Datum raadsvergadering : 1 februari 2023
Agenda nr. :
Onderwerp : vaststellen profielschets nieuwe burgemeester

Aan de leden van de raad.

Voorstel

1. De profielschets voor de nieuwe burgemeester vast te stellen;
2. Een assessment deel uit te laten maken van de sollicitatieprocedure.

Inleiding

Mevrouw dr. M.W.M. de Vries heeft op 5 oktober 2022 aangegeven per 1 januari 2023 te stoppen als burgemeester van Etten-Leur. Dit betekent dat een procedure opgestart moet worden om tot een voordracht voor een nieuwe burgemeester te komen. In overleg met het Kabinet van de Commissaris van de Koning is afgesproken om op 1 februari 2023 tijdens een openbare raadsvergadering de profielschets voor de nieuwe burgemeester vast te stellen en aan te bieden aan de Commissaris van de Koning mevrouw mr. I.R. Adema.

Beoogd effect en evaluatie

Met dit voorstel wordt beoogd aan te geven wat voor burgemeester de gemeente Etten-Leur zoekt. De profielschets dient voor zowel de Commissaris van de Koning als voor de vertrouwenscommissie als kader voor het beoordelen van de sollicitatiebrieven, de gesprekken met sollicitanten en het doen van een voordracht door de vertrouwenscommissie voor benoeming van een nieuwe burgemeester. Tevens dient de profielschets als kader voor het assessment.

Argumenten

1.1. De profielschets is opgesteld aan de hand van de input van onze inwoners, sleutelinformanten en de leden en adviseurs van de vertrouwenscommissie

Op 5 oktober 2022 kwamen de fractievoorzitters bij elkaar om het proces af te spreken om te komen tot een profielschets voor de nieuwe burgemeester. Afgesproken werd ondermeer om een enquête te houden onder de inwoners en maatschappelijke partners en om te spreken met sleutelinformanten. Hieronder worden beide stappen nader toegelicht.

De gemeenteraad van Etten-Leur hecht veel waarde aan de mening van onze inwoners en maatschappelijke partners. Daarom is vanaf 23 november tot 12 december 2022 een enquête gehouden waarin Etten-Leurenaren gevraagd werd mee te denken over onderwerpen waarop onze burgemeester zich vooral moet richten en eigenschappen waarover onze burgemeester moet beschikken. Ook werd gevraagd in eigen woorden het profiel van onze nieuwe burgemeester te beschrijven.

De enquête kon zowel digitaal als op papier worden ingevuld. In totaal hebben 736 respondenten aan het onderzoek deelgenomen.

De belangrijkste onderwerpen waarop onze nieuwe burgemeester zich moet richten
Respondenten hebben een persoonlijke top 3 van onderwerpen geselecteerd. In deze top 3 van belangrijke onderwerpen voor de burgemeester zien we dat ‘openbare orde, veiligheid en handhaving’ relatief hoog scoort (54%). Ook ‘het vergroten van het vertrouwen in de gemeente’ (50%) en het ‘verenigingsleven’ worden aangemerkt als belangrijke onderwerpen (41%).

Respondenten hebben ook aangegeven wat voor hen het belangrijkste onderwerp is. 17% van de respondenten noemt 'het contact met inwoners om te weten wat er speelt' het belangrijkste onderwerp waar de nieuwe burgemeester zich op dient te richten. 13% noemt het 'verenigingsleven' als het belangrijkste onderwerp. Eén op de tien respondenten noemen 'openbare orde, veiligheid en handhaving' en 'het vergroten van het vertrouwen in de gemeente' (beide 10%) als belangrijkste onderwerp voor de burgemeester om zich op te richten.

De belangrijkste eigenschappen waarover onze burgemeester moet beschikken
In de enquête is (ook) gevraagd welke eigenschappen Etten-Leurenaren belangrijk vinden voor de nieuwe burgermeester.
Respondenten hebben een persoonlijke top 3 van eigenschappen geselecteerd, waar de burgemeester aan mag voldoen. Ook hebben de respondenten aangegeven wat de belangrijkste eigenschap is voor onze nieuwe burgemeester.
In de top 1 noemt 18% van de respondenten 'verbindend' als de belangrijkste eigenschap waar de nieuwe burgemeester aan mag voldoen. 17% noemt 'communicatief' als belangrijkste eigenschap. Eén op de tien respondenten noemen 'zichtbaar en aanwezig' (10%) als belangrijkste eigenschap van de nieuwe burgemeester.
In de top 3 van belangrijke eigenschappen van onze burgemeester zien we dat 'communicatief' het hoogst scoort (43%). Ook 'betrouwbaar en integer' (40%), 'verbindend' en 'samenwerkend' worden aangemerkt als belangrijke eigenschappen (beide 36%).

Voor een volledig overzicht van de enquêteresultaten wordt verwezen naar de 'Rapportage Profielbeschrijving burgemeester gemeente Etten-Leur', die als bijlage onderdeel uitmaakt van de profielschets.

Op 12 januari heeft de vertrouwenscommissie gesprekken gevoerd met twee sleutelinformanten. Achtereenvolgende is gesproken met mevrouw S. Nicolaes (gebiedsofficier district de Baronie) en de heer J. Malcontent (adviseur integrale veiligheid gemeente Etten-Leur. De gesprekken werden gevoerd aan de hand van vooraf door de vertrouwenscommissie opgestelde conceptteksten met het doel deze aan te vullen en aan te scherpen. Het was prettig om te merken dat een duidelijke rode draad uit deze gesprekken kwam ten aanzien van wat voor burgemeester Etten-Leur nodig heeft. Tevens bleek dat de door de inwoners en de sleutelinformanten genoemde belangrijkste vaardigheden in belangrijke mate overeenkwamen. Het spreekt dan ook voor zich dat de input van onze inwoners, maatschappelijke partners en de sleutelinformanten belangrijke bouwstenen vormden voor de bijgevoegde profielschets.

De vertrouwenscommissie in oprichting is in totaal viermaal bij elkaar geweest. Op 5 oktober werden de stappen om tot een profielschets te komen besproken. Op 11 oktober werd de procedure om tot een profielschets te komen vastgesteld en werd aan de hand van de profielschets uit 2017 besproken welke aanpassingen/aanscherpingen wenselijk zijn. Op 3 november werden de gewenste aanpassingen in de verordening op de vertrouwenscommissie besproken. Op 12 januari werden de gesprekken met de sleutelinformanten gevoerd en werd alle verzamelde input verwerkt in de definitieve profielschets die nu ter vaststelling voorligt.

2.1. In de advertentietekst moet worden aangegeven of een assessment deel uitmaakt van de selectieprocedure

Gezien het belang, de veelzijdigheid en de zwaarte van de functie, stelt de vertrouwenscommissie in oprichting voor om het laten uitvoeren van een assessment onderdeel te laten zijn van de procedure om tot een voordracht voor een nieuwe burgemeester te komen. Omdat de advertentietekst op 8 februari 2023 door de provincie geplaatst wordt in de Staatscourant, moet de gemeenteraad hierover nu een beslissing nemen.

Alternatieven/varianten

Niet van toepassing.

Kanttekeningen en risico's

Belangrijkste risico in een benoemingsprocedure is gelegen in het niet goed nakomen van de geheimhouding van stukken en beraadslagingen zoals vastgelegd in artikel 61 c, tweede lid, van de Gemeentewet. Om dit risico te beheersen heeft de vertrouwenscommissie een overleg met de Commissaris van de Koning. Verder wordt door de voorzitter van de vertrouwenscommissie aan het begin van elke vergadering gewezen op de plicht tot geheimhouding en het belang hiervan.

Toelichting

Financiële toelichting

Uiteraard zijn aan het proces om te komen tot een voordracht voor een nieuwe burgemeester kosten verbonden. Deze kosten liggen op het gebied van training en scholing van de vertrouwenscommissie, het afnemen van assessments bij de kandidaten die voorgedragen worden, het gebruik van accommodaties en de kosten die samenhangen met de installatie van de nieuwe burgemeester. Omdat op het moment dat mevrouw De Vries haar afscheid aankondigde de begroting 2023 al gereed was, zijn deze kosten niet opgenomen in de begroting 2023. In de eerste bestuursrapportage 2023 verwerken we deze kosten, die we ramen op € 25.000,-. Daarnaast ontvangen de leden van de vertrouwenscommissie op grond van het rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers voor de duur dat ze lid zijn van de vertrouwenscommissie die de aanbeveling tot benoeming van de burgemeester voorbereidt een vergoeding van € 125,72 per maand.

Juridische toelichting

Artikel 61 en 61c van de Gemeentewet handelende over de benoeming van de burgemeester, zijn van toepassing.

Personele toelichting

Het begeleiden van het proces om te komen tot een nieuwe burgemeester kost extra uren van de griffie. Door een herverdeling van werkzaamheden binnen de griffie, wordt ruimte gecreëerd in de planning van de griffier. De extra uren die binnen de griffie gemaakt moeten worden, worden zo mogelijk in de recesperiode gecompenseerd. Indien dit niet (volledig) mogelijk blijkt te zijn, worden via de werkgeverscommissie en indien nodig het seniorenconvent afspraken gemaakt over het temporiseren van de werkzaamheden van de griffie.

Duurzaamheid

Het voorstel heeft geen raakvlakken op het gebied van duurzaamheid.

Planning

Na vaststelling door de raad van de profielschets wordt deze aangeboden aan de Commissaris van de Koning. Een week na deze vergadering wordt de vacature in de Staatscourant geplaatst. In overleg met het Kabinet van de Commissaris van de Koning wordt de verdere planning uitgewerkt. Deze

planning is erop gericht dat net na het zomerreces van 2023 de nieuwe burgemeester kan worden geïnstalleerd en beëdigd.

Communicatie en participatie

a. Communicatie voorafgaand aan de besluitvorming

De concept profielschets is besproken met en akkoord bevonden door de vertrouwenscommissie in oprichting. Vervolgens is de concept profielschets afgestemd met het Kabinet van de Commissaris van de Koning.

b. Communicatie na besluitvorming

Het besluit van de raad wordt intern teruggekoppeld door de griffier naar de organisatie. Het besluit van de raad wordt gepubliceerd in de Etten-Leurse Bode en op Internet.

Bijlagen

- Ontwerp raadsbesluit;
- Profielschets met als bijlage ‘Rapportage Profielbeschrijving burgemeester gemeente Etten-Leur’ inclusief de bij deze rapportage behorende bijlage

Etten-Leur, 25 januari 2023

Met vriendelijke groet,
Namens de vertrouwenscommissie,



Drs. W.C.M. (Wim) Voeten MBA
Griffier.