



PROFIELSCHETS BURGEMEESTER MOERDIJK

Moerdijk zoekt betrokken en
daadkrachtige burgemeester

de context

Gemeente Moerdijk, uiteenlopend van stad tot land

Moerdijk is een uitgestrekte gemeente in West-Brabant, met elf unieke woonkernen en een groot buitengebied. De contrasten binnen de gemeente zijn groot. In het dorp Moerdijk is het visserijverleden nog te herkennen in de hechte onderlinge band. Klundert en Willemstad trekken als historische steden veel toeristen en waterrecreanten. De zeehaven en de industrie zorgen voor veel werkgelegenheid en goede voorzieningen. Zevenbergen is de grootste plaats in de gemeente, en heeft met zijn levendige winkelhart, nieuwe haven en de vestiging van het gemeentehuis een meer regionaal karakter. Elke kern, waarbij de Brabantse gezelligheid wordt gekoesterd, voegt iets toe aan het geheel en brengt zijn eigen uitdagingen met zich mee.

Onze inwoners identificeren zich vooral met hun eigen dorp of stad. De aanpakkersmentaliteit, waarbij de dingen net iets directer worden gezegd, en het gemoedelijke Brabantse tekenen allebei de volksaard. Er is een goed ontwikkeld verenigingsleven, mensen komen graag bij elkaar in kantine en horeca. Vanuit deze kleinschalige ontmoetingen ontstaan nieuwe initiatieven, die geregeld uitgroeien tot evenementen met een regionale uitstraling. De Lichtjesoptocht in Standdaarbuiten, het zomercarnaval in Zevenbergschen Hoek en de Kunst en Cultuurroute door alle kernen

zijn daar sprekende voorbeelden van. De trots op de eigen kern maakt het besturen van het geheel bij tijden ingewikkeld. Mensen voelen zich niet automatisch verbonden met de gemeente als geheel en moeten soms aangemoedigd worden over de grenzen van de eigen kern heen te kijken.

De gemeente Moerdijk ligt op een kruispunt van wegen, water en spoor. Het Hollands Diep is de levensader voor Port of Moerdijk, de vierde zeehaven van Nederland, met vestigingen van toonaangevende (inter)nationale bedrijven. Als uitbreiding van het industriegebied wordt Logistiek Park Moerdijk ontwikkeld. Onze gemeente en de provincie Noord-Brabant zijn ieder voor de helft eigenaar van het havenbedrijf. De verkeersas Rotterdam-Antwerpen is, via de Moerdijkbrug en de Haringvlietbrug, onderdeel van het netwerk van Europese hoofdroutes. We zijn ambitieus en pakken de economische kansen die industrie en haven bieden met twee handen aan, maar niet tegen elke prijs. Duurzaamheid vinden we belangrijk, en de leefbaarheid van de kernen willen we versterken waar dat mogelijk is. Bovendien mag de aandacht voor de grote spelers niet ten koste gaan van de vele kleine ondernemers en zelfstandigen die ook in onze gemeente gevestigd zijn.



de uitdagingen

Dit vragen we van onze burgemeester

We zoeken een burgemeester met een sterke persoonlijkheid die moeiteloos kan schakelen. In overleg met het bedrijfsleven, langs de lijn bij sportclubs of bij het vieren van huwelijksjubilea met inwoners: onze burgemeester voelt zich overal thuis. Als alles goed gaat is Moerdijk een rustige en gemoedelijke gemeente. Maar bij een (veiligheids)incident moet de burgemeester er ook als crisismanager staan en effectief acteren richting inwoners, in de Veiligheidsregio en naar de pers. Stressbestendig. Doortastend. Alert.

De burgemeester zoekt inwoners op, signaleert en handelt naar wat er leeft.

Wij zoeken een burgemeester die benaderbaar en toegankelijk is voor inwoners, die recht doet aan de eigenheid van de kernen en zelf eropuit gaat. Participatie van inwoners hebben we hoog in het vaandel staan. De burgemeester draagt deze bestuursstijl in alles uit. Het vermogen om te communiceren met verschillende mensen is een belangrijke vaardigheid, net als het spreken van begrijpelijke taal en direct zijn zonder de relatie uit het oog te verliezen. De burgemeester heeft oprechte interesse in mensen, biedt een luisterend

oor, toont zich betrokken bij het verenigingsleven en is zichtbaar aanwezig bij evenementen.

De burgemeester weet kansen te creëren voor de gemeente Moerdijk en houdt daarbij rekening met leefbaarheid en duurzaamheid.

De burgemeester is een graag geziene gast aan tafel bij de top van het bedrijfsleven, binnen en buiten de gemeente. De burgemeester heeft ideeën voor de ontwikkeling van Moerdijk en is op de hoogte van wat er bestuurlijk speelt bij buurgemeenten, in de regio, in samenwerkingsverbanden, bij de provincie en bij het Rijk. Door een krachtige en verbindende opstelling worden de kansen die daar voor de gemeente Moerdijk liggen verzilverd.

Een relevant en breed netwerk meebrengen, of in korte tijd kunnen opbouwen, is onontbeerlijk. Ervaring in het openbaar bestuur is gezien het belang van deze relaties een vereiste. De burgemeester van Moerdijk moet tegen een stootje kunnen, draait niet om de zaak heen en zegt waar het op staat, is niet bang voor weerstand en slaat als het nodig is met de vuist op tafel.



In geval van een incident is de burgemeester een beheerste en daadkrachtige crisismanager.

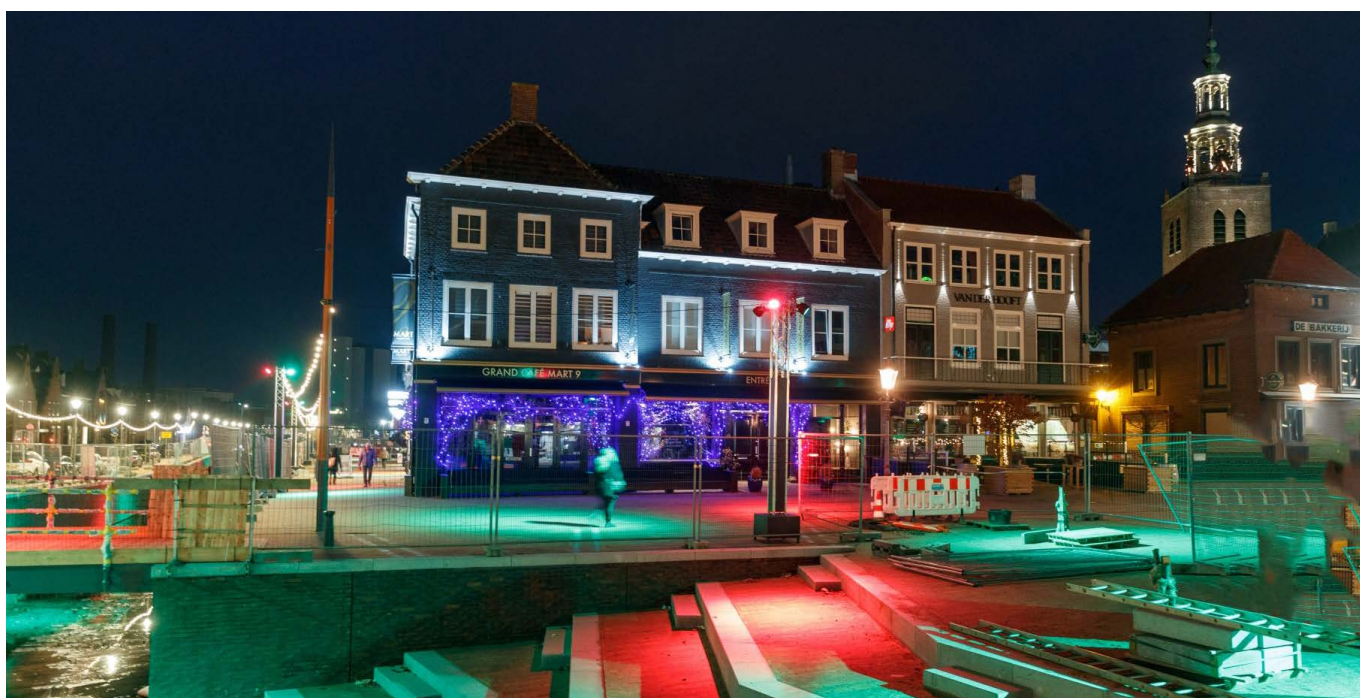
De zeehaven maakt de gemeente Moerdijk uniek, biedt veel kansen, maar trekt ook internationale (ondermijnende) criminaliteit aan. De aanwezigheid van zware industrie brengt veiligheidsrisico's met zich mee die lokaal en ook landelijk effect kunnen hebben. Als zich een (veiligheids)incident voordoet treedt de burgemeester voortvarend op en neemt daarbij besluiten op basis van professionaliteit en autoriteit. Onze burgemeester heeft een zetel in het dagelijks bestuur van veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en andere overleggen op regionaal niveau.

De burgemeester bouwt proactief, motiverend en inspirerend aan een goede onderlinge samenwerking tussen gemeenteraad, college en ambtelijke organisatie.

De gemeenteraad van Moerdijk bestaat op dit moment uit tien fracties. De burgemeester heeft een proactieve

houding als voorzitter van de raad. Boven de partijen staan, en recht doen aan alle fracties in nauwe samenwerking met de griffie, is daarbij de basishouding.

De burgemeester stuurt op de samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie. Richting de raad betekent dat het stimuleren van het gezamenlijk ontwikkelen van integriteit, bestuurlijke vernieuwing en burgerparticipatie. In het college bevordert de burgemeester de onderlinge samenwerking, zoekt waar nodig de scherpte en handelt als zaken niet goed lopen. Gevoel voor humor, zelfrelativering en het organiseren van feedback op eigen functioneren vinden we belangrijk. Richting ambtenaren geeft de burgemeester het goede voorbeeld door benaderbaar te zijn, hen op te zoeken en interesse te tonen in hun bezigheden en in wat er leeft.



overig

Tot slot

Dat de burgemeester voldoet aan de basiscondities voor het ambt – integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig – is voor ons vanzelfsprekend. We verwelkomen de nieuwe burgemeester graag snel als inwoner van onze

gemeente en verwachten de bereidheid zich minstens een volledige termijn aan Moerdijk te verbinden. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

onderzoek

Nieuwe burgemeester

In november 2020 heeft er een onderzoek over de profielschets van de nieuwe burgemeester van de gemeente Moerdijk plaatsgevonden. Graag delen wij enkele belangrijke onderzoeksresultaten met u.

RESPONS EN BETROUWBAARHEID

Deelnemers konden meedoen als zij een inwoner, ondernemer, organisatie of medewerker waren van de gemeente Moerdijk. In totaal hebben 852 inwoners, 33 ondernemers, 44 organisaties en 84 medewerkers de

vragenlijst volledig ingevuld. Het totaal komt daarmee uit op 1.013 respondenten. Met het aantal deelnemers kunnen met een betrouwbaarheid van 95% uitspraken gedaan worden over de populatie.

KWALITEITEN EN EIGENSCHAPPEN

Welke eigenschappen/kwaliteiten moet de nieuwe burgemeester hebben?

Inwoners



Ondernemers



Hoe belangrijk vindt u onderstaande kenmerken van de nieuwe burgemeester?
Hieronder de top 5-% (heel) belangrijk.



	Mijn burgemeester is er voor alle Moerdijkers	Mijn burgemeester is een netwerker	Mijn burgemeester betreft inwoners, ondernemers en organisaties bij gemeentebestuur	Mijn burgemeester handelt naar wat er speelt in de samenleving	Mijn burgemeester is makkelijk te benaderen
Inwoners	97%	90%	89%	89%	88%
Ondernemers	87%	97%	94%	84%	72%
Organisaties	90%	97%	91%	90%	94%
Medewerkers	97%	92%	75%	90%	91%

KWALITEITEN EN EIGENSCHAPPEN

Wat zijn de belangrijkste persoonlijke eigenschappen/kwaliteiten die de nieuwe burgemeester volgens u moet hebben? Mijn burgemeester:

Inwoners - Top 5

- 1 is te vertrouwen
- 2 is er voor alle Moerdijkers
- 3 is open en transparant
- 4 is een leider
- 5 is daadkrachtig

Ondernemers - Top 5

- 1 is te vertrouwen
- 2 is daadkrachtig
- 3/4 is open en transparant
- 3/4 is een leider
- 5 is authentiek (echt)

Organisaties - Top 5

- 1 is te vertrouwen
- 2/3 spoort samenwerking aan
- 2/3 is er voor alle Moerdijkers
- 4 is daadkrachtig
- 5 is een leider

Medewerkers - Top 5

- 1 is te vertrouwen
- 2/3 is open en transparant
- 2/3 spoort samenwerking aan
- 4 is makkelijk te benaderen
- 5 is daadkrachtig

ERVARING

Mijn burgemeester heeft vooral ervaring:



	met het besturen van een gemeente	met verbinden en netwerken	met openbare orde en veiligheid	in het bedrijfsleven	in de politiek
Inwoners	70%	69%	61%	30%	25%
Ondernemers	55%	70%	36%	82%	21%
Organisaties	59%	66%	48%	39%	30%
Medewerkers	74%	76%	55%	15%	30%

EERSTE TAKEN

Wat is de eerste taak waar de nieuwe burgemeester mee aan de slag moet gaan? Hieronder de top 3:



Kennismaken met en luisteren naar alle partijen binnen de gemeente



Veiligheid en openbare orde verbeteren



Woningaanbod verbeteren