BESPREEKNOTITIE VOOR DE GEMEENTERAAD

Aan	de raad van de gemeente Heiloo
Van	Gemeentebelangen Heiloo
Bespreken in	Commissie 17 januari 2022
Uitnodigen	M. ten Bruggencate
Datum	8 januari 2022
Betreft	Beloning Commissieleden niet zijnde raadsleden

Inleiding

De wetgever ziet het raadslidmaatschap als een nevenfunctie naast een andere baan. Daarom spreekt men over 'vergoeding voor de werkzaamheden'. Elk raadslid ontvangt die raadsvergoeding met ingang van de dag van beëdiging.

De hoogte van vergoeding (bruto maandbedrag) is gekoppeld aan de grootte van de gemeente en is onderverdeeld in negen grootteklassen.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties stelt jaarlijks per 1 januari de onkostenvergoeding voor raadsleden vast op basis van de consumentenprijsindex (CPI). Uitgangspunt is de maximale vergoeding. Medio december worden de gemeenten hierover per circulaire geïnformeerd.

Daarnaast ontvangen raadsleden vanaf de dag van hun beëdiging een vaste, maandelijkse netto onkostenvergoeding voor voorzieningen die niet zuiver functioneel zijn, noch zuiver privé. Een raadslid kan deze onkostenvergoeding niet weigeren.

Een raadslid zelf mag (een deel) van de onkostenvergoeding afdragen aan de politieke partij, maar is juridisch niet verplicht mee te werken aan overdracht van (een deel) van de onkostenvergoeding. De hoogte van de vergoeding is **on**afhankelijk van de grootte van de gemeente.

Ook de onkostenvergoeding wordt jaarlijks per 1 januari door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties bepaald en daarover wordt medio december bericht.

De vaste onkostenvergoeding is bedoeld voor de volgende onkosten (die dus niet gedeclareerd kunnen worden): representatie, vakliteratuur, excursies, bureaukosten, contributies, lidmaatschappen, zoals contributies van verenigingen en regionale beroepsverbanden (anders dan beroepsverenigingen voor het ambt), ontvangsten thuis en zakelijke giften.

Commissieleden, niet zijnde raadsleden krijgen een vergoeding op basis van de Gemeentewet en het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers voor het bijwonen van vergaderingen van de commissie. De commissievergoeding geldt per vergadering en is dwingend vastgesteld. Ook de hoogte van de commissievergoeding is afhankelijk van de grootte van de gemeente.

Voor commissieleden geldt eveneens het artikel in de Gemeentewet dat bepaalt dat zij geen andere vergoedingen mogen ontvangen van de gemeente dan bij of krachtens wet is geregeld. Raadsleden die ook lid zijn van een commissie ontvangen daarvoor geen extra vergoeding.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties stelt elk jaar per 1 januari het bedrag

voor de commissievergoeding vast.

Probleem

Met invoering van de nieuwe werkwijze van de raad in Heiloo is het zwaartepunt van het raads- en commissiewerk volledig verschoven naar de commissies. De raadsvergadering is eigenlijk niet veel meer dan een half uurtje stemmen. Zwart-wit gesteld staat het raadswerk qua tijdsbelasting en qua vereiste deskundigheid niet meer in verhouding tot het commissiewerk.

Desondanks zijn de vergoedingen voor raads- en commissieleden met ingang van1 januari 2022 nog op de oude werkwijze gebaseerd en raadslid ontvangt dit jaar in Heiloo een vergoeding van € 1.081,35 per maand en een commissielid ontvangt slechts € 90,02 per vergadering. Met twee commissievergaderingen per maand komt de vergoeding van een commissielid niet in de buurt van die van een raadslid.

Het probleem in de nieuwe werkwijze raad is niet alleen de ongelijkheid van de beloning, maar ook de wijze van vaststelling. Wat als een commissielid niet alle agendapunten in een commissievergadering op zich neemt, dus als meerdere commissieleden aan één commissievergadering deelnemen?

Oplossingsrichting

Ook het commissiewerk moet adequaat beloond worden om het aantrekkelijk te houden voor nieuwe leden.Dat betekent een faire beloning en een faire wijze van vaststelling. De beloning voor commissieleden niet zijnde raadsleden moet weer in relatie staan tot de bestede tijd (niet alleen de commissievergadering, maar ook de voorbereiding ervan, de RIA’s en de fractieoverleggen, etc) en vereiste expertise.

Vervolg

Bij de komende behandeling van de nieuwe werkwijze raad dient tevens een raadsvoorstel te worden voorgelegd aan de raad (door de werkgroep?) voor een passende, faire beloningsstructuur die recht doet aan de inzet van de commissieleden niet zijnde raadsleden.