

Aan de voorzitter van de Adviesraad Sociaal Domein,
Mw. A. W.A. M. P Wijnands- van Daal

cc commissieleden

DATUM 27 januari 2026
ZAAKNUMMER 1935410
BEHANDELD DOOR Lilith Alink
TELEFOON 06 35 629 1245
UW KENMERK
BIJLAGEN Geen
BETREFT Reactie op Adviesraad Sociaal Domein over "Hilversumse Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030"

Geachte leden van de Adviesraad Sociaal Domein

Geachte leden van de Adviesraad Sociaal Domein,

Allereerst wil het college u hartelijk bedanken voor uw advies van 14 januari jl. over de Concept Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030. Hierbij wil het college benadrukken dat we met deze beleidsnota bewust kiezen voor één integrale visie en aanpak op het gebied van inclusie, waar tot op heden beleid en uitvoering meer versnipperd waren. Hiermee zetten we in op samenhang en beleid dan breed wordt gedragen. Waar de Beleidsnota de gemeentelijke visie op inclusie formuleert en hier speerpunten aan verbindt, zal de uitvoeringsagenda die later dit jaar volgt deze speerpunten omzetten in een programma met concrete acties en tijdlijn.

Het college heeft met interesse kennisgenomen van uw advies. U heeft de notitie bekeken vanuit de inwoners en waardevolle suggesties meegegeven. Daarnaast bent u betrokken geweest in het kader van beginspraak. Ook was er een participatiesessie op 11 december 2025 waar meerdere leden van de ArSD aanwezig waren, waarbij ook meerdere nuttige suggesties zijn meegegeven.

De suggesties uit uw advies zijn waar mogelijk verwerkt in de beleidsagenda. Zie hieronder puntsgewijs uw opmerkingen met daarbij de reactie.

Opmerking Adviesraad	Pgn	Reactie college
<u>Algemene opmerkingen:</u>		
Het is een uitgebreide nota met diverse afkortingen die toelichting nodig hebben, maar ook het gebruik van Engelse termen moet voorkomen worden.	-	- Aangepast conform advies – er is een extra redactieslag gemaakt waarbij afkortingen en Engelse termen er zo veel mogelijk uit zijn gehaald of zijn verduidelijkt.

Er wordt veel benoemd wat er al is. En wordt beschreven hoe we bereiken dat we een inclusieve gemeenten zijn/worden. Een mooie gedachte maar: Wat ontbreekt is wat we doen met die situatie waar geen inclusie is of waar wordt gediscrimineerd. Gaan we erop af, gaan we het gesprek aan? Wat doen we ter voorkoming hiervan? De ArSD ziet de nota nog steeds als te hoopvol in plaats van aanpak gericht.	-	- Er is een extra redactieslag gemaakt om een beter evenwicht te creëren in de Beleidsnota, waarbij de focus nu meer ligt op wat we gaan doen, in plaats van wat we al doen. - Daarnaast wil het College benadrukken dat de uitvoeringsagenda die in tweede helft van 2026 voor zal liggen de speerpunten zal vertalen naar concrete acties. Hierin zal ook de Aanpak Discriminatie en Racisme een plek krijgen, waarin deze vragen zullen worden verwerkt.
<u>Inhoudelijke opmerkingen:</u>		
Er wordt veel verwezen naar communicatie, contact hebben/krijgen enz. Maar de ArSD mist hierbij de oproep/verwijzing naar papieren communicatie. Bij ambities, speerpunten of wat er al gebeurt, o.a. op pg. 17, 18, 19 ziet de ArSD graag de aanvulling: <i>En zal de gedrukte (of papieren) informatie in deze altijd en overal beschikbaar zijn.</i>	-	- Er is een zin toegevoegd onder ambitie en speerpunten bij programmalijn 2: “Voor inwoners die liever informatie op papier ontvangen, blijft dit beschikbaar.” De drie programmalijnen staan niet los van elkaar, dus binnen de andere programmalijnen is dit ook iets waarmee we rekening houden.
Hilversum benoemen als ‘gemeente’ i.p.v. ‘stad’ (<i>advies verzonden in een aparte email</i>)	-	Dit kunnen we helaas niet doen, omdat we ook naar de gemeentelijke organisatie verwijzen als zijnde ‘de gemeente’. De tekst wordt hier minder goed leesbaar van. We hebben een voetnoot met uitleg toegevoegd waarom we de term ‘stad’ gebruiken, maar dat we ons beseffen dat ‘de gemeente’ meer omvat dan alleen de stad.
<u>Programmalijn 1: Gelijke behandeling en aanpak discriminatie</u>		
Wat is micro-agressie? Neem een voorbeeld op of verwijs naar uitleg bij bijlage 1?	13	- Aangepast conform advies – er wordt nu verwezen naar bijlage 1.
<u>Programmalijn 2: Een toegankelijk Hilversum voor iedereen</u>		
Bij de algemene opmerkingen heeft de ArSD gewezen op de noodzaak van papieren communicatie. En dan valt het op dat in deze nota alleen hier programmalijn 2 onder ambitie taalvaardigheid vermeld wordt en analfabetisme komt zelfs in de hele nota niet voor. De ArSD vraagt hier aandacht voor.	16	- T.a.v. communicatiemiddelen: in de beleidsnota is het volgende speerpunt opgenomen: “toegankelijke informatie en communicatie vanuit de gemeente door extra inzet op bewustwording en kennis onder werknemers.” In de uitvoeringsagenda die we nog aan het ontwikkelen zijn besteden we hier meer aandacht aan. - T.a.v. ambitie taalvaardigheid: Laaggeletterdheid heeft een volwaardige plaats gekregen binnen de beleidsnota. Er is o.a. een extra speerpunt opgenomen over het aanbieden van programma’s voor inwoners die niet goed kunnen lezen en schrijven.
<u>Programmalijn 3: Verbinding en ontmoeting voor sociale cohesie</u>		

In Hilversum spreken we over Hilversum en “Hilversum over het spoor.”	19	- Aangepast conform advies.
Participatietraject (programmaliijn 3)		
Er is te veel onbekendheid met al deze organisaties. Daar moet eerst aan gewerkt worden en dat zien we niet/onvoldoende terug bij de speerpunten hieronder (om ervoor te zorgen dat het 5e speerpunt in 2030 gehaald kan worden, kun je nog een speerpunt vanaf 2026 hiervoor inzetten.)	20	- Het participatietraject verwijst naar het traject dat is doorlopen voorafgaand aan het opstellen van de Beleidsnota, waarbij 30 partners in de stad zijn geïnterviewd. Dit is nu verduidelijkt in bijlage 3. - Daarnaast zullen we werken aan blijvende participatie op deze thema's, wat nu verduidelijkt is in Hoofdstuk 8 (tellen, vertellen, leren en co-creëren). - Verder is de volgende zin toegevoegd: “Daarnaast is het van belang dat de verschillende partijen elkaar beter weten te vinden en gaan samenwerken aan een sluitend- en op elkaar afgestemd aanbod aan activiteiten en dienstverlening voor alle inwoners van Hilversum.”
Werkgroep Diversiteit & Inclusie en Ambassadeurs		
In de aanloop naar deze beleidsnota is er een werkgroep D&I opgericht. Deze werkgroep komt regelmatig bijeen om de voortgang te bespreken. De ArSD stelt het op prijs om over de voortgang geïnformeerd te worden.	23	- De werkgroep Diversiteit en Inclusie is een werkgroep van ambtenaren binnen de gemeente. Dit kan gezien worden als een groep die van elkaar leert en gezamenlijk probeert het beleid in de gemeente onder de aandacht te brengen. Het is niet passend om de ArSD doorlopend te informeren over de voortgang. Wel kunnen we in de tweejaarlijkse evaluatie van het beleid ook de ontwikkelingen binnen de interne werkgroep opnemen, en dit delen met de ArSD.

Mocht u verdere vragen of opmerkingen hebben naar aanleiding van de reactie van het college, dan staan wij uiteraard tot uw beschikking voor verdere toelichting.

Nogmaals, hartelijk dank voor uw inzet en betrokkenheid.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

Dit document is digitaal vastgesteld en daarom niet ondertekend