

Raadsvoorstel 'Ik was een vreemdeling en jullie namen mij op'

Initiatiefvoorstel ChristenUnie Leeuwarden

Zaaknummer: 2025-143713

Te besluiten om:

1. Bij de huidige noodopvanglocaties te starten met een pilot voor de inzet van 1 fte 'accountmanager nieuwe Liwwadders' die vraaggericht asielzoekers en werkgevers ondersteunt bij het vinden en begeleiden naar werk;
2. Afspraken te maken met het COA dat het COA zich bij de uitvoering van de taakstelling Huisvestingswet maximaal inspent om statushouders die hier al aan het werk zijn voor huisvesting ook te koppelen aan de gemeente Leeuwarden of goed bereikbare, nabijgelegen gemeenten;
3. Te onderzoeken op welke manier we als gemeente, in samenwerking met Fryslân Werkt, werkgevers kunnen voorlichten en ondersteunen bij het aannemen van asielzoekers, statushouders en Oekraïense ontheemden;
4. Onderzoek te doen naar de mogelijkheid en kosten en baten van een Leeuwarder of Friese BRP-straat die de inschrijving van asielzoekers in de gemeente en/of Friese gemeenten versnelt;
5. Op basis van de pilot en de onderzoeken uit de beslispunten 1, 3 en 4 en in nauwe samenhang met de motie 'Iedereen doet mee', een definitief plan uit te werken en in Q3 2026 voor te leggen aan de raad voor de wijze waarop de gemeente de afstand tot de arbeidsmarkt voor asielzoekers bij de toekomstige ROL verkleint;
6. In 2025 en 2026 een pilot 'vroege start van de inburgering' uit te voeren;
7. Een evaluatie uit te voeren naar de effectiviteit van de huidige gemeentelijke dienstverlening voor statushouders op het gebied van inburgering, maatschappelijke begeleiding en toeleiding naar werk, en de uitkomsten hiervan, inclusief aanbevelingen, in Q3 2026 voor te leggen aan de raad;
8. De kosten van € 130.565 in 2025 en € 131.130 in 2026 te dekken door een onttrekking te doen ten laste van de Algemene Reserve;
9. De begroting dienovereenkomstig te wijzigen.

Aan de gemeenteraad.

Inleiding

Met de huidige noodopvanglocaties in de gemeente Leeuwarden en de komst van een Regionale opvanglocatie (ROL) liggen er mooie kansen om als gemeente en COA samen te investeren in ontmoeting, participatie en een kansrijke start voor asielzoekers en statushouders. Het faciliteren van de ontvangende samenleving is daarbij van cruciaal belang. Met dit initiatiefvoorstel werken we uit op welke manier we dat willen doen, aansluitend op de motie 'Iedereen doet mee' (GL, PvdA, D66 en CU) die in januari 2023 door de gemeenteraad is aangenomen.

Achtergrond

Er is een grote wachttijd in de asielketen. Hiervan blijft ook gedurende de gehele inburgeringsprocedure in de volste breedte sprake. Zo is er bij de toewijzing voor woonruimte sprake van een wachttijd, waardoor er in opvangketen zo'n 18.000 statushouders wachten op een woning.

Stichting VluchtelingenWerk zette al eens helder uiteen wat een trage asielprocedure met een asielzoeker doet:

“Tijdens het wachten krijgt deze groep asielzoekers niet of nauwelijks Nederlandse taalles of kunnen zij op andere manieren hun tijd nuttig besteden. Vrijwilligerswerk of sporten zit er vaak niet in. In de opvanglocaties kunnen zij dan ook weinig anders dan niksdoen en afwachten. De wanhoop druipt er van de muren. De dagen rijgen zich aaneen, zonder enig perspectief. Het leven ligt maanden of zelfs jarenlang stil.”

In ditzelfde rapport concludeert stichting VluchtelingenWerk dat door het lange nietsdoen asielzoekers ontmoedigd, terneergeslagen en geïsoleerd raken en met (mentale) gezondheidsproblemen in aanraking komen. De integratie van vluchtelingen wordt er sterk door bemoeilijkt. Werk en een vroege start, ofwel al tijdens de asielprocedure in contact komen met de Nederlandse maatschappij daarentegen bieden een kans om geactiveerd te worden, te participeren in de maatschappij en de maatschappelijke kosten te verlagen.

Werk kan positieve effecten hebben op mentale gezondheid, taalverwerving, het opdoen van nieuwe contacten en het opbouwen van een netwerk. Arbeidsdeelname is niet alleen belangrijk om inkomen en eigenwaarde te genereren; arbeidsdeelname is ook een zeer belangrijke bron van sociale samenhang. Hierbij komt sociale samenhang van twee kanten. Een ontvangende maatschappij en een welwillend iemand om te werken en participeren. Werk is nadrukkelijk geen verplichting, maar een nodige kans die geboden moet en kan worden. De ontvangende maatschappij komt op deze wijze meer en meer in contact met nieuwkomers en plukt daar later de vruchten van. Isolatie in de samenleving wordt voorkomen en wederzijds respect bestendigd. Vergeet daarbij niet de mogelijkheid om gaten op de arbeidsmarkt op te vullen met statushouders.

Beoogd effect

Met dit initiatiefvoorstel wil de ChristenUnie meer gemeentelijke inzet bewerkstelligen voor wat betreft de integratie- en inburgering van asielzoekers

en statushouders door middel van het mogelijk maken van arbeidsdeelname en het faciliteren van de ontvangende samenleving.

Het voorstel bevordert de participatie, arbeidstoeleiding en inburgering van asielzoekers en statushouders en draagt mede bij aan het doel uit het coalitieakkoord 2022-2026 om statushouders een kansrijke start te bieden.

Argumenten

1.1 Dit vergroot de kans op betaald werk voor asielzoekers in onze gemeente

De meeste asielzoekers willen graag werken en veel werkgevers zijn op zoek naar personeel. Toch zijn er nog belemmeringen voor asielzoekers om werk te vinden en te behouden. Asielzoekers mogen namelijk pas werken nadat zij zes maanden in asielprocedure zitten. Daarnaast moeten zij ingeschreven staan in de Basisregistratie Personen (BRP) en beschikken over een BSN-nummer. Ook als aan die voorwaarden is voldaan, kunnen er praktische belemmeringen zijn. Zo kunnen asielzoekers nog te maken hebben met verhuisbewegingen tijdens en na de asielprocedure en moeten werkgevers een Tewerkstellingsvergunning (TWV) aanvragen als zij een asielzoeker in dienst willen nemen. Hierdoor haken werkgevers vaak af.¹ Tot slot kan taal een obstakel zijn op de werkvloer en moet er een match zijn tussen de opleidingsachtergrond en/of werkervaring van de asielzoeker en wat de werkgever nodig heeft.

Een accountmanager kan een deel van deze belemmeringen wegnemen door een actieve rol te nemen in het matchen van vraag en aanbod tussen werkzoekende en werkgever en eventuele obstakels daarbij, zoals procedures of taal, bespreekbaar te maken en te helpen bij het vinden van een oplossing. Vergelijkbaar met de wijze waarop de gemeente Leeuwarden dat nu doet voor de uitvoering van de Participatiewet, met zowel consultants als accountmanagers. Daarbij is het verschil dat voor asielzoekers het COA de rol van 'consulent' op zich neemt en binnen de capaciteit die het COA heeft probeert een profiel van bewoners op te stellen van opleidingsachtergrond, werkervaring, kennis en mogelijkheden. Het COA kent de bewoners namelijk het beste. De accountmanager vanuit de gemeente vult dat aan door te investeren in een werkgeversnetwerk en het maken van een match tussen werkzoekende en werkgever.

2.1 Het verminderen van verhuisbewegingen maakt het voor werkgevers aantrekkelijker om te investeren in asielzoekers

Asielzoekers kunnen tijdens de asielprocedure verhuizen van de ene opvang naar de andere.² Vaak is dat het geval bij noodopvang, bij duurzame opvangplekken, zoals de ROL, is dat minder aan de orde. Maar ook nadat de asielprocedure succesvol is doorlopen en iemand een verblijfsstatus heeft gekregen, bestaat er een risico op verhuizing. Dat heeft te maken met de halfjaarlijkse taakstelling vanuit de Huisvestingswet, die het aantal te huisvesten statushouders over heel Nederland verspreid. Hierdoor kan het

¹ <https://www.regioplan.nl/wp-content/uploads/2023/04/eindrapport-belemmeringen-asielzoekers-bij-het-toetreden-tot-de-arbeidsmarkt.pdf>

² <https://www.cbs.nl/nl-nl/longread/rapportages/2024/statistiek-wet-inburgering--swi---2022/3-vroege-start-asielmigranten-tijdens-verblijf-in-coa-opvang>

voorkomen dat iemand in Leeuwarden in de opvang verblijft, maar voor huisvesting bijvoorbeeld wordt gekoppeld aan een gemeente in Gelderland.

Deze verhuisbewegingen zijn niet alleen slecht voor de gezondheid van asielzoekers en statushouders zelf; het maakt ook dat het voor veel werkgevers ingewikkeld is om asielzoekers in dienst te nemen. Dat willen we voorkomen door goede afspraken met het COA. De basis daarvoor ligt er al vanuit de regionale opvangfunctie die de ROL zal hebben. We willen daar een stap verder in gaan door met het COA afspraken te maken dat statushouders die hier al aan het werk zijn zoveel als mogelijk binnen de wettelijke taakstelling gekoppeld worden aan de gemeente Leeuwarden of een buurgemeente.

Zodat verhuisbewegingen worden beperkt en het aantrekkelijker wordt voor werkgevers om asielzoekers aan te nemen.

2.2 Dit sluit goed aan bij de bedoeling van de ROL en de gedachte achter de motie 'Iedereen doet mee'

De bedoeling van de ROL is dat er vooral asielzoekers met een kansrijke asielaanvraag worden geplaatst, in afwachting van een verblijfsstatus en definitieve woning. De motie 'Iedereen doet mee' sluit daar op aan met de ambitie om te investeren in ontmoeting en participatie tussen bewoners van de ROL en bewoners uit de buurt. Concrete afspraken over het beperken van verhuisbewegingen draagt daar aan bij en verkleint het risico dat opgebouwde netwerken verloren gaan door verhuizing naar een andere gemeente.

3.1 Dat levert een positieve bijdrage aan de arbeidsdeelname van asielzoekers en statushouders

SEO Economisch Onderzoek heeft aangetoond dat ruimere werkmogelijkheden voor asielzoekers leiden tot substantiële maatschappelijke baten, met name op economisch gebied (hogere productie en arbeidsdeelname). Tegenover deze baten staan nauwelijks extra maatschappelijke kosten.³ Werkgevers hebben daar een sleutelrol in. Hoewel de laatste jaren het aantal asielzoekers⁴ en statushouders⁵ dat werk heeft is gestegen, zijn er nog belemmeringen. Zoals taalbarrières op de werkvloer, culturele verschillen, onbekendheid met de regels en mogelijkheden, administratieve procedures die werkgevers moeten doorlopen om een asielzoeker in dienst te nemen.

Er zijn verschillende manieren om deze belemmeringen weg te nemen. Zo investeert de Friese arbeidsmarktregio via Fryslân Werkt in voorlichting en communicatie over de kansen en mogelijkheden van het aannemen van statushouders. Met dit nieuwe netwerk willen we onderzoeken wat er in samenwerking met Fryslân Werkt nog mogelijk is om de belemmeringen bij werkgevers weg te nemen en daarmee de arbeidsdeelname van asielzoekers in de gemeente Leeuwarden te verhogen.

³ Ruimere werkmogelijkheden asielzoekers, SEO Economisch Onderzoek (2024), 28.

⁴ <https://nos.nl/artikel/2546768-meer-asielzoekers-aan-het-werk-door-ruimere-regels>

⁵ <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2023/15/steeds-meer-statushouders-hebben-betaald-werk>

4.1 Een versnelde BRP-procedure zorgt ervoor dat asielzoekers sneller aan het werk kunnen gaan in de gemeente Leeuwarden

Een andere veel voorkomende belemmering voor de arbeidsdeelname van asielzoekers is de vertraging in de inschrijving in de Basisregistratiepersonen (BRP). Hierdoor duurt het langer voordat een asielzoeker een BSN heeft, wat een voorwaarde is om aan het werk te gaan.

Op dit moment voeren vijf gemeenten voor alle asielzoekers in Nederland de inschrijvingen uit via zogeheten 'BRP-straten'. Dat helpt om kennis en expertise te bundelen en om de BRP-inschrijvingen van asielzoekers landelijk te plannen en coördineren. De capaciteit van deze straten staat echter onder druk. Om die reden zijn de gemeenten Amsterdam en Utrecht onlangs gestart met een pilot waarbij zij ook een deel van de landelijke inschrijvingen voor hun rekening nemen. Vanuit de gemeente Leeuwarden zouden wij daar graag ons steentje in bij willen dragen. Tegelijkertijd adviseert de landelijke Vereniging van Burgerzaken dat gemeenten deze inschrijvingen niet op eigen initiatief zelf doen. Dat kan verstoring werken voor de landelijke planning en coördinatie. Er wordt daarom opgeroepen dat in goede afstemming te doen met de landelijke keten.

Met dit voorstel willen we onderzoeken of we vanuit de gemeente Leeuwarden of Friese gemeenten de landelijke keten kunnen ontlasten door bijvoorbeeld een BRP-straat in te richten. Zodat achterstanden worden ingehaald en belemmeringen om in de gemeente Leeuwarden aan het werk te gaan worden weggenomen. Financiering vanuit het Rijk is voorwaarde voor het bijdragen aan deze keten.⁶

5.1 Er is meer nodig om de kansen van asielzoekers en statushouders te vergroten

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat asielzoekers met een vluchtelingenachtergrond door verschillende omstandigheden een hoger risico lopen om langdurig in armoede en schulden terecht te komen.⁷⁸ Daardoor zijn zij de eerste jaren ook relatief vaker afhankelijk van sociale voorzieningen. De beslispunten 1 t/m 4 kunnen de kansen op betaald werk voor asielzoekers vergroten en daarmee het risico op langdurige armoede en schulden verlagen. Op de langere termijn kan dat bijdragen tot minder druk op de sociale voorzieningen van de gemeente Leeuwarden.

Maar daar is ook structurele inzet voor de langere termijn voor nodig. Ons voorstel is daarom om de inzichten uit de hierboven genoemde experimenten en onderzoeken nader uit te werken in een definitief plan voor wanneer de ROL operationeel is. Daarbij dient afstemming te worden gezocht met het nog te ontwikkelen plan voor de uitvoering van de motie 'Iedereen doet mee', zodat er een integrale aanpak komt voor het stimuleren van ontmoeting,

⁶ In Utrecht gebeurt iets soortgelijks: 'Utrecht streeft naar het starten van een BRP-straat voor een minimale inzet van 1000 inschrijvingen van asielzoekers en statushouders per jaar, onder voorbehoud dat hiervoor financiering is vanuit het Rijk. <https://utrecht.bestuurlijkeinformatie.nl/Reports/Document/ee3b250-954a-4c25-ac33-ad35ccb43b79?documentId=9b3a4de5-21e6-47cc-a780-9d298fb65ffe>

⁷ <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2018/03/helft-vluchtelingenhuishoudens-loopt-risico-op-armoede>

⁸ <https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/groeiend-armoederisico-onder-bijstandsontvangers>

taalontwikkeling, integratie, betaald werk en andere vormen van participatie. Met als doel asielzoekers en statushouders een kansrijke start te bieden in de Leeuwarder samenleving, de samenleving hierbij te ondersteunen en op de lange termijn de druk op de sociale voorzieningen te verlichten. Hierbij dient ook aansluiting te worden gezocht bij het nog vast te stellen beleidskader participatie.

6.1 Een vroege start stimuleert de taalontwikkeling, integratie en participatie in de eerste jaren

Nadat een asielzoeker een verblijfsstatus heeft gekregen, moet hij of zij binnen drie jaar inburgeren. Deze termijn start wanneer de gemeente met de inburgeraar het persoonlijk inburgerings- en participatieplan heeft opgesteld. In de ideale situatie start dit proces kort nadat iemand een verblijfsstatus heeft gekregen en bij voorkeur als iemand al een eigen woning heeft. Echter door de krapte op de woningmarkt duurt het langer voordat een statushouder een woning heeft. Daardoor neemt de verblijfsduur in de opvang toe en gaat er waardevolle tijd verloren aan wachten, wat wel een jaar kan duren. Wanneer de urgentieverordening is vastgesteld en in werking treedt, kan die wachttijd afnemen, maar de problemen op de woningmarkt zijn er niet mee opgelost. Daarnaast wil het huidige kabinet verbieden dat statushouders voorrang krijgen op de sociale woningmarkt. Meerdere gemeenten, waaronder de gemeente Leeuwarden, maakt zich er hard voor om dat te voorkomen. Het is in deze fase nog onzeker wat er gaat gebeuren en of de wachttijd op een woning voor statushouders de komende tijd gaat afnemen.

Om deze tijd toch te benutten stellen we voor om al te starten met de inburgering als een statushouder nog verblijft in een COA-locatie van de gemeente Leeuwarden. Dit wordt ook wel de vroege start genoemd en is één van de doelen uit de Wet inburgering 2021.

Op dit moment gaat het om 16 statushouders die nu in afwachting van een woning nog verblijven in één van de noodopvanglocaties in de gemeente Leeuwarden. Ons voorstel is om voor deze en toekomstige aan ons gekoppelde statushouders alvast te starten met een brede intake, waarbij onder andere:

- Een leerbaarheidstoets wordt afgenomen;
- Onderzoek wordt gedaan naar onderwijs, talenten en werkervaring in land van herkomst;
- Verkenning naar persoonlijke omstandigheden, waaronder gezondheid.

Op basis daarvan wordt een persoonlijk plan voor de inburgering en participatie opgesteld. Dit bevordert de inburgering, participatie en taalontwikkeling. Voorwaarde is wel dat de statushouder al heeft meegedaan aan het vrijwillige programma 'voorinburgering' van het COA, zodat er een basis ligt waarop de inburgering verder kan bouwen.

7.1 De effecten van de gemeentelijke dienstverlening voor statushouders zijn nog niet bekend

De gemeente voert sinds een aantal jaren de nieuwe Wet inburgering 2021 uit. Daarbij voert de gemeente regie over de inburgering van de statushouder. Er zijn nog geen inzichten bekend over het effect van deze wet op de inburgering, integratie en participatie. Tegelijkertijd is te zien dat deze groep relatief vaker terug komt in de Participatiewet. Hierboven zijn met name oorzaken beschreven die buiten de gemeente liggen. Als gemeente hebben wij

echter ook een belangrijke rol in het bieden van begeleiding bij de inburgering en de toeleiding naar werk voor statushouders. Het is daarom goed om in beeld te brengen wat de effecten zijn van onze dienstverlening op de inburgering en participatie van statushouders in de gemeente Leeuwarden. Daarom stellen wij voor om dat het komende jaar te evalueren en op basis daarvan in Q3 2026 aanbevelingen te doen voor verbetering van de dienstverlening.

Kanttekeningen en risico's

1.1 De gemeente ontvangt geen middelen voor deze taak

De taak om asielzoekers te ondersteunen richting werk is een grijs gebied. In de basis is de asielzoeker hier zelf verantwoordelijk voor. Het COA stimuleert waar mogelijk de participatie van haar bewoners via een casemanager participatie en is in de basis ook contactpersoon voor organisaties of werkgevers die iets voor asielzoekers willen betekenen. De gemeente en de arbeidsmarktregio (via Fryslân Werkt) hebben een rol in het begeleiden van werkgevers die op zoek zijn naar personeel, maar dat ziet niet specifiek toe op asielzoekers.

De gemeente Leeuwarden heeft geen duidelijke, wettelijke taak om asielzoekers te ondersteunen richting werk. Dat betekent dat de gemeente er ook geen middelen voor ontvangt en de kosten hiervoor dus moet dekken uit eigen middelen. Om dat risico te minimaliseren is ervoor gekozen om dit eerst in een pilot te doen.

1.2 Een accountmanager van 1 fte is waarschijnlijk niet voldoende om iedereen te ondersteunen bij het vinden en behouden van werk

Op dit moment verblijven er 440 personen in de noodopvanglocaties in de gemeente Leeuwarden, waarvan op dit moment 248 personen werkgerechtigd zijn. Een deel hiervan heeft zelf of met behulp van het COA al werk gevonden. Anderen is dat nog niet gelukt door verschillende redenen. Bij deze groep kan de accountmanager een rol spelen om de brug tussen werkzoekende en werkgever te verkleinen. Hoe groot die groep is, varieert op basis van de in- en uitstroom op de opvanglocaties. Dat is op voorhand moeilijk in te schatten. Wat we wel weten is dat 1 fte casemanager in de ideale situatie een caseload heeft van tussen de 50 en 70 personen. Meer dan dat gaat ten koste van de kwaliteit van de ondersteuning die geboden kan worden aan de werkzoekende en werkgever.

Op basis van deze cijfers moeten we er rekening mee houden dat 1 fte niet voldoende is om werkgerechtigde bewoners en werkgevers optimaal te ondersteunen bij het vinden van een match. Tegelijkertijd is het voorbarig om capaciteit op te schalen, omdat een deel van de werkgerechtigden zelf werk vindt. Om die reden is het voorstel om te starten met 1 fte en om de ervaringen daarvan mee te nemen bij de komst van de ROL.

3.1 Ook dit vraagt mogelijk om de inzet van eigen middelen

Er is op dit moment vanuit Fryslân Werkt al een netwerk van instellingen en werkgevers dat actief een rol kan nemen in het aannemen van asielzoekers en statushouders. Echter neemt dit netwerk daarvoor niet de administratieve lasten van werkgevers over. Het kan dus zijn dat er op basis van het onderzoek meer nodig is om werkgevers proactief te ondersteunen bij en stimuleren om

asielzoekers aan te nemen. In het onderzoek wordt meegenomen waar bestaande netwerken elkaar kunnen versterken.

6.1 De financiën en capaciteit bij de uitvoering van de Wet inburgering 2021 staan onder druk

Met de vroege start verandert het totaal aantal inburgeraars niet voor de gemeente Leeuwarden, maar wordt wel de ondersteuning vanuit de gemeente (eenmalig) versneld. Op dit moment start de inburgering namelijk pas wanneer iemand een woning heeft. De capaciteit in het team is daar op in gericht. Mede met het oog op de komst van de ROL kan het zijn dat dat op termijn meer vraagt van het Team Inburgering. Die ruimte is er nu niet. Ook is er onzekerheid over de financiële middelen voor inburgering de komende jaren.

De huidige inburgeringsmiddelen bestaan namelijk enerzijds uit algemene middelen via het gemeentefonds en anderzijds via 'specifieke uitkeringen' (SPUKS). In de algemene middelen is geen ruimte en rondom de SPUKS zijn op dit moment onzekerheden, omdat deze naar verwachting per 2026 worden overgeheveld naar de algemene middelen met een korting van 10%. Het is op dit moment nog niet duidelijk wat de impact daarvan is op de uitvoering van de Wet inburgering 2021. Naar aanleiding van de evaluatie wordt gekeken hoe en op welke manier vervolg wordt gegeven aan de opgedane kennis en kunde vanuit de pilot.

Financiën

De verwachte kosten voor het uitvoeren van dit raadsvoorstel zijn als volgt:

2025	2026
€ 130.565	€ 131.130

Deze kosten zijn als volgt opgebouwd:

- De kosten voor 1 fte accountmanager voor een jaar zijn ca. € 101.130. Deze moet echter nog worden geworven en zal naar verwachting niet eerder starten dan rond of kort na de zomer. De kosten in 2025 zijn dan naar verwachting de helft: € 50.565.
- Daarnaast hangt de inzet van deze accountmanager af van hoe lang de noodopvanglocatie(s) open blijven en wanneer de ROL operationeel is. Voor de zekerheid wordt er budget voor 2026 geraamd, zodat de accountmanager in ieder geval tijdelijk operationeel kan blijven bij overgang van noodopvang naar ROL.
- € 30.000 in 2025 en € 30.000 in 2026 voor de uitvoering van de pilot 'Vroege start'. Dit is berekend op basis van wat er aan fte nodig is om 16 statushouders eerder en bovenop de huidige caseload te ondersteunen bij de inburgering.
- De kosten voor een evaluatieonderzoek kunnen verschillen. Voor een evaluatie van deze omvang is het wenselijk om een budget van €50.000 beschikbaar te stellen. De bedoeling is dat de evaluatie al in 2025 wordt opgestart. De kosten zijn daarom ten laste gebracht van 2025.

Er is binnen de begroting 2025 van de gemeente Leeuwarden geen ruimte om deze kosten te dekken. Het voorstel is daarom om de kosten te dekken ten laste van de Algemene reserve (deze is voldoende van omvang). De onttrekking

aan de Algemene reserve wordt meegenomen bij het eerst volgende verzamelvoorstel begrotingswijzigingen 2025.

Vervolgacties op hoofdlijnen

Voor de uitvoering van dit voorstel worden de volgende acties uitgevoerd:

Planning van uit te voeren activiteiten	
1. Een accountmanager werven	Q2 - Q3 2025
2. Nadere werkafspraken maken met het COA	Afhankelijk van wanneer de ROL operationeel is. De werkafspraken moeten daarvoor gereed zijn.
3. Onderzoek en opzet werkgeversnetwerk	Q3 2025 - Q3 2026
4. Onderzoek doen naar de mogelijkheden en impact van een BRP-straat	Q3 2025 - Q4 2026
5. Definitief plan arbeidstoeleiding en integratie bij de ROL	Q3 2026 in de raad
6. Uitvoering pilot 'vroeg start'	Q3 2025 - Q3 2026
7. Evaluatie gemeentelijke dienstverlening inburgering en participatie voor statushouders	Start evaluatie: Q3 - Q4 2025 Uitkomsten evaluatie bij de raad: Q2 - Q3 2026

Leeuwarden, 6 juni 2025,

Fractie ChristenUnie Leeuwarden

Pieter van Daalen
Carlijn Niesink

**Dit document is rechtsgeldig digitaal ondertekend.*