Rapport inzake jaarstukken 2021

concern voor werk
betrokken ondernemen

In 2021 kozen we voor een nieuwe pay-off 'betrokken ondernemen'. Deze pay-off beschrijft de kern van de nieuwe koers die Concern voor Werk gekozen heeft en wordt meegenomen in al onze uitingen.

concern voor werk
betrokken ondernemen

Betrokken ondernemen slaat op:

Onze klanten die elke dag bewust kiezen om samen te willen werken met een organisatie als de onze, waar mooie producten en goede diensten worden geleverd door mensen met en zonder arbeidsbeperking

Onze medewerkers die hun betrokkenheid laten zien naar de producten die ze maken en de diensten die ze leveren. En waar we betrokkenheid laten zien naar elkaar en naar onze klanten

Ons als management die de organisatie leiden als een onderneming en het hoofd weten te bieden aan de uitdagingen in de markt. Die durven businessbeslissingen te nemen en te investeren in een sterk bedrijf en naar kansen kijken en dit in samenwerking met de regionale bedrijven doet. Dit management is betrokken bij haar opdracht die zij uitvoert voor de samenleving en met de samenleving in een onverdroten verlangen het elke dag beter te willen doen. Dit management is betrokken bij haar aandeelhouders en haar klanten en haar mensen en weet steeds de vertaling te maken om de verschillende behoeften met elkaar te verbinden.

Onze organisatie heeft het in haar genen om vanuit betrokkenheid te ondernemen omdat iets ondernemen pas echt waarde heeft wanneer er het verlangen achter zit om iets voor de ander te willen betekenen

Zo zijn wij Concern voor Werk.
Zo zien wij “betrokken ondernemen”

JAARRAPPORT 2021

Inhoudsopgave: blz

Voorwoord 1

Bericht van de Raad van Commissarissen 2

Bericht van de ondernemingsraad 5

Bestuursverslag

Bericht van de directie 6

Algemeen 7

Personeel 9

Kwaliteit, Arbo en Milieu 12

Productiebedrijf 13

Commercie en projecten 15

Risicoparagraaf 16

Samenvatting en conclusie notitie weerstandsvermogen 17

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2021 18

Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021 19

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2021 20

Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat 21

Toelichting op de geconsolideerde balans 25

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 29

Enkelvoudige balans per 31 december 2021 31

Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2021 32

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2021 33

Overige toelichtingen 35

Overige gegevens 36

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant 37

Voorwoord

'Hoe normaal wordt bijzonder'?

Want ondanks Corona liep ook veel gewoon door, zij het soms net even anders dan normaal en ondanks Corona waren er ook mooie momenten en werden er beslissingen genomen. Met de lockdown die aan het eind van 2021 werd afgekondigd gingen we toch weer terug naar af. Maar zoals steeds lukte het ons weer om ons aan te passen. Als het ware mee te ademen met de ontwikkelingen. Want bijzonder werd een beetje normaal. Tegelijkertijd realiseren we ons meer en meer dat we van elkaar afhankelijk zijn, dat we elkaar nodig hebben. Corona loopt als een soort ongekozen rode draad door dit jaarverslag. En we realiseren ons dat Corona ook in 2021 voor veel leed heeft gezorgd, familie, vrienden en collega's werden ziek of zijn zelfs overleden.

De bedrijfseconomische resultaten, waaronder het financieel resultaat en het productieresultaat van onze bedrijven, zijn ronduit goed te noemen. De keuze die we als Concern voor Werk hebben gemaakt om afscheid te nemen van het zijn van een Wsw-bedrijf en ons door te ontwikkelen tot een sociale onderneming is juist geweest. Het behaalde rendement is hier het bewijs van en de toekomstvisie richting 2030, die in het eerste kwartaal 2022 afgerond zal worden, is hierop gebaseerd.

De allianties met het lokale bedrijfsleven zijn verder verstevigd. De samenwerkingen met onder andere Yala op het gebied van houtproductie en met KWS op het gebied van de hybride aardappelteelt zijn hiervan mooie voorbeelden. Al langer heeft Concern voor Werk dergelijke samenwerkingen met Daklapack in Lelystad op het gebied van de setjes van het darmonderzoek en met Dopak op het gebied van verpakkingen. De strategische samenwerkingen met gemeente inzake groenonderhoud en andere dienstverleningen in de openbare ruimten en de samenwerking met Schoonmaakservice Flevoland hebben zich verder ontwikkeld.

De krapte op de arbeidsmarkt en de rol die onze branche bij het helpen van het oplossen van dit probleem kan vervullen mocht zich in een hernieuwde belangstelling verheugen. Op verschillende fronten praat Concern voor Werk mee over de wijze waarop binnen onze infrastructuur oplossingen voor dit probleem gevonden kunnen worden. Het eind 2021 nieuw aangetreden kabinet, met een aparte minister voor participatie, zal duidelijkheid verschaffen over de rol die ons hierin gegund zal worden.

Als dank voor hun bijzondere inzet in dit coronajaar heeft de directie besloten rond de kerstdagen een extra attentie aan het personeel te verstrekken. Het zijn immers onze medewerkers die met hun enthousiasme en inzet een belangrijke bijdrage leveren aan het resultaat.

Onno Vermooten
algemeen directeur

Bericht van de Raad van Commissarissen

Bijgaand treft u de jaarrekening aan met het verslag van de directie. Deze zijn door de directie opgemaakt en door ons goedgekeurd. De jaarrekening is door ons ter controle voorgelegd aan HZG Accountants. De controleverklaring is in dit verslag opgenomen.

De Raad van Commissarissen ('RvC') houdt toezicht op het beleid (strategie, financieel beleid en realisatie van de sociaal maatschappelijke doelstellingen) van de directie en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. Ook 2021 was weer een bewogen jaar, niet het minst doordat het coronavirus nog stevig rondwaarde. Het financieel resultaat was gelukkig ver boven verwachting. De RvC, in het bijzonder haar voorzitter, is adequaat op de hoogte gehouden van het gevoerde crisisbeleid inzake Corona. Mede hierdoor heeft de RvC goed toezicht kunnen houden.

Relatie met de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep
De samenwerking met de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep ('GR') is ook in 2021 constructief geweest. In gezamenlijk overleg is reeds in een vorige periode besloten dat de vergaderingen van de RvC en de vergaderingen van de GR zich zullen beperken tot de hoofdpunten van het te voeren beleid en dat in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verantwoording zal worden afgelegd. De voorzitter van de RvC heeft de vergaderingen van het bestuur van de GR in 2021 zoals gebruikelijk bijgewoond.
Een aangepast businessplan Social Firm is in het eerste halfjaar 2019 door de RvC besproken waarbij invulling gegeven wordt aan het op 10 december 2018 genomen besluit dat de WerkCorporatie Noordoostpolder en Werkbedrijf Lelystad vooralsnog geen onderdeel zullen uitmaken van deze sociale onderneming.
In vervolg op deze besluitvorming is een actueel transitieplan voor Concern voor Werk, van Wsw-bedrijf naar sociale onderneming, opgesteld. Periodiek is de RvC op de hoogte gesteld van de voortgang van dit transitieplan. Afgesproken is, dat in 2022 een geactualiseerde strategische nota door de directie wordt opgesteld.

Onderwerpen van gesprek tijdens de vergaderingen van de RvC
De RvC heeft in het verslagjaar vijf keer met de directie vergaderd. De invloed van het coronavirus op onze medewerkers, onze bedrijfsvoering en ons resultaat waren belangrijke onderwerpen van gesprek. Ook werden de door de directie opgestelde kwartaalrapportages, financiële maandcijfers, jaarrapport 2020, begroting 2021, personele zaken en overige zaken besproken. Tevens is telkens gesproken over de doorontwikkeling van Concern voor Werk richting een sociale onderneming. Daarnaast kent de RvC twee commissies, te weten een auditcommissie en een remuneratiecommissie.

De auditcommissie heeft voor elke vergadering van de RvC overleg gevoerd met de manager Middelen en de van toepassing zijnde financiële stukken beoordeeld en geanalyseerd. Hiervan is op de daaropvolgende RvC-vergadering schriftelijk verslag gedaan.

De remuneratiecommissie adviseert de RvC onder andere over de arbeidsvoorwaarden (waaronder de beloning) van de leden van de directie alsmede over het beleid en de uitgangspunten waarop de arbeidsvoorwaarden voor de leden van de directie zijn gebaseerd. Daarnaast vindt de jaarlijkse beoordeling van de directie plaats aan de hand van de vooraf opgestelde managementdoelstellingen.

Alle leden van de RvC zijn onafhankelijk van Concern voor Werk. Er bestaan geen overlappingen met andere bestuursfuncties.

Concern voor Werk onderkent het belang van good governance en wil deze beginselen toepassen in de eigen vennootschap en daarmee in de relatie met de GR en via deze met de deelnemende gemeenten. Good governance en daarmee de ontstane structuur dient maximaal bij te dragen aan het bereiken van de gewenste resultaten bij de vennootschap en haar deelnemingen. Belangrijk onderdeel hiervan is het verder professionaliseren van de verhoudingen tussen de RvC en de directie en het formeel vastleggen in reglementen van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van zowel de RvC als de directie. In 2021 is door de RvC een traject in gang gezet om de werkwijze van de RvC, voor zover dat nog niet is gebeurd, vast te leggen. Dit traject wordt in 2022 afgerond.

zowel de RvC als de directie. In 2021 is door de RvC een traject in gang gezet om de werkwijze van de RvC, voor zover dat nog niet is gebeurd, vast te leggen. Dit traject wordt in 2022 afgerond.
Een onderdeel van good governance is de zelfevaluatie van de RvC. Deze vindt eenmaal per twee jaar plaats. De RvC heeft minimaal eenmaal per jaar een gesprek met de accountant.

Samenstelling RvC
De RvC bestond in 2021 uit de volgende personen:

- de heer B.J. Binnerts, voorzitter en lid remuneratiecommissie;
- de heer W. Zwaan, secretaris, lid op voordracht van de ondernemingsraad en lid remuneratiecommissie;
- de heer A. Brouwer, lid en lid van de auditcommissie;
- mevrouw M. de Leeuw, lid, plaatsvervangend voorzitter en lid van de auditcommissie;
- mevrouw P. Heegsma, lid.

Nevenfuncties leden RvC

Naam	Benoemd van - tot	(Neven)functies
Dhr. W. Zwaan	05-09-2007 07-10-2023	▪ Plaatsvervangend voorzitter Raad van Toezicht Kunst en Cultuur Drenthe ▪ Voorzitter stichting Leergeld Meppel ▪ Voorzitter Raad van Toezicht Stellingwerfcollege ▪ Voorzitter bestuur Bad Hesselingen Meppel ▪ Voorzitter Raad van Toezicht Garage TDI Assen ▪ Voorzitter stichting Jonkmanfonds ▪ Voorzitter bestuur Stichting Kindsupport Meppel ▪ Eigenaar Crealan (trainingen/advies medezeggenschap en governance)
Mw. P. Heegsma	01-09-2020 01-09-2024	▪ Eigenaar Hoffmans & Heegsma, partners in ontwikkeling ▪ Directeur Samenwerkingsverband primair passend onderwijs Doetinchem ▪ Lid Raad van commissarissen Zuidberg Ens ▪ Lid Raad van toezicht Vario groep Emmeloord
Dhr. A. Brouwer	31-05-2019 31-05-2023	▪ Directeur GBU B.V. ▪ Adviseur Brave Holding B.V. ▪ Bestuurder A. Brouwer Beheer B.V. ▪ Voorzitter redactiecommissie Het Urkerland ▪ Adviseur Calamiteitenteam Urk
Dhr. B.J. Binnerts	21-02-2007 18-02-2023	▪ Notaris te Lelystad ▪ Voorzitter bestuur stichting Leergeld Lelystad ▪ Lid bestuur stichting Cultuur voor Lelystad ▪ Voorzitter Stichting beheer en continuïteit notariële archieven H&RV ▪ Enig bestuurder B.J. Binnerts Holding B.V. ▪ Lid bestuur Hak & Rein Vos Sociedad Limitada ▪ Lid geschillencommissie Bedrijfskring Lelystad ▪ Bestuurder Stichting Lelystad Airport moet door!
Mw. M. de Leeuw	01-01-2014 01-01-2022	▪ Eigenaar MDL project- en programmamanagement ▪ Mede-eigenaar subsidie4U ▪ Fotograaf bij BellaVie PhotoArt

De leden zijn allen herbenoembaar.

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen
De NV hoeft geen opgave te doen ter zake, echter hecht de RvC er waarde aan om dit onderwerp te benoemen. De bezoldiging van de algemeen directeur en andere directieleden overschrijdt niet hetgeen benoemd is in de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (norm WNT 2021 is maximaal € 209.000).

De RvC is alle medewerkers en het directieteam dankbaar voor hun grote betrokkenheid, inspanningen en flexibiliteit in het wederom roerige verslagjaar 2021.

Lelystad, 6 april 2022

Namens de Raad van Commissarissen,

Bart Jan Binnerts, voorzitter

Bericht van de Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) is in 2021 14 keer bijeengekomen (vijf eigen overlegvergaderingen, vijf informele overleggen tussen het dagelijks bestuur en de directie en vier overlegvergaderingen met de directie (de vijfde overlegvergadering is vanwege Corona verplaatst naar 18 januari 2022). Naast deze overleggen hebben er tevens vergaderingen plaatsgevonden van de diverse commissies (Arbo-, Financiële-, PR- en P-Commissies) en leden van de OR zijn aanwezig geweest bij jubilea (voor zover mogelijk i.v.m. Corona) en tijdens werkoverleggen.

Gevolgen coronavirus voor de OR
Ook dit jaar heeft het coronavirus invloed gehad op ieder bedrijfsonderdeel van Concern voor Werk. Iedere vergadering stond dit onderwerp op de agenda. Voor zover mogelijk heeft de voltallige OR vergaderd met inachtneming van de geldende coronamaatregelen.

Cursus/training OR
Aangezien er in 2020 geen cursus gepland kon worden in verband met Corona, heeft dit jaar tweemaal een cursus plaatsgevonden. Op 5 en 12 juli 2021 en 11en 16 november 2021. De cursussen zijn naar volledige tevredenheid verlopen.

MTO
In 2019 is een start gemaakt met de voorbereiding van het MTO (MedewerkersTevredenheids-Onderzoek). Hier is de OR actief bij betrokken en in 2021 is de eerste fase afgerond. Deze heeft plaatsgevonden bij de afdeling Montapak Lelystad. In maart 2022 volgt de 2e fase. Deze zal plaatsvinden in de Kwekerij, daarna zullen de overige bedrijfsafdelingen stap voor stap volgen. Hier zal de OR ook verder actief bij betrokken blijven.

Nieuwe leden OR
In april 2021 heeft een lid namens Werkbedrijf Lelystad afscheid genomen van de OR wegens verandering van baan. In de vacature is voorzien. Op 1 september 2021 heeft ook de voormalig voorzitter afscheid genomen van de OR. Ook zij heeft elders een nieuwe baan gevonden. In deze vacature is ook voorzien.
De zetel voor Wsw is ingevuld door een medeweker van Montapak Emmeloord.

Evaluatie bedrijfsarts
Het jaarlijkse gesprek met de bedrijfsarts heeft plaatsgevonden op 12 oktober 2021.
Het was een zeer informatief gesprek waarbij veel antwoorden zijn gegeven op vragen vanuit de OR.

Werktijdenregelingen
De werktijdenregelingen zijn instemmingsplichtig. Deze regelingen zijn met wat aanpassingen voor wat betreft de staf en Werkbedrijf Lelystad (WBL) door de OR goedgekeurd.

OC Werkbedrijf Lelystad
De OR heeft ingestemd met het instellen van een Onderdeelscommissie (OC) van het Werkbedrijf. Deze zal uit drie personen bestaan, waarvan twee leden van de OR (zitting namens WBL) en één persoon werkzaam bij WBL plaatsnemen. Uitwerking hiervan zal plaatsvinden in 2022 .

De OR gaat professionaliseren
In 2021 is er een commissie ingesteld die bestaat uit twee leden van de OR, die samen met ICT een aparte ruimte voor de OR realiseren in de Cloud. In de Cloud zullen de stukken voor de OR-vergaderingen staan. Door middel van het digitaliseren van deze stukken wordt een start gemaakt met het moderniseren en professionaliseren van de werkwijze van de OR.

Raad van Commissarissen
Er heeft in 2021 geen vergadering plaatsgevonden vanwege de coronamaatregelen. Deze is verplaatst naar 2022.

Tiemen de Boer
Voorzitter Ondernemingsraad

Bericht van de directie

Concern voor Werk heeft in coronajaar 2021 een uitstekend resultaat geboekt. Een belangrijk fundament hiervan is het feit dat alle bedrijfsonderdelen hier een bijdrage aan hebben geleverd. Immers naast incidentele bijdragen is dit de beste garantie voor een duurzame ontwikkeling van onze organisatie. De keuze om Concern voor Werk door te ontwikkelen tot een sociale onderneming is een goede geweest.

De sociale onderneming die Concern voor Werk wil zijn, is meer dan de werkvoorziening die het voorheen was. Daar waar eerst de deelnemer of werknemer centraal stond, en dientengevolge passend werk bij de medewerker gezocht werd, transformeert Concern voor werk naar sociale onderneming waarbij het werken en de bijdrage aan de klant centraal komt te staan.

Het is belangrijk om deze verandering ook werkelijk in te vullen. Te vaak raakt de beperking die mensen hebben geïnstitutionaliseerd. Eenvoudig gezegd 'worden zij hun beperking'. De beperking neemt een centrale plek in het leven in. In de situatie van de sociale onderneming ontstaat een nieuw narratief, niet die van 'ik ben mijn beperking', maar een van 'ik doe er toe, ik voeg iets toe, ik beteken iets voor de klanten en voor de samenleving'. Natuurlijk wil dit niet zeggen dat er geen rekening meer wordt gehouden met wensen of beperkingen van mensen. Natuurlijk niet. Concern voor Werk heeft een zeer professionele staf die goed weet wat er wel en niet kan. Het gaat er om dat de focus wordt verplaatst naar de bijdrage die wordt geleverd. Dit geeft meer eigenwaarde dan mensen steeds doen herinneren aan hun handicap of beperking.

De evaluatie van de Participatiewet en de transformatie van Concern voor Werk naar een sociale onderneming heeft ook het ministerie van SZW ertoe gebracht een (digitaal) werkbezoek aan ons bedrijf te brengen. Samen met een delegatie van de ondernemingsraad en een medewerkster in het kader van de Basisbanen heeft de directie de Secretaris-Generaal van het ministerie en haar gevolg uitgebreid gesproken over deze ontwikkelingen. Mede omdat er een kamerbrede motie is aangenomen over de ontwikkeling van de SW-bedrijven in Nederland, was men zeer geïnteresseerd in onze visie. Ook brancheorganisatie Cedris heeft zich hard gemaakt om onze bedrijven een rol te geven in het mede oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt.

Naast de terugblik op het afgelopen jaar werpen we ook de blik vooruit. De directie heeft de eerste contouren vastgesteld voor het strategisch plan "Concern voor Werk op naar 2030!". Vanuit een historisch perspectief zal een visie opgesteld worden voor de komende negen jaar. De uitgangspunten hiervoor zijn:

1. Concern voor Werk is een sociale onderneming met een mensgerichte, ondernemende cultuur en een gezonde financiële basis (zie transitieplan sociale onderneming)
2. Inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt hebben blijvende ondersteuning nodig.
3. Het werk dat wij doen blijft en zal naar verwachting groeien.
4. Concern voor Werk moet wendbaar en flexibel blijven.

Vanuit deze uitgangspunten worden de strategische doelen gedefinieerd en de ontwikkeling van het personeelsbestand geschetst. Uiteraard zal een financiële meerjarenraming niet ontbreken.

2021 was een verkiezingsjaar. Het uiteindelijke regeerakkoord van het nieuwe kabinet, dat pas in januari 2022 is aangetreden, laat weinig zien over de verwachtingen van het kabinet met betrekking tot de Participatiewet en de sociale ondernemingen. Wel wordt aangegeven dat men voornemens is het aantal beschutte werkplekken uit te breiden, maar deze ambitie wordt verder niet gekwantificeerd. In dit kader zijn wij wel verheugd dat de medewerkers die vallen onder de regeling Beschut Werk in 2021 eindelijk een eigen cao hebben gekregen. Deze cao (Aan de slag) voorziet in een pakket arbeidsvoorwaarden, een klein loongebouw en een pensioenvoorziening. Om uitvoer te geven aan deze nieuwe cao zijn de medewerkers ondergebracht in de daartoe heropgerichte vennootschap 'Reaflex BV'.

Algemeen

De jaarrekening 2021 is de eenentwintigste jaarrekening van de organisatie Concern voor Werk NV. De vennootschap is per 1 januari 2001 ontstaan. Concern voor Werk is een deelneming van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IJsselmeergroep. De GR heeft een tweeledige verhouding met de NV. Enerzijds is de GR opdrachtgever van de NV voor de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening (inclusief Nieuw Beschut) anderzijds is de GR enig aandeelhouder van de NV.

De (financiële) verhouding tussen de GR en de NV
Uitgangspunt voor de (financiële) verhouding tussen de GR en de NV is de opgestelde notitie "Financiële aspecten herstructurering IJsselmeergroep/fusie IMPULZ" (juli 2000). Deze notitie geeft daarmee tevens een aantal uitgangspunten voor de jaarrekening 2021. Het geplaatst en gestort aandelenkapitaal bedraagt € 2.250.000. De GR heeft dit bedrag gestort door inbreng van vaste activa (met uitzondering van onroerende goederen; deze worden namelijk door de NV van de GR gehuurd) en vlottende activa onder aftrek van kortlopende schulden.

Het Wsw-personeel heeft een dienstverband met de GR. Alle loonkosten van de Wsw-werknemers komen voor rekening van de NV. Daar staat tegenover, dat de Wsw-subsidie ter beschikking wordt gesteld aan de NV. De NV dient het verschil tussen de loon- en overige kosten en deze subsidies op te brengen uit de Netto Toegevoegde Waarde die door de bedrijfsmatige activiteiten van de NV wordt geleverd. Het ambtelijk personeel dat nog in dienst is bij de GR wordt beschouwd als personeel dat voor een bepaald percentage voor gemene rekening komt van de NV.
Met de GR en de daarin deelnemende gemeenten is afgesproken dat de NV een vergoeding ontvangt voor de plaatsing van Wsw-werknemers. Het bestuur van de GR heeft besloten dat deze vergoeding in 2021 € 1.516 per Wsw-werknemer op jaarbasis zal bedragen.

In de begroting 2021 van de NV is voor de vaststelling van de Wsw-subsidie uitgegaan van de fictieve taakstelling van 480 AJA terwijl de feitelijke realisatie 461,9 AJA bedroeg (over 2020 489,5 AJA).
De plaatsingsbijdrage van de GR is gebaseerd op de realisatie van Wsw-dienstbetrekkingen, te weten 445,8 FTE (in 2020 472,7 FTE). Deze krimp ontwikkelt zich licht boven het landelijk gemiddelde.

Boekjaar en resultaat 2021
Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar. Het resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening over 2021 bedraagt € 1.540.000 positief (2020 € 577.000 positief).
Concern voor Werk NV is oprichter en enig aandeelhouder van Lavora BV. Deze BV is in het leven geroepen om eventuele marktactiviteiten in onder te brengen die niet moeten worden vermengd met de activiteiten van de NV in het publieke domein. De, in 2008 gestarte 100% deelneming in CasKon BV, heeft over het afgelopen boekjaar een resultaat nihil behaald. Binnen deze vennootschap is de vastgoedexploitatie ondergebracht van het kassencomplex gelegen aan de Verlengde Revisieweg 2 te Emmeloord. De exploitatielasten daarentegen worden volledig verantwoord binnen Concern voor Werk NV. Dit geldt ook voor Schoonmaakservice Flevoland BV, die zich bezighoudt met schoonmaakactiviteiten.
Met ingang van 1 juli 2021 is de vennootschap Reaflex BV opgericht voor medewerkers vallend onder de cao Aan de Slag.

Personeel
Concern voor Werk NV had, per 31 december 2021, 97 medewerkers in dienst. In de deelnemingen Reaflex BV, Lavora BV en Schoonmaakservice Flevoland BV hadden respectievelijk 99, 27 en 87 medewerkers ultimo 2021 een dienstverband.

Investeringen
In 2021 zijn er, naast de reguliere vervangingsinvesteringen, geen grote investeringen gedaan.

Financiële instrumenten
Voor de toelichting van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Er zijn geen financiële derivaten en dus ook geen hiermee verbonden risico's.

Kredietrisico's
Kredietrisico's worden gereduceerd door met name zaken te doen met derden met een hoge kredietwaardigheid, waarbij vastgestelde limieten van kracht zijn.

Toekomstparagraaf
Ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag lijkt er licht te komen aan het einde van de donkere coronatunnel. Zeker in het eerste kwartaal van 2022 zijn de gevolgen nog steeds merkbaar binnen de organisatie. Pas na het opheffen van alle maatregelen kunnen we definitief de balans opmaken.

Het financieel resultaat 2021 geeft wederom vertrouwen voor de toekomst. Naast de incidentele baten die een verantwoorde bijdrage aan het weerstandsvermogen leveren, is het structureel exploitatieresultaat de beste garantie voor de komende jaren.
Hoewel het regeerakkoord nog weinig duidelijkheid geeft over de toekomst van onze sector, waait er wel degelijk een andere wind dan tijdens de introductie van de Participatiewet. Het is hoopgevend te constateren dat de infrastructuur van onze bedrijven als noodzakelijk gezien worden om inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt volop mee te laten doen. Het huidige bestuur van de GR heeft bij het vaststellen van de meerjarenraming, als onderdeel van de begroting 2022, dit ten volle onderschreven.

Personeel

Ontwikkeling personeelsbestand in aantallen

	2021	2020
Wsw		
instroom	1	2
uitstroom	25	32
stand 31-12	**477**	**501**
Begeleid Werken		
instroom	1	1
uitstroom	2	0
stand 31-12	**28**	**29**
Ambtenaren		
instroom	0	0
uitstroom	0	0
stand 31-12	**7**	**7**
Sociaal Werk		
instroom	17	14
uitstroom	9	11
stand 31-12	**97**	**89**
Lavora bv *		
Instroom	15	55
Uitstroom	91	42
stand 31-12	**27**	**103**
Reaflex bv *		
Instroom	104	0
Uitstroom	5	6
stand 31-12	**99**	**0**
Schoonmaakservice Flevoland bv		
instroom	27	23
uitstroom	21	24
stand 31-12	**87**	**81**

* Per 1 juli 2021 is Reaflex bv opgericht. In deze entiteit zijn alle medewerkers die vallen onder de nieuwe cao "Aan de slag" ondergebracht. Het betreft hier de medewerkers met een indicatie Beschut Werk en banenafspraak, die tot 1 juli 2021 binnen de entiteit Lavora bv een dienstverband hadden.

Bijdrage aan strategische doelen
Participatie staat in ons bedrijf centraal. We zijn in staat om mensen met arbeidsbeperkingen op te nemen, duurzaam in dienst te houden en hen zo regulier als mogelijk te laten functioneren in het vervaardigen van producten of het leveren van diensten aan onze klanten. Het bedrijf focust op positieve gezondheid, barrières wegnemen, veerkracht vergroten en werknemers leren om gezonde keuzes te maken. In 2021 hebben we de beleidskaders uitgewerkt en zullen dit stapsgewijs in 2022 implementeren.
Qua administratieve hygiëne hebben we in 2021 ons toegespitst om processen efficiënter te maken en te investeren in het kennisniveau van de medewerkers.
Hiermee sluiten we aan op de strategische doelen van de organisatie: verhoog de toegevoegde waarde, versterk de verbetercultuur en ontwikkel het personeel.

Werkbeleving
Participatie en inclusiviteit staat in onze onderneming voorop. Daar hoort dan ook minimaal een Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) bij. In 2021 hebben we gewerkt aan een nieuwe vorm en manier van uitvragen. De pilot is positief afgerond en zal in 2022 verder uitgerold worden.

Reclassering
Concern voor Werk en Reclassering Nederland werken inmiddels al enige jaren samen. Jaarlijks biedt Concern voor Werk de mogelijkheid aan om taakgestraften hun opgelegde taakstraf binnen ons bedrijf uit te voeren. Ook in 2021 hebben we die mogelijkheid aangeboden. In 2021 hebben we op drie locaties plaatsingen gehad. In de Kwekerij te Emmeloord waren dat 17 plaatsingen, met een totaal van 749 uur. Op de productieafdeling te Lelystad waren dat 28 plaatsingen, met een totaal van 1041 uur en onze productieafdeling te Emmeloord waren dat vier plaatsingen, met een totaal van 185 uur.

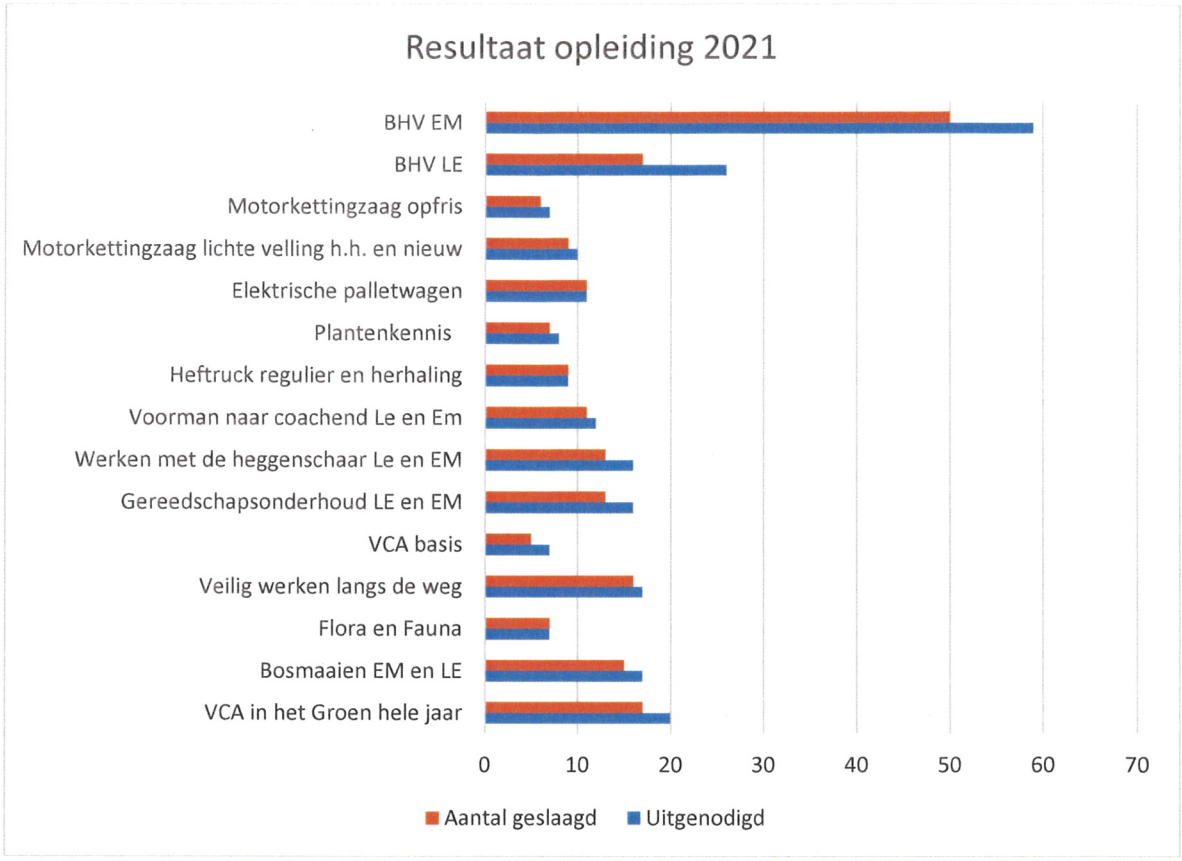
Arbodienst
Op 1 januari 2019 zijn we de samenwerking aangegaan met Rienks arbodienst. Onze samenwerking en partnerschap begint steeds verder vorm te krijgen. In 2021 hebben we besloten om de arbodienst eerder bij het verzuimproces te betrekken en een adviseur arbeid en gezondheid (AAG) toe te voegen aan het begeleidingsteam. Hierdoor ontstaat er een intensievere en integrale begeleiding, wat een positieve uitwerking heeft.

Verzuim
In 2021 is, ondanks de coronapandemie, het verzuim van 14% naar 12,3% gedaald. We kunnen tevreden terugkijken naar de wijzigingen die zijn doorgevoerd in het proces ten aanzien van de verzuimbegeleiding.

Scholing en ontwikkeling

Ook in 2021 heeft Corona de opleidingen weer beïnvloed. De opleidingen moesten sowieso in kleinere groepen worden gegeven, gezien de 1,5-meterregel. Dit heeft tot gevolg gehad dat een aantal opleidingen qua kosten hoger zijn uitgevallen, dit was vooral zichtbaar bij de BHV-trainingen. Bij de afdeling Groen hebben we de cursussen in een korter tijdbestek moeten geven, wat helaas niet altijd goed uitkwam met de planning van deze mensen in de buitendienst. Maar gelukkig heeft een groot gedeelte van de vooraf geplande opleidingen doorgang kunnen vinden.
Een gedeelte is verplicht vanuit de wetgeving en de overige cursussen worden georganiseerd om de veiligheid binnen onze organisatie te waarborgen en de kwaliteit van onze mensen nog verder te verbeteren. Ook dit jaar stond in het teken van de kwaliteitsverbetering van de afdeling Groen, de cursus voorman en plantenkennis die voor het eerst in 2020 zijn gegeven, zijn nu breder ingezet.

Hieronder staan de door ons aangeboden cursussen met de deelnemers en het aantal geslaagden. Het aantal geslaagden is vrij hoog, aangezien we de cursussen op maat kunnen aanpassen en er ook mondelinge examens mogelijk zijn, als men moeite heeft met lezen of schrijven. We proberen zo ieder op zijn/haar eigen vlak een ontwikkeling te laten doormaken, wat onze organisatie ten goede komt. Helaas kon niet iedereen meedoen met de geplande cursussen in verband met een coronabesmetting/verplichte quarantaine.


Resultaat opleiding 2021
BHV EM
BHV LE
Motorkettingzaag opfris
Motorkettingzaag lichte velling h.h. en nieuw
Elektrische palletwagen
Plantenkennis
Heftruck regulier en herhaling
Voorman naar coachend Le en Em
Werken met de heggenschaar Le en EM
Gereedschapsonderhoud LE en EM
VCA basis
Veilig werken langs de weg
Flora en Fauna
Bosmaaien EM en LE
VCA in het Groen hele jaar
0
10
20
30
40
50
60
70
Aantal geslaagd
Uitgenodigd

Kwaliteit, Arbo en Milieu

Kwaliteit
In 2021 hebben Concern voor Werk en Schoonmaak Service Flevoland de ISO9001 tussentijdse audits goed doorstaan. Hiernaast heeft de afdeling Groenvoorziening van Concern Voor Werk met succes de BRL Groenkeur audits afgerond.
De VCA-certificering welke in november van 2021 zou plaatsvinden is omwille van COVID-19 verplaatst naar 1 en 2 februari 2022.
In totaal zijn er 12 klachten geregistreerd door KAM. Alle klachten zijn in behandelingen genomen, besproken met de betrokkenen en naar tevredenheid afgehandeld.
Wij hebben in 2021 één AVG-verzoek ontvangen, welke naar juistheid en volgens wetgeving is afgehandeld.

Arbo
Over heel 2021 hebben er 19 incidenten plaatsgevonden, waarvan 16 ongevallen, en drie agressie-incidenten. Alle ongevallen zijn beoordeeld op basis van de geldende afspraken en de meeste hebben geleid tot verzuim van enkele dagen. Eén ongeval heeft geleid tot aanzienlijkere verwondingen, echter tot op heden is het nóg niet aannemelijk dat voorgenoemde incidenten hebben- of zullen leiden- tot blijvend letsel. Op aanvulling van bovenstaande is er over heel 2021 één bijna ongeval gemeld.

In het tweede kwartaal van 2021 is er een inspectie ten behoeve van de brandveiligheid uitgevoerd door de gemeente Noordoostpolder aan de Produktieweg 5 en de Verlengde revisieweg 2. Hier is een aantal belangrijke verbeterpunten uit naar voren gekomen. Een actiepunt moet nog worden afgehandeld en hierover wordt nog overleg gevoerd met de leverancier en het bevoegd gezag. Verder heeft er in het derde kwartaal van 2021 eenzelfde brandveiligheidsinspectie plaatsgevonden aan de Vaartweg 67. Alle bevindingen uit deze brandveiligheidsinspectie zijn inmiddels afgerond en behoeven tot op heden slechts nog een bevestiging van goedbevinding door de gemeente Lelystad.

Als aanvulling op de bestaande RI&E is opdracht gegeven aan een arbeidshygiënist hogere veiligheidskundige om een screening te doen op de gezondheidseffecten van arbeidsomstandigheden op middellange of lange termijn. Deze verdiepingsonderzoeken zullen fasegewijs opgestart worden waarbij in eerste instantie gestart wordt bij de afdeling Technische Dienst en eventueel Montapak in Lelystad. De fasering geeft ons de mogelijkheid om ervaring op te doen met de verdiepings-onderzoeken en met de implementatie van de aanbevelingen. Daarbij voorkomt fasering dat er een grote piekbelasting optreedt die de bedrijfsvoering kan belemmeren. Aan de hand van de opgedane ervaringen kan bepaald worden welke en in welk tijdpad de overige risicogroepen worden onderzocht. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan de wens en ambitie om ook op dit terrein niet alleen via de formele kaders toe te zien op de werkomstandigheden van de verschillende medewerkers en daarbij in het bijzonder oog te hebben voor (het wegnemen van) de arbeidsrisico's. De bevindingen van de arbeidshygiënist zullen meegenomen worden in het strategisch plan "Concern voor Werk op naar 2030"!

Milieu/MVO
In 2021 heeft er een aantal significante ontwikkelingen plaatsgevonden aan de Produktieweg 5 in Emmeloord. Hier heeft onder andere een vervanging van het dak van het magazijn plaatsgevonden, is er ledverlichting aangebracht ter vervanging van de oudere lichtvoorzieningen op de productieafdelingen en staat er voor 2022 plaatsing van zonnepanelen op de agenda.

Productiebedrijf

Ondanks een actief coronabeleid waar steeds, uitgaande van de op dat moment geldende corona-maatregelen, is gestuurd op maximale veiligheid zijn er toch enkele besmettingshaarden ontstaan binnen de organisatie. Er is steeds nauw overleg geweest met de GGD, waarbij de adviezen van de GGD altijd zijn opgevolgd. Alle acties waren er steeds op gericht om besmettingen te voorkomen en daar waar deze toch voorkwamen, de groei van deze besmettingen te smoren waar het kon. Een aantal collega's is ziek geworden en gelukkig weer helemaal hersteld; een aantal collega's is ernstig ziek geworden met opname op IC-afdelingen tot gevolg en deze collega's zijn gelukkig hersteld; een aantal collega's is deels hersteld, maar kampt nog steeds met gezondheidsklachten die variëren van lichte ongemakken tot zeer serieuze beperkingen. Het leed van deze medewerkers is verdrietig en er gaat geen dag voorbij, of onze gedachten gaan juist uit naar deze medewerkers. Daarbij gaan onze gedachten het meest uit naar een collega die ons, als gevolg van een coronabesmetting, ontvallen is. Het gaat om Doede Pausma, die vele jaren als manager van de Kwekerij zich met alles wat hij in zich had heeft ingezet voor de ontwikkeling van het plantgoed, maar juist ook voor de ontwikkeling van alle medewerkers die emplooi vonden binnen de Kwekerij. Doede Pausma heeft, op ons verzoek, nog een aantal weken ondersteund om de werkzaamheden van een werkleider die drie maanden met verlof is op te vangen. Hij is besmet geraakt met Corona en na een ziekbed van circa drie weken overleden.

Van strategische doelen naar realisatie
Binnen Concern voor Werk wordt uitgegaan van drie strategische doelen.

Deze zijn:
- Verhoog de toegevoegde waarde
- Versterk de verbetercultuur
- Ontwikkel het personeel

Verhoog de toegevoegde waarde
In 2021 is goed invulling gegeven aan de realisatie van deze doelen.
Voor wat betreft het eerste doel "verhoog de toegevoegde waarde" kan gemeld worden dat deze in 2021 meer dan 13% hoger is uitgekomen dan 2020.
Het operationele resultaat, zonder verrekening van subsidie is, ten opzichte van het jaar 2020, met 8,6% verbeterd.

Versterk de verbetercultuur
In 2021 is weer een groep medewerkers getraind en opgeleid als "Green Belt". Hierdoor is er nog meer deskundigheid binnen de organisatie om op een gestructureerde en planmatige manier te verbeteren.
Ook is in 2021 een start gemaakt met het gestructureerd vertalen van strategische doelen naar tactische- en operationele plannen. Elke teamleider van een bedrijfsonderdeel heeft plannen uitgevoerd die een bijdrage leveren aan één of meer strategische doelen. De resultaten van deze plannen zijn meetbaar gemaakt. Tot slot hebben alle Green Belt-specialisten binnen de organisatie in koppels verbeteringen doorgevoerd, die direct door het directieteam zijn gemonitord.

Ontwikkel het personeel
Alle medewerkers hebben een individueel ontwikkelplan. Ook is een groep medewerkers met een taalachterstand opgeleid via het ROC om de Nederlandse taal te verbeteren. Er is een opleidingsprogramma gemaakt voor de werknemers die bij ons in dienst komen in het kader van Beschut Werk.

Groenvoorziening
Het Groenbedrijf heeft in 2021 verdere stappen gezet in de ontwikkeling naar integraal wijkbeheer in het openbaar groen. Niet alleen in de integrale aanpak in de verschillende wijken waar wij het groenonderhoud doen zijn stappen gezet. Ook in de administratieve afhandeling zijn de gemeenten meer ondersteund. Goede uitvoering van werkzaamheden kan alleen met goed opgeleide en gemotiveerde medewerkers. Daarom is er in het Groenbedrijf veel aandacht besteed aan het vakbekwaam laten werken van onze medewerkers en het verbeteren van de leidinggevende kwaliteiten van het kaderpersoneel. Er is expliciet voor gekozen om dit te doen middels een mix van theorie en leren in de praktijk.

Ondanks het uitzonderlijk groeizame weer in 2021 hebben we tevreden klanten. Daar zijn we blij mee en daar zijn we trots op. Zeker bij de contracten waar wij via beeldbestek onze prestaties moeten leveren zijn alle zeilen bijgezet om aan de wensen van de klanten te voldoen.
Hier hebben onze medewerkers zo goed gepresteerd dat de wethouder van de gemeente Noordoostpolder zijn tevredenheid en waardering, expliciet en persoonlijk, heeft over willen brengen. Naast mooie woorden heeft de goede kwaliteit van dienstverlening, de gemeente Lelystad ertoe gebracht om ons uit te nodigen om een extra bestek uit te gaan voeren vanaf 2022.

Montapak
Binnen het bedrijfsonderdeel Montapak (montage en verpakken) is er als gevolg van Corona vaak sprake geweest van crisismanagement. Niet alleen de steeds aangepaste richtlijnen, maar ook besmettingen en handhaving van de richtlijnen, hebben veel gevraagd van de snelheid van handelen en doortastendheid van zowel medewerkers als het management van dit bedrijfsonderdeel.
Ook heeft Montapak last gehad van de wereldwijde logistieke problemen. Leveringen kwamen in een aantal gevallen later of zelfs veel later, waardoor de productieplanning moest worden aangepast. Ondanks dit alles heeft het bedrijfsonderdeel toch meer toegevoegd dan in het jaar 2020.

Hout
De houtafdeling heeft volop geproduceerd voor Yala. We konden hun vraag niet helemaal invullen, maar in goed overleg konden we onze capaciteit optimaal inzetten. Er zijn veel coronakuchschermen gemaakt, totaal circa 475. Met deze productie hebben we ook een bijdrage kunnen leveren aan het veilig door kunnen werken op kantoren, winkels en werkplekken.
Ook diverse andere producten zijn gefabriceerd zodat we inmiddels een mooi breed werkpakket hebben op onze houtafdeling. Voor Politie Nederland leveren we nog geregeld dekkingen voor de schietbanen. Dit is inmiddels wel een specialisme van ons geworden.

Kwekerij
De Kwekerij heeft in 2021 een uitstekend resultaat geboekt. Waar over het jaar 2020 een klein positief resultaat werd gepresenteerd, is dit in 2021 stevig verbeterd. De pijlers onder dit succes liggen met name in de meer zakelijke benadering vanuit het management van de Kwekerij. Er wordt nog beter gestuurd op de benutting van de kas; er wordt nog beter gestuurd op toegevoegde waarde en er wordt nog beter gestuurd op maximale benutting van de WKK (warmtekrachtkoppeling). De samenwerking met KWS is verder uitgebreid. Hiervoor is een deel van de kas aangepast en geschikt gemaakt voor de activiteiten die voor KWS worden uitgevoerd. De Kwekerij heeft speciaal voor de medewerkers, die bij ons werken in het kader van Beschut Werk, een opleiding en trainingsprogramma gemaakt en uitgevoerd. In 2022 zal dit programma ook beschikbaar worden voor de rest van de organisatie.

Schoonmaak
Ook dit jaar heeft Corona een enorme impact op de Schoonmaak gehad. In positieve zin op de verhoging van de waardering van schoonmaak. Daartegenover vraagt het om een groot aanpassingsvermogen van de medewerkers door wijziging in de werktijden, werkdagen, invalwerkzaamheden en andere werkprogramma's. Ook de klanten hadden een enorme uitdaging om de schoonmaak zo in te richten om zowel tussen de behoeftes als mogelijkheden te balanceren. Ook om klant te kunnen blijven bij SSF. Dit laat alweer zien hoe sterk betrokken de medewerkers en klanten zijn!

Detacheren en re-integratie
Naast de "beschutte werkplekken" en "werken op locatie" zijn er ongeveer 73 fte medewerkers via de afdeling Detachering buiten Concern voor Werk aan de slag. Hiervoor is een tweetal mogelijkheden. De medewerker blijft in dienst van Concern voor Werk en de inlener betaalt een tarief per uur of per maand. De andere optie is een begeleidwerkenconstructie waarbij de medewerker in dienst komt van de werkgever. Concern voor Werk geeft, op basis van loonwaarde van de werknemer, subsidie aan de werkgever. De trajectmanagers begeleiden de medewerker en de leidinggevende op de werkvloer. Er wordt vooral gekeken wat er nodig is om zo regulier mogelijk de werken. Door dit zorgvuldig te begeleiden resulteert dit vaak in duurzame plaatsingen en kan de medewerker volledig en volwaardig onderdeel uitmaken van het bedrijf dat ze heeft ingehuurd. Als gevolg van de coronacrisis heeft de afdeling Detacheren de hoeveelheid detacheringsplaatsen zien teruglopen. Daarnaast is het lastiger geweest om nieuwe plaatsingen te realiseren.

Voor de gemeente Urk, WerkCorporatie en het UWV zijn er re-integratietrajecten uitgevoerd. Deze trajecten kunnen opgesplitst worden in "Werkfit en arbeidsbemiddeling". Ook hierin heeft de coronacrisis geleid tot een lagere instroom van nieuwe deelnemers die een dergelijk traject aangeboden konden worden.

Op een aantal plekken is, bovenop de basiswerknemersvaardigheden, aandacht gekomen voor het aanleren van specifieke beroepsvaardigheden. Hierdoor hebben medewerkers/cliënten officieel erkende certificaten kunnen behalen in zowel houtwerking als in de logistiek.

Commercie en projecten

Events
In de tweede helft van het jaar hebben we ook weer voorzichtig evenementen kunnen organiseren. Op 7 juli jl. hebben we een groep Urker-ondernemers op bezoek gehad in de Kwekerij. Naast hun eigen programma konden we Concern voor Werk en onze activiteiten ook weer promoten. De bijeenkomst werd afgesloten met een maaltijd door onze catering verzorgd. Al met al hebben we weer een mooie performance geleverd. Op 2 september jl. hebben we meegewerkt aan het Lelystads sponsordiner voor de Lelystadse Uitdaging. Ditmaal was het op de locatie van Boer Kok. Onze medewerkers van de catering hebben de amuses verzorgd in samenwerking met Jacco van de Stel, leraar van De Steiger. Weer een prachtige ervaring voor hen en een mooie performance voor ons bedrijf.
Op 1 oktober mochten we de John van den Heuvel-lezing organiseren met het Lelystad Akkoord. Circa 50 gasten hebben in ons bedrijfsrestaurant de lezing kunnen volgen en kunnen genieten van onze gastvrijheid en facility. Op 4 november hebben we de Leerwerkverkiezingen 2021 met het Lelystad Akkoord georganiseerd. Die avond zijn de winnaars bekend gemaakt tijdens een feestelijke dineravond verzorgd door onze cateringcrew in samenwerking met de Steiger. 60 gasten hebben een viergangendiner gepresenteerd gekregen. We hebben veel positieve reactie ontvangen en dit smaakte zeker naar meer.

Projecten
Het project 'Beheer rijwielstalling op de Deel in Emmeloord' is veranderd. Het nieuwe beheerdersgebouw is op dinsdag 13 juli jl. aan ons overgedragen. Vanaf dat moment kunnen onze medewerkers hun werk doen vanuit een prachtige werkplek. In de plannen die op dit moment worden uitgewerkt zal onze groenafdeling het totale onderhoudsbeheer krijgen over de Deel. Met de nieuwe inrichting wil de gemeente dat het totale gebied op A-niveau wordt onderhouden. Een mooie uitdaging en opdracht voor ons bedrijf.
De opzet voor een koffiehoek in de bibliotheek van Lelystad is inmiddels definitief geworden. Binnenkort worden de plannen verder uitgewerkt en geconcretiseerd. Medio voorjaar 2022 zal het geopend kunnen worden.
De projecten scootmobiel-uitleen en inname witgoed voor de gemeentes Lelystad en Noordoostpolder is ook weer naar volle tevredenheid uitgevoerd door de medewerkers van de receptie en de facilitaire dienst.

Media
Er is afgelopen jaar veel gewerkt aan onze websites, veel nieuwsberichten hebben we geplaatst en nieuwsbrieven verzonden. Voor Concern voor Werk en de Buurtvoorlichters is een geheel nieuwe website gebouwd. Vooral het beeldmateriaal zal nog vernieuwd worden en de look en feel zal volgens de laatste ontwikkelingen worden opgezet. Voor ons project Urk Werkt hebben we ook een eigen website gebouwd.
Al met al is Concern voor Werk volop in het nieuws geweest.

Risicoparagraaf

Voor Concern voor Werk NV onderkennen we de volgende risico's:

- Het lijkt erop dat de wereldwijde pandemie over het hoogtepunt heen is en de gevolgen voor de organisatie beperkt zullen blijven tot het eerste kwartaal 2022. Dit is echter niet zeker en zal in de loop van 2022 duidelijk worden.
- Het dalend aantal Wsw-dienstverbanden maakt het noodzakelijk om reguliere medewerkers in te zetten teneinde de taakstellende begroting te realiseren. Dit kostprijsverhogende effect dient minimaal binnen de kaders van de meerjarenraming geeffectueerd te worden. De huidige krapte op de arbeidsmarkt speelt hierin uiteraard ook een rol.
- In toenemende mate worden groepen werknemers bij opdrachtgevers op locatie geplaatst. Continuering van onze projecten werken op locatie is noodzakelijk om de geprognosticeerde exploitatie Montapak te realiseren. Dit geldt tevens voor de activiteiten Detacheren en Begeleid Werken.
- De samenwerking met Werkbedrijf Lelystad en WerkCorporatie Noordoostpolder is een belangrijke basis voor de continuïteit van Concern voor Werk. Eventuele wijzigingen van de gemaakte afspraken hierover kunnen vergaande consequenties hebben.
- Naast de Participatiewet hebben ook veranderingen binnen vigerende wetgeving invloed op de bedrijfsvoering. Hierbij valt onder andere te denken aan wetgeving met betrekking tot regelgeving op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld WAB).
- Voorts opereert Concern voor Werk NV op de commerciële markt door producten en diensten aan derden aan te bieden. Hierdoor heeft Concern voor Werk NV te maken met het normale ondernemersrisico, zoals het debiteuren- en voorraadrisico. Concern voor Werk NV is op terreinen afhankelijk van enkele grote afnemers. Daarnaast dient Concern voor Werk voor haar werkzaamheden te kunnen beschikken over voldoende en adequaat toegerust personeel. Ook is onze organisatie bij het genereren van werk onder meer afhankelijk van het al dan niet winnen van openbare aanbestedingen.
- Met het samenstellen van de jaarrekening is (wederom) onderbouwd dat de vennootschap niet belastingplichtig is in het kader van de vennootschapsbelasting. Hiermee is derhalve ook nog geen rekening gehouden. Ons uitgangspunt hierbij is dat slechts Schoonmaakservice Flevoland BV vpb-plichtig is en dat de overige entiteiten vrijgesteld zullen worden. Bij wetswijzigingen zou dit wellicht aangepast moeten worden.
- De risico's zijn geïnventariseerd en gekwantificeerd. Hierbij is een theoretisch weerstandsvermogen bepaald. De onderbouwing en de conclusies zijn vastgelegd in een door de Raad van Commissarissen goedgekeurde nota. De onderbouwing en de conclusies zullen jaarlijks worden aangepast bij het opstellen van de begroting en de jaarrekening.
  Een samenvatting en conclusie is toegevoegd op pagina 17.
- De Warmtekrachtkoppeling (WKK) in Emmeloord voorziet in het opwekken van stroom die deels teruggeleverd wordt aan het lokale netwerk. Om deze WKK in bedrijf te houden wordt gas ingekocht. De ontwikkelingen op de energiemarkt maken een strakke sturing noodzakelijk en vormen een risico met betrekking tot het rendement.
- De oplopende inflatie en de stijging van de prijzen van grond- en hulpstoffen kunnen het bedrijfsresultaat onder druk zetten indien de verkoopprijzen niet in alle gevallen doorberekend kunnen worden.

Regelmatig vindt er overleg plaats met de aandeelhouder, de Raad van Commissarissen en de directie om bovenstaande risico's te bespreken en beheersbaar te houden. Waar nodig wordt adequaat bijgestuurd. In de loop van 2022 zal een frauderisicoanalyse worden opgesteld en aangeboden aan de Raad van Commissarissen.

Beschikbare weerstandscapaciteit Concern voor Werk

De vermogensposten van Concern voor Werk ultimo 2021 zijn onderstaand opgenomen.

	Saldo 31-12-2021 * € 1.000
Aandelenkapitaal	2.250
Overige reserves	1.780
Resultaat 2021	1.540
Totaal	**5.570**

Samenvatting en conclusie



De solvabiliteitsratio (eigen vermogen/totaal vermogen) per 31 december 2021 bedraagt 45,3% (te weten € 5.570.000 / € 12.306.000).

Een absoluut harde norm voor de solvabiliteit is niet te geven. Voor commerciële bedrijven wordt veelal een solvabiliteit gevraagd door stakeholders, met name banken, van tussen de 25 en 35%, mede afhankelijk van de branche waarin de onderneming actief is. Uit diverse benchmarks blijkt dat de gemiddelde solvabiliteit in de SW-sector tussen de 25% en 35% ligt. Uitgaande van 27%, zoals gehanteerd bij de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep, betekent dit een bedrag aan benodigde weerstandscapaciteit van € 3.323.000.

Duidelijk is in ieder geval dat een norm niet een absoluut bedrag, maar 'relatief' moet zijn, dat wil zeggen gerelateerd aan de actuele financiële omvang van Concern voor Werk nv en aard en de omvang van de (bedrijfs)activiteiten. Daarbij moet ook nog worden betrokken de afhankelijke relatie met de subsidiegever en de onzekerheid over de toekomst van de Wsw, Voeg daarbij dat de flexibiliteit van Concern voor Werk nv beperkt is omdat een groot gedeelte van de kosten (bijv. loonkosten Wsw) een vast karakter heeft.

Concern voor Werk nv is uiteraard afhankelijk van de bereidheid van de aandeelhouder en de gemeenten om ons te financieren. Concern voor Werk nv wil de bedrijfsrisico's uit het eigen vermogen kunnen dekking, met inbegrip van risico's rondom innovatie en verduurzaming, maar structurele beleidswijzigingen met majeure impact op de financiering van de NV kunnen per definitie niet duurzaam vanuit weerstandsvermogen worden gedragen.

Door de veranderende omgeving waarin Concern voor Werk nv opereert, transitie naar een sociale onderneming, zal er 2022 een ander risicomodel worden opgesteld. Met name het soort risico's zal opnieuw worden beoordeeld. Dit zal van invloed zijn op het te hanteren weerstandsvermogen.

1. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

na voorgestelde resultaatbestemming
(x € 1.000)

ACTIVA

	Ref.	31-12-2021	31-12-2020
Vaste activa			
Materiële vaste activa	I.1	**5.895**	**5.922**
Vlottende activa			
Voorraden	II.1	331	285
Vorderingen	II.2	1.362	1.457
Vordering op participanten	II.3	3.257	
Overlopende activa	II.4	677	535
Liquide middelen	II.5	784	3.442
Totaal		**6.411**	**5.719**
Totaal generaal		**12.306**	**11.641**

PASSIVA

Groepsvermogen			
Geplaatst en gestort aandelenkapitaal	III.1	2.250	2.250
Overige reserves	III.2	3.320	1.780
Totaal		**5.570**	**4.030**
Langlopende schulden	IV		
Lening o.g.		**2.200**	**2.600**
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	V.1	1.161	808
Schulden aan participanten	V.2	-	1.010
Belasting en premies sociale verzekeringen	V.3	1.025	1.221
Pensioenpremies	V.4	10	107
Overige schulden	V.5	771	638
Overlopende passiva	V.6	1.569	1.227
Totaal		**4.536**	**5.011**
Totaal generaal		**12.306**	**11.641**

2. GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2021

(x € 1.000)

	Ref.	2021	2020
Bedrijfsopbrengsten			
Netto-omzet	VII.1	14.548	12.929
Subsidies	VII.2	17.201	16.977
Bijdrage GR	VII.3	676	710
Overige bedrijfsopbrengsten	VII.4	92	88
Som der bedrijfsopbrengsten		**32.517**	**30.704**
Bedrijfslasten			
Kosten van grond- en hulpstoffen	VIII.1	1.225	917
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	VIII.2	1.812	1.470
Lonen en salarissen	VIII.3	7.217	6.619
Sociale lasten en pensioenen	VIII.4	1.736	1.965
Doorbelaste loonkosten door GR	VIII.5	14.131	14.486
Overige personele kosten	VIII.6	875	906
Afschrijvingen	VIII.7	704	708
Overige bedrijfskosten	VIII.8	3.147	2.907
Som der bedrijfslasten		**30.847**	**29.978**
Bedrijfsresultaat		**1.670**	**726**
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		-	-
Rentelasten en soortgelijke kosten		130-	149-
		130-	**149-**
Resultaat voor belasting		**1.540**	**577**
Belastingen		**-**	**-**
Resultaat na belastingen		**1.540**	**577**

3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

(x € 1.000)

Omschrijving		2021		2020
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		1.670		726
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		704		708
Mutatie operationele vorderingen	3.304-		797	
Mutatie voorraden	46-		50	
Mutatie operationele schulden	475-		429	
		3.825-		1.276
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		1.451-		2.710
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		**1.451-**		**2.710**
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringen materiële vaste activa	697-		479-	
Desinvesteringen materiële vaste activa	20		36	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		**677-**		**443-**
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Ontvangen/betaalde interest	130-		149-	
Aflossingen van langlopende schulden	400-		400-	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		**530-**		**549-**
Nettokasstroom in 2021		**2.658-**		**1.718**
Geldmiddelen per 31 december 2020		3.442		
Balansmutatie geldmiddelen in 2021		2.658-		
Geldmiddelen per 31 december 2021		**784**		

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

4. ALGEMEEN

Naam van de vennootschap en de statutaire zetel
De naam van de vennootschap is Concern voor Werk NV en heeft haar statutaire zetel in Emmeloord.

Juridische vorm
Het betreft een naamloze vennootschap. Algemeen directeur is de heer O.M. Vermooten.
De Raad van Commissarissen bestaat uit 5 personen.

Datum van oprichting en duur
De vennootschap is per 23 mei 2001 opgericht voor onbepaalde duur.

Statutaire doelstelling
De vennootschap heeft ten doel: verrichten van activiteiten in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening en het initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werk en het bevorderen van de arbeidsmarkt voor met name diegene die in de toetreding tot de arbeidsmarkt worden belemmerd.

Handelsregister
De vennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Flevoland te Lelystad onder nummer 39075070.

Groepsverhoudingen
Concern voor Werk NV staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen

Geconsolideerde maatschappijen:

Naam	Statutaire zetel	Aandeel in geplaatst kapitaal
Lavora BV	Emmeloord	€ 18.000
Caskon BV	Emmeloord	€ 18.000
Schoonmaakservice Flevoland BV	Lelystad	€ 1
Reaflex BV	Lelystad	€ 1

Verbonden partijen
Er zijn geen transacties tussen groepsmaatschappijen die niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan.

Valuta
De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in Euro's.

5. ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.
De toelichting op de geconsolideerde jaarrekening geldt, voorzover van toepassing, tevens voor de vennootschappelijke jaarrekening.
Er hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de grondslagen ten opzichte van voorgaand jaar.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten.
Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Financiële instrumenten
Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden) als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.
In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de „Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen".
Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

Continuïteitsveronderstelling
Deze jaarrekening is opgesteld vanuit de continuïteitsveronderstelling.
Conform artikel 21 van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep zullen, indien het eigen vermogen ontoereikend is, de deelnemende gemeenten een eventueel exploitatietekort afdekken.
In 2021 is er vanuit de overheid, middels een verhoging van de Wsw-subsidie, financiële steun gegeven die voor 2021 een belangrijke dekking zal zijn voor de negatieve gevolgen van COVID-19.

GRONDSLAGEN VOOR DE CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening van 2021 zijn de volgende vennootschappen begrepen:
Lavora BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.
CasKon BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.
Reaflex BV te Lelystad zijnde een 100% deelneming
Schoonmaakservice Flevoland BV te Lelystad zijnde een 100% deelneming.

In de geconsolideerde jaarrekening van Concern voor Werk N.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd.
De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Concern voor Werk N.V.
De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

In de enkelvoudige jaarrekening heeft in de vergelijkende cijfers een correctie plaatsgevonden in de waardering van Lavora BV ter grootte van € 27.000.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa
De materiele vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachtte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen en wordt er afgeschreven conform de vastgestelde termijn.
Ten behoeve van de toepassing van de componentenmethode wordt een onderscheid gemaakt tussen periodiek onderhoud dat een (jaarlijks) terugkerend karakter heeft en groot onderhoud dat onder meer levensduur verlenging tot tot doel heeft. Alleen voor groot onderhoud wordt de componentenmethode toegepast.

Voorraden
Voorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen inkoopprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Het onderhanden werk, de voorraden gereed product en agrarische voorraad worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De vervaardigingsprijs omvat het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige kosten die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend, en een opslag voor indirecte fabricagekosten. De netto-opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs, onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop.
Op de voorraadwaarde wordt, indien noodzakelijk, een voorziening voor incourantheid in mindering gebracht.
Deze voorziening is bepaald conform de statische methode. Hierin dient rekening gehouden te worden met een inschattingsonzekerheid. Deze is niet materieel.

Vorderingen en overlopende activa
De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.
Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht.
Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen.

Liquide middelen
De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Groepsvermogen
Het groepsvermogen bestaat uit:
- Aandelenkapitaal.
- Overige reserve
De overige reserve is ontstaan uit resultaten van afgelopen boekjaren.

Voorzieningen
Tenzij anders vermeld worden de voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

De vennootschap heeft een pensioenregeling. De regeling wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerders, te weten verzekeringsmaatschappijen.
De pensioenverplichting wordt gewaardeerd volgens de „verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering".
In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan.
Deze additionele verplichtingen, waar onder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de vennootschap en worden in de balans opgenomen in een voorziening.

De waardering van de verplichting is de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om deze per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is wordt de verplichting gewaardeerd tegen de contante waarde. Discontering vindt plaats op basis van rentetarieven van hoogwaardige ondernemingsobligaties.

Toevoegingen aan en vrijval van de verplichtingen komen ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening.

Een pensioenvordering wordt in de balans opgenomen wanneer de vennootschap beschikkingsmacht heeft over de pensioenvordering, wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die de pensioenvordering in zich bergt zullen toekomen aan de vennootschap, en wanneer de pensioenvordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Ultimo 2021 waren er voor de groep geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Langlopende schulden
Onder langlopende schulden worden schulden verstaan met een looptijd langer dan 12 maanden.
Opgenomen leningen en schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden
De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto-omzet
Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper.
De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.
Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Subsidies
De Wsw-subsidie komt ten goede aan de GR en wordt beschikbaar gesteld aan de NV voor de bekostiging van de loonkosten van de Wsw-medewerkers. De GR verantwoordt deze subsidie aan de deelnemende gemeenten. Daarnaast ontvangt de vennootschap overige loonkostensubsidies.

Bijdrage GR
De plaatsingsbijdrage betreft de vergoeding van de GR aan de NV voor de uitvoering van de Wsw activiteiten in de NV. Hoogte en omvang van de plaatsingsbijdrage zijn vastgelegd in de jaarovereenkomst tussen de GR en de NV.

Overige bedrijfsopbrengsten
Hieronder zijn o.a. de opbrengsten opgenomen van de inzet van eigen personeel bij derden en het voeren van de administratie voor derden en eventuele boekwinsten bij verkoop activa.

Lonen en salarissen
Hieronder wordt verstaan het brutobedrag van de uitbetaalde lonen, de aftrek van de kortingen WVA en de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten, zoals ZVW, WW en WHK , alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorzieningen.

Afschrijvingen
Hieronder wordt verstaan de kosten van afschrijvingen op vaste activa. De afschrijvingskosten worden berekend naar hetgeen in de toelichting vermeld staat onder vaste activa.

Huur
Hieronder wordt verstaan de te betalen huurkosten van onroerende en roerende goederen die de NV van derden huurt.

Overige bedrijfskosten
De overige kosten worden berekend op basis van historische kosten.

Belastingen
Concern voor Werk NV is met ingang van 2016 in principe onderworpen aan de heffingen van de Wet op Vennootschapsbelasting. Jaarlijks wordt een analyse gemaakt of de volledige vrijstelling voor vennootschapsbelasting kan worden toegepast. Hieruit kan worden opgemaakt dat Concern voor Werk NV, met uitzondering van de 100%-deelneming Schoonmaakservice Flevoland BV, geen vennootschapsbelasting behoeft af te dragen.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT
Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten.
De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.
Kasstromen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.
Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.
Winstbelastingen, ontvangen interest en ontvangen dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.
De verkrijgingsprijs van verworven groepsmaatschappijen wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geldmiddelen heeft plaatsgevonden. Hierbij worden geldmiddelen aanwezig in deze groepsmaatschappijen afgetrokken van de aankooprijs.
Transacties waarbij geen ruil van geldmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, worden niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract worden gepresenteerd als aflossingen van schulden voor het aflossingsbestanddeel en als betaalde interest voor het interestbestanddeel.

6. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(x € 1.000)

I VASTE ACTIVA

I.1 Materiële vaste activa

Het verloop van deze posten is als volgt:

	Gebouwen en terrein	Machines en installaties	Ov. vaste bedrijfs-middelen	**Totaal 2021**
Aanschafwaarde per 1 januari	4.935	4.566	3.486	12.987
Afschrijving begin per 1 januari	1.437-	2.824-	2.804-	7.065-
Boekwaarde per 1 januari	3.498	1.742	682	5.922
Investeringen	40	506	151	697
Desinvesteringen	-	68-	168-	236-
Afschrijving desinvestering	-	54	162	216
Afschrijving	123-	392-	189-	704-
	83-	100	44-	27-
Aanschafwaarde per 31 december	4.975	5.004	3.469	13.448
Afschrijving per 31 december	1.560-	3.162-	2.831-	7.553-
Boekwaarde per 31 december	3.415	1.842	638	5.895

Afschrijvingsperioden in jaren:			
Gebouwen	5	tot	20
Installaties	3	tot	10
Machines	3	tot	10
Automatisering	2	tot	5
Inventarissen	3	tot	10
Vervoermiddelen	2	tot	10

	2021	2020
II VLOTTENDE ACTIVA		
II.1 Voorraden		
Grond- en hulpstoffen:		
- grondstoffen/basisartikelen	90	46
Onderhanden werk:		
- kwekerij	266	259
Voorziening incourant	25-	20-
Totaal voorraden	331	285
II.2 Vorderingen		
Debiteuren	1.507	1.548
Voorziening dubieuze debiteuren	145-	91-
	1.362	1.457
II.3 Vorderingen van participanten		
Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep	3.257	-
II.4 Overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten	54	59
Te ontvangen opbrengsten	623	476
	677	535
De vorderingen hebben een looptijd van korter dan één jaar.		
II. 5 Liquide middelen		
Bank	782	3.439
Kas	2	3
	784	3.442
III GROEPSVERMOGEN		
III.1 Geplaatst en gestort aandelenkapitaal		
Gewone aandelen nominaal	2.250	2.250

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedroeg per 31 december 2021 € 2.250.000 verdeeld in 22.500 gewone aandelen, elk € 100 nominaal en is geheel geplaatst en volgestort.

III.2 Overige reserves		
Beginsaldo	1.780	1.203
Resultaat boekjaar	1.540	577
Eindsaldo	3.320	1.780

Bestemming resultaat 2021

Aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat ten gunste van de overige reserve te brengen.
Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Bestemming resultaat 2020

De jaarrekening 2020 is vastgesteld in de algemene vergadering gehouden op 7 april 2021.
De algemene vergadering heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

	2021	2020
IV LANGLOPENDE SCHULDEN		
Lening o.g.		
Saldo per 1 januari	2.600	3.000
Aflossingen	400-	400-
Saldo per 31 december	2.200	2.600

De 100% deelneming CasKon BV heeft in 2008 een lening opgenomen, ter grootte van € 8 miljoen, bij de BNG met een looptijd van 20 jaar en een rentepercentage van 4,6%. De aflossing voor het komende boekjaar is verantwoord onder de overlopende passiva. De Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep heeft jegens de BNG een borg gesteld ter grootte van de geldlening. Van de totale schuld van € 2.6 miljoen loopt € 2 miljoen binnen een periode van vijf jaar af.

V KORTLOPENDE SCHULDEN		
V.1 Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Saldo per 31 december	1.161	808
V.2 Schulden aan participanten		
Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep	-	1.010
V.3 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Sociale premies en loonheffing	837	1.103
BTW	188	118
	1.025	1.221
V.4 Pensioenpremies	10	107
V.5 Overige schulden		
Reservering vakantiedagen en vakantiegeld	633	531
Te betalen nettoloon	110	75
Overige schulden	28	32
	771	638
V.6 Overlopende passiva		
Nog te betalen kosten	820	495
Vooruitontvangen opbrengsten	349	332
Aflossing lening komend jaar	400	400
	1.569	1.227

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

1. Het pand aan de Produktieweg te Emmeloord wordt gehuurd van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep Het huurcontract heeft een looptijd voor onbepaalde tijd sinds 1 januari 2006. Het totaal aan huurkosten bedraagt over 2022 € 92.720. Van de Stichting Caritas wordt sinds 1 juli 2018 een pand gehuurd en deze wordt jaarlijks verlengd met 1 jaar. Huurkosten op jaarbasis € 2.500. Het hoofdkantoor te Lelystad wordt gehuurd van de gemeente Lelystad. Huurkosten op jaarbasis € 370.200. Einddatum contract is 31 december 2024. Verder wordt een ruimte, lunchcafe de Groene Sluis, gehuurd voor € 8.100 en loopt af op 30 september 2025.
Vanaf 15 mei 2020 wordt een loods gehuurd van Uxoris voor € 9.358 per jaar en loopt af op 31 maart 2022.
Er wordt een kantoorruimte gehuurd in Atolplaza van de Gemeente Lelystad voor onbepaalde tijd. Huurkosten bedragen op jaarbasis € 7.200. En tot slot huren we loods aan Bouwweg 7 in Lelystad voor € 26.400 voor afdeling Groe Contract loopt af 1-9-2024.

2. Er bestaan verplichtingen op basis van lease-overeenkomsten. Deze hebben betrekking op:

- 24 bedrijfswagens: de gemiddelde resterende looptijd van de huidige contracten is circa 3 jaar en 9 maanden en de kosten tot einde looptijd bedragen € 540.816;
- 14 personenwagens: de gemiddelde resterende looptijd van de huidige contracten is circa 2 jaar en 9 maanden en de kosten tot einde looptijd bedragen € 321.912;
- Een warmtekrachtkoppelingsinstallatie bij leasemaatschappij De Lage Landen. De leasekosten bedragen € 21.282 per jaar met een resterende looptijd van 9,5 maanden.

3. Een afdeling van de Kwekerij is met ingang van 1 september 2019 verhuurd aan een klant en verder uitgebreid per september 2021. Er is een nieuw huurcontract opgesteld, waarmee de eerste is komen te vervallen. De verhuur loopt af per 1 mei 2024, maar kan jaarlijks verlengd worden voor de duur van één jaar. De verhuuropbrengst bedraagt € 857.142 per jaar.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

7. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2021

(x € 1.000)

	2021	2020
VII Bedrijfsopbrengsten		
VII.1 Netto-omzet		
Montapak	2.297	1.495
Groen en Dienstverlening	10.768	9.630
Detachering	568	678
Re-integratietrajecten	673	773
Mobiliteit	16	93
Facilitair	226	260
	14.548	12.929

De netto-omzet over 2021 van de rechtspersoon en haar groepsmaatschappijen is ten opzichte van het vorig jaar gestegen met 12.5%.

VII.2 Subsidies		
Rijkssubsidie Wsw (inclusief Begeleid Werken)	14.148	13.973
Verloningsactiviteiten Lavora BV	1.015	964
Overige subsidies	2.038	2.040
	17.201	16.977
VII.3 Bijdrage GR		
Plaatsingsbijdrage: 445.83 fte à € 1.516	676	710
VII.4 Overige bedrijfsopbrengsten		
Overige opbrengsten	92	88
VIII Bedrijfslasten		
VIII 1. Kosten van grond- en hulpstoffen	1.225	917
VIII 2. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	1.812	1.470
VIII.3 en 4 Lonen en salarissen		
Lonen en salarissen	7.217	6.619
Sociale lasten	1.137	1.349
Pensioenpremies	599	616
	8.953	8.584

De toename van de lonen en salarissen wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal medewerkers Beschut Werken en Banenafspraak.

VIII.5 Doorbelaste loonkosten GR		
Lonen Wsw inclusief Begeleid Werken	13.670	14.057
99% loonkosten ambtenaren	461	429
	14.131	14.486

De kosten voor Begeleid Werken bedroegen in 2021 € 269.000 die uit de Rijkssubsidie Wsw werden vergoed. De kosten zijn onder de loonkosten Wsw opgenomen.

Het gemiddeld aantal werknemers bedroeg (in fte):		
Cao Wsw	445,8	472,7
Cao SGO (vh ambtelijk)	6,1	6,1
Cao Sociaal Werk	88,1	87,9
Cao Schoonmaak	42,8	39,8
Cao Aan de Slag	76,6	67,6
Lavora	10,4	7,8

	2021	2020
VIII.6 Overige personele kosten		
Kosten tijdelijk personeel	128	136
Ontvangen ziekengeld	301-	197-
Vervoerskosten	384	384
Arbodiensten	166	166
Vorming en opleiding	108	103
Persoonlijke verstrekkingen	121	62
Werving en selectie	8	14
Bijzondere voorzieningen	202	174
Overige personele kosten	59	64
	875	906

VIII.7 Afschrijvingen		
Gebouwen	123	117
Machines en installaties	220	175
Tariefmachines	172	223
Kantoorinventaris	87	93
Automatisering	38	44
Vervoermiddelen	64	56
	704	708

VIII.8 Overige bedrijfskosten		
Huur	630	540
Onderhoud	1.060	660
Energie	320	576
Belastingen en verzekeringen	207	217
Indirecte productiekosten	153	196
Overige bedrijfskosten	777	718
	3.147	2.907

Onder de post onderhoud is o.a. een revisie voor WKK verantwoord van € 185.000 en een post van € 100.000 voor de migratie naar Microsoft 365.

IX. Financiële baten en lasten		
Rentelasten en soortgelijke kosten	130-	149-
	130-	149-

Honorarium accountant

HZG

2021	Accountants	Overig	Totaal
Onderzoek van de jaarrekening	36	5	41
Andere controleopdrachten			0
Adviesdiensten op fiscaal terrein			0
Andere niet-controlediensten			0
Totaal	36	5	41

HZG

2020	Accountants	Overig	Totaal
Onderzoek van de jaarrekening	35	5	40
Andere controleopdrachten			0
Adviesdiensten op fiscaal terrein			0
Andere niet-controlediensten			0
Totaal	35	5	40

8. ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

na voorgestelde resultaatbestemming

(x € 1.000)

ACTIVA

	2021	2020
Vaste activa		
Materiële vaste activa	1.488	1.261
Financiële vaste activa	7.370	6.919
Totaal	**8.858**	**8.180**
Vlottende activa		
Voorraden	331	285
Vorderingen	1.060	1.244
Vorderingen op groepsmaatschappijen	2.985	3.052
Vorderingen op participanten	1.201	-
Overlopende activa	418	365
Liquide middelen	385	1.220
Totaal	**6.380**	**6.166**
Totaal generaal	**15.238**	**14.346**

PASSIVA

Eigen vermogen		
Geplaatst en gestort aandelenkapitaal	2.250	2.250
Overige reserve	3.320	1.780
Totaal	**5.570**	**4.030**
Kortlopende schulden		
Crediteuren	1.012	777
Schulden aan groepsmaatschappijen	6.291	5.890
Schulden aan participanten	-	1.658
Belastingen en premies sociale verzekeringen	845	890
Overige schulden	367	296
Overlopende passiva	1.153	805
Totaal	**9.668**	**10.316**
Totaal generaal	**15.238**	**14.346**

9. ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2021

(x € 1.000)

	2021	2020
Bedrijfsopbrengsten		
Netto-omzet	12.057	10.460
Subsidies	16.262	16.013
Bijdrage GR	676	710
Overige bedrijfsopbrengsten	334	427
Som der bedrijfsopbrengsten	**29.329**	**27.610**
Bedrijfslasten		
Kosten van grond- en hulpstoffen	1.161	831
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	1.709	1.389
Lonen en salarissen	5.160	4.772
Sociale lasten en pensioenen	1.215	1.314
Doorbelaste loonkosten door GR	14.131	14.486
Overige personele kosten	1.077	1.043
Afschrijvingen	442	438
Overige bedrijfskosten	3.408	3.180
Som der bedrijfslasten	**28.303**	**27.454**
Financiële baten en lasten	-	-
Resultaat	**1.026**	**156**
Resultaat deelneming	**514**	**421**
Resultaat na belastingen	**1.540**	**577**

10. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS EN WINST- EN VERLIESREKENING 2021

(x € 1.000)

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten hiervan, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders is vermeld.

Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Financiële vaste activa

De deelnemingen waarin invloed van betekenis op zakelijk en financieel beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de netto vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil.
Deze netto vermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Concern voor Werk NV.

Deelnemingen met een negatieve netto vermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd.
Wanneer de vennootschap geheel of ten dele instaat voor schulden van de desbetreffende deelneming, respectievelijk de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening gevormd.
Bij het bepalen van de omvang van de voorziening wordt rekening gehouden met reeds op vorderingen op de deelneming in mindering gebrachte voorzieningen van oninbaarheid.

Financiële vaste activa

Opgenomen zijn de, volgens vermogensmutatiemethode gewaardeerde, 100% deelnemingen in onderstaand bedrijf:

	2021	2020
Lavora BV		
Balanswaarde per 1 januari	6.901	6.408
Resultaat boekjaar	451	493
Balanswaarde per 31 december	7.352	6.901
CasKon BV		
Balanswaarde per 1 januari	18	18
Resultaat boekjaar	-	-
Balanswaarde per 31 december	18	18
Reaflex BV *)		
Balanswaarde per 1 januari	-	-
Resultaat boekjaar	-	-
Balanswaarde per 31 december	-	-
Schoonmaakservice Flevoland BV		
Balanswaarde per 1 januari	-	-
Resultaat boekjaar	63	72-
Correctie balanswaarde	63-	72
Balanswaarde per 31 december	-	0

Voor deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde waarvoor geen voorziening is gevormd, bedraagt het verlies over 2020 € 72.000 en bedragen de cumulatieve verliezen per balansdatum € 358.000 (2020: € 421.000)

	2021	2020
Vorderingen op groepsmaatschappijen		
Rekening-courant CasKon BV	1.476	2.393
Rekening-courant Reaflex BV	385	-
Rekening-courant SSF BV	1.124	659
	2.985	3.052
Vorderingen op participanten		
Rekening-courant GR IJsselmeergroep	1.201	-
Schulden aan groepsmaatschappijen		
Rekening-courant Lavora BV	6.291	5.890
Schulden aan participanten		
Rekening-courant GR IJsselmeergroep	-	1.658

OVERIGE TOELICHTINGEN

Bezoldiging commissarissen
In 2021 bedroeg de bezoldiging van de Raad van Commissarissen € 24.000 (inclusief werkgeverslasten).

De directie van de vennootschap bestaat uit één persoon, te weten de algemeen directeur, in loondienst van de vennootschap.
De bezoldiging van de directie is niet afzonderlijk opgenomen, omdat dit herleidbaar is naar één natuurlijk persoon.

Lelystad, 6 april 2022

O.M. Vermooten
directeur

B.J. Binnerts
voorzitter Raad van Commissarissen

M. de Leeuw
vice-voorzitter, (auditcommissie)

W. Zwaan
secretaris (portefeuille OR)

A. Brouwer
lid, (auditcommissie)

P. Heegsma
lid

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire winstbestemmingsregeling
De winstbestemming vindt plaats overeenkomstig artikel 30 van de statuten van Concern voor Werk NV. Daarin is bepaald dat:

1. van de vennootschappelijke winst jaarlijks een door de Algemene Vergadering met goedkeuring van de Raad van Commissarissen te bepalen percentage wordt gereserveerd, terwijl daarop voorts in aftrek worden gebracht de niet gedelgde verliessaldi van de voorgaande jaren, alsmede de belastingen die ten laste van de winst geheven zijn of geheven zullen worden;
2. de resterende winst ter vrije beschikking staat van de Algemene Vergadering;
3. de vennootschap aan de aandeelhouder en eventuele andere gerechtigden de voor uitkering vatbare winst slechts kan uitkeren voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd mert de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.

Het jaarrapport 2020 is vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 7 april 2021.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

Nevenvestigingen
Het hoofdkantoor van Concern voor Werk NV is gevestigd aan de Vaartweg 67, 8243 PD Lelystad.
Daarnaast heeft Concern voor Werk NV twee nevenvestigingen in Emmeloord.
Eén aan de Produktieweg 5, 8304 AV en één aan de Verlengde Revisieweg 2, 8304 BS.

HZG
ACCOUNTANTS & ADVISEURS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de aandeelhouder van Concern voor Werk N.V.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2021 van Concern voor Werk N.V. te Emmeloord gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Concern voor Werk N.V. per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:
1. De geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021.
2. De geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2021.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Concern voor Werk N.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:
- Voorwoord
- Bericht van de raad van commissarissen
- Bericht van de ondernemingsraad
- Het jaarverslag van de directie
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

LAAN CORPUS DEN HOORN 200 - POSTBUS 8006 - 9702 KA GRONINGEN - 050 21 13 660

HZG ACCOUNTANTS & ADVISEURS IS EEN HANDELSNAAM VAN HOFSTEENGE ZEEMAN GROEP B.V. KVK NR. 55667945

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.
De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening
De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten.

Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 6 april 2022

Hofsteenge Zeeman Groep B.V.
Was getekend: drs. E. Vriesen RA