

Aan de leden van de Raadsadviescommissie Sociaal Bestuurlijk

E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Datum	Ons kenmerk	Behandeld door	Doorkiesnummer
23 mei 2016		Irene Rouwenhorst	9932
Onderwerp			
Motie jeugdloonvrije gemeente			

Geachte commissieleden,

Onlangs heeft het Rijk besloten om de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) aan te passen. Gefaseerd zal worden toegewerkt naar afschaffing van het minimumjeugdloon voor mensen vanaf 21 jaar en het verhogen van het minimumjeugdloon voor jongeren tussen 18 en 21 jaar. De motie 'Jeugdloonvrije gemeente', die in de Gemeenteraadsvergadering van 12 november 2015 is aangenomen, is daarmee afgedaan.

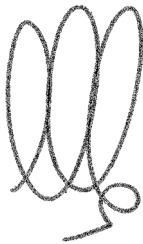
In de motie heeft u bovendien opgedragen om voor jongeren tussen 18 en 23 jaar werkzaam bij de gemeente Oss tenminste het regulier wettelijk minimum loon te laten gelden. Voor jongeren vanaf 18 jaar zal de gemeente Oss het minimum jeugdloon niet (meer) toepassen. In het functieloongebouw van de gemeente wordt hier al aan tegemoet gekomen. Er zijn op dit moment geen jongeren in dienst voor een minimum jeugdloon.

Ook heeft u in de motie gevraagd om aan leveranciers van de gemeente Oss als voorwaarde te stellen om jongeren vanaf 18 jaar geen jeugdloon meer te betalen maar het regulier wettelijk minimumloon, mits aanbestedingsrechtelijk mogelijk.

Helaas kunnen wij niet aan onze leveranciers als voorwaarde stellen dat zij jongeren vanaf 18 jaar tenminste het regulier wettelijk minimumloon betalen in plaats van het jeugdloon. Uit juridische analyse blijkt dat dit aanbestedingsrechtelijk niet is toegestaan. In artikel 1.10 (Europese aanbestedingen) en 1.13/ 1.16 (overige, niet-Europese aanbestedingen) Aanbestedingswet 2012 staat dat een aanbestedende dienst een overheidsopdracht gunt op

grond van criteria die verband houden met het voorwerp van de overheidsopdracht. Het opnemen van de eis om het minimumjeugdloon niet toe te passen maar jonge werknemers hoger te belonen, zal in de meeste gevallen niet verband houden met de opdrachten die wij aanbesteden. Dit kunnen wij onze leveranciers dus niet opleggen.¹

Met vriendelijke groet,



Dhr. C.P.W. van Geffen

Wethouder Werk, inkomen en participatiewet

¹ in recente jurisprudentie is door de Centrale Raad van Beroep uitgesproken dat aanbestedingsregels, contracten en subsidieverlening niet oneigenlijk mogen worden gebruikt om andere doelen (in casu om looneisen –lees; verlaging loon- te stellen in het kader van de Wet Normering Topinkomens aan bestuurders van zorginstellingen) te bereiken.

