



Aan de gemeenteraad

Op 21 maart 2025 stelden J.M. Nunnely (D66) en L.S. Vlieger (GroenLinks) ons schriftelijke vragen over Arbeidspotentieel van niet-EU/EER-studenten.

Inleidend wordt gesteld:

Internationale studenten afkomstig van buiten de EU/EER worden in Nederland geconfronteerd met strikte regelgeving omtrent arbeid. Zij mogen maximaal 16 uur per week werken en hebben hiervoor een tewerkstellingsvergunning (TWV) nodig.

Tegelijkertijd wordt van hen verwacht dat zij aantonen over een jaarlijks minimumbedrag van €13.129,44 aan bestaansmiddelen te beschikken. Uit onder meer berichtgeving van Omroep Tilburg blijkt dat deze combinatie van regels bijdraagt aan financiële stress onder deze studenten en hun mogelijkheden beperkt om in eigen onderhoud te voorzien. Dit kan op zijn beurt leiden tot studie-uitval en psychische druk.

Hoewel het D66 Rotterdam en GroenLinks Rotterdam duidelijk is dat het verruimen van werkmogelijkheden voor deze doelgroep een landelijke bevoegdheid betreft, achten wij het van belang dat de gemeente inzicht heeft in deze situatie en hier, waar mogelijk, op anticipeert.

Hieronder volgen de vragen en onze beantwoording:

Vraag 1:

Hoe kijkt het college aan tegen de positie van internationale studenten in Rotterdam, specifiek wanneer het gaat om studenten van buiten de EU/EER?

Antwoord:

Internationale studenten verwelkomen we als tijdelijke inwoners van onze stad en professionals van de toekomst, die na hun studie wellicht doorstromen op de Rotterdamse arbeidsmarkt. Rotterdam is een hyperdiverse stad met een internationale economie. Internationale studenten leveren aan beiden een bijdrage.

Recent speelt er landelijk, in het kader van het wetsvoorstel Wet Internationalisering in Balans, een discussie over de aantallen internationale studenten en de druk die zij geven



op de voorzieningen (met name wonen) in studentensteden. Ook in Rotterdam is dit het geval. Ons college staat hierover in contact met de onderwijsinstellingen.

Vraag 2:

In hoeverre is het bij het college bekend of en in welke mate deze studenten kampen met financiële zorgen of risico op studie-uitval als gevolg van beperkte werkmogelijkheden?

Antwoord:

Dergelijke signalen hebben ons niet bereikt via onze contacten- en overleggen met de onderwijsinstellingen en/of studentenorganisaties.

Vraag 3:

Welke signalen ontvangt het college, al dan niet via onderwijsinstellingen of studentenorganisaties, over de knelpunten die deze studenten ervaren? Hoe is het college van plan deze knelpunten te verhelpen?

Antwoord:

Zie antwoord 2. Dergelijke signalen hebben ons niet bereikt. Als dit alsnog gebeurt kunnen wij hierover in gesprek. Naar het zich laat aanzien zijn de mogelijkheden echter beperkt om vanuit de gemeente hierin een rol te spelen.

Vraag 4:

Welke rol speelt de verplichting tot het aanvragen van een tewerkstellingsvergunning (TWV) volgens het college in de beperkte inzetbaarheid van internationale studenten en hoe wordt daar in de praktijk in Rotterdam mee omgegaan door werkgevers?

Antwoord:

Er zijn ons op dit specifieke punt geen signalen of klachten van Rotterdamse werkgevers bekend. Ook het Rotterdam International Center en het Werkgeversservicepunt Rijnmond geven desgevraagd aan hiermee niet bekend te zijn.

In het algemeen kan de TWV door kleinere werkgevers (zoals bv. de horeca) als een administratieve last worden gezien, die ze in principe liever vermijden. De TWV-aanvraag voor studenten kent echter (vergelijkbaar met die voor asielzoekers) geen arbeidsmarkttoets. Het is een puur administratieve handeling die meestal leidt tot toekenning door het UWV. Dit duurt meestal 2 tot 5 weken, wat voor werkgevers die graag iemand willen aannemen vaak te overzien is.

Voorts wordt gesteld:

In de Collegebrief over Monitor Werk & Inkomen, 3e tertaal 2024 (25bb001183) spreekt het college van een krappe arbeidsmarkt en ongebruikt arbeidspotentieel in de stad.

Vraag 5:

In hoeverre ziet het college niet-EU/EER-studenten als een potentiële bijdrage aan het verlichten van de krapte op de Rotterdamse arbeidsmarkt?

Antwoord:

Ons college zet in het kader van het arbeidsmarktbeleid niet in op de doelgroep internationale studenten (incl. de niet EU/EER-studenten). We beschouwen deze groep primair als deelnemers aan het onderwijs, waardoor ze maar beperkt beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt.



Het is vooral van belang dat deze studenten hun opleiding succesvol afronden. Dat deze studenten naast hun studie met een bijbaan soms ook betaalde arbeid verrichten in onze stad is mooi meegenomen, maar dat is in onze ogen niet de oplossing voor de personeelstekorten in onze regio. Daarvoor is die inzet te beperkt en tijdelijk. We zetten onze schaarse arbeidsmarktmiddelen bij voorkeur in voor het (kwetsbare) arbeidspotentieel (werkzoekenden, werkenden en schoolverlaters) dat onze ondersteuning op de arbeidsmarkt nodig heeft en met enige ondersteuning duurzaam aan de slag kan in de maatschappelijk cruciale sectoren of aan het werk kan in het kader van de transitieopgaven, zoals beschreven in het beleidskader Participatie 2023-2026 Werk is Geweldig!.

Vraag 6:

Wat is er binnen de huidige wet- en regelgeving mogelijk om deze studenten meer perspectief op werk en dus inkomen te bieden?

Antwoord:

De betreffende studenten mogen binnen de kaders van de wet met een tewerkstellingsvergunning maximaal 16 uur per week werken. De 16-uurlimiet komt voort uit de belasting van de studie. De studielast is al rond de 40 uur. Meer dan 16 uur werken zou de studievoortgang in de weg zitten. Studenten moeten bij de aanvraag om een verblijfsvergunning kunnen aantonen dat ze kunnen voorzien in eigen levensonderhoud (daadwerkelijk bewijs van een beurs, inkomen, nationale studiefinanciering of geld op de bank).

De hiervoor relevante wet- en regelgeving valt onder de verantwoordelijkheid van de ministeries van SZW en OCW. Ons college is niet in de positie daaraan iets te veranderen en ziet daar (zie antwoord op vragen 2 t/m 5) ook geen noodzaak toe.

Vraag 7:

Hoe kijkt het college aan tegen de mogelijkheid van een gezamenlijke lobby met andere gemeenten, gericht op verruiming van werkmogelijkheden en het versimpelen van de TWV-aanvragen voor de niet-EU/EER-studenten? Wat is het college bereid te doen om deze lobby te initiëren?

Antwoord:

Ons college ziet geen reden om een dergelijke lobby te initiëren (zie antwoorden op vragen 2 t/m 6). Studentenorganisaties, de onderwijsinstellingen, werkgeversorganisaties en/of de Nederlandse organisatie voor internationalisering in onderwijs (Nuffic) zouden de aangewezen partijen zijn om een dergelijke lobby te voeren, als zij daartoe aanleiding zien.



Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.D. Wigmans

De burgemeester,

C.I. Schouten