

Gemeenschappelijke Regeling BVO Centrum Jeugd en Gezin Drimmelen Geertruidenberg

Doel

De Bedrijfsvoeringsorganisatie CJG Drimmelen Geertruidenberg (BVO CJG) wil zich in 2025 verder inzetten voor het doel “organiseren en aanbieden van hulp voor ouders en jeugdigen met betrekking tot de taken zoals genoemd in de Jeugdwet”.

Beleidsinhoudelijke richtlijnen voor 2025

In 2025 zal de inzet van tijdelijke extra formatie van 1 fte voor een CJG-professional bij het onderwijs en eventuele andere organisaties worden voortgezet. Ook zal de extra 0,5 fte voor het overbruggen van wachtlijsten (zie onder risico's) worden gecontinueerd. Daarnaast dient het CJG zich in te zetten voor:

- a. Datagestuurd werken
- b. Veiligheid
- c. Ontwikkeling Stevige Lokale Teams
- d. Preventie

Specifieke financiële richtlijn voor de BVO CJG Drimmelen Geertruidenberg

Het uitgangspunt is dat een eventuele kostenstijging voor bedrijfsvoering of overhead alleen veroorzaakt wordt door indexering of door nieuw beleid, waar het bestuur van de regeling expliciet vooraf mee instemt.

Risico's

De jeugdzorg staat onder druk. Dit is merkbaar in de hele keten. Door wachtlijsten bij de Raad van de Kinderbescherming en Jeugdbescherming ontstaat er een oneigenlijke druk op het CJG om de veiligheid binnen casussen te blijven bewaken, die eigenlijk ergens anders hoort te liggen. Aandachtspunt is ook de beperkte beschikbaarheid van verblijfs- en crisisbedden in de regio. Door de beperkte beschikbaarheid blijft de casuïstiek bij het CJG liggen. Er is echter geen alternatief, dus pakt het CJG dit op. Dit gaat ten koste van reguliere taken.