Fractie	Jaarstukken 2024 vragen	Beantwoording
SP	<u>Pagina 26: Doel</u> **We willen samen met partners, waaronder het Rijk en de provincie, nieuwe banen naar de stad halen. Zo'n 5.000 banen is een streefgetal. Met het verder ontwikkelen van kansrijke gebieden, zoals het gebied Assen Zuid Oost – vanaf Stationsgebied tot en met Schepersmaat – investeren we samen met de spelers in dit gebied in de krachtsectoren Overheid, Zorg en Energie en het vestigingsklimaat.** Vraag: met hoeveel banen (netto) is de werkgelegenheid gegroeid?	Antwoord: Van 2020 tot 2024 zijn er in totaal 3.314 banen bijgekomen. Dit zijn banen van werknemers en zelfstandigen. Dit is een groei van 8,2% (bron: LISA). Uit de meest recente cijfers uit het provinciaal werkgelegenheidsonderzoek Drenthe 2024 blijkt dat het totaal aantal banen in Drenthe met 1,5% en in Assen met1,8% gestegen. De absolute stijging in Assen was 772 banen. (bron: LISA)
	<u>Pagina 27: vrijetijds economie</u> 10 februari 2022 is het actieplan Vrijetijds economie vastgesteld met als kanttekening: de bedragen zijn gebaseerd op een gemeentelijke investering. Hiermee wordt een duidelijk signaal afgegeven om vanuit de gemeente meer te willen investeren in de vrijetijds sector. Vanuit de sector wordt meegedacht in uren en worden middelen ingezet op concrete projecten. Vraag: hoeveel middelen heeft de sector inmiddels zelf ingezet in de uitvoering van het actieplan Vrijetijds economie?	Antwoord: De sector in de periode 2022-2024 in totaal € 810.367,- zelf bijgedragen in de uitvoering van het actieplan Vrijetijdseconomie. Ook heeft de sector bijgedragen met een veelvoud aan uren en inbreng van expertise door zitting te nemen in diverse klankbordgroepen. Bijvoorbeeld voor de horecavisie, nadere regels voor terrassen, evenementenvisie, het rapport 'Marktperspectief verblijfsrecreatie Assen', onderzoek naar zakelijk toerisme en toeristische informatievoorziening.
	<u>Pagina 29: hulp bij het vinden en behouden van werk:</u>	Antwoord: Dit heeft te maken met verschillende factoren. Assen is een meer

	Vraag: Assen heeft een aanzienlijk hoger percentage (5,7%) mensen in de bijstand dan het Nederlands (4,8%) gemiddelde. Waardoor komt dit? Bron: waarstaatjegemeente	stedelijke omgeving met meer voorraad aan sociale huurwoningen dan bijvoorbeeld omliggende gemeenten Tynaarlo en Aa en Hunze. Verder heeft onze gemeente gemiddeld meer inwoners met een praktische opleiding dan andere gemeenten. Dit maakt inwoners kwetsbaarder op de arbeidsmarkt.
	<u>Pagina 32: trend in verleende zorg en ondersteuning</u> Vraag: zijn er wachtlijsten en hoe lang zijn de wachtlijsten hulp in de huishouding, begeleiding en dagbesteding in de WMO?	Antwoord: bij de ambtelijke organisatie (Wmo en jeugd) hebben wij geen wachtlijsten. Bij huishoudelijk hulp staan 90 mensen op de wachtlijst en de wachttijd is ongeveer 3 maanden. Voor begeleiding en dagbesteding hebben wij geen actuele data en het verschilt per zorgaanbieder van geen wachttijden tot een aantal weken.
	<u>Toetsingskader woonzorginitiatieven</u> Vraag: wordt dit toetsingskader ook toegepast in Assen-Zuid?	-
PLOP	<u>Bestemmingsoverheveling (1)</u> **(p2) In 2024 hebben we een rijksuitkering van € 1,9 miljoen ontvangen in het kader van de 'Tijdelijke regeling capaciteit decentrale overheden voor klimaat- en energiebeleid (CDOKE)'. Doel van deze regeling is om de capaciteit te vergroten voor de uitvoering van klimaat- en energiebeleid. Er wordt voorgesteld om de resterende middelen van € 0,9 miljoen aan de Reserve duurzaamheid toe te voegen.**	Antwoord: Zie bijlage A - Overzicht toevoegingen en onttrekkingen reserve.

	Deze reserve is een reserve in het kader van langlopende projecten, ingesteld in 2008. VRAAG – Graag zien wij een overzicht van de toevoegingen en onttrekkingen uit deze reserve voor de periode 2020 t/m 2024, dit voorzien van tekst en uitleg.	
	VRAAG – Wat is uw beeld van het begrip “langlopend project” en wat rechtvaardigt dat deze reserve hier (nog) toe behoort?	Antwoord: Langlopende projecten hebben een looptijd langer dan één jaar. Vanuit het Programma Energietransitie worden projecten voorbereid die hun (gedeeltelijke) dekking kennen vanuit de reserve duurzaamheid. De projecten zijn: **Doorontwikkeling Energieloket (voorheen Plan Altijd Goed)** **Warmtenet Lariks** **Doorverkenning Restwarmte Attero**
	<u>Bestemmingsoverheveling (2)</u> **Er wordt beargumenteerd dat er in het Preventiefonds voor 2027 en 2028 onvoldoende middelen aanwezig zijn ter hoogte van 0,5 miljoen euro. Dit moet blijkbaar in een bestemmingsoverheveling geregeld worden.** VRAAG – Waar in het resultaat van 2024 is dit half miljoen “overgebleven”?	Antwoord: De overheveling komt ten laste van het totale jaarrekening resultaat over 2024. Het is niet aanwijsbaar ten laste van welk onderdeel van het resultaat.
	VRAAG – Wat maakt dat u deze waardevolle aanvulling van het Preventiefonds geen deel laat uitmaken van de kaderbrief 2026 c.q. de begroting 2026?	Antwoord: Het Preventiefonds maakt onderdeel uit van het bestuursakkoord 2022 – 2026. In de begroting van 2026 zijn nog voldoende middelen voor het preventiefonds voor het jaar 2026.

	Wonen **(p17) In Assen hebben we 150 van de 163 toegewezen statushouders gehuisvest. Daarmee hebben we 92% van onze taak gehaald.** VRAAG – Die resterende 13 van onze huisvestingstaak, wat gebeurt daarmee?	Antwoord: Restant taakstelling van 2024 telt mee voor het nieuwe jaar, dus die komen bij de taakstelling van 2025 op.
	VRAAG – Graag zien we een overzicht van onze taakstelling in de periode 2020 t/m 2024 en de realisatie daarvan in de tijd (jaarniveau).	Antwoord: Zie bijlage B – Overzicht tabel taakstelling statushouders.
	(p21) Omgevingsplan. **In 2024 zijn we gestart met het opstellen van het eerste wijzigingsbesluit omgevingsplan, voor de woonwijk Marsdijk. Het opstellen van een omgevingsplan is anders dan een bestemmingsplan, daarom huren we daarbij externe expertise in. Vanwege onder meer de inhoudelijke complexiteit en softwareproblemen, is het concept-wijzigingsbesluit vertraagd.** VRAAG – Wat is de aard en de omvang van deze problemen?	Antwoord: Inhoudelijke complexiteit De Omgevingswet heeft de regels in het omgevingsrecht ingrijpend verandert. We hebben er daarom voor gekozen om bij het opstellen van het omgevingsplan te starten met de wijk Marsdijk, een bestaande woonwijk waar geen gebiedsontwikkeling speelt. Zo kunnen we ons volledig focussen op de nieuwe regelgeving en nieuwe wijze van het opstellen van het omgevingsplan. Omdat het omgevingsplan een nieuw instrument is, was van tevoren moeilijk in te schatten hoeveel tijd het opstellen van het eerste wijzigingsbesluit zou duren. Inmiddels is gebleken dat het langer duurt dan oorspronkelijk gedacht. Dit zien we

		overigens bij het overgrote deel van de gemeenten in Nederland. De komende jaren zullen we het wijzigen van het omgevingsplan steeds beter in de vingers krijgen, waardoor we bij de volgende wijzigingsbesluiten een realistischere planning kunnen maken. <u>Problemen met de software</u> Deze problemen omvatten onder meer: • Het niet tegelijkertijd kunnen werken aan meerdere wijzigingen van het omgevingsplan • Het niet automatisch kunnen overzetten van een conceptplan van de pre-omgeving naar de productie-omgeving • Vaak technische problemen bij publiceren • Soms slechte bereikbaarheid helpdesk waarbij het soms lang duurt voordat calls opgepakt worden Ons contract loopt tot medio volgend jaar. Dit contract gaan we niet verlengen. Wij hebben besloten om al eerder over te stappen naar een ander softwarepakket. Deze aanbesteding loopt momenteel.
ChristenUnie	**Pagina 16, het aantal woningen zit op de helft van het aantal inwoners. Dit betekent dus 1 woning per 2 inwoners.** Wanneer zijn er genoeg woningen	Antwoord: De prognoses laten een doorlopende groei zien voor Assen. Dit

	gebouwd? En hoeveel kleine woningen voor 1-, 2-persoonshuishoudens zijn er gebouwd of liggen nu in de planning?	leidt tot een kwantitatieve vraag voor het toevoegen van woningen ca. 4.000 tot 2040 . We zien wel een verandering in de behoefte van het type woningen; kleinere huishoudens en meer zorg geschikt/ nultrede. Uitsplitsing naar kleine huishoudens is (nu nog) niet 1 op 1 uit het registratiesysteem te filteren. Het merendeel van de appartementen die zijn gebouwd of gepland zullen geschikt zijn voor 1 of 2 persoonshuishoudens. Daarnaast zijn er ook projecten met kleinere grondgebonden woningen. Van 2022 – heden zijn er 524 appartementen opgeleverd Er zijn nog ca. 900 appartementen gepland. Daarnaast zijn er nog verschillende potentiële locaties, zonder planologische status, die mogelijk ook geschikt zijn voor het toevoegen van woningen voor kleinere huishoudens. Het zijn prognoses, het is moeilijk te zeggen is wanneer het genoeg is omdat er ook bewegingen in de markt zijn die te maken hebben met economische groei en schaarste in de regio.

	Pagina 25, goed vestigingsklimaat voor bedrijven. Hoeveel jonge ondernemers zijn gestart in onze gemeente? En hoeveel plekken zijn er beschikbaar voor start-ups, waar jongeren een plek krijgen om iets te kunnen starten?	Antwoord: Uit de regiodata van de Kamer van Koophandel kunnen we het aantal starters in onze gemeente zien. In 2024 zijn 715 bedrijven gestart. Het is nu niet inzichtelijk in de beschikbare data wat de leeftijdsgroepen zijn van ondernemers. De gemeente Assen ondersteunt ondernemers via programma's zoals het Ondernemersloket in de Techhub, waar ondernemers informatie en advies kunnen krijgen. Dit loket is een samenwerking tussen de Gemeente Assen, ViA en Ondernemend Assen. Ik ben Drents Ondernemer (IBDO), ook in de Techhub, biedt regionale ondersteuning en advies aan Drentse ondernemers op gebieden zoals financiering, digitalisering en marketing. Start-ups en scale-ups kunnen terecht bij Founded in the North en de NOM voor gespecialiseerde kennis en netwerken om te groeien. We onderzoeken de behoefte aan een verzamelgebouw voor starters. Een dergelijke voorziening zou niet alleen de samenwerking bevorderen, maar ook bijdragen aan een sterker en innovatiever ondernemersklimaat in Assen.

	Pagina 26, 5000 nieuwe banen: hoe is de stand van zaken? Hoeveel nieuwe banen zijn er ontstaan?	Antwoord: Van 2020 tot 2024 zijn er in totaal 3.314 banen bijgekomen. Dit zijn banen van werknemers en zelfstandigen. Dit is een groei van 8,2% (bron: LISA). Uit de meest recente cijfers uit het provinciaal werkgelegenheidsonderzoek Drenthe 2024 blijkt dat het totaal aantal banen in Drenthe met 1,5% en in Assen met1,8% gestegen. De absolute stijging in Assen was 772 banen. (bron: LISA)
	Pagina 29, besteedbaar inkomen: wat zijn de ervaringen met deze werkwijze? Er werd weleens gezegd dat dit nogal ingewikkeld zou zijn. Hoe wordt dit nu ervaren en welke verbeterpunten zijn er nog?	Antwoord: We zijn samen met de gemeenten Aa en Hunze en Tynaarlo gestart met een pilot besteedbaar inkomen. Het Werkplein Drentsche Aa is uitvoerder van de pilot. We willen in 2025 een toetsingskader ontwikkelen op basis waarvan we willen toetsen of inwoners wel of niet in aanmerkingen komen voor een aanvulling. In het najaar 2025 evalueren we de pilot. De uitkomsten van de pilot zullen we delen met de raad.
	Pagina 32, indicaties voor langere tijd afgeven: wat zijn de ervaringen hiermee? In aantallen/cijfers en beleving?	Antwoord: De eerste ervaringen zijn goed. Het wordt goed door inwoners ontvangen. Ondersteuningsvragen op het gebied van Wmo (hulp bij het huishouden, begeleiding, dagbesteding en beschermd

		wonen) lenen zich er vaker voor langere indicaties dan ondersteuningsvragen op het gebied van Jeugd. Bij jeugdigen wisselt de ondersteuningsbehoefte vaker doordat jeugdigen nog volop in ontwikkeling zijn. Daar waar de situatie zich ervoor leent wordt ook zeker bij jeugdigen een langere indicatie afgegeven. Sinds de start in juni 2024 gaat het voor Wmo om ongeveer 1300 indicaties en voor Jeugd 32.
	Pagina 33, 18-/18+: welke stappen zijn gezet en wat zijn de ervaringen hiermee. Om hoeveel jongeren ging dit in 2024?	Antwoord: De interne werkprocessen zijn verbeterd, zodat jongeren beter worden begeleid in de overgang van 18-/18+. Hiervoor is een nieuwe tool (toekomstperspectiefplan) ontwikkeld die voor zowel intern gebruik als zorgaanbieders gebruikt kan worden. Monitoring is nog gaande. We kunnen nog geen specifieke aantallen noemen. Het gaat om 438 jongeren die staan geregistreerd als 18-/18+ in 202
	Samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp o.a. via onderwijszorgarrangementen. Vraag: op welke wijze is er nog meer concreet samengewerkt tussen jeugdhulp en onderwijs?	Antwoord: Er zijn diverse onderwerpen waarop wij samenwerken met het onderwijs. Zo worden jaarlijks congressen en werksessies georganiseerd samen met het onderwijs over diverse thema's. Op 2 juli was er bijvoorbeeld een gezamenlijke

		bijeenkomst met politie, onderwijs, gemeente, welzijn, VNN, Halt en het RIEC over ondermijning in het onderwijs. Daarnaast heeft tet team jeugd in Assen heeft twee medewerkers die zich specifiek richten op onderwijs-casuïstiek. Er is geïnvesteerd in korte lijnen tussen team jeugd en onderwijs, zodat dat gemeente Assen preventief kan meedenken.
	Pagina 37, aanvragen Preventiefonds: Hoeveel aanvragen zijn er geweest? En hoeveel gehonoreerd? Om wat voor initiatieven ging dat? Kunnen we een overzicht krijgen?	Antwoord: In 2024 zijn 23 aanvragen gedaan bij het Preventiefonds, 18 aanvragen zijn gehonoreerd. Initiatieven zijn onder andere Assen Bloeit, Pilot de Vermeer en Kunstlab 2025 (en 2026) Legendes; activiteiten op het AZC Assen. In Q1 2026 wordt er een overzicht van de aanvragen en impact van het Preventiefonds opgesteld. U wordt hierover geïnformeerd.
	Pagina 52: Wat betekent het om ‘de beste overheidswerkgever van het Noorden te willen zijn?’ En waarin zijn we ‘vooruitstrevend’?	Antwoord: De beste overheidswerkgever van het Noorden willen zijn, betekent dat we een werkomgeving creëren waarin medewerkers zich gewaardeerd en ondersteund voelen. We zorgen voor duidelijke rollen en verantwoordelijkheden, bieden volop ontwikkelingsmogelijkheden en bevorderen een positieve werksfeer. Dit

		zorgt ervoor dat onze medewerkers met plezier naar hun werk gaan en uitblinken in hun vak. We investeren in talent, stimuleren innovatie en samenwerking, en streven ernaar om samen de beste resultaten te behalen. Hierdoor kiezen mensen ervoor om bij ons te komen werken en blijven ze graag bij ons. We streven ernaar vooruitstrevend te zijn door volop gebruik te maken van onze creativiteit, ons te laten inspireren door anderen en nieuwe technologieën te omarmen. Onze ambitie om vooruitstrevend te zijn komt niet alleen tot uiting in technologie, maar ook in onze aanpak en denkwijze. We vragen ons constant af: hoe kan het anders of beter? Daarom verwachten we van onze medewerkers dat ze vaardig worden in de 21ste-eeuwse vaardigheden, zoals creativiteit, kritisch denken, communiceren en samenwerken. We besteden veel aandacht aan de ontwikkeling van deze vaardigheden, evenals aan informatie- en ICT-vaardigheden.
	Pagina 53: hoeveel moeilijk vervulbare functies waren er in 2024 en welk type functie?	Antwoord: In 2024 waren er binnen de Gemeente Assen 55 moeilijk vervulbare

		functies. Deze functies kwamen voor in diverse vakgebieden, waaronder ICT, Programma- en Projectmanagement, Financiën, Sociaal Domein, Fysiek Domein en Ontwikkeling en Advies.