Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
BM50
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
George van der Woude
g.van.der.woude@nijmegen.nl
T 024 – 329 20 20

Ons kenmerk
E21.000110

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Ja

Aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nijmegen

Datum 27 januari 2021
Betreft Wensen & Bedenkingen over voornemen tot oprichting detacheringsfaciliteit MGR

Geacht college,

Met uw brief van 15 december 2020 heeft u de gemeenteraad geïnformeerd over een voorgenomen besluit van de MGR Rijk van Nijmegen om een detacheringsfaciliteit in de vorm van een stichting onder de MGR op te richten. Het oprichten van een rechtspersoon is een besluit van het AB van de MGR waarin meerdere wethouders vanuit het college zitting nemen en hun stemrecht uitoefenen. U stelt de Raad op basis van de artikelen 160, eerste lid, onder e, f, g en h, en 169, vierde lid van de Gemeentewet in de gelegenheid wensen en bedenkingen aan u aan te reiken voor de uitoefening van uw stemrecht in het algemeen bestuur van de MGR aangaande dit onderwerp. De gemeenteraad heeft kennisgenomen van uw brief en heeft in zijn vergadering van 27 januari 2021 besloten de volgende zeven wensen en/of bedenkingen mee te geven aan het college.

Informatie en resultaten

1. Het oprichten van de detacheringsfaciliteit betekent het verder op afstand zetten van een stuk uitvoering van sociale zekerheid. Vandaar de wens dat daar waar het Nijmeegse burgers betreft de gemeenteraad een vinger aan de pols moet kunnen houden. Concreet de wens om regelmatig geïnformeerd en geconsulteerd te worden over doelen, resultaten en wijziging van randvoorwaarden waaronder de stichting opereert, zoals doelgroep, arbeidsvoorwaarden en toepasselijke CAO.

2. De Raad spreekt de wens uit dat er – net als voor reguliere uitstroom- kwantitatieve doelstellingen (aantallen detacheringen en uitstroom) en kwalitatieve doelstellingen (tevredenheid werkgevers en werknemers over de detacheringsfaciliteit en de begeleiding) worden geformuleerd ten behoeve van toezicht en evaluatie.

3. Meting op sociale output!:
   - Dat bij het einde van het (detachering)traject in kaart gebracht c.q. gemeten is op sociale output;
   - Dat bij deze detacheringsgroep (100) de participatieladder intensief wordt gebruikt.

- Meting op sociale output denkend aan o.a. : welzijn, gezondheid, socialisatie, eigenwaarde, structuur, gezinsleven, tevredenheid
- Wij zouden graag zien dat hierin intensief wordt samengewerkt met de sociale wijkteams om zo een nog heldere koppeling te krijgen op sociale output / aspecten.
- Eventueel mensen vooraf toestemming vragen i.v.m. privacy output om verdere evaluaties / onderzoek.

4. Klanttevredenheid meting voor de detachering groep.

Toepasselijke CAO

5. De Raad is beducht voor verdringing van reguliere werknemers. Daarom hebben wij de wens dat de te plaatsen kandidaten een arbeidsvoorwaarden pakket aangeboden krijgen dat bij gelijksoortig werk overeenkomt met het arbeidsvoorwaarden pakket zoals van toepassing is op de plek waar de kandidaat komt te werken. Daar waar een CAO van toepassing is dient de kandidaat gelijk behandeld te worden aan de toepasselijke CAO.

Duur arbeidsovereenkomst

6. De plaatsing van de kandidaat kan een periode tot 5,5 jaar betreffen alvorens over te gaan tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, zo stelt het college. Dit vinden wij te lang. De Raad heeft de wens om de periode van plaatsing alvorens over te gaan tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te beperken tot 3 jaar. Dit volgens de Wet Arbeidsmarkt in Balans.

Doelgroep detacheringsfaciliteit

7. Het blijft niet helemaal duidelijk voor welke kandidaten deze detacheringsfaciliteit bedoeld is. Dit komt voornamelijk doordat er sinds de invoering van de participatiewet, veel meer categorieën mensen onder dezelfde uitkeringsregeling vallen, nl de bijstand. De wens van de SP is om slechts kandidaten in aanmerking te laten komen voor plaatsing bij deze stichting waar het gaat om mensen met een indicatie beschut, of een indicatie banenafspraak, of de bijstandsgerechtigde die voor 2015 in aanmerking gekomen zou zijn voor de WSW of een Wajong uitkering volgens de toenmalige normen. Dit om dit re-integratie instrument slechts te reserveren voor de bedoelde groepen, immers de kans dat bovengenoemde groepen mensen toch weer weggeconcurreerd worden door andere bijstandsgerechtigde die wellicht minder afstand tot de arbeidsmarkt is anders te groot.

De raad der gemeente Nijmegen

drs. S.J. Ruta
raadsgriffier

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester

BIJLAGE

Overzicht "Wensen & Bedenkingen over voornemen tot oprichting detacheringsfaciliteit MGR"

(Politieke Avond d.d. 27 januari 2021)

ALGEMENE OPMERKING

- Het overzicht met wensen en bedenkingen inclusief de steun per fractie wordt tevens op de website geplaatst zodat geïnteresseerden hiervan kennis kunnen nemen.

- Wensen en bedenkingen die door een raadsmeerderheid gesteund worden zullen ook opgenomen worden in de conceptversie van de wensen en bedenkingenbrief die voorligt ter besluitvorming.

Wensen

Informatie en resultaten

1. Het oprichten van de detacheringsfaciliteit betekent het verder op afstand zetten van een stuk uitvoering van sociale zekerheid. Vandaar de wens dat daar waar het Nijmeegse burgers betreft de gemeenteraad een vinger aan de pols moet kunnen houden. Concreet de wens om regelmatig geïnformeerd en geconsulteerd te worden over doelen, resultaten en wijziging van randvoorwaarden waaronder de stichting opereert, zoals doelgroep, arbeidsvoorwaarden en toepasselijke CAO.
   Ingebracht door SP en gesteund door GL, PvdA, StadspartijNijmegen, PvdDieren, CDA, VVD, 50Plus en VoorNijmegen.nu
   Niet ondersteund door: D66
   Geen reactie; Gewoon Nijmegen

2. De Raad spreekt de wens uit dat er – net als voor reguliere uitstroom- kwantitatieve doelstellingen (aantallen detacheringen en uitstroom) en kwalitatieve doelstellingen (tevredenheid werkgevers en werknemers over de detacheringsfaciliteit en de begeleiding) worden geformuleerd ten behoeve van toezicht en evaluatie.
   Ingebracht door VVD. Gesteund door GL, CDA, StadspartijNijmegen en VoorNijmegen.nu.
   Niet ondersteund door: SP, D66, PvdA, PvdDieren en 50Plus.
   Geen reactie; Gewoon Nijmegen

3. Meting op sociale output!:
   - Dat bij het einde van het (detachering)traject in kaart gebracht c.q. gemeten is op sociale output;
   - Dat bij deze detacheringsgroep (100) de participatieladder intensief wordt gebruikt.

- Meting op sociale output denkend aan o.a. : welzijn, gezondheid, socialisatie, eigenwaarde, structuur, gezinsleven, tevredenheid
- Wij zouden graag zien dat hierin intensief wordt samengewerkt met de sociale wijkteams om zo een nog heldere koppeling te krijgen op sociale output / aspecten.
- Eventueel mensen vooraf toestemming vragen i.v.m. privacy output om verdere evaluaties / onderzoek.

Ingebracht door PvdA, gesteund door GL, SP, StadspartijNijmegen, PvdDieren, CDA, VVD, 50Plus en VoorNijmegen.nu.
Niet ondersteund door: D66
Geen reactie; Gewoon Nijmegen

4. Klanttevredenheid meting voor de detachering groep.
   Ingebracht door PvdA, gesteund door GL, SP, CDA, StadspartijNijmegen, PvdDieren, 50Plus en VoorNijmegen.nu.
   Niet ondersteund door: D66, VVD
   Geen reactie; Gewoon Nijmegen

Toepasselijke CAO

5. De Raad is beducht voor verdringing van reguliere werknemers. Daarom hebben wij de wens dat de te plaatsen kandidaten een arbeidsvoorwaarden pakket aangeboden krijgen dat bij gelijksoortig werk overeenkomt met het arbeidsvoorwaarden pakket zoals van toepassing is op de plek waar de kandidaat komt te werken. Daar waar een CAO van toepassing is dient de kandidaat gelijk behandeld te worden aan de toepasselijke CAO.
   Ingebracht door SP en gesteund door GL, PvdA, CDA, StadspartijNijmegen, PvdDieren, VVD, 50Plus en VoorNijmegen.nu.
   Niet ondersteund door: D66
   Geen reactie; Gewoon Nijmegen

Duur arbeidsovereenkomst

6. De plaatsing van de kandidaat kan een periode tot 5,5 jaar betreffen alvorens over te gaan tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, zo stelt het college. Dit vinden wij te lang. De Raad heeft de wens om de periode van plaatsing alvorens over te gaan tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te beperken tot 3 jaar. Dit volgens de Wet Arbeidsmarkt in Balans.
   Ingebracht door SP en gesteund door GL, PvdA, CDA, StadspartijNijmegen, PvdDieren, 50Plus en VoorNijmegen.nu.
   Niet gesteund door: D66, VVD.
   Geen reactie; Gewoon Nijmegen

Doelgroep detacheringsfaciliteit

7. Het blijft niet helemaal duidelijk voor welke kandidaten deze detacheringsfaciliteit bedoeld is. Dit komt voornamelijk doordat er sinds de invoering van de participatiewet, veel meer categorieën mensen onder dezelfde uitkeringsregeling vallen, nl de bijstand. De wens van de SP is om slechts kandidaten in aanmerking te laten komen voor plaatsing bij deze stichting waar het gaat om mensen met een

indicatie beschut, of een indicatie banenafspraak, of de bijstandsgerechtigde die voor 2015 in aanmerking gekomen zou zijn voor de WSW of een Wajong uitkering volgens de toenmalige normen. Dit om dit re-integratie instrument slechts te reserveren voor de bedoelde groepen, immers de kans dat bovengenoemde groepen mensen toch weer weggeconcurreerd worden door andere bijstandsgerechtigde die wellicht minder afstand tot de arbeidsmarkt is anders te groot.
Ingebracht door SP en gesteund door GL, PvdA, CDA, StadspartijNijmegen, PvdDieren, VVD, 50Plus en VoorNijmegen.nu.
Niet ondersteund door: D66.
Geen reactie; Gewoon Nijmegen

8. **[GEEN MEERDERHEID]** De Raad spreekt de wens uit dat er een detacheringsfaciliteit wordt opgericht in de vorm van een stichting waarbij erop wordt toegezien dat de faciliteit enkel beschikbaar is voor de groep met als indicatie banenafspraak, beschut en waarvan duidelijk is dat de kandidaten met behulp van detachering uit kan stromen naar betaald werk.
Ingebracht door VVD. Gesteund door CDA en StadspartijNijmegen.
Niet ondersteund door: GL, SP, D66, PvdA, PvdDieren, VoorNijmegen.nu en 50Plus
Geen reactie; Gewoon Nijmegen