Nieuwsbrief 14 | Regio Zwolle | juni 2025

Voorwoord Regio Zwolle Nieuwsbrief

Met plezier presenteren wij u de Regio Zwolle nieuwsbrief. In deze editie delen wij enkele updates en artikelen over de regionale samenwerking met u. Een van de thema's zijn de nieuwe edities van het open bedrijvenfestivals voor Zwolle en Hardenberg en de omliggende gemeenten. Deze festivals bieden werkzoekenden en werkgevers de gelegenheid om elkaar op een laagdrempelige manier te ontmoeten. Arbeidsproductiviteit binnen de regio is een onderwerp dat actief besproken wordt binnen de Economic Board Regio Zwolle (EBRZ). Het verhogen van de arbeidsproductiviteit is essentieel voor het behoud en de groei van een concurrerende en duurzame regio.

De komende periode staat in het teken van het verder versterken van de samenwerking tussen verschillende initiatieven voor ondernemers. We gaan door met het uitrollen van de Regio Deal Regio Zwolle II, de oprichting van een werkcentrum, en de programmering rondom de ruimtelijke opgaven in onze regio. Samen blijven we bouwen aan het versterken van de Brede Welvaart voor alle Regio Zwolle inwoner en ondernemers.

Met vriendelijke groet,
Peter Snijders, voorzitter Regio Zwolle



Investeren in woningbouw en brede welvaart

In het NOVEX-gebied Regio Zwolle wordt gewerkt aan de uitvoering van de abstracte ambities voor woningbouw (50.000 extra woningen) en bedrijvigheid (20.000 arbeidsplaatsen). We doen dit in nauwe samenwerking met het Rijk en maken afspraken over gezamenlijke investeringen. Deze worden verwerkt in een Regionale Investeringsagenda (RIA).

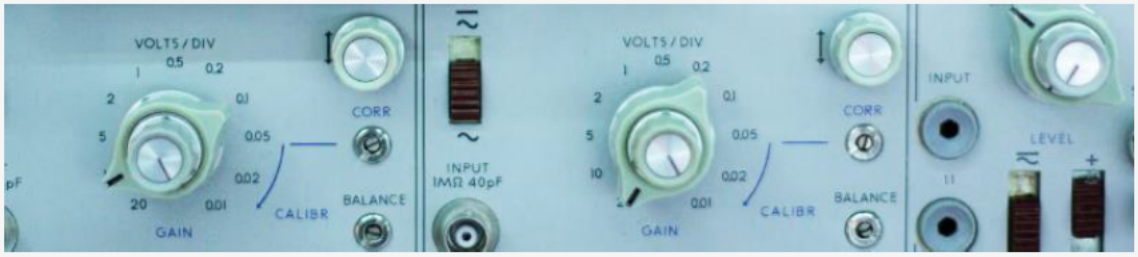
Lees **hier** verder over Vitale Kernen + Gezonde Buurten, Bereikbaarheid en duurzame mobiliteit en het Programmaplan.



Open Bedrijvenfestival

Op 8 mei en 3 juni vonden er open bedrijvenfestivals plaats in Zwolle en Hardenberg. Er kwamen bijna 1750 bezoekers wat honderden kennismakingen en nog eens tientallen sollicitaties opgeleverde, en daarmee waren de 75 deelnemende werkgevers zeer tevreden.

Open Bedrijvenfestival koppelt talent aan vacatures - Upgrade jezelf Regio Zwolle



Bijeenkomst Economic Board Regio Zwolle 25 maart 2025

De groei van de economie op lange termijn zal vooral moeten komen van een hogere productiviteit per gewerkt uur. Maar al sinds de jaren zeventig van de vorige eeuw wordt de arbeidsproductiviteit gekenmerkt door een vertragende

groei, een ontwikkeling die slechts ten dele wordt opgevangen door een toename van het arbeidsaanbod. Sterker: arbeid wordt verhoudingsgewijs steeds schaarser. Dit geldt zeker ook voor Regio Zwolle. Het niveau van de regionale arbeidsproductiviteit ligt beduidend onder het landelijk gemiddelde. In 2022 bedroeg de arbeidsproductiviteit in Regio Zwolle € 99.200 per arbeidsjaar, zo'n € 18.500 onder het landelijk gemiddelde (-19 procent). Bovendien is de arbeidsproductiviteit in Regio Zwolle de afgelopen jaren iets minder hard gegroeid dan landelijk.

Hoe kunnen we in Regio Zwolle werken aan een hogere arbeidsproductiviteit? Aan welke knoppen kunnen we überhaupt draaien? Hierover ging 25 maart jl. de Economic Board Regio Zwolle, samen met afgevaardigden van de Board Arbeidsmarkt en SER Overijssel, in gesprek bij de Makersfabriek in Zwolle. De aanwezigen werden geïnspireerd door Hans Borstlap, (voormalig topambtenaar), Paul van Dijk (Nederlands Comité voor Ondernemerschap) en Eric Fledderus (lector Windesheim). De komende maanden zal de Economic Board Regio Zwolle verder werken aan een advies waarin mogelijke vervolgstappen mbt arbeidsproductiviteitsverhoging verder worden uitgewerkt.

Meer weten? Mail Dennis Melenhorst, secretaris EBRZ, **dennismelenhorst@ebrz.nl**



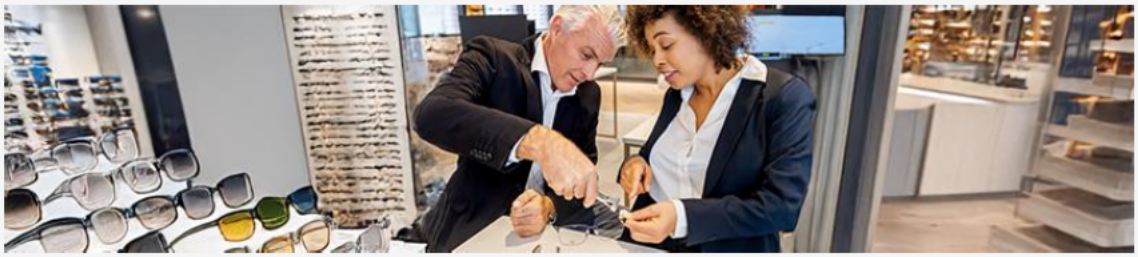
Regio Ateliers

In de afgelopen maanden organiseerde Regio Zwolle vier Regio Ateliers voor raden- en statenleden uit de aangesloten gemeenten en provincies. Deze bijeenkomsten hadden als doel om bij te praten over de voortgang binnen Regio Zwolle. Er werd ingegaan op de meerjarige agenda, de programma's Arbeidsmarkt & Economie en Ruimte. En er werd een update gegeven over Regio Deals Regio Zwolle.

Onder leiding van Arie Slob kregen de deelnemers inzicht in wat er tot nu toe is gerealiseerd en waar de regio gezamenlijk naartoe werkt. De avonden stonden in het teken van inhoudelijke dialoog: er was volop ruimte voor het stellen van vragen, het delen van inzichten en het ophalen van signalen. Programmamanagers en de secretaris-directeur waren aanwezig om toelichting te geven en vragen te beantwoorden, wat zorgde voor een open en interactieve sfeer. De ateliers zijn als waardevol ervaren door zowel deelnemers als organisatoren. Ze droegen bij aan

een beter begrip van de regio-opgave en de gezamenlijke ambities.

1 juli volgt nog het vijfde regio atelier voor de gemeenten Dronten, Urk, Noordoostpolder en de provincie Flevoland.



Regio Zwolle stimuleert Praktijkleren werkenden en werkzoekenden

Regio Zwolle zet zich in voor praktijkleren in het middelbaar beroepsonderwijs, vooral voor werkenden en werkzoekenden zonder startkwalificatie. Dit biedt kansen in de krappe arbeidsmarkt en wordt ook in 2025 voortgezet. Met daarbij bijzondere aandacht voor wie het volgen van een kwalificerende opleiding (gericht op MBO-certificaat of -diploma) niet mogelijk is. Voor deze personen is Praktijkleren met de praktijkverklaring een zeer geschikte aanpak.

Wat is Praktijkleren met de praktijkverklaring?
Bij deze leerroute leren werknemers (of zij-instromers) op de werkvloer in een erkend leerbedrijf, begeleid door de praktijkopleider van het bedrijf. Het traject richt zich op werkprocessen op mbo-niveau 1 en 2, en wordt afgestemd op het werk dat gedaan moet worden i.c.m. de aanleg en affiniteit van de deelnemer. Na afronding ontvangt deze een praktijkverklaring met vermelding van de werkprocessen die beheerst worden.

Hoe kan men deelnemen?
Regio Zwolle stelt extra budget beschikbaar in 2025 om nieuwe trajecten te financieren. Bedrijven kunnen zich aanmelden via Upgrade jezelf. Daarnaast kunnen ze subsidie aanvragen bij RVO. Neem contact op met projectleider Kim Beukers voor meer informatie **kim.beukers@groeivooruit.nl**



Werkbegeleider in de eigen taal

Er zijn inmiddels 11 mensen die parttime kunnen worden ingezet als werkbegeleider in de eigen taal in Regio Zwolle. Zij zorgen voor een zachte landing nadat een statushouder is gestart bij een werkgever. Het gaat daarbij nadrukkelijk niet om jobcoaching, maar praktische begeleiding op de werkvloer en daaromheen zodat de werkgever erop kan vertrouwen dat het werk goed verloopt en de statushouder vol vertrouwen aan het werk kan. Naast Nederlands en enkele Europese talen is er ook kennis van Farsi, Dari, Syrisch Arabisch, Koerdisch (Kurmanji), Tigrinya en Pasjtoe aanwezig.

Meer weten? Stel je vragen via **ec-nieuwkomers@zwolle.nl**

Deel

Volg

Kijk

Bezoek

Vraag

Copyright © 2025 Regio Zwolle, alle rechten voorbehouden.

Ons mailadres is:
regiozwolle@zwolle.nl

Wilt u de wijze waarop u deze nieuwsbrief ontvangt aanpassen?
U kunt uw voorkeuren aanpassen of uitschrijven van deze nieuwsbrief.

INTUIT mailchimp