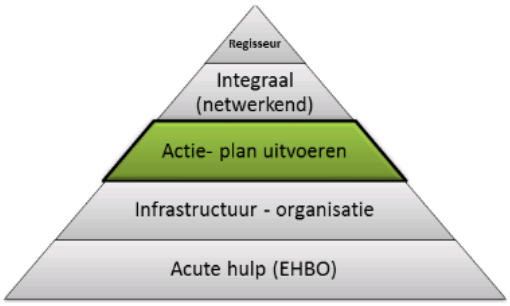
TASKFORCE - RIEC
Brabant - Zeeland
#samensterktegenondermijning

Analyse – Piramide van Fitte gemeente

Datum	*09-03-2020*
Gemeente	*Loon op Zand*
Naam	*Milan van der Weert*
Functie	Projectleider Versterken Bestuurlijke Weerbaarheid
e-mail	Milan.van.der.weert@zwb.riec.nl

1. Algemene Fase



Met de huidige score gebaseerd op de indicatoren van de piramide naar fitte gemeenten is Loon op Zand(LoZ) een organisatie die in de uitvoeringsfase zit.

Hiermee wordt bedoeld dat binnen de gemeente men weet wat ondermijning is.

3. Score overzicht



68: Bewustwording & organisatie ontwikkeling

65: Informatiepositie

90: Beleid & handhaving

54: Integere en veilige werkomgeving

72: communicatie

4. Analyse

Bewustwording & Organisatieontwikkeling	LoZ is een gemeente waarbij ondermijning goed op het netvlies van de IV'ers en de Burgemeester staat. Wat betreft awareness bij medewerkers daar mag extra aandacht op komen (Eventueel met behulp van TF-RIEC).
Informatiepositie	LoZ zit goed in de wedstrijd wat betreft de informatiepositie. medewerkers en burgers weten de afdeling veiligheid of MMA goed te vinden. Voor de gemeente zou het goed zijn om te kijken naar doorontwikkeling van de informatiepositie. Kijken naar het aanstellen van een informatiecoördinator, een structureel Lokaal Informatie Overleg oprichten.

Beleid en handhaving	Volgens de indicatoren is Loon op Zand een sterke gemeente op beleid en handhaving. De volgende en tevens hoogste fase voor LoZ is naar de regierol te groeien. Dit houdt in een voorbeeldrol innemen in de regio en dat de medewerkers bijvoorbeeld ook gaan kijken welke kansen er in de wet- en regelgeving zitten en dat er pro-actief gemeld wordt dan wel bij 2e kamer/ministerie dan wel bij de B5 welke (on)mogelijkheden er in de wettelijke kaders zitten. De vraag hierbij is echter of de ambitie van de gemeente daar ook ligt?
	De gemeente voert integrale controles met de verschillende partners. En monodisciplinair worden de BOA's vanuit een informatiepositie aangestuurd.
Integere en veilige werkomgeving	Integriteit mag meer aandacht krijgen binnen de organisatie. Hoewel dit weggelegd is bij P&O is het goed om van tijd tot tijd de gedragscode en morele dilemma's in het werk de revue te laten passeren. naast een vertrouwenspersoon is een gemeente ook verplicht een coördinator integriteit te hebben. Deze functionaris ziet er o.a. op toe dat vertrouwenspersonen hun werk naar behoren en geweten kunnen voldoen en organiseert voor zowel vertrouwenspersonen als voor de organisatie integriteitstrainingen.
	Wat betreft veilig werken heeft LoZ haar zaken grotendeels op orde. Net zoals bij het onderdeel Beleid en Handhaving zou het mooi zijn als de gemeente een leidende rol in nemen tov. de andere gemeenten. Laten zien dat ze veilig werken belangrijk vinden! Intern mag er meer bewustwording worden gecreëerd t.a.v. de risico's die medewerkers eventueel lopen. Bijvoorbeeld bij ondertekenen van brieven met je eigen naam en wanneer niet, gebruik van dienstauto's bij handhavingsacties etc.
Communicatie	LoZ heeft op een creatieve manier geprobeerd haar bewoners mee te nemen en is altijd op zoek om zowel de inwoners als de medewerkers van de gemeente op de hoogte te brengen van de ontwikkelingen en actualiteiten op het gebied van ondermijning.

Het onderstaande schema is bedoeld om in een oogopslag te kunnen zien wat er in grote lijnen wordt voorgesteld. De verdere, diepgaande uitwerking van de interventies kunnen worden verwerkt in een draaiboek.

	Schematisch overzicht aanbevelingen					
Nr.	**Categorie**	**Wat**	**Relatie tot doelstelling**	**Verwachte startdatum**	**Verwachte einddatum**	**Benodigdheden**
1						

*Soort interventie is een aanvulling op “invalshoek”. Bijvoorbeeld: controle bestemmingsplan, derdenonderzoek, zorgtraject, etc.).