Technische vragen raadsvergadering 23 juni 2022

Afgifte ontwerp ‘verklaring van geen bedenkingen’, Heidebloemstraat 15 in Schijndel		
Fractie	**Vragen**	**Antwoorden**
HIER	1. Wat is de huidige status van de lopende projecten inzake de huisvesting van arbeidsmigranten?	Op dit moment is er 1 principeverzoek in behandeling. Dit betreft een huisvestingslocatie voor 400 bedden. Daarnaast zijn er 8 aanvragen voor een omgevingsvergunning in behandeling (in totaal 599 bedden).
	2. Hoeveel vergunningen zijn er verleend na het vaststellen van het Raadsbesluit in 2019 (beleidsnota Huisvesting Arbeidsmigranten: Maak er werk van !) inzake de arbeidsmigranten.	Er zijn 14 omgevingsvergunningen verleend. Dit zorgt voor een totaal van 755 bedden.
	3. Hoeveel arbeidsmigranten worden er momenteel in Meierijstad gehuisvest?	Circa 2000 personen die geregistreerd zijn in de BRP (Basisregistratie Personen)
	4. Hoeveel aanvragen lopen er momenteel?	8 aanvragen (in totaal ca 599 bedden)
	5. Hoeveel aanvragen zijn er afgewezen in dit kader?	Geen.
	6. We zien dat leegstaande panden op industrieterreinen worden ingezet voor het huisvesten van arbeidsmigranten? Welke afwegingen zijn er gemaakt om dit toe te kennen? En hoe verhoudt dit zich tot het integratietraject, dan wel participatietraject van deze mensen? Of op welke wijze wordt dit gewaarborgd?	Op 6 juni 2019 is de Beleidsnotitie voor de huisvesting van internationale werknemers vastgesteld door de gemeenteraad. Deze notitie bevat o.a. de ruimtelijke afwegingen (locatiegebonden voorwaarden) waar huisvesting plaats kan vinden. Het beleidskader in deze notitie

		maakt het mogelijk om bedrijfspanden (hergebruik bestaand vastgoed) op of nabij bedrijventerreinen onder voorwaarden tijdelijk te gebruiken voor huisvesting. Het betreft initiatieven voor de huisvesting van shortstay internationale werknemers. Deze mensen hebben minder behoefte aan integratie en is een locatie op of nabij een bedrijventerrein geschikter dan woningen in de kern die meer bedoeld zijn voor mensen die langer blijven of die zich willen vestigen en integreren. En dat is ook de doelgroep waar participatie/integratie op is gericht.
	7. Lopen er momenteel nog gesprekken met de stakeholders over de huisvesting van arbeidsmigranten in Meierijstad? Hierbij kan worden gedacht aan begeleiders dan wel hulpverleners.	Ten tijde van de opstelling van het beleid is er een klankbordgroep opgericht waarin het bedrijfsleven, woningbouwcorporaties en uitzendbureaus zijn vertegenwoordigd. Daarnaast zijn er contacten met de voorzitter van de huisartsenorganisatie in Veghel ivm de komst van grote huisvestingslocaties in Meierijstad. Ten slotte lopen er vanuit de regio gesprekken om een Brabants Migratie Informatie Punt voor internationale werknemers te ontwikkelen zodat zij goed geïnformeerd zijn en kunnen uitkijken naar veilig en prettig wonen en werken in Noord-Brabant.
	8. Is er zicht op de verplaatsingen, dan wel de verhuizingen van groepen arbeidsmigranten van locatie A naar B? Is short stay in praktijk daadwerkelijk dan ook een short stay?	Door het veelal ontbreken van inschrijvingen in de BRP hebben wij hier geen zicht op. Het is dan ook niet altijd duidelijk hoe lang iemand in NL verblijft. Bij de ontwikkeling van grote huisvestingslocaties onderzoeken wij hoe we de registratie (in – en uitschrijvingen van de mensen) kunnen bevorderen en borgen door bijv. afspraken te maken met de

		huisvesters/werkgevers. Het blijft een verantwoordelijkheid van de mensen zelf om zich in te schrijven. Wat naar voren komt bij de controles op huisvesting en in gesprekken met de huisvesters dat de doorstroom niet mogelijk is omdat er een tekort is aan huisvestingslocaties waar shortstay werknemers gehuisvest kunnen worden. Nu verblijven shortstay werknemers vaak in woningen, in strijd met het bestemmingsplan (vanwege het aantal personen).
	9. Het voorstel ziet op een afwijking van de beleidsnota die vastgesteld is in 2019. Is er conform de motie en toezegging geëvalueerd en is daar een verslag van?	Deze evaluatie zal plaatsvinden nadien een grote huisvestingslocatie voor een half jaar in gebruik is genomen. Tot nu toe is er geen grote huisvestingslocatie gerealiseerd.
Gemeentebelang Meierijstad	Standpunt van Gemeentebelang Meierijstad zal mede bepaald worden door de mogelijkheid van de te realiseren accommodatie om ook reguliere huisvesting te bieden aan eenpersoons, tweepersoons en/of meerpersoonshuishoudens, niet zijnde arbeidsmigranten voor kort verblijf. Dit wanneer geen arbeidsmigranten meer gehuisvest hoeven te worden. Of wanneer deze mensen voor langere duur willen blijven. Het aanhalen van arbeidsmigranten voor kort verblijf leidt ook tot meer permanent verblijf en /of gezinsvorming hier. Daarvoor dient de samenleving huisvesting te bieden, waar een groot te kort aan is. De migratie vergroot de woningnood. 1. Hoe gaan de verblijfsaccommodaties er uitzien?	De huisvestingslocatie is verdeeld over twee etages waarin ruimte kan worden geboden voor maximaal 70 shortstay internationale werknemers. Het zijn voornamelijk 1 persoons-kamers en een aantal kamers zijn bedoeld voor twee personen. Op de begane grond is een zelfbedieningsruimte (wasruimte met koel- en vrieskasten en snoep en frisdrank-automaat) en een grote bijeenkomstruimte met tennistafel en biljarttafel aanwezig. Achter de locatie is een terras aanwezig. Per etage worden kleine bijeenkomstruimte met zitjes ingericht aansluitend met kitchenetten. Daarnaast zijn er, douches en toiletten aanwezig. (zie plattegrond). Zodra uit omstandigheden blijkt dat de behoefte voor huisvesting van shortstay internationale werknemers verandert, staat initiatiefnemer ervoor open om

		andere doelgroepen te huisvesten, mits dit gebruik past binnen de goede ruimtelijke ordening.
	2. Kunnen deze juridisch en bouwkundig geclassificeerd worden als zelfstandige woonruimten (appartement, studio), met elk eigen toiletten, was- en kookgelegenheid.	nee, de aanvraag omgevingsvergunning ziet niet op zelfstandige woonruimten. Het betreft een logiesgebouw met gedeelde voorzieningen.
	3. Kan een plattegrond en / of bouwtekening worden overlegd, waaruit te zien is hoe de indeling wordt en welke voorzieningen er zijn voor de bewoners.	De tekening is overlegd aan de griffie.
	4. Waar gaan de bewoners werken, welk bedrijf, welke bedrijfstak.	In de bouwsector bij JJM Personeel
Hart	1. U schrijft over een vervolggesprek op 8 maart. Over welk jaar gaat het hier?	Dit betreft 8 maart 2021
	2. Graag ontvangen we de verslagen waaraan onder het kopje Participatie wordt gerefereerd.	De verslagen zijn overlegd aan de griffie.