Hilversum

RAADSVOORSTEL

raadsvergadering:	12 januari 2011
onderwerp:	instellen werkgeverscommissie griffiepersoneel
bijlage:	ontwerp-besluit
datum:	3 januari 2011
gemeenteblad I nr.:	01
agenda nr.:	5

Aan de gemeenteraad,

De gemeente is de werkgever van alle ambtenaren die werkzaam zijn bij deze rechtspersoon. College èn raad vullen dit werkgeverschap in. Bij de invoering van het dualisme is de eigen ondersteuning van de raad vastgelegd in de wet en is het werkgeverschap van de raad voor de griffier (in het verlengde daarvan van de griffie) ook in artikel 107 Gemeentewet e.v. wettelijk bepaald. De raad is daarbij het bevoegd gezag voor de griffie geworden en daarmee zelf rechtstreeks werkgever.

In de praktijk worstelen veel gemeenteraden met de invulling die aan dit werkgeverschap moet/kan worden gegeven. Het is lastig om in een publiek bestuursorgaan met 37 leden personeelaangelegenheden van de griffie(r) te bespreken, omdat hiermee natuurlijk al snel de privacy van de betrokkenen in het geding komt. Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat de raad voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap een commissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. In de *Handreiking Rechtspositie Griffier* van de VNG en de vereniging van griffiers wordt dan ook aanbevolen om een werkgeverscommissie vanuit de raad in te stellen. Gelet op artikel 83 en artikel 156, eerste lid van de Gemeentewet ligt de instelling van een bestuurscommissie het meest voor de hand. Daarin voorziet dit raadsvoorstel.

Huidige situatie Giffier
Op dit moment is het werkgeverschap van de raad in Hilversum vastgelegd in de op 5 maart 2003 vastgestelde "procedureregeling benoeming, rechtspositie en arbeidsvoorwaarden griffier." In de procedureregeling voor *de benoeming* van de griffier is daarbij een duidelijke rol bij *het Presidium* neergelegd. In de bijbehorende arbeidsvoorwaardenregeling is echter bepaald dat de werkgeverstaken (m.u.v. aanstelling, schorsing en ontslag) over *de reeds benoemde griffier* in mandaat worden uitgevoerd door *de voorzitter van het presidium, i.c. de burgemeester*. Op zichzelf is dat verklaarbaar vanuit de gepolitiseerde situatie in het toenmalige Presidium; de griffier moet immers "veilig" werknemer kunnen zijn. Inmiddels is de praktijk gegroeid dat de burgemeester, alvorens deze een functioneringsgesprek met de griffier heeft, de fractievoorzitters om input hierbij vraagt.

Naar de letter van de wet is deze situatie echter niet juist. Omdat in Hilversum de burgemeester (en niet een raadslid) de voorzitter is van het Presidium, is thans een niet-raadslid belast met de werkgeverstaken.
Bovendien is het (eind)oordeel bij 1 persoon neerleggen een te smalle basis voor het functioneren in een politieke context. U wordt voorgesteld dit nu anders te regelen.

Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat de burgemeester (en de wethouders) geen lid kunnen zijn van de werkgeverscommissie. Dit is volledig in de lijn met het feit dat de raad het bevoegde gezag is van de griffie. De burgemeester is geen lid van de raad, maar wel lid van het college en stuurt dus wel rechtstreeks de gemeentesecretaris aan. De griffier is echter niet aan hem ondergeschikt.
De burgemeester is wel technisch voorzitter van de raad en zal in die hoedanigheid vaak een beroep doen op en samenwerken met de griffier. In dat kader is het zinvol om de burgemeester in voorkomende gevallen uit te nodigen in de vergaderingen van de werkgeverscommissie als informant/adviseur.

Situatie overige Griffiemedewerkers
Bij het raadsbesluit tot instellen van een griffie zijn de werkgeverstaken voor het griffiepersoneel al gedelegeerd en gemandateerd aan de griffier (als leidinggevende). Dat blijft ook in de nieuwe situatie zo.

Voorstel Werkgeverscommissie
De gemeenteraad van Hilversum bestaat uit 37 raadsleden. Voor de praktische uitvoerbaarheid van het werkgeverschap is delegatie aan een werkgeverscommissie met een kleinere samenstelling voor de hand liggend. De griffier kan immers niet met 37 personen een functioneringsgesprek voeren. Dat geldt ook voor een werkgeverscommissie waarin alle fracties vertegenwoordigd zijn, bv indien het Presidium hiermee belast zou worden. Dan krijgt zo´n commissie al snel een politieke dynamiek, terwijl juist het onderscheid tussen de politieke rol van de raad (controlerende en kaderstellende rol richting het college van B&W) en het werkgeverschap richting het eigen personeel nadrukkelijk gemaakt moet worden.

Voorgesteld wordt om een werkgeverscommissie in te stellen, bestaande uit drie raadsleden, waaronder bij voorkeur de vice-voorzitter van de raad en 1 lid uit de coalitie- en 1 lid uit de oppositiepartijen en de bijbehorende verordening vast te stellen. De nieuwe werkgeverscommissie kan dan voorstellen doen aan uw raad aangaande o.a. de organisatie van de griffie, de actualisering van de functiebeschrijvingen, opleidingsplannen en medezeggenschap voor het griffiepersoneel.

Voor de secretariële en P&O-inhoudelijke ondersteuning van de werkgeverscommissie uit uw raad wordt een dienstverleningsovereenkomst aangegaan met de afdeling P&O van de gemeente Hilversum.

Het Presidium heeft op 7 december 2010, met inachtneming van enkele opmerkingen die verwerkt zijn in de verordening, ingestemd met dit voorstel dat nu rechtstreeks ter besluitvorming aan u wordt voorgelegd.

De voorzitter van het Presidium,

E.C. Bakker

Hilversum

RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Hilversum,

Gelezen het voorstel van de van het Presidium d.d. 7 december 2010;

BESLUIT:

1. Een werkgeverscommissie in te stellen voor het griffiepersoneel;
2. Aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te delegeren die rechtsreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet:
3. Mevrouw H.C.L. Logtenberg-Steenman te benoemen tot voorzitter en mevrouw D. Abrahams en mevrouw A.W.A.M.P. Wijnands – van Daal te benoemen tot lid van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van de raad;
4. Vast te stellen de 'Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Hilversum´

'Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Hilversum´

Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. de werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd;
2. tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;
3. de werkgeverscommissie mandateert de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel aan de griffier.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. de werkgeverscommissie bestaat uit drie leden, waaronder een voorzitter, bij voorkeur de plaatsvervangend voorzitter van de raad;
2. de leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad;
3. het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
   a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
   b. indien het lidmaatschap van de raad eindigt;
   c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. de voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en optreden als informant / adviseur.
5. De werkgeverscommissie stelt de fractievoorzitters in de gelegenheid eventuele opvattingen met betrekking tot het functioneren van de griffie(r) kenbaar te maken;

Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
b. het leiden van de vergaderingen;
c. het doen naleven van deze verordening;
d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;

e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie
Het hoofd P&O van de gemeente Hilversum of een door hem aangewezen te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde en draagt zorg voor het secretariaat. Hiertoe wordt een dienstverleningsovereenkomst gesloten.

Artikel 5 Besluitvorming
1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebben de leden aanwezig is;

Artikel 6 Verslaglegging
Het secretariaat draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen
1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de vastgestelde besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Vergaderfrequentie
De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9 Verantwoording
De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden
In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11 Inwerkingtreding
Dit besluit treedt in werking op de dag volgend op die van zijn bekendmaking.

Artikel 12 Citeertitel
Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Hilversum'.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van 12 januari 2010,
de griffier, de voorzitter,

K.E. Driehuijs E.C. Bakker

Hilversum Mediastad

RAADSVOORSTEL

raadsvergadering:	14 november 2012
onderwerp:	Benoeming voorzitter werkgeverscommissie
bijlage:	ontwerp-besluit
datum:	5 november 29012
gemeenteblad I nr.:	83
agenda nr.:	3

Aan de gemeenteraad,

Op 27 maart 2012 heeft mevrouw Logtenberg-Steenman wegens langdurige ziekte tijdelijk ontslag genomen als lid van uw raad. Op grond van artikel 2 lid 3B van de verordening op de werkgeverscommissie is daarmee ook haar voorzitterschap van de werkgeverscommissie komen te vervallen.

Het tijdelijke ontslag is op 21 juli met nog een periode van 16 weken verlengd. Mevrouw Logtenberg-Steenman is inmiddels gelukkig voldoende hersteld. Haar raadslidmaatschap herleeft van rechtswege m.i.v. 10 november 2012. Dit geldt echter niet automatisch ook voor de vervallen benoeming tot voorzitter van de werkgeverscommissie.

Mevrouw Logtenberg-Steenman heeft te kennen gegeven deze taak ook weer op zich te willen nemen. Ik stel daarom voor haar opnieuw te benoemen tot voorzitter van de werkgeverscommissie voor de griffie.

Op deze plaats dank ik ook de heer Van Mastrigt die de afgelopen 32 weken op kundige wijze het raadslidmaatschap voor GroenLinks tijdelijk heeft vervuld.

De voorzitter van de gemeenteraad,

P.I. Broertjes

Hilversum Mediastad

RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Hilversum,

Gelezen het voorstel van de voorzitter d.d. 5 november 2012

BESLUIT:

Mevrouw H.C.L. Logtenberg-Steenman te benoemen tot voorzitter van de werkgeverscommissie voor de griffie.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van
14 november 2012,
de griffier, de voorzitter,

K.E. Driehuijs P.I. Broertjes