Q1-2025



gemeente BERNHEZE

GEMEENTE BOEKEL

LAND VAN CUIJK

maashorst

MEIERIJSTAD

GEMEENTE Oss

Kwartaalinfoset gemeenten

ibn



Woord vooraf

IBN bestaat 30 jaar dit jaar en om dat te vieren hebben we vijf familiedagen georganiseerd in de verschillende vestigingen van IBN. In totaal zijn er ruim 2.500 bezoekers komen kijken naar de diverse werksoorten en ontwikkelpaden zoals we die kennen. De trots waarmee de medewerkers hun werkzaamheden demonstreren aan collega's en familieleden was inspirerend om te zien. Deze trots en werkgeluk zien we ook terug in de uitkomsten van het medewerkeronderzoek dat we in het 1ste kwartaal van dit jaar hebben uitgevoerd. Met een deelname van 46% zitten we dicht bij de beoogde 50% respons en aanzienlijk hoger dan de 34% van ons laatste onderzoek. Wat betreft werkgeluk hebben we een 7.7 gescoord. Dat is nog niet de 8.5 die we ons voor 2030 tot doel hebben gesteld maar is wel een mooie verbetering ten opzichte van de 7.4 van onze laatste meting. De uitkomsten van het onderzoek worden nu per bedrijfsonderdeel en per afdeling nader geanalyseerd en vertaald naar concrete verbeterpunten waarmee de leidinggevenden in de bedrijfsonderdelen aan de slag gaan.

Een belangrijk aandachtspunt vormt de beloning voor onze medewerkers. Aan het begin van dit jaar hebben we geconstateerd dat de nieuwe belastingmaatregelen negatief uitpakken voor mensen die parttime werken en rond het minimumloon verdienen. Deze medewerkers gaan er per maand soms tientallen euro's netto op achteruit. Dat in combinatie met een cao Aan de Slag waar maar moeizaam beweging in te krijgen is, maakt dat voor veel van onze collega's de eindjes steeds moeilijker aan elkaar te knopen zijn. De ombudsman van IBN constateert dat er een groeiende groep medewerkers is die door de reserves heen is en nu aanspraak moet gaan maken op allerlei voorzieningen zoals bijvoorbeeld de voedselbank omdat ze niet meer rondkomen. Dat is een schrijnende conclusie voor hard werkende collega's en een kabinet dat de mond vol had over bestaanszekerheid. Samen met onze branche organisatie Cedris kijken we of we beweging kunnen creëren op zowel de cao als de effecten van de belastingmaatregelen. Ook bij de wethouders van onze gemeenten zullen we dit onder de aandacht brengen om te zien of we via de VNG invloed uit kunnen oefenen.

Lees verder »

De ambtelijke projectgroep rondom het partnership 2035 heeft hard gewerkt aan het advies over een toekomstbestendig partnership tussen IBN en 6 gemeenten. De adviezen moeten nog verder worden uitgewerkt en zullen in het 2e kwartaal aan het bestuurlijk overleg worden gepresenteerd. De wijze waarop binnen de ambtelijke projectgroep wordt gewerkt, dwingt veel respect af. Niet alleen leveren zij veel energie, maar zij doen dit ook vanuit een sterke verbinding met elkaar en het doel om objectief tot de beste oplossing te komen voor de inwoner van onze regio die ondersteuning nodig heeft bij het meedoen in werk.

Ondertussen werken we binnen IBN hard aan het optimaliseren van het talentenprogramma, het totale programma van IBN (en partners) om mensen toe te leiden naar werk, gericht op de route naar de best passende (werk)plek voor iedereen. Met name het spanningsveld tussen werken en ontwikkelen op de werkvloer heeft daarbij onze aandacht. Daarbij kijken we naar de organisatie inrichting en de ondersteuningsstructuur voor onze leidinggevenden op de werkvloer om de ontwikkeltaak goed uit te kunnen voeren. In afwachting van de uitkomst van het advies rondom het partnership 2035, wat mogelijk een grote impact kan hebben, is besloten om voorlopig geen grote organisatorische aanpassingen door te voeren. Wel gaan we kijken wat er nodig is om het talentenprogramma steviger te verankeren in de bedrijfsonderdelen en te komen tot meer uniformiteit IBN-breed. De resultaten hiervan moeten voor de zomer van 2025 bekend zijn.

Financieel gezien is het eerste kwartaal boven plan verlopen. Met name bij het bedrijfsonderdeel Services zien we dat er een veel beter resultaat is gerealiseerd dan we hadden gebudgetteerd. We zien hier onder andere het effect van het doorstroomprogramma dat in 2024 gestart is. Hierbij is een groter aantal medewerkers in (groeps)detacheringen gaan werken. Daarnaast is bij een aantal klanten de vraag in het eerste kwartaal erg hoog geweest. Dat is goed voor de omzet en zorgt voor voldoende werkaanbod voor onze medewerkers. Inmiddels is ook duidelijk dat Brekr een doorstart heeft gemaakt en een deel van de werkgelegenheid voor IBN behouden blijft.

Bij het bedrijfsonderdeel Facilitair ligt het resultaat in lijn met de begroting voor het eerste kwartaal. Inmiddels zijn de meeste contracten met onze gemeenten rondom de groenvoorziening getekend. Door de krappe bezetting in het groen zien we wel dat de werkdruk hoog is. Naast beperkte instroom is het vooral ook lastig om de positie van 1ste medewerkers goed ingevuld te krijgen. Samen met HR wordt een plan opgesteld om te kijken naar recruitment voor deze functies. In de regio Helmond wordt inmiddels meer dan 10 jaar samengewerkt met Senzer. We zijn dit jaar begonnen met een nieuwe dienst vanuit ons schoonmaakbedrijf in Helmond, onder de naam blinkels. Hiermee willen we verwarring voorkomen rondom Senzer en IBN en ook kijken of we onder deze naam nieuwe klanten maar ook nieuwe medewerkers kunnen trekken.

Kortom, er zijn veel positieve ontwikkelingen en kansen voor IBN en voor onze medewerkers. Daarmee blijven de doelstellingen van de ‘Gele Trui’ binnen het bereik van IBN en onze gemeenten en zien we dat we met elkaar stappen zetten in de goede richting. We hopen de goede start van 2025 in de komende kwartalen ook een passend vervolg te kunnen geven. Het zou helemaal mooi zijn als we ook in de beloning van onze medewerkers daar nog iets van terug kunnen zien.

Maarten Gielen - Algemeen directeur

‘De trots van medewerkers was inspirerend om te zien’



Verhaal uit de praktijk

Sakariye: ‘Stap voor stap groeien. Dat heb ik geleerd.’

Sakariye (33 jaar) maakt werk van zijn toekomst in het groen bij IBN. Toen Sakariye op 18-jarige leeftijd alleen uit Somalië naar Nederland vluchtte, liet hij alles achter. “In Somalië was oorlog, daardoor kon ik mijn school niet afmaken. Ik woonde eerst twee jaar in AZC’s. In Friesland moest ik echt wennen – vooral aan de kou!” glimlacht hij. Via de gemeente Maashorst kwam Sakariye in contact met IBN, waar hij via de Participatiewet aan de slag ging in het groen.

Lees verder »

Verhaal uit de praktijk: Sakariye: ‘Stap voor stap groeien. Dat heb ik geleerd.’

Taal als uitdaging

Vol goede moed begon Sakariye in Nederland aan een opleiding tot automonteur aan het ROC in Veghel. “Maar het Nederlands, vooral de grammatica en technische termen, vond ik zó moeilijk. Ik snapte het vaak gewoon niet.” Hij stopte met de opleiding, waarna hij zijn loopbaan bij IBN begon. “Ik volgde nog een jaar Nederlandse les toen ik bij IBN begon. Stap voor stap leerde ik bij.”

Een nieuwe toekomst

Sakariye begon in de moestuin in Uden en kwam daarna in een team van Openbare Ruimte. “Al snel werkte hij mee in de schaftwagen,” vertelt René, projectleider Openbare Ruimte. “Op een dag zei hij zelfs in het Brabants: ‘Dar stot ‘ie!’ – dat was zó grappig. Zijn inzet en enthousiasme waren meteen duidelijk.” Die inzet wierp zijn vruchten af. Sakariye kwam via de Participatiewet bij IBN binnen en startte als medewerker in het groen. Al snel groeide hij door tot kartrekker, stroomde regulier in via de cao Hoveniers en begon aan een traject naar eerste medewerker.

Groeien in het groen

“Toen een eerste medewerker met pensioen ging, wilde ik zijn taken overnemen,” zegt Sakariye. René vult aan: “Hij wachtte niet af, hij was al zijn rechterhand en pakte het gewoon op.” Inmiddels stuurt Sakariye een team van 9 mensen aan. “We werken aan alles in de openbare ruimte: schoffelen, hagen knippen, verkeersborden zetten, bosmaaien, picknicksets in parken onderhouden. Ik vind het mooi werk, elke dag leer ik bij,” vertelt Sakariye. Hij volgde daarnaast verschillende cursussen bij IBN, zoals VCA (veilig werken), bosmaaien, werken met de heggenschaar en nu ook leidinggeven.

Een echte verbinder

Wat Sakariye bijzonder maakt, is zijn manier van omgaan met mensen. “Ik wil dat mensen bij mij terecht kunnen. Samenwerken is belangrijk. Gewoon even luisteren, aandacht geven. Niemand is perfect. We doen het samen.” René bevestigt: “Zijn motivatie is supersterk. Hij is betrouwbaar, denkt vooruit en voert de opdrachten voor de gemeente met zijn team uit. Hij reageert snel en is echt een steunpilaar.”

Trots en toekomstplannen

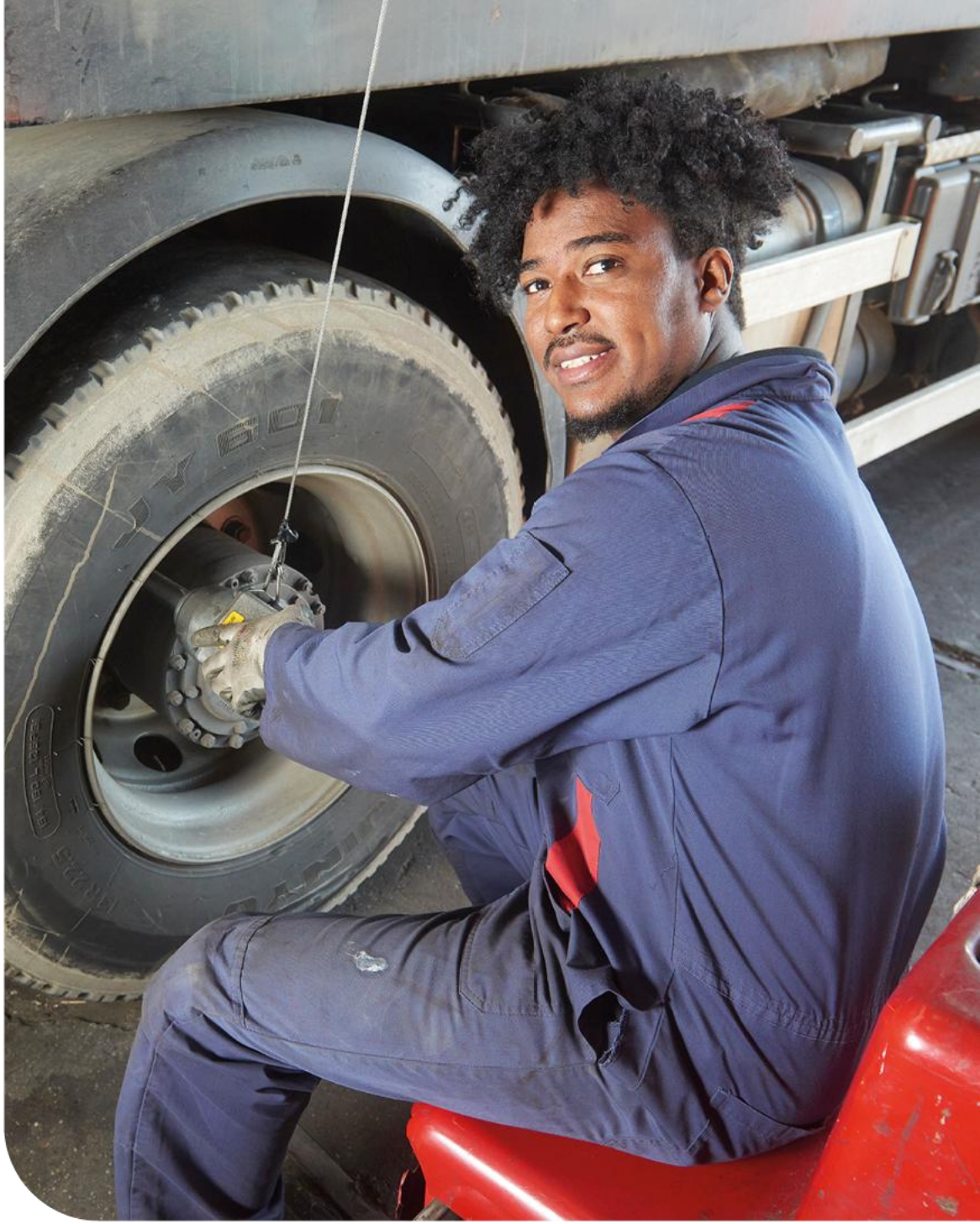
“Ik werk hard en wil mijn rijbewijs halen,” zegt Sakariye. “Bij IBN leer ik veel. Mijn droom is om ooit voor mezelf te beginnen.” Hij is trots op wat hij bereikt heeft. De diversiteit in zijn team vindt hij een meerwaarde. “We werken met mensen uit Suriname, Syrië, Eritrea. Ik spreek wat Arabisch, Frans en Engels, dat helpt. De sfeer is goed, we lachen veel.”

Zijn boodschap?

“Zorg goed voor jezelf. Blijf positief. Ga goed met mensen om, dan kom je er vanzelf. Echt waar.”

Dimensies tussen IBN en gemeenten

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.



Er zijn vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Partner

IBN voert samen met zes gemeenten in een partnership de Participatiewet uit. Daarnaast werken de zes gemeenten (via een gemeenschappelijke regeling) samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. Ook zijn de gemeenten en IBN (samen met andere maatschappelijke organisaties) partners in diverse samenwerkingsprojecten in het maatschappelijk middenveld.

2. Eigenaar

De zes gemeenten zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Noord Brabant, eigenaar van IBN. Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten. Indien er dividend wordt uitgekeerd, wordt naar rato van gemeentelijke omzet 50% van het netto-resultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

3. Klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis of catering op locatie.

4. Werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan bijna 700 niet-gesubsidieerde medewerkers. Werken via IBN leidt aantoonbaar tot voordelen voor de maatschappij.

Social return

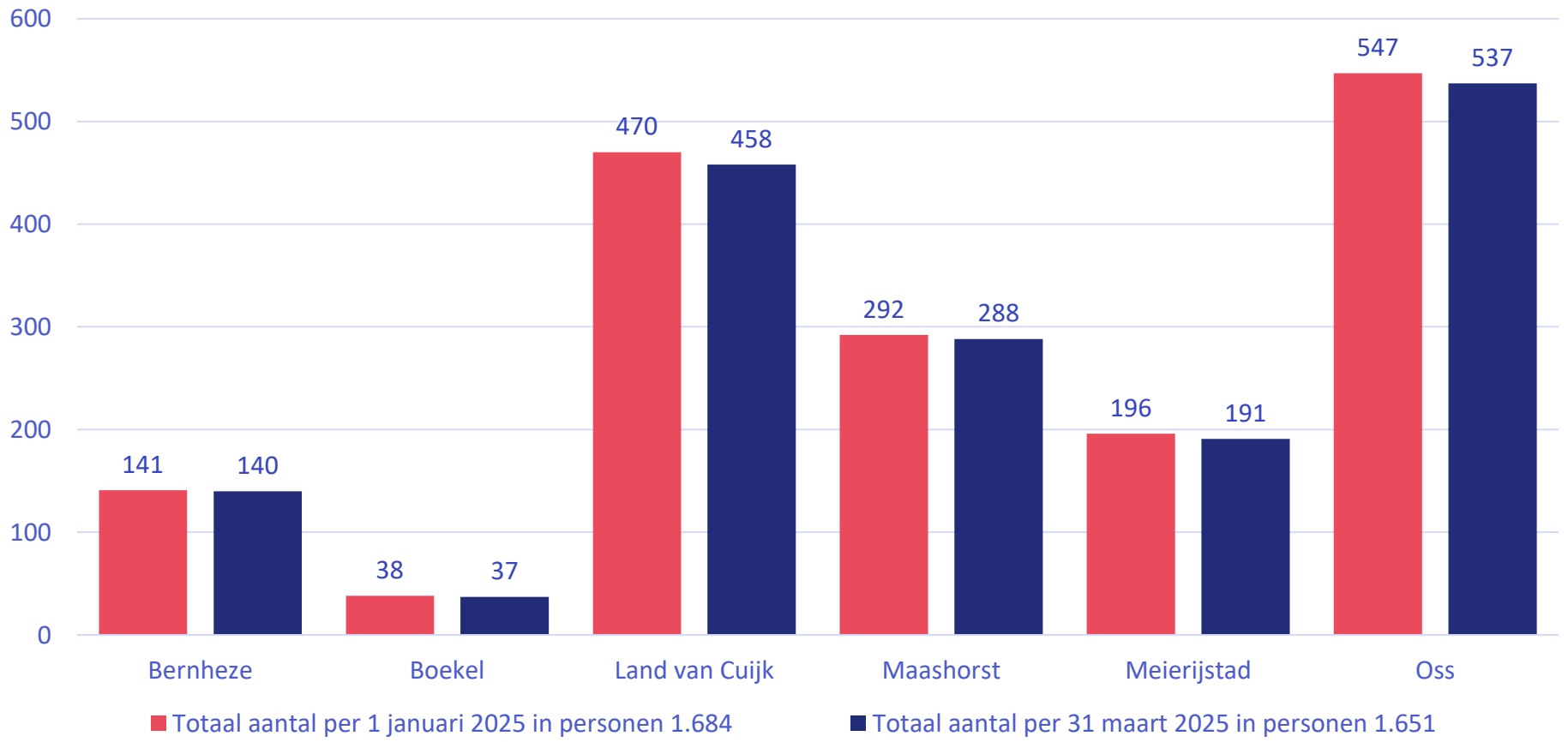
Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semioverheid speelt social return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. IBN kan zelf invulling geven aan de social returnverplichting via inzet van dienstverlening. Ook ondersteunt IBN de gemeenten in advies over en het actueel houden van het overzicht van invulling van de social return verplichtingen opgelegd door de gemeenten aan derden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413-28 28 28 of per mail socialreturn@ibn.nl

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal plaatsingen Wsw in personen inclusief Begeleid werken

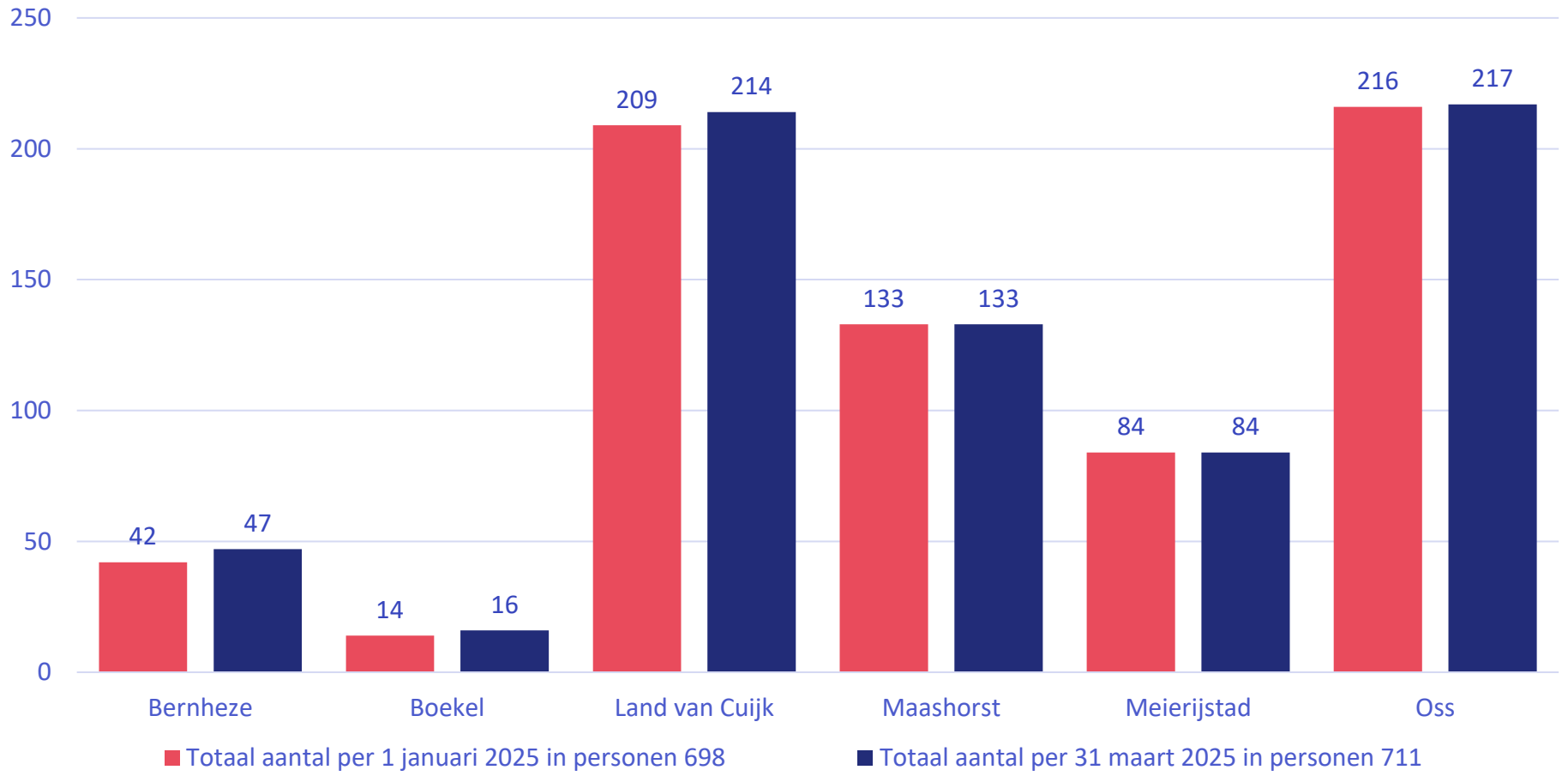


Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal dienstverbanden PW in personen



Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**141.532**	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2023	4.442.944	33.707.893
Bestedingen 2001-2024	-3.903.850	-31.250.619
Stand per 1 januari 2025	**680.625**	**3.663.273**
Bestedingen in 2025	-12.441	-356.582
Dividenduitkering 2024	Ntb	ntb
Stand per 31 maart 2025	**668.184**	**3.306.691**
Geplande uitgaven	-94.398	-411.331
Vrij beschikbaar per 31 maart 2025	**573.786**	**2.895.360**

2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Specificatie bestedingen Meierijstad	bedrag
- Medewerkers digitalisering 01-01-2024 tm 31-12-2024	183
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	3.044
- Extra inzet PSO adviseur 01-10-2024 tot 01-10-2026	605
- Medewerker digitalisering 01-2025 tm 06-2025	6.111
- Medewerker digitalisering 02-2025 tm 01-2026	2.497
Totaal	**12.441**

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Medewerker digitalisering 01-2025 tm 06-2025	4.648
- Medewerker digitalisering 02-2025 tm 01-2026	24.246
- Inzet medewerker groenvoorziening 2025	60.500
- Pilot OAD 2024 tm 31-12-2024	769
- Extra inzet PSO adviseur 01-10-2024 tot 01-10-2026	4.235
Totaal	**94.398**

3. Klant

Omzet per inwoner (uw gemeente als klant)



4. Werkgever/ inlener

Dienstverbanden bij gemeentes (uw gemeente als werkgever)

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	9	3	12
Boekel	0	1	2
Land van Cuijk	3	7	10
Maashorst	1	5	6
Meierijstad	4	5	9
Oss	4	5	9
Totaal per 31 maart 2025	**21**	**26**	**47**

5. Belanghebbende partij

Totale dienstverbanden (uw gemeente als belanghebbende partij)

Totaal aantal dienstverbanden van uw inwoners bij of via IBN per gemeente (alle soorten dienstverbanden, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd)	Aantal personen
Bernheze	219
Boekel	64
Land van Cuijk	792
Maashorst	544
Meierijstad	343
Oss	881
Totaal per 31 maart 2025	**2.843**

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

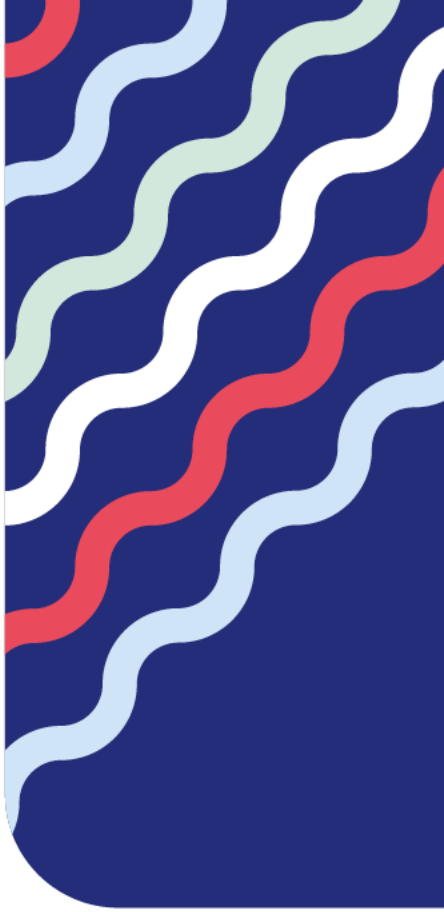
Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de QR-code hiernaast.

Aanmelden kan ook via de website, www.ibn.nl,
klik op Contact > Nieuwsbrief. We informeren u graag!



Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2025 verschijnt

Eerste kwartaal 2025	Week 19 – 2025
Tweede kwartaal 2025	Week 31 – 2025
Derde kwartaal 2025	Week 44 – 2025
Vierde kwartaal 2025	Week 09 – 2026



IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl