AAN DE RAAD

Datum opgesteld	17 januari 2023	**Behandelend ambtenaar**	T. Rodenhuis
Datum agendering	9 maart 2023	**E-mailadres**	t.rodenhuis@waadhoeke.nl
Onderwerp	Re-integratieverordening Participatiewet e.a. 2023	**Telefoonnummer**	
Portefeuillehouder	M. van der Meer		

Samenvatting

Het college stelt aan de gemeenteraad voor om de re-integratieverordening aan te passen zodat het aantal beschut werk-banen in de gemeente kan worden uitgebreid.

Voorstel

1.De Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Waadhoeke vast te stellen.
2.De verordening in werking te laten treden op de dag na bekendmaking en terug te laten werken tot en met 1 januari 2023.
3.De Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2021 gemeente Waadhoeke in te trekken.

Samenvatting
Het college stelt aan de gemeenteraad voor om de re-integratieverordening aan te passen zodat het aantal beschut werk-banen in de gemeente kan worden uitgebreid.

Inleiding
Op 13 oktober 2022 heeft de raad kennis genomen van het Collegeprogramma 2022-2028, en besloten de Financiële uitwerking te verwerken in de begroting 2023. Op 10 november heeft de raad de begroting 2023 vastgesteld. Daarmee heeft de raad ingestemd met en middelen beschikbaar gesteld voor het uitbreiden van het aantal Beschut werk-banen, om zo de wachtlijst die daarvoor is ontstaan, op te lossen. Pagina 9 van de Financiële uitwerking bij het collegeprogramma geeft aan dat de uitbreiding van het aantal banen een eenmalige actie is, en 17 banen betreft. De uitbreiding behelst extra banen bovenop de zogenaamde taakstelling zoals die gold ultimo 2022.

De taakstelling is het minimaal aantal Beschut werk-banen dat een gemeente ultimo een jaar moet hebben gerealiseerd. Voor Waadhoeke was de taakstelling ultimo 2022 vastgesteld op 19. Tot en met de taakstelling worden gemeenten volledig financieel gecompenseerd voor de uitvoering van de regeling, voor extra banen geldt dat niet. Een en ander is uitgebreid toegelicht in de uitwerking van de motie die op 3 maart 2022 is ingediend en raadsbreed aangenomen. Deze uitwerking is op 6 oktober 2022 behandeld in de gemeenteraad.

De Participatiewet, artikel 10b, vierde lid, geeft aan dat het college alleen bevoegd is extra banen te realiseren als dit in de verordening is opgenomen. Dit heeft te maken met het budgetrecht van de raad. Daarom wordt de raad gevraagd aanpassingen te plegen in de re-integratieverordening en deze opnieuw vast te stellen.

Beoogd effect
Het raadsbesluit om extra Beschut werk-banen te realiseren wordt juridisch rechtmatig uitgevoerd. De wijziging heeft betrekking op vier artikelen. Zie hiervoor onderstaande transitietabel.

Artikelnummer	**Is (Re-integratieverordening 2021)**	**Wordt (Re-integratieverordening 2023)**
Artikel 11, 5e lid	Bovenop het aantal beschutte werkplekken volgens de taakstelling als bedoeld in artikel 10b, vierde lid, van de Participatiewet, biedt het college geen extra dienstbetrekkingen beschut werk aan	Bovenop het aantal beschutte werkplekken volgens de taakstelling als bedoeld in artikel 10b, vierde lid, van de Participatiewet, biedt het college uitsluitend dienstbetrekkingen beschut werk aan indien daaraan een separaat besluit van de gemeenteraad ten grondslag ligt.
Artikel 17, intrekken oude verordening	De verordening Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2018 Dienst SoZaWe Nw.Fryslân wordt ingetrokken per 1 januari 2021.	De Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2021 gemeente Waadhoeke wordt ingetrokken.

Artikel 18, in werkingtreding	Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2021.	Deze verordening treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2023.
Artikel 19, citeertitel	Deze verordening wordt aangehaald als: Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2021gemeente Waadhoeke.	Deze verordening wordt aangehaald als: Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Waadhoeke.

Transitietabel Re-integratieverordening 2021 -> 2023

Motivatie/argumenten eventuele alternatieven

1.1 De verordening geeft aan het college de bevoegdheid om het aantal Beschut werk-banen uit te breiden, conform de wens van de raad

In de huidige re-integratieverordening is opgenomen dat het college bovenop de taakstelling geen extra Beschut werk-banen kan realiseren. Daarom wordt nu voorgesteld om de Re-integratieverordening conform aan te passen zodat het besluit van de raad op rechtmatige wijze uitgevoerd kan worden. Zie de transitietabel, artikel 11, 5e lid.

1.2 De verordening kan terugwerken tot en met 1 januari 2023 omdat er geen nadelige effecten voor inwoners aan verbonden zijn

De wijziging betreft uitsluitend de bevoegdheid van het college op het terrein van Beschut werk-banen. De juridische rechtmatigheid van de handelingen van het college binnen de kaders van het door de raad vastgestelde collegeprogramma op dat terrein zijn juridisch geborgd. Er zijn louter positieve effecten voor inwoners. De uitvoering van het collegeprogramma loopt daarmee geen vertraging op. Zie voor de wijziging de transitietabel, artikel 17 en 18.

1.3 Intrekking vloeit voort uit de inwerkingtreding

Geen nadere toelichting.

Kanttekeningen

1.1 De raad krijgt dit jaar nog een of twee keer een nieuwe Re-integratieverordening aangeboden

Vanwege landelijke ontwikkelingen zoals Breed Offensief en Participatiewet in Balans zal de raad zich dit jaar, waarschijnlijk rond de zomer, nóg een of twee keer moeten buigen over een nieuwe re-integratieverordening. Overwogen is deze aanpassing op te nemen in een latere versie. Er is uiteindelijk gekozen om nu voortvarend en zonder juridische risico's aan de slag te gaan met het wegwerken van de wachtlijst Beschut werk.

Financiën

Uit dit voorstel vloeien geen kosten voort.

Participatie, Juridisch, Communicatie & Publicatie

Beleidsinhoudelijke afwegingen hebben reeds in het voortraject (uitwerking motie Beschut Werk) plaatsgevonden. Daarbij is de Adviesraad Sociaal domein betrokken. De te wijzigen verordening is daarmee een technische exercitie. Na besluitvorming in de raad zal de verordening via de formele kanalen bekend worden gemaakt.

Procedure
1.Bekendmaking van de nieuwe verordening

Bijlagen
Bijlage 1: Re-integratieverordening Participatiewet, IOAWen IOAZ 2023 gemeente Waadhoeke
Bijlage 2: Re-integratieverordening Participatiewet concept Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2021 gemeente Waadhoeke

Burgemeester en wethouders van Waadhoeke

, burgemeester

, secretaris

NR.: D2023-01-025690

De raad van de gemeente Waadhoeke

Gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van Waadhoeke van 24 januari 2023;

B E S L U I T

1.De Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Waadhoeke vast te stellen.
2.De verordening in werking te laten treden op de dag na bekendmaking en terug te laten werken tot en met 1 januari 2023.
3.De Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2021 gemeente Waadhoeke in te trekken.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 16 februari 2023,

{tSign , voorzitter

, griffier

Dit document is digitaal ondertekend.