gemeente Nijkerk

Beeldvorming

Lokale Inclusie Agenda 2025-2027

6 maart 2025



Inhoudsopgave

1. Wat is inclusie?

2. Wat is de Lokale Inclusie Agenda?

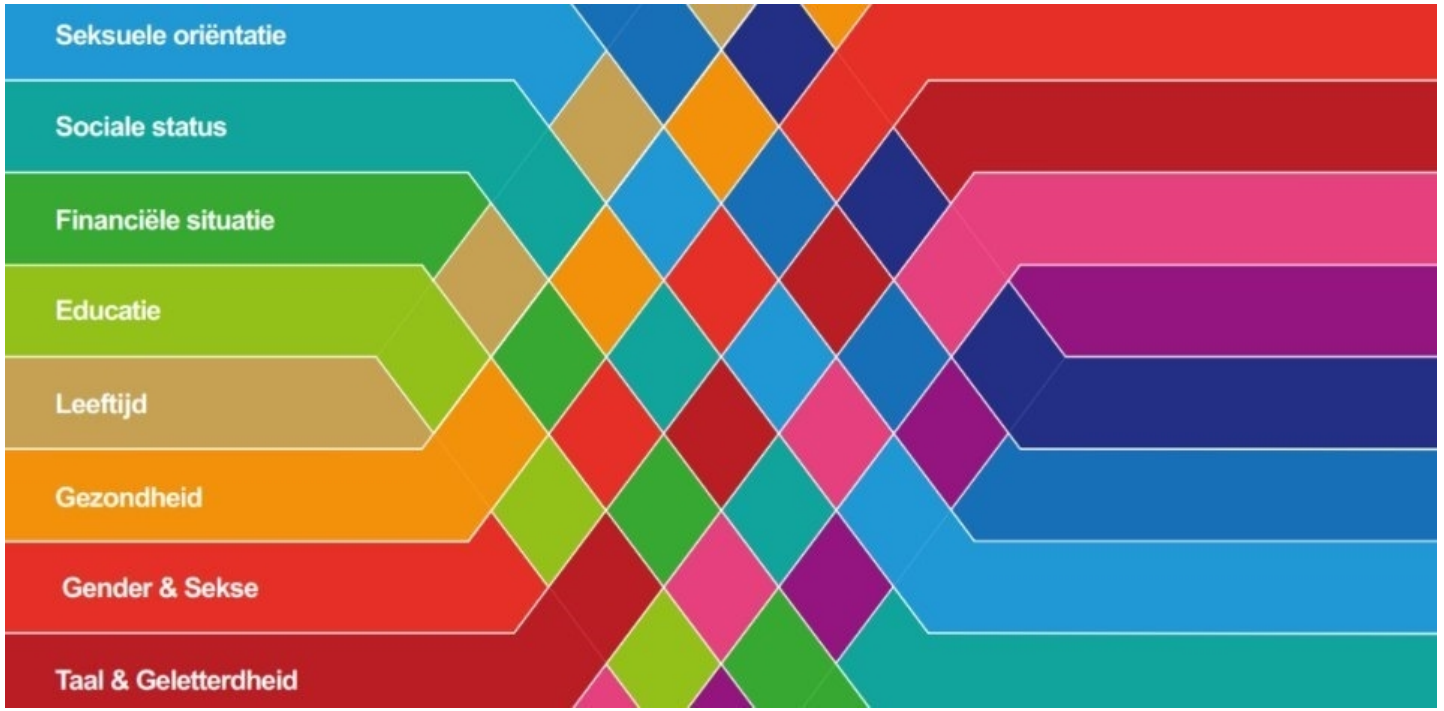
3. Waarom hebben we een Lokale Inclusie Agenda nodig?

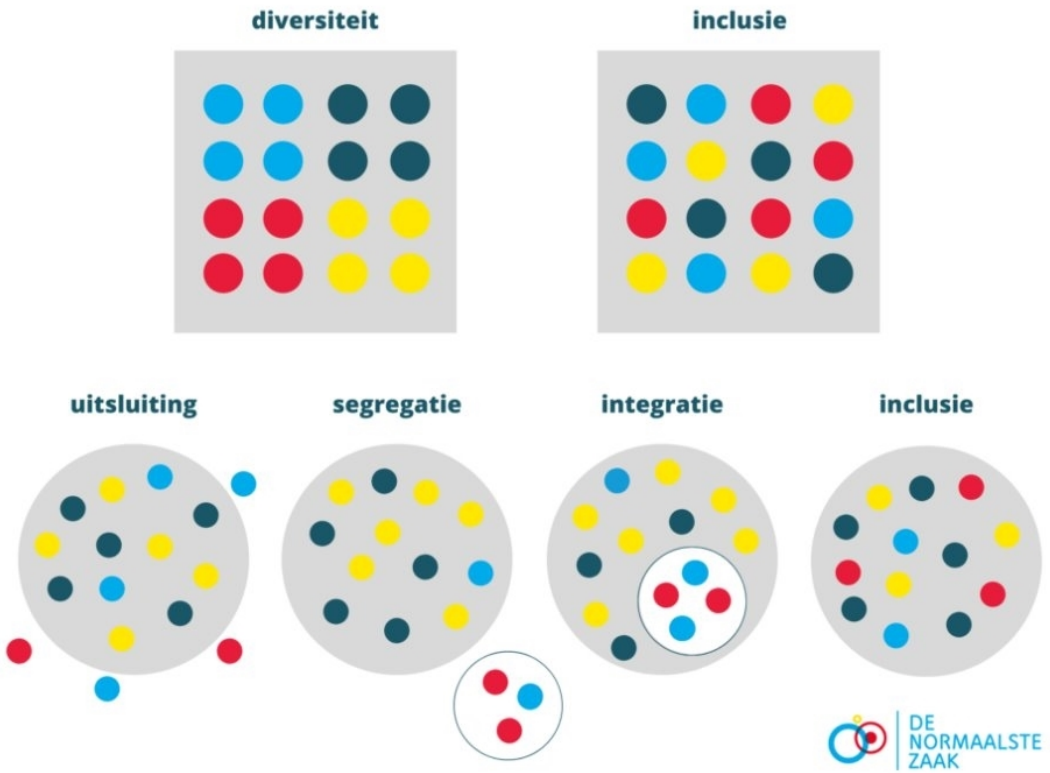
4. Hoe hebben we een Lokale Inclusie Agenda gemaakt?

5. Wat kunt u verwachten van de Lokale Inclusie Agenda 2025-2027?

Begrippen van de Lokale Inclusie Agenda

“Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan”


Seksuele oriëntatie
Sociale status
Financiële situatie
Educatie
Leeftijd
Gezondheid
Gender & Sekse
Taal & Geletterdheid


diversiteit
inclusie
uitsluiting
segregatie
integratie
inclusie
DE NORMAALSTE ZAAK

Wat is de Lokale Inclusie Agenda?

Overkoepelend Beleidskader Sociaal Domein

Uitvoeringsprogramma’s

Waarom hebben we een Lokale Inclusie Agenda nodig?





Waarom hebben we een Lokale Inclusie Agenda nodig?

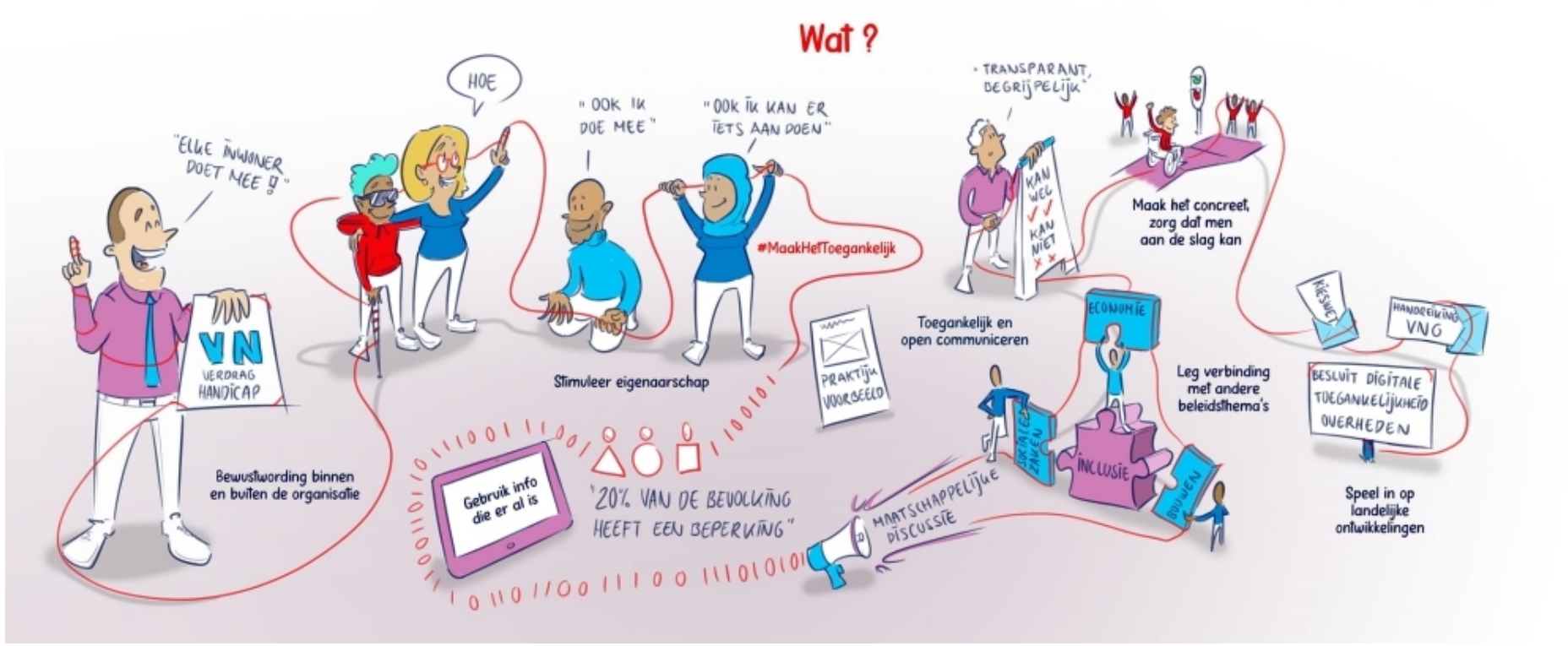




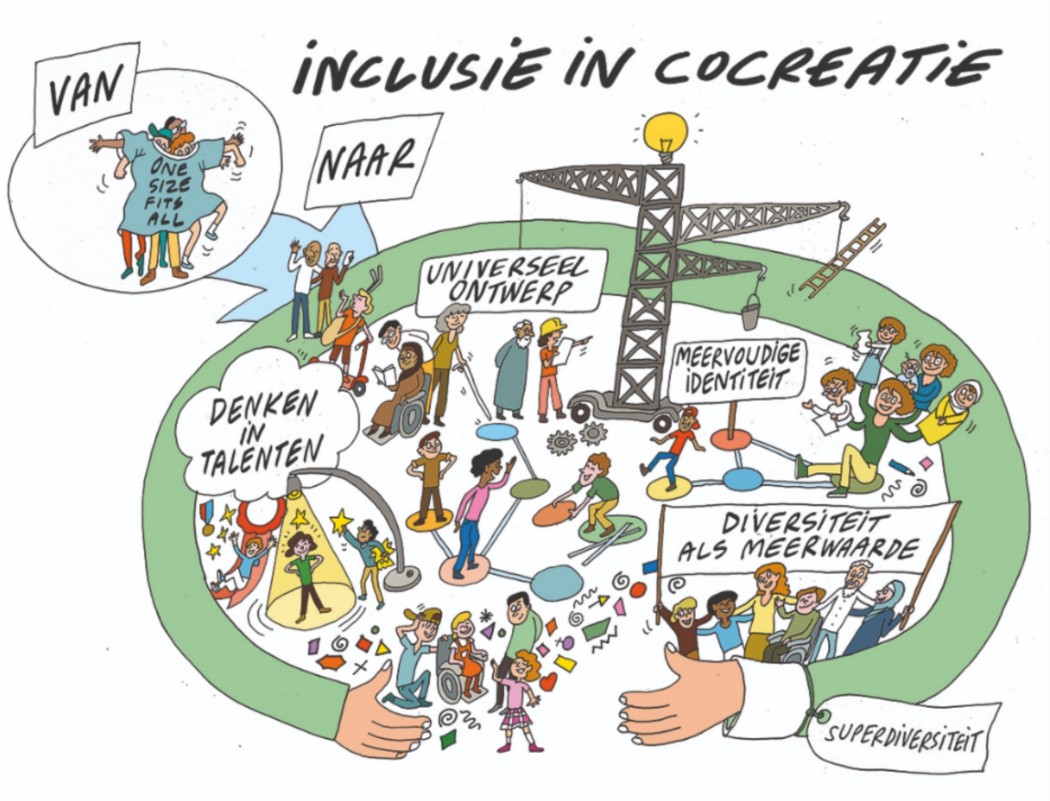
Hoe kunt u de Lokale Inclusie Agenda zien?



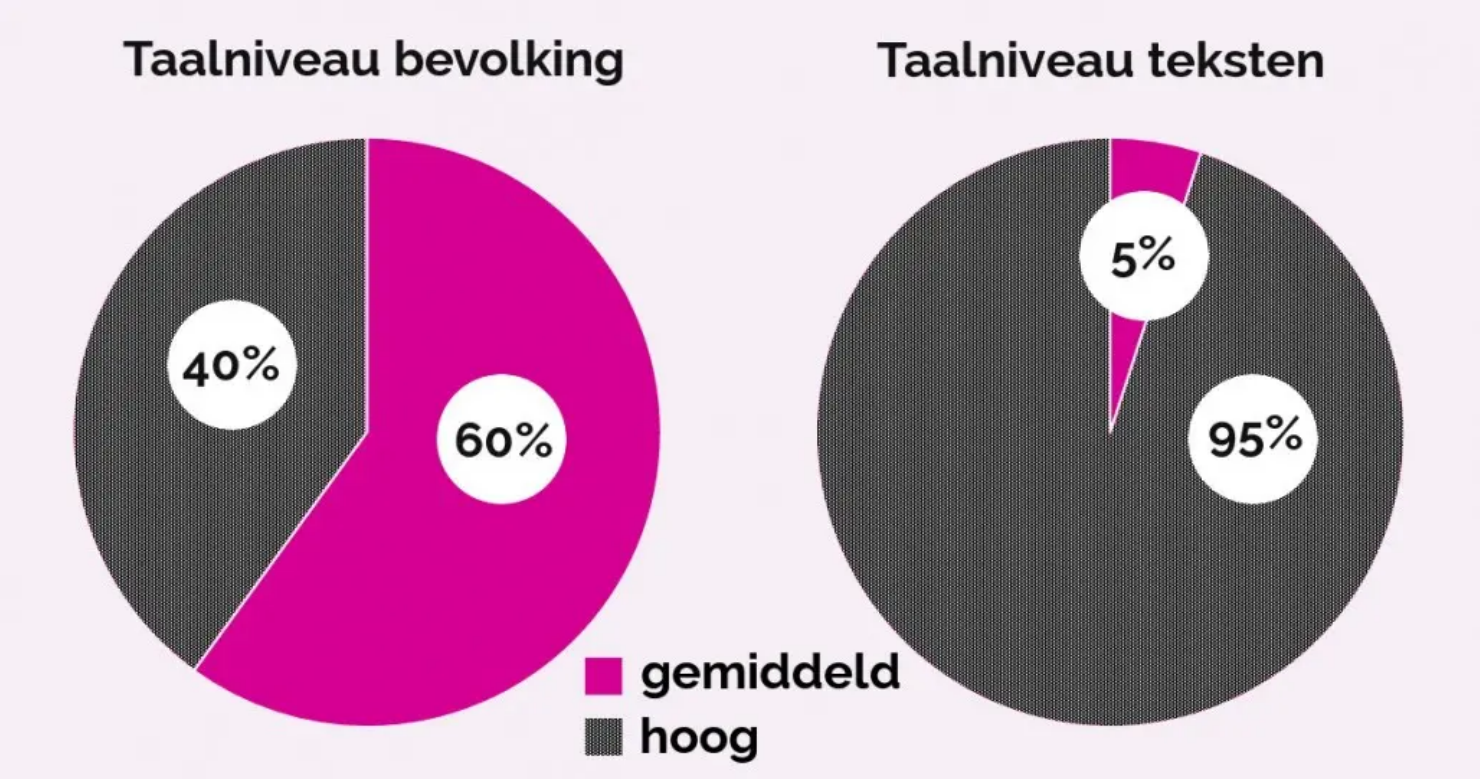
Hoe kunt u de Lokale Inclusie Agenda zien?



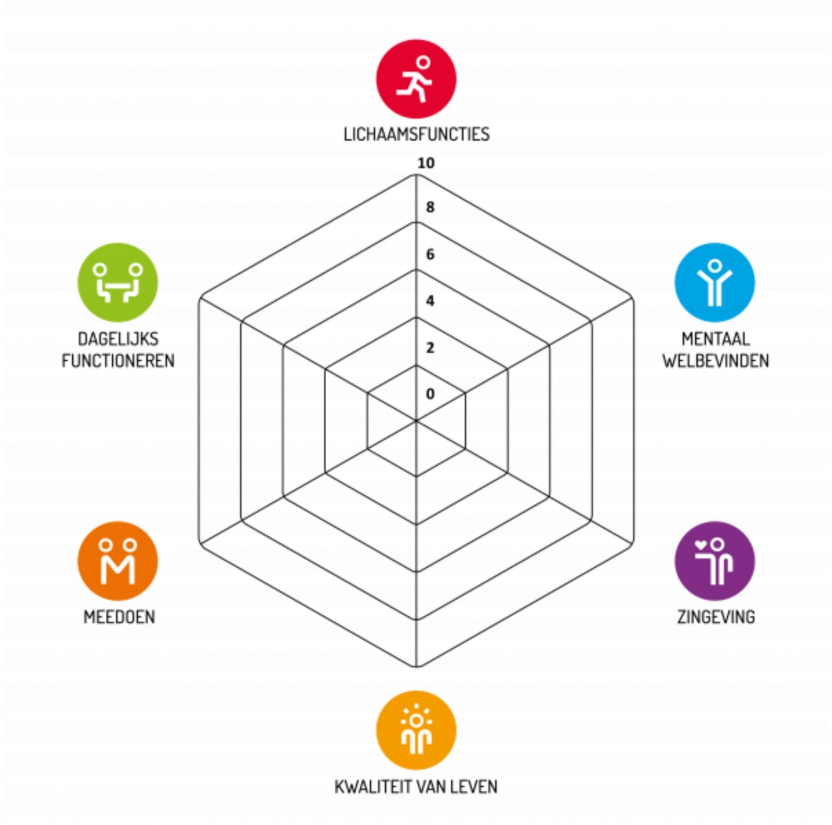
Hoe kunt u de Lokale Inclusie Agenda zien?



Wat staat er in de Lokale Inclusie Agenda?



Wat staat er in de Lokale Inclusie Agenda?





Wat staat er in de Lokale Inclusie Agenda?

vizier

gericht op discriminatie & diversiteit

Nationaal Programma Onderwijs

Gelijke Kansen Alliantie

Wat staat er in de Lokale Inclusie Agenda?

Hoe gaat jouw bedrijf of organisatie om met gasten en klanten die een beperking hebben? Wat doe je al goed? Check het hier.

- ❑ Hier is vriendelijkheid de eerste stap in contact met onze gasten/klanten
- ❑ Hier blijven wij vriendelijk en geduldig wanneer iemand iets niet weet of niet snel duidelijk kan maken
- ❑ Hier praten we rechtstreeks met onze gasten/klanten in plaats van met een begeleider
- ❑ Hier behandelen we iedereen gelijk
- ❑ Hier nemen we de tijd voor onze gasten/klanten en krijgen zij de tijd
- ❑ Hier helpen we onze gasten als dat nodig is, maar vragen we ook of dit gewenst is
- ❑ Hier geven we gasten/klanten met hulpmiddelen ruim baan
- ❑ Hier staan we open voor iedereen

Wat kan er nog beter?

.....

.....

.....

Meer weten?

Er is een uitgebreide brochure verschenen over de bejegening van mensen met een beperking. Hij heet *Zo voel ik me welkom*. Je kunt de volledige pdf downloaden door de QR-code hieronder te scannen.

SIGMA | de kern van welzijn

Adres: Frieswijkstraat 99, 3861 BK Nijkerk
Telefoon: 033 247 48 30 (elke werkdag tussen 09.00 – 13.00u)
Website: www.sigma-nijkerk.nl



Wat staat er in de Lokale Inclusie Agenda?

1 Inleiding

Hoe mensen/kinderen met een kleine gebruiksaanwijzing zich welkom kunnen voelen in hun gemeente

Eerstehands tips van mensen met een handicap/beperking

De meeste handicaps of beperkingen zijn niet zichtbaar aan de buitenkant. Wat je ziet, zijn bijna altijd de hulpmiddelen (taststok, rolstoel, krukken, rollator, hulphond…), niet de mens en het verhaal erachter. Dat zorgt nog wel eens voor misverstanden, net als stereotypen. Als je niets weet van de persoon die op wielen, met 'ander' gedrag of een niks aan-de-handhouding binnenkomt, moet je je vooroordelen even opzij zetten en veel vragen.

Als 'buitengewone burgers' houden we ons bezig met het toegankelijk maken van de 'mainstream-maatschappij,' waar mensen met een handicap/beperking natuurlijk gewoon bij horen. We willen graag misverstanden voorkomen. En zorgen dat mensen beter weten hoe ze kunnen omgaan met iemand met een beperking. We hebben daarom een paar tips. We hebben ze geordend in onze 'bloedgroepen'. Die bloedgroepen zijn maar een manier om wat duidelijkheid te scheppen, niet om mensen naadloos in onder te brengen.

Tips

- Laat iemand niet aanmodderen bij binnenkomst, maar leg actief contact. Als hij/zij fysiek ergens moeite mee heeft of zich niet lijkt te kunnen oriënteren: stap erop af, zeg wie je bent en vraag wat je kunt betekenen.
- Spreek iemand rechtstreeks aan en niet via de eventuele begeleider.
- Vragen is verreweg de slimste manier om contact te leggen.
- Vraag wat iemand wil of denkt. En let op: NIVEA = Niet Invullen Voor Een Ander!
- Betuttel iemand nooit.
- Wees creatief in communicatiestrategieën.
- Als je merkt dat je woorden niet overkomen, probeer eenvoudiger taalgebruik.
- Ben je al bekend met de Sunflower Keycord? Mensen met een niet-zichtbare beperking zoals autisme, Alzheimer, dementie, PTSS en post-covid kunnen daarmee laten zien dat ze misschien wat extra steun of hulp nodig hebben.

Meer informatie of vragen?

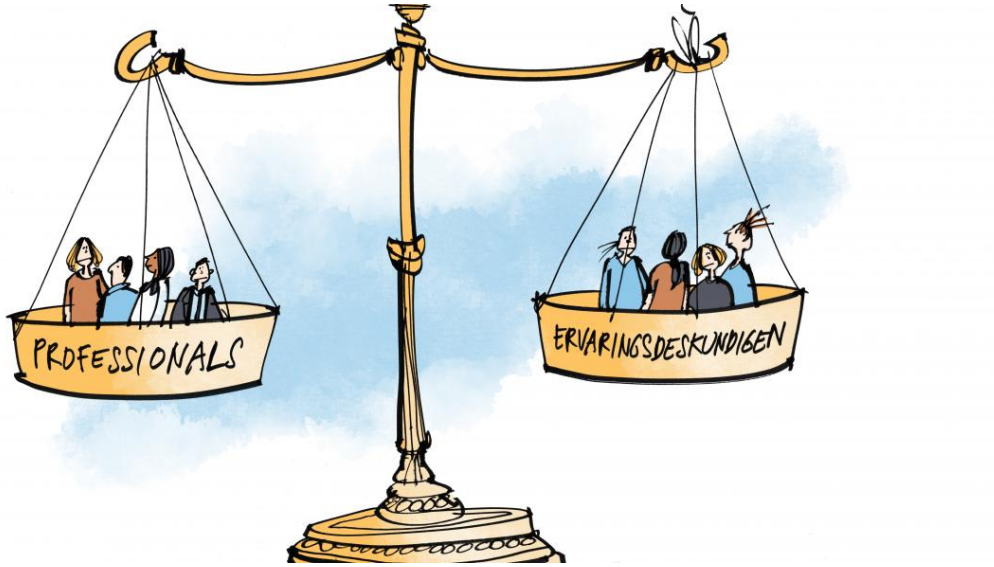
- www.onbeperktamersfoort.nl
- www.iederin.nl
- www.hdsunflower.com/nl/voor-jou
- www.mkbtoegankelijk.nl
- www.mkbtoegankelijk.nl/gastvrijheid/gastvrijheidsbooster

Wat staat er in de Lokale Inclusie Agenda?



HogeNood

Wat staat er in de Lokale Inclusie Agenda?



ongehinderd

Wat staat er in de Lokale Inclusie Agenda?

Regio Amersfoort



Wat gaat dit in de gemeente Nijkerk betekenen?











ERVARINGS-DESKUNDIGEN

Regio
Midden-Nederland

Mooi werk. Samen met 's Heeren Loo.



Even voorstellen

- Miranda, Ervaringsdeskundige bij 's Heeren Loo

Niet genoeg stempels



Brieven!

Bla bla bla,
keukentafel gesprek

Brief van de gemeente

Verplichtingen
U bent verplicht om direct en uit eigen beweging alles te melden wat van invloed kan zijn op uw uitkering en op uw mogelijkheden om aan het werk te gaan. Als u daarvan bewijsstukken heeft, laat u ons die zien. U verleent ook alle medewerking die nodig is om de wet te kunnen uitvoeren. Dat is bepaald in artikel 17 van de PW.
Ook is het de bedoeling dat u zo snel mogelijk weer in uw eigen onderhoud kunt voorzien. In artikel 9 van de PW zijn hiervoor verplichtingen opgenomen.
Daarnaast verwachten wij van u dat u zich fatsoenlijk gedraagt tegenover mensen en instanties die de Participatiewet uitvoeren.

Dezelfde brief maar dan net anders

Verplichtingen

- Verandert er iets wat met uw uitkering te maken kan hebben, dan meldt u dit bij uw klantmanager.
- Verandert er iets waardoor u weer kunt gaan werken, dan meldt u dit bij uw klantmanager.
- Het is de bedoeling dat u zo snel als mogelijk de bijstand niet meer nodig heeft.
    - Uw klantmanager bespreekt met u wat er van u wordt verwacht om weer aan het werk te kunnen gaan. Deze verwachting krijgt u in een aparte brief.
- Wij verwachten van u dat u zich netjes gedraagt tegenover ons
- Op de website van de gemeente Nijkerk kunt u de regels nalezen: (https://www.nijkerk.eu/uitkering-levensonderhoud en https://www.nijkerk.eu/werk-staat-voorop)

Twijfelt u of u iets moet doorgeven? Neem dan altijd contact op met uw klantmanager.

Door u te houden aan alle regels, voorkomt u dat wij uw uitkering verlagen of zelfs stopzetten.

Verkiezingen

- Hulp tijdens het stemmen



Verkiezingstelefoon



Samenwerken

- Zet Ervaringsdeskundigen in

Zijn er nog vragen?