook echt worden aangesproken.
Zoals u weet hanteren wij in Montfoort de omgekeerde toets al langer. Onlangs hebben we in Montfoort zelfs een terugkomdag georganiseerd en daarbij opgemerkt dat gelukkig een flink aantal medewerkers van Ferm Werk daaraan hebben deelgenomen. Wij zullen van u en de andere partners

in het sociaal domein aandacht blijven vragen voor deze wijze van werken, want wij constateren nog wel een verschil in theorie en praktijk.

Een ander belangrijk uitgangspunt van Ferm Werk is dat “iedereen participeert” naar vermogen. Dit geldt ook voor onze inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (gekwalificeerd als categorie C en D). Wij constateren tot onze tevredenheid dat hier de samenwerking met alle gemeenten wordt gezocht en zien ook tegelijkertijd dat het niet eenvoudig is om deze inwoners met de huidige middelen meer en beter te ondersteunen. Wij zullen in 2022 met u hier verder over spreken en bezien of en in hoeverre structureel samenwerking mogelijk is met de lokale organisaties. Wens vanuit Montfoort is om naar analogie van de in Montfoort in 2019 gestarte pilot deze groep weer meer te kunnen ondersteunen. Wij onderzoeken of we hier in Montfoort een voorschot op kunnen nemen.

De blijvende inzet op garantiebanen onderschrijven wij. Met een goede matching (inhoudelijk en naar vermogen) moet het mogelijk zijn de loonwaarde van de medewerkers te verhogen. Hoger dan het landelijk gemiddelde. Wij ondersteunen deze ambitie alleen is de vertaling hiervan in de begroting onvoldoende “smart” gemaakt.

Wij zien het belang van het bevorderen van economische participatie met het werkgeversservicepunt. Ferm Werk maakt deel uit van twee arbeidsmarktregio’s en hebben zien ook de ontwikkeling naar een sterker regionale werkgeversservicepunt. We begrijpen dat Ferm Werk zich moet gaan verhouden met de verplichte taken, opgedragen door de wet SUWI en vragen u ons te betrekken bij die ontwikkelingen.

Op 2022 is de nieuwe Wet Inburgering van kracht. Wij zien met belangstelling de monitoring van deze wet tegemoet, als ook de wijziging op de begroting 2022 die nog niet in deze begroting is opgenomen. Wij gaan er vooralsnog vanuit dat de uitvoeringskosten en verstrekkingen neutraal verlopen.

Wij zijn zeer geïnteresseerd in de wijze waarop Ferm Werk de natuurlijke afbouw van de Wsw verwerkt in haar organisatie/bedrijfsvoering en zien de aangekondigde analyse met belangstelling tegemoet.

<u>Financieel</u>
In de begroting staan van de vier gemeenten verschillende uitganspunten en opdrachten vermeld. Allen hebben gemeen dat de gemeenten financieel in zwaar weer zitten. Dat was al duidelijk door het niet kunnen overnemen door de vier gemeenten van de financiële gevolgen van de op zich prima inhoudelijke uitgangspunten in de concept kaderbrief 2021. U heeft zich zo goed en kwaad als het kan in 2021 zoveel mogelijk rekening gehouden met de financiële moeilijkheden in de gemeenten.

Voor Montfoort geldt dat er geen nieuw beleid in 2021 kon worden ingevoerd, maar dat het voorzieningeniveau wel op peil wordt gehouden. Voor ons geldt: 2020 is 2021. Voor 2022 geldt in principe hetzelfde. De in de gewijzigde begroting 2022 van Ferm Werk opgenomen lasten passen binnen de Montfoortse begroting.

<u>Algemeen</u>
Wij zien een begroting 2022-2025 waarin Ferm Werk grote stappen heeft gezet om deze transparanter te maken! Dit is een mooie start waarin het gemeentelijk toezicht op Ferm Werk hopelijk genormaliseerd kan worden tot het niveau van toezicht dat wij ook voor andere GR-en inrichten. Minder intensief en minder directe betrokkenheid!

We vragen aandacht voor een meerjarenraming waarin de meerjarige ambities vertaald zijn. De ramingen voor de jaren 2023 tot en met 2025 zijn nu allen gelijk aan de jaarschijf 2022 en een meerjarige doorkijk van ambities op bijvoorbeeld uitstroom, garantiebanen, etc.. (m.u.v. van Wsw) zit er niet in.

Wij hebben geconstateerd dat de samenwerking tussen de deelnemers in de GR en Ferm Werk de afgelopen maanden is geïntensiveerd en dat dit ook goede resultaten oplevert. Wij zijn wel van

mening dat de samenwerking nog fragiel is en dat de nieuwe koers zich in 2022 moet bewijzen: dat de resultaten ook echt worden gehaald (vervolgonderzoek bezuinigingen, aangekondigde analyses op verloop Wsw en Wet Inburgering en de brede inspanningen op het gebied van werkgeversbenadering). Een aantal van de onderwerpen die zijn aangekondigd moeten in 2022 worden opgepakt.

Tenslotte
In deze zienswijzeprocedure hebben de deelnemende gemeenten in de voorbereiding kennisgenomen van elkaars zienswijzen op de begroting 2022-2025 van Ferm Werk met bijgeleverd spoorboekje voor 2022.
De zienswijzen hebben een min of meer gelijke strekking waarbij bewust ruimte is gelaten voor eigen accenten, waaronder een financiële duiding. Daarmee liggen er geen tegenstrijdigheden op tafel bij Ferm Werk die om onderlinge afstemming en consensus vragen en kan Ferm Werk voortvarend met de uitvoering van de begroting aan de slag.

Wij wensen Ferm Werk veel succes in 2022 en zien uit naar een verdere verdieping van de samenwerking.

Wellicht heeft u nog vragen of wilt u aanvullende informatie. In dat geval kunt u contact opnemen met R.W. van der Blij via 0348-476400 of info@montfoort.nl.

Wilt u zo vriendelijk zijn bij een reactie op deze brief te verwijzen naar ons zaaknummer.

Hoogachtend,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MONTFOORT

de secretaris	de burgemeester
M.H. van der Veer	mr. P.J. van Hartskamp-de Jong