www.vggm.nl

Kaderbrief 2027

Versie: 20 november 2025



Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden

Inhoudsopgave

Inleiding 3

2. Overkoepelende ontwikkelingen 4
   - 2.1 Weerbare en veerkrachtige samenleving 4
   - 2.2 Vitaal verklaring 4
   - 2.3 Zorgstelsel onder druk 4
   - 2.4 Onzekerheid in financiering 5
   - 2.5 Duurzaamheid 5
   - 2.6 Spanning op de arbeidsmarkt 5
   - 2.7 Integraal Zorgakkoord 5
   - 2.8 Evaluatie positionering en governance Veilig Thuis 6

3. Inhoudelijke ontwikkelingen en bijstellingen – Gezondheid 7
   - 3.1 Speerpunten en aandachtspunten GGD 7
   - 3.2 Speerpunten en aandachtspunten Ambulancezorg 9

4. Inhoudelijke ontwikkelingen en bijstellingen - Veiligheid 11
   - 4.1 Ontwikkelingen 11
   - 4.2 Speerpunten en aandachtspunten brandweer en crisisbeheersing 12

5. Bedrijfsvoering & Financiën 14
   - 5.1 Samen. Beter. Bedrijfsvoeren 14
   - 5.2 Continuïteit en weerbaarheid 15
   - 5.3 Informatiebeheer 15
   - 5.4 Huisvesting 15
   - 5.5 Besparingen 16
   - 5.6 Indexatie 16
   - 5.7 Financieel kader 18
   - 5.8 Risico op discrepantie tussen prijsstijgingen en budgetgroei 18

Bijlage 1 - Inwoneraantallen 19

Bijlage 2 - Ontwikkeling gemeentelijke bijdragen vanaf 2026 20

Bijlage 3 - Besparingsscenario’s 24

Inleiding

Voor u ligt de Kaderbrief 2027-2030. Met deze brief kijken we jaarlijks vooruit en schetsen we de ontwikkelingen die invloed hebben op de meerjarenbegroting. Deze kaderbrief kan niet los worden gezien van de financiële uitdagingen die op de lokale overheden afkomen. De verwachting blijft dat gemeenten in de komende jaren te maken hebben met financiële krapte. Meerdere gemeenten hebben in reactie op de begroting 2025 gevraagd of het mogelijk is te besparen op de gemeentelijke bijdrage aan de VGGM. Het bestuur is vervolgens een uitvoerig proces gestart om invulling te geven aan dit verzoek. Dit heeft geleid tot het voorstel om een structurele besparing op te nemen van € 1.600.000,- vanaf 2027. Dit voorstel is verwerkt in deze kaderbrief (zie ook paragraaf 5.5). Inherent aan vooruitkijken, is dat het gepaard gaat met onzekerheid.

De toenemende aandacht voor de financiële kaders is begrijpelijk, maar de maatschappelijke relevantie van VGGM is groter dan ooit. Onze rol in de diverse crises en in de zorgtransitie, maar ook het belang van de repressieve dienstverlening en preventieve gezondheid laat zien dat we een organisatie van betekenis zijn. Het Rijk ziet ook een belangrijke rol voor ons weggelegd in hun ambitie in het veerkrachtig en weerbaar maken van de samenleving. We blijven ons dan ook vol overgave inzetten voor onze kerntaak: bijdragen aan een veilig en gezond Gelderland-Midden.

Onze samenleving en de maatschappelijke en fysieke risico's ontwikkelen zich continu. Het is van belang om daar constant op in te spelen en goed voorbereid te blijven. In 2026 werken we samen met gemeenten en andere partners aan het Meerjarenbeleidsplan waarin we beschrijven op welke wijze VGGM inspeelt op die ontwikkelingen. Het beleidsplan ziet toe op de periode 2027-2030. In afwachting van dit plan is de kaderbrief 2027 beleidsarm.

Leeswijzer

De opzet van deze kaderbrief is gewijzigd ten opzichte van voorgaande jaren. In deze kaderbrief leest u eerst een algemeen deel over de belangrijke overkoepelende ontwikkelingen. Vervolgens gaat de brief in op de inhoudelijke ontwikkelingen van de thema's veiligheid en gezondheid. De programma's Brandweer en Crisisbeheersing vallen binnen het thema veiligheid. De programma's GGD en Ambulancezorg vallen binnen het thema gezondheid. Tot slot treft u een financieel deel aan met een bijbehorend financieel kader.

Namens het dagelijks bestuur,

A. Marcouch

2. Overkoepelende ontwikkelingen

2.1 Weerbare en veerkrachtige samenleving

In een tijd waarin cyberdreigingen, klimaatverandering, geopolitieke ontwikkelingen, de kans op onbeheersbare natuurbranden en zeer langdurige stroomuitvallen een groeiende impact hebben op onze samenleving, is het thema weerbaarheid belangrijker dan ooit. Daarom zet VGGM zich samen met haar gemeenten, het Rijk en haar partners in om de maatschappelijke weerbaarheid te versterken. Er wordt ingezet op een stapsgewijze opbouw van een landelijk netwerk van noodsteunpunten en het versterken van de risicocommunicatie. Daarnaast werkt VGGM samen met haar zorgpartners, in lijn met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, aan de continuïteit en veerkracht van de Nederlandse zorg. Als organisatie werken we ondertussen ook aan onze eigen continuïteit en weerbaarheid tijdens rampen en crises. Want we kunnen de maatschappij allen helpen als onze eigen processen en dienstverlening op orde blijven.

In 2027 wordt landelijk € 70Mio vrijgemaakt voor maatschappelijke weerbaarheid in het veiligheidsdomein. Het is niet duidelijk wat hieruit gefinancierd moet worden en hoe dit zich verhoudt tot de bezuinigingen op de Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR) en de extra taken die bij veiligheidsregio's neergelegd worden. Hierdoor blijft er een structureel risico op onvoldoende middelen. Bij het opstellen van deze kaderbrief is nog niets bekend over financiering voor dit onderwerp voor het gezondheidsdomein.

2.2 Vitaal verklaring

VGGM ziet verschillende ontwikkelingen die direct van invloed zijn op de organisatie, haar opgaven en bedrijfsvoering.

- VGGM is aangemerkt als vitale aanbieder binnen de sector openbare orde en veiligheid, doordat drie processen als vitaal zijn aangewezen in het beleidskader 'de Aanpak Vitaal'.
- Digitalisering en informatievoorziening worden belangrijker. Met het Masterprogramma Informatievoorziening 2025-2030 "Samen meer slagkracht" werken we aan een toekomstbestendige digitale basis.
- Nieuwe wetgeving vraagt om aanpassingen. Zo schept de Cyberbeveiligingswet (in werking medio 2026), een nieuw kader voor onze informatiebeveiliging. En vraagt wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid om heldere doelen en structurele sturing.

2.3 Zorgstelsel onder druk

Landelijk staat het zorgstelsel onder druk door personeelstekorten, stijgende kosten en een complexere zorgvraag mede door de groei van co-morbiditeit. Het besef hiervan groeit. Er wordt daarom een beweging ingezet van zorg naar preventie en gezondheid. Dit vraagt om basisvoorzieningen en samenwerking in de wijk, aandacht voor gezondheid binnen diverse beleidsterreinen en heldere strategische keuzes.

We zien vier belangrijke ontwikkelingen:

- Oproep om te onderzoeken wat als basisvoorziening GGD moet worden gezien: er is een landelijke beweging gaande om de jeugdgezondheidszorg meer uniform en toekomstbestendig te maken.
- Vaccinaties: de vaccinatiegraad daalt en nieuwe vaccins -zoals gordelroos- komen in beeld. De GGD voert het Rijksvaccinatieprogramma uit en vraagt blijvend aandacht voor vaccinatiebereidheid.

- Informatiebeveiliging in de zorg: vanaf 2026 moeten alle GGD-en aantoonbaar voldoen aan strenge landelijke normen (NEN7510). Dit vraagt om structurele investeringen.
- Landelijke nota's en akkoorden: akkoorden zoals het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) bieden kansen voor incidentele en structurele financiering voor preventie en coördinatie, maar zijn financieel nog niet volledig uitgewerkt. Zij bieden wel de mogelijkheid om te komen tot een meerjarige, structurele opdracht aan de GGD in onze regio.

VGGM beweegt in 2027 in lijn met landelijke transities richting preventie en gezondheid en zet in op een aantal strategische speerpunten die verder uitgewerkt worden in de paragraaf Gezondheid.

2.4 Onzekerheid in financiering

Er is onzekerheid in financiering ondanks het afsluiten van verschillende akkoorden en toezeggingen vanuit het Rijk. Er is een akkoord ten aanzien van de AZWA maar de financiële uitwerking hiervan is nog niet duidelijk. Voorbeelden hiervan zijn:

- *Landelijke middelen voor aanvullende soa- en PrEP-zorg.* De hoogte en de duur voor onze organisatie zijn niet duidelijk.
- *Gordelroosvaccinatie wordt vanaf 2026 landelijk vergoed voor inwoners ouder dan 60 jaar.* Afspraken over de uitvoering, mogelijk bij de GGD, moeten nog worden gemaakt.
- *Tijdelijke en structurele financiering voor basisfunctionaliteiten, het terugdringen van gezondheidsachterstanden en programma's als Kansrijke Start en Nu Niet Zwanger.* De hoogte en duur zijn bij het opstellen van deze kaderbrief voor onze organisatie niet bekend.

Voor de Infectieziektebestrijding is er op korte termijn duidelijkheid. Versterking Infectieziektebestrijding en Pandemische Paraatheid (VIP-gelden) zijn tot en met 2028 zeker gesteld. Voor de jaren daarna is er nog geen helderheid.

2.5 Duurzaamheid

De impact van klimaatverandering op onze veiligheid en gezondheid wordt steeds zichtbaarder. Denk hierbij aan een verhoogde kans op natuurbranden, hittestress, wateroverlast en infectieziekten. Ook het verder verduurzamen van onze gebouwen en ons materieel heeft de aandacht. Verdere duurzaamheidsverplichtingen uit het Rijk of Europa kunnen leiden tot hogere kosten.

2.6 Spanning op de arbeidsmarkt

Het tekort aan gespecialiseerde arbeidskrachten op de Nederlandse arbeidsmarkt blijft een risico voor de invulling van specifieke functies, zoals artsen met profielen jeugd, TBC, Medische Milieukunde en forensisch artsen. De arbeidsmarktstrategie krijgt nadrukkelijk aandacht met inzet op werving, behoud en ontwikkeling van een gezond personeelsbestand. De focus ligt hierbij op arbeidsmarktcommunicatie, diversiteit en inclusie, en het bevorderen van gezonde en vitale medewerkers.

2.7 Integraal Zorgakkoord

De ambulancezorg neemt actief deel aan landelijke ontwikkelingen binnen het Integraal Zorgakkoord (IZA). Denk aan de landelijke implementatie van zorgcoördinatie binnen het Regionaal Overleg Acute Zorg verzorgingsgebied (ROAZ). Naast deze landelijke ontwikkelingen zijn er risico's rond financiering, arbeidsmarktkrapte en uitholling van taken die structurele aandacht vragen.

2.8 Evaluatie positionering en governance Veilig Thuis

Bij de huidige positionering van Veilig Thuis is destijds gekozen voor zelfstandige stichting, geplaatst onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van VGGM. De Raad van Toezicht van Veilig Thuis gaat in gesprek over de governance structuur. Dit kan mogelijk leiden tot herziening van de positionering en governance van Veilig Thuis.

3. Inhoudelijke ontwikkelingen en bijstellingen – Gezondheid

Met het thema gezondheid focussen wij ons op de programma's GGD en Ambulancezorg. Het programma GGD bevat de activiteiten gericht op de gezondheidsbeschermende, gezondheidsbewakende en gezondheidsbevorderende maatregelen voor de bevolking of specifieke groepen daaruit, waaronder het voorkomen en het vroegtijdig opsporen van ziekten.

De GGD heeft een aantal wettelijke taken die hoofdzakelijk zijn gebaseerd op de Wet publieke gezondheid (Wpg). Daarnaast voert de GGD taken uit vanuit andere wettelijke taken, zoals de Wet verplichte geestelijke Gezondheidszorg (Wvggz), de Wet kinderopvang, Warenwetbesluit en de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).

Het programma Ambulancezorg Gelderland-Midden heeft tot taak om acute en niet-acute zorg te verlenen aan mensen die onze hulp nodig hebben. Het programma Ambulancezorg bestaat uit 2 pijlers: mobiele zorg (waaronder de rijdende dienst) en meldkamer en zorgcoördinatie.

3.1 Speerpunten en aandachtspunten GGD

Speerpunten

Wij sluiten aan bij de eerder geformuleerde landelijke ontwikkelingen en zetten in 2027 in op vijf speerpunten, die aansluiten op de kansen die het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) en het programma IZA/GALA bieden:

Kansrijk opgroeien

De gezondheid en het welzijn van onze jeugd vormen de basis voor een sterke en veerkrachtige samenleving. Een goede start in het leven, veilige opgroeiomstandigheden en passende ondersteuning zijn essentieel om jeugdigen de kansen te bieden die zij verdienen. We zetten in op structurele verankering van de aanpak Kansrijke Start, (het intensiveren) van Nu Niet Zwanger (NNZ) en het voorkomen en terugdringen van overgewicht.

Weerbare en krachtige samenleving

Een sterke sociale basis met laagdrempelige voorzieningen in de wijk is essentieel voor een gezonde, vitale en weerbare samenleving. Gezien de toename in instroom en steeds complexere doelgroep zetten we in onze regio in op meer outreachend werken, met aandacht voor een gezonde leefstijl, het versterken van de seksuele gezondheid en het terugdringen van gezondheidsverschillen.

Mentale gezondheid

De mentale volksgezondheid van Nederland staat onder druk. De Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS) sloeg eind 2025 alarm: we leven in een 'hypernerveuze samenleving' waarin prestatiedruk, versnelling en individualisme zijn doorgeschoten en het welzijn van jong en oud ernstig bedreigen. We investeren in de ontwikkeling van (landelijke en regionale) kennis- en leernetwerken, in het verbeteren van de mentale gezondheid van mensen, en proberen zoveel mogelijk te voorkomen dat mentale klachten verergeren.

Vitaal ouder worden

Een belangrijke maatschappelijke verandering voor de volksgezondheid is de vergrijzing, die onze samenleving in hoog tempo verandert. Vitaal ouder worden betekent niet alleen langer leven, maar

vooral ook langer gezond, zelfstandig en betekenisvol blijven leven. In onze regio zetten we in op het programma gezond en veilig ouder worden.

Gezonde leefomgeving
Een gezonde leefomgeving is essentieel voor het welzijn van mensen. Het is een omgeving die uitnodigt tot bewegen, ontmoeting en gezond gedrag, terwijl zij tegelijkertijd bescherming biedt tegen gezondheidsrisico's zoals luchtvervuiling, geluidsoverlast en hittestress. In onze regio zetten we in op het bevorderen van gezonde voedselkeuzes, het stimuleren van beweging en ontmoeting. Ook ondersteunen we gemeenten met instrumenten om gezondheid expliciet mee te nemen in besluitvorming over de fysieke inrichting van de leefomgeving.

Aandachtspunten

Vaccineren
In onze regio vraagt het vergroten van de vaccinatiebereidheid blijvend bijzondere aandacht. De vaccinatiegraad van veel vaccinaties blijft dalen en we zien meer doelgroepen die om verschillende redenen niet bereid zijn zich te laten vaccineren. Tevens komen er nieuwe vaccins, waar we als GGD mogelijk uitvoering aan gaan geven. We zetten in op een stevige basis voor de vaccinatieorganisatie in onze regio en we werken toe naar interventies en aanpakken voor diverse doelgroepen, waarbij we recht doen aan de verschillen in vaccinatiegraad in onze regio.

Naast de benoemde speer- en aandachtspunten binnen het gezondheidsbeleid, vragen diverse risico's om extra aandacht en bestuurlijke afweging. Deze knelpunten raken de continuïteit, kwaliteit en toekomstbestendigheid van de publieke gezondheidszorg:

Toename (complexe behandeling en begeleiding van) tuberculosepatiënten
De GGD ziet een toename in tuberculose (tbc) activiteiten. Er is niet alleen een toename van instroom, vooral de doelgroep wordt steeds complexer en vraagt meer tijd en inspanning van artsen en verpleegkundigen. Daarnaast zijn belangrijke voorwaardelijkheden zoals voldoende tbc-artsen en beschikbare voorraad van medicatie zorgwekkend. Een kwalitatief goede borging van dit taakveld, inclusief een financiering die meegroeit met de genoemde problematieken, is van groot belang in de bestrijding van tbc.

JGZ op koers
De JGZ moet en wil de basis op orde hebben. Met het programma JGZ op koers werken we samen aan een stabiele, wendbare en uitvoerbare jeugdgezondheidszorg. We richten ons op drie ontwikkellijnen: (1) realistische dienstverlening en financiering, (2) het versterken van organisatie en personeel, (3) slimmer werken met data en sturingsinformatie. De aanpak richt zich op het versterken van de basis als op het werken aan de toekomst, zodat de JGZ wendbaar blijft en kan meebewegen met maatschappelijke en gezondheidsontwikkelingen.

Samen met gemeenten voeren we gesprekken om ervoor te zorgen dat de JGZ goed aansluit op de behoeften van kinderen, jongeren en hun ouders/ verzorgers in onze regio.

Uitholling GGD-dienstenpakket
De arbeidsmarktkrapte brengt risico's met zich mee, zoals de uitholling van het GGD-dienstenpakket. In het bijzonder heeft het complexe vakgebied van de Forensische Geneeskunde (FG) al jaren te maken een groot tekort aan Forensische artsen. In de loop van 2026 verdwijnt de medische arrestantenzorg

(MAZ) uit het GGD-pakket van FG-diensten. Het wegvallen van specifieke FG-taken zorgt voor een uitholling van het FG-vakgebied en heeft gevolgen voor de (toekomstige) uitvoering van dit taakveld. Met nog meer arbeidsmarktkrapte tot gevolg. Ook is onzeker wat de uitkomst wordt van de aanbesteding Publieke Gezondheidszorg Asielzoekers.

Structurele borging van toezicht op de Wmo vanaf 2027
Voor de jaren 2025 en 2026 zijn afspraken gemaakt over de financiering van het toezicht op de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Voor de periode vanaf 2027 ontbreekt echter nog een structurele borging. Dit vraagt om een bestuurlijk besluit over het structureel beleggen van de taak Toezicht Wmo vanaf 2027, zodat het toezicht op de kwaliteit van WMO-voorzieningen gewaarborgd blijft.

3.2 Speerpunten en aandachtspunten Ambulancezorg

De ambulancezorg kent een separaat financieringstraject via zorgverzekeraars. Ambulancezorg Gelderland-Midden maakt onderdeel uit van VGGM en is daarmee onderdeel van deze kaderbrief.

In de Acute Zorgregio Oost hebben de bestuurders de volgende opgaven vastgesteld:

- Het organiseren van passende acute zorg voor ouderen;
- Het waarborgen van de toegankelijkheid van de acute cardiologie;
- Het behouden van toegankelijkheid van de acute geboortezorg;
- Het toekomstbestendig maken van de acute psychiatrie, met speciale aandacht voor personen met onbegrepen gedrag;
- Het optimaliseren van de multitraumazorg.

Ook in onze regio verandert de bevolkingsomvang en de demografische samenstelling. Deze ontwikkeling zal naar verwachting leiden tot een verder toenemende vraag naar ambulancezorg. In dit kader werkt AGM in 2027 actief mee aan de implementatie van zorgcoördinatie, om de zorgvraag effectief en duurzaam te kunnen opvangen.

Speerpunten

In 2027 zetten we in op de volgende speerpunten:

Verschillende vormen van ambulancezorg (zorgdifferentiatie)
AGM zet in op zorgdifferentiatie om ervoor te zorgen dat iedere patiënt de juiste zorg ontvangt, op de juiste plek geleverd, door de juiste zorgverlener.

Uitbreiding en continuïteit van de dienstverlening
Om de toenemende zorgvraag het hoofd te bieden, is uitbreiding van het aantal diensten in zowel de meldkamer als de rijdienst noodzakelijk. Dit is essentieel om de continuïteit van de ambulancezorg in de toekomst te waarborgen.

Huisvesting
In 2027 start de uitvoering van het strategisch huisvestingsplan, dat nodig is vanwege de verwachte groei van zowel het aantal medewerkers als het wagenpark. Alle posten worden toekomstbestendig ingericht.

Verbeteren van mono- en multisamenwerking op de Meldkamer Ambulancezorg

De Meldkamer Oost-Nederland (MKON) vervult een centrale rol als toegangspunt voor acute zorg- en hulpvragen, waar vijf ambulancezorgaanbieders samenwerken. Na de recente migratie is besloten dat alle werkzaamheden centraal vanuit Apeldoorn plaatsvinden en decentrale meldkameractiviteiten verdwijnen. Om deze centralisatie te ondersteunen, onderzoeken de betrokken partijen welke extra capaciteit noodzakelijk is. Dit moet in 2027 uitmonden in een concreet plan van aanpak.

Aandachtspunten

Naast bovenstaande speerpunten vragen de volgende ontwikkelingen om aandacht:

- Het traject rondom de uitbreiding van de meldkamer is zowel inhoudelijk als bestuurlijk complex, waardoor de ambities voor Apeldoorn bemoeilijkt worden.
- Door toenemende (geo)politieke instabiliteit en dreigingen moet AGM zich voorbereiden op extra uitdagingen, waarvoor aanvullende capaciteit en middelen nodig zijn.
- Beperkte beschikbaarheid van zorgmateriaal en -voertuigen.
- Het budgettaire kader groeit onvoldoende mee met de stijgende zorgvraag.

Resume

De hoge druk op en de veranderende zorgvraag vragen de GGD en de Ambulancezorg mee te bewegen met landelijke ontwikkelingen als zorgcoördinatie en meer nadruk op preventie en gezondheid. In onze regio geven we hier een impuls aan met de regionale visie publieke gezondheid Gelderland-Midden. Tegelijkertijd vragen risico’s rond financiering, arbeidsmarkt, CAO-ontwikkelingen en het dienstenpakket om gezamenlijke aandacht.

4. Inhoudelijke ontwikkelingen en bijstellingen - Veiligheid

Het thema Veiligheid gaat over de programma's Crisisbeheersing en Brandweer. Het programma Crisisbeheersing richt zich op de taken genoemd in de Wet veiligheidsregio's. Hierbij horen de GHOR en de gemeentelijke samenwerking op het gebied van bevolkingszorg.

Het programma Brandweer levert een bijdrage aan de veiligheid van de inwoners van Gelderland-Midden. Dit programma richt zich op het terugdringen van risico's door het verkleinen van de kans op incidenten en het beperken van het effect voor de samenleving, het redden van mensen en dieren, het bestrijden van branden, het verlenen van hulp bij (water)ongevallen en het bestrijden van incidenten met gevaarlijke stoffen.

4.1 Ontwikkelingen

De brandweer legt meer nadruk op het aanpakken van echte risico's, nieuwe opleidingen, betere samenwerking en goed werkgeverschap. Zo wordt gewerkt aan een flexibele en adaptieve brandweer die bij grote en langdurige incidenten bovenregionaal inzetbaar is. Binnenkort verschijnen binnen dit kader adviezen n.a.v. het inspectieonderzoek over Grootschalig brandweeroptreden-Specialistisch optreden (GBO-SO). De adviezen kunnen richting geven aan eventuele benodigde versterking van middelen en capaciteit.

Nieuwe technologieën, zoals drones bij incidentbestrijding, krijgen hierin een vaste plaats. Daarnaast ontwikkelen de 25 veiligheidsregio's gezamenlijk een nieuw, flexibel opleidingssysteem dat personeel beter voorbereidt op de diverse en complexe risico's van nu.

Voor regio Gelderland-Midden spelen specifieke thema's. Een van die thema's is natuurbrand-beheersing. Via het programma natuurbrandbestrijding is de afgelopen jaren extra aandacht gegeven om bewustwording te creëren en meer inzicht te krijgen in de risicofactoren. Op basis daarvan zijn scenario's uitgewerkt en preventieve maatregelen getroffen die natuurbeheerders en andere partners de komende jaren tot uitvoering brengen. Daarmee wordt het programma afgerond in 2026. Daarna blijft de brandweer de resultaten monitoren. Ook de woningbouwopgave in Arnhem-Nijmegen en Food Valley, met meer hoogbouw en verdichting, stelt de brandweer voor nieuwe uitdagingen in advies en inzet. Verder zorgen nieuwe inzichten voor een andere kijk op brandbestrijding, waarvoor Gelderland-Midden nieuwe regels opstelt en uitvoert.

Op het gebied van organisatie en samenwerking ligt de nadruk op goed werkgeverschap, waarbij aandacht wordt besteed aan vakmanschap, verbinding, sociale veiligheid en een veilige werkomgeving. Daarnaast werken de Oost-5-regio's (IJsselland, Twente, Noordoost Gelderland, Gelderland-Midden, Gelderland-Zuid) samen in de gezamenlijke meldkamer in Apeldoorn. Het huidige C2000-communicatienetwerk wordt daarbij op termijn vervangen.

Ook blijft de brandweer 24/7 hulpverlenen vanuit een fijnmazig netwerk van kazernes, hoewel de paraatheid onder druk staat door uitdagingen in werving en behoud van vrijwilligers en beroepsmedewerkers. In 2027 start de uitvoering van het materieelspreidingsplan. Verder is de continuïteit van de taakuitvoering een belangrijk aandachtspunt, bijvoorbeeld in relatie tot mogelijke uitval van infrastructuur.

4.2 Speerpunten en aandachtspunten brandweer en crisisbeheersing

Speerpunten

Naast bovenstaande ontwikkelingen werken we aan de volgende speerpunten. Deze worden nader uitgewerkt in de programmabegroting 2027.

Weerbare samenleving

Weerbaarheid is niet nieuw. Altijd al dragen we als veiligheidsregio bij aan het overeind houden van de samenleving tijdens crises en aan herstel naar de oude of nieuw situatie. We hanteren hierbij een ‘whole of society approach’. Een weerbare en veerkrachtige samenleving vraagt iets van iedereen. Iedere burger, elk bedrijf, elke (maatschappelijke) organisatie en iedere overheidsinstantie in Nederland heeft hierin een eigen verantwoordelijkheid. Daarom blijven we inzetten op het ondersteunen van de weerbaarheidsopgave in onze omgeving. Samen met de gemeenten en (zorg)partners in onze regio werken we nauw samen om elkaar te helpen bij ieders weerbaarheidsopgave. We zijn flexibel en adaptief als het gaat om nieuwe onderwerpen ten aanzien van de weerbaarheidsopgave. We geven uitvoering aan deze opgaven binnen het VGGM-brede programma Weerbaarheid. De financiering hiervan vindt vooralsnog plaats via de BDuR reserve in afwachting van (structurele) financiering vanuit het Rijk.

Weerbare en toekomstbestendige crisisorganisatie

De continuïteit van de crisisorganisatie vormt het fundament van onze aanpak. We bouwen verder aan een organisatie die snel kan schakelen, ongeacht aard of omvang van een crisis. Dit vraagt om flexibiliteit in processen, mensen en middelen. Daarbij sturen we niet enkel op specifieke risico’s, maar bereiden we ons voor op het onverwachte.

Transitie brandveiligheidsrisico’s

We richten ons op risico’s die ontstaan door stedelijke groei en verdichting, de energietransitie en de gevolgen van klimaatverandering. Het brandrisicoprofiel is hierin een belangrijk instrument. We spelen in op aanpassingen in wet- en regelgeving, zoals de Wet veiligheidsregio’s en deregulering, zodat we nog beter advies kunnen geven over brandveiligheid en risico’s.

Slagkracht en paraatheid (continuïteit)

Vanuit ons fijnmazige netwerk van brandweerkazernes blijven we 24/7 hulpverlenen, maar de paraatheid staat onder druk door de uitdagingen in het vinden en binden van vrijwilligers en het toenemende verloop onder zowel vrijwilligers als beroepsmedewerkers. In 2026 wordt het materieelspreidingsplan opgesteld. Dit plan heeft mogelijk consequenties voor de begroting 2027. De paraatheid komt onder druk doordat er meer bovenregionale samenwerking gevraagd wordt vanuit de landelijke opgave. Daarnaast richten we ons nadrukkelijk op de continuïteit van onze eigen taakuitvoering, onder meer in relatie tot mogelijke uitval van infrastructuur.

Vakmanschap

We versterken vakmanschap structureel door koppeling van brandonderzoek, evaluaties en landelijke ontwikkelingen. We investeren in moderne opleidingen die inspelen op actuele risico’s en inzichten. Hiermee dragen we bij aan een toekomstbestendige organisatie die adequaat reageert op transitie van veiligheidsrisico's.

PTSS

Op 14 juli 2025 bereikten werkgevers en vakbonden een akkoord over de invoering van een ‘Regeling erkenning en aanspraken PTSS als beroepsziekte’. Een belangrijke stap naar een betere en gelijke aanpak van PTSS in alle veiligheidsregio’s. De regeling PTSS en de wijzigingen zijn op verzoek van het Veiligheidsberaad (VB) tot stand gekomen en bijgevolg zijn afspraken overeengekomen in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio’s (LOAV). De afspraken gelden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio’s. Voor zover nu bekend komen de kosten van de regeling voor rekening van de individuele veiligheidsregio’s. De veiligheidsregio’s kunnen wel een beroep doen op expertise die landelijk beschikbaar is en landelijk gefinancierd wordt.

Aandachtspunten

Naast bovenstaande speerpunten vragen de volgende ontwikkelingen om aandacht:

- *Rooster problematiek*
  De opeenstapeling van diverse CAO gerelateerde verlofrechten (o.a. verlofsparen) bij de 24 uursdienst zorgt voor uitdagingen in de planning (roosterproblematiek). Dit vereist extra personeel, met financiële risico's als gevolg.
- *Implementatie nieuw communicatie- en alarmeringssysteem*
  De financiële impact voor de brandweer van ontwikkeling van het nieuwe communicatie- en alarmeringssysteem voor alle hulpdiensten is nog onbekend.
- *Het (tweede) loopbaanbeleid*
  Het beleid voor repressieve beroepsbrandweer uit 2006 wordt herzien op basis van nog lopend onderzoek. VGGM bereidt zich voor op extra kosten door uitstroom na 2026, omdat repressieve functies niet tot pensioen kunnen worden uitgevoerd.
- Milieurisico PFAS
  Het Veiligheidsberaad heeft de RCDV gevraagd de landelijke ontwikkelingen rond PFAS inzichtelijk te maken en te coördineren. Voor veiligheidsregio’s liggen de belangrijkste risico’s op twee terreinen: gezondheidsrisico’s voor medewerkers door blootstelling via blusschuim en bluspakken, en mogelijke bodem- en grondwaterverontreiniging op (oefen)locaties door het gebruik van PFAS-houdend blusschuim. Een eerste landelijke verkenning laat zien dat dit vraagstuk complex is en zowel arbeidsomstandigheden als milieuschade raakt. Structurele middelen voor eventuele sanering of aanvullende beschermingsmaatregelen zijn niet beschikbaar. De huidige regionale situatie is dat gemeenten eigenaar zijn van de terreinen. Het schuim is jarenlang in opdracht en conform landelijke normen toegepast. De omvang van het financiële risico is nog onzeker en afhankelijk van de uitkomsten van het landelijke onderzoek dat onder regie van de RCDV wordt uitgevoerd.

5. Bedrijfsvoering & Financiën

5.1 Samen. Beter. Bedrijfsvoeren

Een van de belangrijkste activiteiten op gebied van de ondersteuning van het primair proces is het versterken van de organisatie door het ingezette meerjaren programma Samen. Beter. Bedrijfsvoeren. ‘Samen’ door intern de krachten te bundelen, ‘Beter’ door risicogericht te werken en 'Bedrijfsvoeren’ als geheel van ad hoc naar meer gestandaardiseerd. Aanleiding voor het programma is de noodzaak om organisatiebreed bedrijfsvoeringsrisico's te reduceren en de bedrijfsvoering toekomstbestendig in te richten.

Door de besparingsopgave is de versterking getemporiseerd en het totale kader is verlaagd van 4 miljoen naar 3 miljoen (te bereiken in 2028). Eerder hebben wij aangeven dat het uitstellen of beperken van de versterkingsgelden S.B.B. de voortgang bij het realiseren van programmadoelen en de borging ervan zal vertragen. Dit ziet met name toe op het versterken van functies en het implementeren en borgen van hetgeen ontwikkeld is. Ten aanzien van deze versterking in functies is en wordt eerst ingezet op versterking van functies waarmee wettelijke taken geborgd worden. Denk hierbij aan Arbo, Verzuim, Informatiebeheer en Compliance rollen.

In 2026 en 2027 staat de uitvoering van het programma Samen. Beter. Bedrijfsvoeren (S.B.B.) en gefaseerde overdracht aan de lijnorganisatie centraal. Hiermee gaan we over van ontwikkelen naar borgen en versterken. Hiertoe zien we een aantal activiteiten:

- In 2026 ronden we de basisinrichting van het ERP-systeem AFAS af. Doorontwikkeling van AFAS en overdracht naar de beheerorganisatie om het systeem te adopteren en een gestandaarde manier van werken verder door te voeren om hetgeen ontwikkeld en ingericht (financiën /HR /CRM/Inkoop) ook te borgen.
- In 2025 is de organisatie governance in aansluiting op de bestuurlijke governance uitgewerkt. In 2026 staat borging hiervan centraal. Het verbeteren van de besluitvorming en control vanuit de nieuwe gevormde Staf Strategie en Control wordt verder vormgegeven en processen conform aangepast. Het inrichten en inoefenen van de projectmanagementorganisatie (PMO) wordt opgepakt. Dit houdt ook in dat we via portfoliomanagement projecten prioriteren en strakker sturen op de benodigde capaciteit.
- De SLA’s ten aanzien van de interne dienstverlening worden vastgelegd (inclusief de doorbelasting naar de afdelingen). In 2026 wordt dit nader uitgewerkt en vastgelegd als basis voor effectieve bedrijfsvoeringssamenwerking en voor het reduceren van risico's. Implementatie is voorzien in 2027.
- We zijn gestart met het opstellen van kaders en richtlijnen ten aanzien van de verbetering van de datakwaliteit en het inrichten van General IT Controls opgesteld. Dit ronden we af in 2026. Aansluitend vindt in 2026 en 2027 implementatie en toepassing van de opstelde kaders en richtlijnen plaats. Dit leidt tot een verbeterd applicatielandschap met hierbij tevens verdere implementatie van informatieveiligheid en privacyaspecten.
- Beschrijven en optimaliseren van risicovolle (niet AFAS) processen en borgen van continue verbetering op basis van het beleid procesmanagement.

Doorlopende vindt ondersteuning plaats van bovenstaande activiteiten door sturing op gewenste houding en gedrag door middel van diverse interventies.

In de bestuurlijke rapportage S.B.B. wordt het bestuur periodiek op de hoogte gebracht van de voortgang van het programma. Dit gebeurt langs de lijn van de gesignaleerde risico’s, vermelding van

activiteiten waarbij de gestandaardiseerde organisatie de norm is. De eerstvolgende rapportage wordt in april 2026 aangeboden naast verantwoording in de jaarrekening. Uiteraard doen we van de voortgang die we in 2025 hebben gerealiseerd ook verslag in de jaarrekening, zodat ook de gemeenteraden hiervan kennis kunnen nemen.

5.2 Continuïteit en weerbaarheid

Onze organisatie werkt aan de continuïteit en weerbaarheid door invulling te geven aan het continuïteitsplan en aanvullende borgingsmaatregelen. Informatieveiligheid maakt hier onderdeel van uit en wordt aantoonbaar op orde gebracht in lijn met de geldende normenkaders (NEN7510, ISO27001 en BIO2). Structurele verankering in de organisatie is hierbij essentieel. Op dit moment is nog onduidelijk welke consequenties de vitaal verklaring precies heeft voor VGGM en welke (financiële) maatregelen nodig zijn om de continuïteit te waarborgen.

5.3 Informatiebeheer

Er wordt een toename in het aantal Woo-verzoeken onderkend. De Wet open overheid (Woo) regelt welke overheidsinformatie openbaar is en hoe iemand die kan aanvragen. VGGM heeft in de basis geen capaciteit, zowel kwalitatief als kwantitatief, voor de behandeling van Woo-verzoeken. Om te kunnen voldoen aan de Woo-verzoeken is het van belang om documenten in een goede, geordende en toegankelijke staat te houden (informatiebeheer). Zonder goed informatiebeheer is het niet mogelijk om aan de eisen uit de wet te voldoen. In het toezichthoudersverslag informatiebeheer is geconstateerd dat de formatie onvoldoende is om het informatiebeheer op het noodzakelijke niveau te krijgen en houden. In de begroting 2027 wordt inzichtelijk gemaakt wat hiervoor nodig is.

5.4 Huisvesting

In de komende jaren worden drie nieuwe kazernes gerealiseerd, te weten: Ede, Otterlo en Oosterhout. Daarnaast loopt het huurcontract van de werklocatie aan de Beekstraat (het huidige politiebureau) af. Hiervoor wordt een locatie gezocht. Ook de huurovereenkomst van de hoofdlocatie aan de Eusebiusbuitensingel loopt af. Er worden keuzes gemaakt in lijn met het huisvestingsplan Arnhem Stad om de toekomstige huisvesting van de organisatie te borgen. Deze ontwikkelingen kunnen consequenties hebben voor de programmabegroting. De financiële effecten van aflopende huurcontracten en de daaruit voortvloeiende keuzes rond (her)huisvesting zijn nog onzeker.

Harmonisatie financiering brandweerkazernes

In 2020 is de verdeling van de gemeentelijke bijdrage voor brandweer en crisisbeheersing herzien. Daarbij bleek dat het beheer en de bekostiging van kazernes nog steeds per gemeente geregeld zijn. Dat leidt tot uiteenlopende afspraken en onduidelijkheid, vooral bij (ver)bouw. Het bestuur vindt dit onwenselijk omdat kazernes onderdeel zijn van de regionale spreiding en financiering. In 2025 is een project gestart om nieuwe, gezamenlijke afspraken te maken, die mogelijk gevolgen hebben voor de afzonderlijke gemeentelijke bijdragen.

5.5 Besparingen

In reactie op de begroting 2025 hebben meerdere gemeenten gevraagd of het mogelijk is te besparen op de gemeentelijke bijdrage aan de VGGM. Het bestuur is vervolgens een proces gestart om invulling te geven aan dit verzoek. Dit verzoek omvatte een tijdelijk lagere gemeentelijke bijdrage voor 2025 en 2026, evenals een verkenning van structurele besparingsmogelijkheden voor de jaren daarna. Tijdens het besparingsproces is een deel van de medewerkers dat werkzaam is in de jeugdgezondheidszorg overgestapt van de Cao VVT naar de reguliere arbeidsvoorwaarden van VGGM. Dit heeft een kostenverhogend effect. Dit effect is betrokken bij de besparingsopgave. In bijlage 3 is de notitie opgenomen met de verschillende scenario's en de procesgang, zoals besproken in de bestuurscommissies.

Uit de bespreking in de bestuurscommissies volgt het voorstel om een structurele besparing van € 1.600.000,- op te nemen in de kaderbrief 2027 en via deze weg voor te leggen aan deelnemende gemeenten.
Het risicoprofiel neemt als gevolg van deze besparingen toe voor VGGM. Dit leidt tot de volgende risico's:

- De begrotingsuitgangspunten voor personeelslasten zijn aangepast. Het voordeel als gevolg van vacatureruimte door verloop en aanloopschalen zijn ingeboekt. Met deze maatregel loopt VGGM het risico dat onvoldoende middelen beschikbaar zijn voor inhuur bij ziekteverzuim of bij moeizaam in te vullen vacatures.
- Door het temporiseren van het programma Samen. Beter. Bedrijfsvoeren worden de geïdentificeerde risico's minder snel teruggebracht. Temporiseren leidt tot efficiëntieverlies en hogere kosten voor het programma;
- Het aanpassen van de uitgangspunten voor de begrote kapitaallasten leidt tot een beperkte verlenging van de levensduur. Dit heeft mogelijk hogere onderhoudskosten tot gevolg.

5.6 Indexatie

Het Algemeen Bestuur heeft eerder een systematiek voor loon- en prijscompensatie vastgesteld. Deze systematiek leidt tot een voorcalculatie voor 2027 die wordt gesaldeerd met een nacalculatie over 2025. De cijfers voor deze indexatie herleiden we uit de Macro Economische Verkenningen (MEV) 2026. Het CPB stelt dit plan op in september 2026. Deze kaderbrief gaat voor de voorcalculatie (2027) indicatief uit van de percentages opgenomen in de verzamelde bijlagen gepubliceerd bij de concept Macro Economische Verkenningen (MEV) 2026 (publicatie juli 2025), omdat bij het schrijven van deze brief de verzamelde bijlage met lange reeksen van september 2026 nog niet bekend zijn.

In de voorcalculatie van de begroting 2027 gaan we uit van een loonkostenstijging in 2027 van 3,5% en een prijsstijging voor materiële lasten van 2,3%. Deze percentages zijn gebaseerd op de concept MEV 2026 (verzamelde bijlagen met lange reeksen cMEV 2026) en worden toegepast op de gemeentelijke bijdragen 2026. De verhouding loon/ materieel is 70% en 30%.

In de begroting 2027 wordt ook een nacalculatie opgenomen voor de loon- en prijsstijgingen uit 2025 (het inhaaleffect). In de begroting 2025 is rekening gehouden met een loonkostenontwikkeling van 5,3% en een prijsontwikkeling van 2,0%. De nieuw te hanteren percentages zijn volgens de MEV 2026 voor 2025 respectievelijk 5,3% en 2,8%. Dit betekent geen nacalculatie van de lonen en 0,8% op de prijzen. Deze percentages worden toegepast op de gemeentelijke bijdragen 2025 uit de gewijzigde begroting 2025.

In %	Lonen	Prijzen	Gewogen
Weging	70%	30%	
Voorcalculatie 2025	5,3	2,0	4,3
Nacalculatie 2025	5,3	2,8	4,6
Inhaaleffect	0,0	0,8	0,3
Voorcalculatie 2027	3,5	2,3	3,1
Indexering voor 2026	**3,5**	**3,1**	**3,4**

5.7 Financieel kader

Een aantal elementen uit deze kaderbrief aangevuld met eerdere besluitvorming is vertaald in onderstaand financieel kader.

Samenvatting Gemeentelijke bijdragen

In € x 1.000	Veiligheid	BZ	PG	JGZ 0-4	RVP	Totaal
Bestuursbegroting 2026	**56.457**	**851**	**19.801**	**12.162**	**2.148**	**91.419**
Besparing 2% incidenteel 2025/2026	1.002	14	364	227	42	**1.651**
Voorstel invulling besparing structureel	-972	-14	-353	-220	-42	**-1.600**
Loon- en prijscompensatie	1.905	29	668	407	73	**3.082**
Mutatie inwoneraantallen		5	125	-52	-9	**69**
Stadspoort	-271					**-271**
Veilige Energietransitie	-250					**-250**
Cao vvt				902		**902**
Digitaal kinddossier			-498	-503		**-1.000**
Versterking BV	572		428			**1.000**
Temporisering versterking BV	-286		-214			**-500**
Bestuursbegroting 2027	**58.157**	**886**	**20.321**	**12.922**	**2.212**	**94.500**

In bijlage 1 zijn de inwoneraantallen opgenomen. In Bijlage 2 zijn de verloopstaten per financieringsstroom opgenomen.

5.8 Risico op discrepantie tussen prijsstijgingen en budgetgroei

Binnen het huidige financiële kader vormt een hogere werkelijke prijsstijging van materiële lasten ten opzichte van de stijging van beschikbare budgetten een substantieel risico voor de uitvoerbaarheid van onze dienstverlening. Wanneer kosten voor materialen, energie, en externe inkoop sneller stijgen dan de gealloceerde budgetten, ontstaat druk op de operationele uitvoering. We zien dit terug bij een substantieel deel van de materiële budgetten zoals: onderhoud en reparatie materieel, persoonlijke beschermingsmiddelen, medische materialen en ICT.

de voorzitter, de secretaris,

Ahmed Marcouch Henk Bril

Bijlage 1 - Inwoneraantallen

Aantallen Inwoners	per 1 januari 2024		per 1 januari 2025	
	0-18 jarigen	# inwoners	0-18 jarigen	# inwoners
Arnhem	30.091	167.632	29.902	169.364
Barneveld	15.929	62.592	16.050	63.152
Doesburg	1.628	11.079	1.619	11.125
Duiven	4.336	24.872	4.322	24.942
Ede	26.294	123.532	26.179	124.214
Lingewaard	8.907	47.314	8.851	47.684
Nijkerk	9.738	45.361	9.644	45.720
Overbetuwe	9.986	48.919	9.837	48.945
Renkum	5.125	31.419	5.044	31.490
Rheden	7.235	43.661	7.174	43.782
Rozendaal	409	1.831	414	1.836
Scherpenzeel	2.360	10.343	2.417	10.539
Wageningen	5.943	42.579	5.930	42.790
Westervoort	2.786	15.151	2.802	15.205
Zevenaar	7.737	45.041	7.704	45.215
Totaal	**138.504**	**721.326**	**137.889**	**726.003**

Bron: CBS

Bijlage 2 - Ontwikkeling gemeentelijke bijdragen vanaf 2026

Gemeentelijke bijdrage Veiligheid

Sinds het begrotingsjaar 2022 wordt de gemeentelijke bijdrage Veiligheid verdeeld op basis van de onderlinge verhouding van de ontvangen bijdrage uit het gemeentefonds, cluster Openbare Orde & Veiligheid, subcluster Brandweer. De bijdrage voor de lasten huisvesting (de kosten voor de panden in de betreffende gemeente die door VGGM gemaakt worden, dus niet de eigen kosten van de gemeente), functioneel leeftijdsontslag, verlenging Stadspoort Ede (tot 2027) en het AED-netwerk Barneveld worden op basis van werkelijke kosten met de betreffende gemeente verrekend.

In € x 1.000	2026	2027	2028	2029	2030
Begroting t-1	54.101	**56.457**	57.029	57.165	57.165
Versterking BV	574	**572**	286		
Loon- en prijscompensatie (§ 3a)	2.394				
Omgevingswet	-325				
Harmonisatie huisvesting	-150				
Ik, wij brandweer	150		-150		
Temporiseren versterking BV	-287				
MJB 2024-2029	*56.457*	***57.029***	*57.165*	*57.165*	*57.165*
Loon- en prijscompensatie (§ 3a)		**1.905**	1.905	1.905	1.905
Besparing 2% incidenteel 2025/2026		**1.002**	1.002	1.002	1.002
Voorstel invulling besparing structureel		**-972**	-972	-972	-972
Veilige Energietransitie		**-250**	250	250	250
Stadspoort		**-271**	-271	-271	-271
Temporiseren versterking BV		**-286**	-286	-286	-286
MJB 2025-2030	56.457	**58.157**	58.293	58.293	58.293

Gemeentelijke bijdrage Bevolkingszorg

De gemeentelijke bijdragen voor Bevolkingszorg wordt verdeeld op basis van de inwoneraantallen van de gemeenten op 1 januari 2025.

In € x 1.000	2026	2027	2028	2029	2030
Begroting t-1	798	**851**	851	851	851
Loon- en prijscompensatie (§ 3a)	45				
Mutatie inwoneraantallen	7				
2 % korting					
MJB 2024-2029	*851*	***851***	*851*	*851*	*851*
Loon- en prijscompensatie (§ 3a)		**29**	29	29	29
Mutatie inwoneraantallen (*)		**5**	5	5	5
Besparing 2% incidenteel 2025/2026		**14**	14	14	14
Voorstel invulling besparing structureel		**-14**	-14	-14	-14
MJB 2025-2030	851	**886**	886	886	886

Gemeentelijke bijdrage Publieke Gezondheid

De gemeentelijke bijdragen voor de Publieke Gezondheid wordt verdeeld op basis van de inwoneraantallen van de gemeenten op 1 januari 2025.

In € x 1.000	2026	2027	2028	2029	2030
Begroting t-1	17.823	**19.800**	20.229	20.443	20.443
Versterking BV	426	**428**	214		
Loon- en prijscompensatie (§ 3a)	765				
Mutatie inwoneraantallen	170				
Lokaal aanbod (nu niet zwanger)	332				
Digitaal kinddossier	498				
Temporiseren versterking BV	-213				
MJB 2024-2029	*19.800*	***20.229***	*20.443*	*20.443*	*20.443*
Loon- en prijscompensatie (§ 3a)		**668**	668	668	668
Mutatie inwoneraantallen		**125**	125	125	125
Besparing 2% incidenteel 2025/2026		**364**	364	364	364
Voorstel invulling besparing structureel		**-353**	-353	-353	-353
Digitaal kinddossier		**-498**	-498	-498	-498
Temporiseren versterking BV		**-214**	-214	-214	-214
MJB 2025-2030	19.800	**20.321**	20.535	20.535	20.535

Gemeentelijke bijdrage JGZ 0-4

De gemeentelijke bijdragen voor de JGZ 0-4 wordt verdeeld op basis van het aantal jeugdigen 0-18 van de gemeenten op 1 januari 2025.

In € x 1.000	2026	2027	2028	2029	2030
Begroting t-1	11.172	**12.162**	12.162	12.162	12.162
Loon- en prijscompensatie (§ 3a)	496				
Mutatie inwoneraantallen	-8				
Cao vvt	902				
Aanvullende besparingsopdracht	-902				
Digitaal kinddossier	503				
MJB 2024-2029	*12.162*	***12.162***	*12.162*	*12.162*	*12.162*
Loon- en prijscompensatie (§ 3a)		**407**	407	407	407
Mutatie inwoneraantallen		**-52**	-52	-52	-52
Besparing 2% incidenteel 2025/2026		**227**	227	227	227
Voorstel invulling besparing structureel		**-220**	-220	-220	-220
Cao vvt		**902**	902	902	902
Digitaal kinddossier		**-503**	-503	-503	-503
MJB 2025-2030	12.162	**12.923**	12.923	12.923	12.923

Gemeentelijke bijdrage RVP

De gemeentelijke bijdragen voor het RVP wordt verdeeld op basis van het aantal jeugdigen 0-18 van de gemeenten op 1 januari 2025.

In € x 1.000	2026	2027	2028	2029	2030
Begroting t-1	2.061	**2.148**	2.148	2.148	2.148
Loon- en prijscompensatie (§ 3a)	89				
Mutatie inwoneraantallen	-2				
MJB 2024-2029	2.148	**2.148**	2.148	2.148	2.148
Loon- en prijscompensatie (§ 3a)		**73**	73	73	73
Mutatie inwoneraantallen		**-9**	-9	-9	-9
Besparing 2% incidenteel 2025/2026		**42**	42	42	42
Voorstel invulling besparing structureel		**-41**	-41	-41	-41
MJB 2025-2030	2.148	**2.213**	2.213	2.212	2.213

Gemeentelijke bijdrage totaal

In onderstaand overzicht zijn de bedragen voor 2027 per gemeente opgenomen.

In € x 1.000	Kader 2026B	loon/prijs 2027	OOV verdeling	Mutatie Inwoners	Besparing 2% Incidenteel	Voorstel besp. Structureel	Specifiek Stadspoort	Energie Transitie	cao vvt	Digitaal Kinddossier	versterking BV 2027	Kader 2027B
Arnhem	24.303	819	1	30	407	-396	0	-65	196	-225	125	**25.193**
Barneveld	8.066	273	-58	28	151	-145	0	-21	105	-102	43	**8.338**
Doesburg	1.324	45	-11	0	25	-24	0	-4	11	-14	8	**1.359**
Duiven	2.703	91	-8	1	52	-50	0	-7	28	-33	16	**2.793**
Ede	16.030	540	155	8	281	-277	-271	-42	171	-181	85	**16.499**
Lingewaard	5.341	180	-13	5	100	-96	0	-14	58	-65	30	**5.525**
Nijkerk	5.181	174	-16	1	97	-94	0	-14	63	-67	29	**5.355**
Overbetuwe	5.730	193	-24	-14	108	-104	0	-15	64	-69	32	**5.900**
Renkum	3.804	128	-16	-6	71	-67	0	-11	33	-40	22	**3.917**
Rheden	5.382	181	-34	-3	102	-97	0	-16	47	-56	31	**5.537**
Rozendaal	279	9	-1	1	5	-5	0	-1	3	-3	2	**289**
Scherpenzeel	1.217	41	-2	11	23	-22	0	-3	16	-16	7	**1.271**
Wageningen	5.038	170	53	5	95	-94	0	-16	39	-51	31	**5.270**
Westervoort	1.671	56	-9	3	32	-31	0	-5	18	-21	10	**1.725**
Zevenaar	5.350	180	-16	2	101	-97	0	-15	50	-59	31	**5.528**
Totaal	**91.419**	**3.082**	**0**	**69**	**1.651**	**-1.600**	**-271**	**-250**	**902**	**-1.000**	**500**	**94.500**

Bijlage 3 - Besparingsscenario’s

(Zie aparte bijlage).

Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM)
verzorgt Ambulance, Brandweer, GGD en GHOR voor de gemeenten Gelderland-Midden



Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden
Postbus 5364
6802 EJ ARNHEM
T 0800 8446 000
E info@vggm.nl
I www.vggm.nl

Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden