| **ID** | **32** |
|---|---|
| Onderwerp | Bestaanszekerheid FNP deel II |
| Fractie | FNP |
| Vraag | 1. In de beleidsnotitie noemt men wat qua inkomen al in werking is. Men mag voor bepaalde tijd een groter deel van inkomsten op uitkering houden, ook inkomen uit deeltijdwerk gaat niet meer volledig af van de bijstandsuitkering van de werknemer die werkt met loonkostensubsidie. Betekent dit dat iemand die zonder loonkostensubsidie werkt het verdiende inkomen wel in mindering wordt gebracht op de uitkering?<br><br>2. Is het risico niet groot dat men in bijstand blijft omdat totaalplaatje misschien meer is dan straks inkomen alleen?<br>3. of dat men met 1000 euro uitstroom premie 6 maanden gaat werken en weer vervalt in een uitkering ?<br><br>4. Men noemt dat mensen die geen gemeente polis hebben een beroep doen op de bijzondere bijstand ,waarom legt men dan de keuze voor om te stoppen met de AV Frieso? Ook is soms de AV Frieso niet toereikend. Toch zit er een dalende lijn in, komt dit door minder aanvragen of meer afwijzingen .<br><br>5. Bij bijlage 2 figuur 4 noemt men dat bijna alle zorgverzekeraars een keuzevrijheid bieden binnen de gemeentepolis, uitgebreide dekking, wel of geen tand en verschillende mogelijkheden om eigen risico te verzekeren. Waarom noemt men dit? Heerenveen heeft alleen de uitgebreide dekking, alle andere opties niet. Daarom staat alles ook op 0,optie om per maand 38,50 te betalen is er wel. Hier wordt wel gebruik van gemaakt.<br><br>6. In tabel figuur 6 staat voordeel per deelnemer, wat is de reden dat in 2022 De Friesland geen korting meer geeft en landelijk elders wel zo is ? |
| Antwoord | 1. Nee. De inkomstenvrijlating voor cliënten die zijn aangewezen op de inzet van loonkostensubsidie en (nog) niet in staat zijn om volledig (32 of 36 uur) te werken, is per 1 januari 2023 wettelijk ingevoerd. Dit is dus nieuw.<br>Voor alle andere cliënten met een bijstandsuitkering was er vanuit de wetgeving al mogelijkheden voor een tijdelijke inkomstenvrijlating wanneer nog niet in staat is tot volledig werken.<br><br>2. Dat cliënten door toepassing van de inkomstenvrijlating mogelijk langer in de bijstand |

| | |
|---|---|
| | blijven, sluiten wij niet uit. Een inkomstenvrijlating is echter altijd tijdelijk en de toepassing ervan wordt vooraf beoordeeld door een medewerker. Bij de toepassing van de inkomstenvrijlating is er namelijk altijd sprake van aanvullende bijstand en hierdoor gelden ook alle rechten en plichten die bij de bijstand horen nog.<br>3. Als uw raad ervoor kiest om een uitstroompremie in te voeren kan het inderdaad voorkomen dat onze inwoner na afloop van de 6 maanden niet meer aan het werk is. Dit kan aan de werknemer en/of de werkgever liggen. Deze valt dan niet gelijk terug in de bijstand, maar kan dan een beroep doen op de WW.<br><br>4. Alleen de Zorgverzekeringswet is een voorliggende voorziening voor de bijzondere bijstand. Bijzondere bijstand is altijd maatwerk. Dus mensen met en zonder AV Frieso kunnen daar een beroep op doen. De keuze om te stoppen is aan de raad. De dalende lijn zit voornamelijk in de WMO-huishoudelijke hulp door de invloed van het coronajaar 2021.<br><br>5. Het bureau dat deze gegeven voor ons aanlevert, doet dit voor veel gemeenten (dus ook die het wel hebben). In onze provincie zijn er heel weinig gemeenten die een AV Frieso Compact afnemen omdat deze voor mensen is met een lagere zorgbehoefte. Dan is een andere verzekering vaak goedkoper en vergelijkbaar.<br><br>6. Moeten we nagaan bij De Friesland. |
| Agendapunt | Commissie SAZA 2023 (5.2. Beleidsnotitie voorstellen bestaanszekerheid)<br>maandag 9 oktober 18:00 tot 19:00<br>Raadszaal |