Bedrijfsledengroep FNV-Reestmond

Gemeenteraad Gemeente Meppel
p/a de griffier, de heer W. Spoelstra
via email: griffie@meppel.nl

Datum: 23 mei 2023

Onderwerp: Schriftelijke toevoeging motie-vreemd i.z. achterblijvende lonen WSW en Aan de Slag

Geachte gemeenteraadsleden, burgemeester en wethouders,

Aanleiding
Op de raadsvergadering van 25 mei a.s. is de SP voornemens een motie-vreemd in te dienen om aandacht te vragen aangaande de achterblijvende lonen bij de cao's voor de sociale werkbedrijven, t.w. de cao WSW en de cao Aan de Slag. Oorspronkelijk was het de bedoeling om op deze motie in te spreken echter dit bleek door gewijzigd spreekrecht niet meer mogelijk te zijn. Daarom deze schriftelijke toevoeging die hierop is gebaseerd.

Ik werk bij het werkvoorzieningsschap Reestmond Meppel als medewerker van de financiële administratie en als voorzitter van de OR. Ik ben actief kaderlid van de vakbond FNV en heb daarin verschillende kaderfuncties waaronder secretaris van de Bedrijfsledengroep FNV Reestmond

Probleemstelling
Reestmond is een Sociaal Werkbedrijf waarin mensen met een arbeidsbeperking werken. Zij vallen onder de cao WSW en de cao ADS. De gemeente Meppel heeft eveneens een groep medewerkers onder deze cao's in dienst zijn sinds zij de groenwerkzaamheden hebben overgenomen van Reestmond. De cao WSW geld voor mensen die ingestroomd waren tot 2015. De cao ADS wordt toegepast op de groep Beschut Werken en een aantal mensen die onder de Participatiewet vallen. Veel van onze medewerkers werken met een loon dat op of dicht tegen het Wettelijk Minimum Loon (WML) aanzit, en veelal nog niet eens met een volledig dienstverband. Zij behoren tot de groep Nederlanders met de laagste salarissen. Al voordat de sterkte prijsstijgingen en inflatie als gevolg van onder andere de oorlog in Oekraïne, en de daarmee veranderende geopolitieke situatie zich voordeden, was het voor velen hen al lastig om rond te komen. De sterke prijsstijgingen van o.a. de energie en de boodschappen hebben dit voor hen nog veel lastiger gemaakt om de eindjes aan elkaar te knopen en steeds vaker lukt dat ook niet meer.

Het WML is op 1 januari met 10,15% gestegen maar de werknemers die net iets boven het minimumloon verdienen, ontvangen deze verhoging niet. A.g.v. hiervan zijn de loonschalen waar veel van onze medewerkers in zitten inmiddels vervallen tot onder het WML. Zij krijgen uiteraard wel het WML. Voor de cao ADS zijn dit in de praktijk alle toegepaste loonschalen. Net als voor andere werknemers in Nederland is het normaal dat iemand die meer moet doen daarvoor ook wordt beloond maar in toenemende mate is hiervan binnen deze cao's geen sprake meer van.
Ik zelf val ook onder de WSW en ook ik zie dat mijn salaris steeds meer richting WML beweegt. Als de trend zich voortzet is dat ook een kwestie van tijd. Nu zit ik door mijn persoonlijke situatie niet aan grond maar dat ligt anders bij veel van mijn collega's. Tussen neus en lippen merken we dit overigens wel.

Voorgaand
Beide cao's zijn afgesproken toen er nog geen sprake was van de hoge inflatie. De FNV heeft daarom al vanaf mei 2022 bij de werkgever, de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), aangedrongen op aanvullende afspraken voor de 90.000 werknemers met een beperking. Hierover zijn ook gesprekken gevoerd maar zonder resultaat. Er is geen geld was de mededeling. Niet voor iets blijvends, maar zelfs niet voor een eenmalige tegemoetkoming.
Duidelijk was dat wij nergens op hoefden te rekenen tenzij er extra middelen uit Den Haag komen. De FNV heeft zich vervolgens wel samen met de VNG ingezet om via Minister Carola Schouten deze extra middelen te verkrijgen.
Sterk was onze verbazing dat de collega's vallend onder de cao Gemeenten/SGO wel een eenmalige uitkering ontvingen om door de crisis te komen. Zij hebben hiervoor niet om hoeven te vragen. De collega's met een arbeidsbeperking hebben (wederom) weer gewoon pech. En het was niet de eerste keer dat we werden gepasseerd, in coronatijd is dat ook al reeds gebeurd *(eenmalige uitkering + thuiswerkvergoeding)* De onderhandelaar van de FNV Dhr. Peter Wiechmann, normaal een rustig man, is daarop ook zeer kwaad geworden. Terecht voelde hij zich niet serieus genomen.
Kort daarop kwam de VNG, na lang aandringen, ook met een formele schriftelijke reactie (d.d. 23 december 2022). Hierin werd dit onderscheid gerechtvaardigd door te stellen dat de ambtenaren nodig zijn om *alle complexe taken uit te voeren.* WSW en ADS worden daarentegen beschouwd als zijnde *tewerkgesteld* om zij te helpen *een zelfstandig bestaan op te bouwen*. Deze bejegening heeft veel verontwaardiging gegenereerd. Het treft mij ook persoonlijk. ik werk te midden van de reguliere (ambtelijke) medewerkers en ik wordt (terecht) geacht net zo goed dezelfde arbeidsprestatie te leveren. Wederom drukt het ons met de neus op het feiten dat we niet meer zijn dan volgwaardige werknemer worden gezien die net als iedere Nederlander werkt voor zijn salaris.

Ondertussen groet het verschil met de ambelijke collega's, met wie in dezelfde organisatie werken, snel. Wij kunnen niet uitleggen dat werkgevers (de VNG) juist de mensen die deze hulp het beste kunnen gebruiken, in de kou laat staan.
Het onderscheid is inmiddels alleen maar groter geworden: Ondertussen zijn er voor een goed akkoord voor een nieuwe cao Gemeenten/SGO, waarvoor de VNG wel middelen heeft vrijgemaakt zonder dekking vanuit het Rijk. Op zich terecht en verdiend. De VNG meet dus met **twee maten**! Wat hiermee dit nog eens een keer wordt onderstreept.
De FNV is niet de enige partij de huidige handelwijze van de VNG laakbaar vind. Ook de branche organisatie Cedris van de Sociale Werkbedrijven heeft dit middels een brief en gesprekken kenbaar gemaakt.

Actietraject
De FNV is daarom al snel met een actietraject gestart. Hierop is ook vakbond CNV bij aangesloten.
We hebben ook onze eisen geformuleerd. Dit zijn :

- alle lonen in de cao SW en de cao Aan de slag omhoog met 10,15% per 1 januari 2023 en dus niet alleen het wettelijk minimumloon.
- de reiskostenvergoeding omhoog van 10 naar 21 cent per kilometer per 1 januari 2023.

Wij vragen hiermee niet om de hoofdprijs, ook gezien de recent afgesloten cao's die vaak veel verder gaan. Waaronder ook die van de gemeenten/SGO.

We zijn in oktober 2022 begonnen met een petitieactie. Vanaf begin dit jaar hebben we in het gehele land diverse wethouders bezocht en gevraagd of zij onder willen steunen. Aan een deel van deze acties heb ik ook zelf deelgenomen en in de provincie Groningen heb ik ook zelf gesproken. Een aantal wethouders hebben de petitie ook getekend. Het valt op dat alle wet houders wel steun toezegden maar niet allen zetten de stap om te tekenen.

Ook de heer Raymond Vlecken - onderhandelaar namens de VNG – zegt mondeling steun toe. Echter uit de opstelling van de VNG tot nu toe blijkt geen serieuze steun en blijft men de verantwoordelijkheid bij het Rijk leggen. Het Rijk vindt vervolgens dat zij hierin geen partij zijn en legt daarmee de verantwoordelijkheid terug.
Inmiddels werken we naar de landelijke actiedag op 7 juni in Utrecht toe. Kaderleden hebben de heer Vlecken hiervoor persoonlijk uitgenodigd welke ook is toegezegd. Ook Minister Carola Schouten van armoedebeleid en Participatie is uitgenodigd.

Verzoek
Wij zijn content dat de SP deze stap zet. Eén die niet nodig en vanzelfsprekend had moeten zijn. Zoals het nu gaat is het is oneerlijk en onfatsoenlijk.

Als gemeente Meppel zijn jullie één van de leden van de VNG. De leden beslissen uiteindelijk, net zo als dat in een normale vereniging gebeurt.

Wij vragen dan ook dringend aan u om bij de VNG aan te dringen alsnog een tussentijdse oplossing voor deze groepen te bewerkstellingen. De SP heeft deze verwoord in zijn motie. Inmiddels zijn diverse gemeenten, waaronder die in de provincie Groningen (Zuidhorn, Sellingen en Stadskanaal) die wij bij een cao actie hebben bezocht en die gereserveerd tegen onze eisen stonden u voorgegaan en hebben een soortgelijke brief gestuurd aan de VNG. Ik denk dat het daarom niet onredelijk is wat wij u vragen.

Met vriendelijke groet,



Paul Stoppelenburg
Bedrijfsledengroep FNV Reestmond (secr.)