Gemeente Voorschoten

Zaaknummer:	Z/ 23/080226
Documentnummer:	368423
Datum:	31 oktober 2023 verzonden: 31 oktober 2023
Onderwerp:	Managementrapportage Werk & Inkomen, Minimabeleid en Schuldhulpverlening 2023 (eerste helft)
Portefeuillehouder:	Wethouder De Bruijn
Bijlage(n):	1. Managementrapportage Werk & Inkomen, Minimabeleid en SHV 2023 (eerste helft)

Geachte Raad,

Met het aanbieden van deze managementrapportage (Marap) informeren we u over ontwikkelingen op het terrein van werk & inkomen, minimaregelingen en schuldhulpverlening in de gemeente Voorschoten over de eerste helft van 2023.

Aanleiding

In de gemeentelijke samenwerkingsovereenkomst is opgenomen dat het college over de voortgang van de geleverde prestaties en kosten wordt geïnformeerd via een Marap welke twee keer per jaar wordt opgeleverd. Daarnaast gaat het college regelmatig in gesprek met Leidschendam-Voorburg over de naleving van de dienstverleningsovereenkomst, waarin de verwachtingen, resultaten en verbeterpunten van beide partijen worden besproken.

Algemene ontwikkelingen

Het eerste halfjaar van 2023 wordt gekenmerkt door enige economische onzekerheid waardoor bedrijven aarzelen te investeren en innoveren. De personeelskrapte is in de meeste sectoren nog onveranderd hoog, maar de mogelijkheden (talenten en skills) van werkzoekenden sluiten steeds minder goed aan op de wensen/eisen van de werkgevers. De flinke daling van het aantal mensen met een bijstandsuitkering in de afgelopen twee jaar heeft zich niet kunnen voortzetten. Het aantal huishoudens met een bijstandsuitkering in de gemeente Voorschoten is in de periode tussen 1 januari 2023 (276) en 1 juli 2023 (273) ondanks een tussentijdse stijging uiteindelijk licht gedaald.

Minimabeleid en Schuldhulpverlening

Het gebruik van de minimaregelingen in de eerste helft van dit jaar wisselt per voorziening. Al met al blijft het aantal aanvragen laag. Dat beeld zien we ook in de buurtgemeenten en op

landelijk niveau. Op verzoek van het ministerie wordt binnenkort een verkenning naar niet-gebruik gestart. Ook in het nieuwe gemeentelijke minimabeleid zal de nodig aandacht hiervoor zijn.

Ook het aantal nieuwe aanvragen schuldhulpverlening stijgt minder snel dan verwacht. Schuldhulpverleningstrajecten duren in de regel te lang en te weinig mensen melden zich voor hulp bij de gemeente als ze met problematische schulden kampen. Op 1 juli 2023 trad de verkorting van de termijn voor zowel de wettelijke als de minnelijke schuldsanering in werking. Daarmee is de termijn van een schuldhulpverleningstraject ingekort van 36 naar 18 maanden.

BUIG-budget

Voor het begrotingsjaar 2023 ontvangt de gemeente Voorschoten €5.054.130 (waarvan €202.212 gereserveerd voor loonkostensubsidie). Dit is een verhoging van ruim €450.000 ten opzichte van vorig jaar (grotendeels verklaard door de indexering c.q. verhoging van de bijstandsuitkeringen).

Het definitieve BUIG-budget en de bijbehorende lasten worden verwerkt in de najaarsnota 2023. De gemeente Voorschoten koerst dan nog steeds op een tekort van ca €250.000 al wordt dat tekort lager dan waar eerder in de begroting vanuit werd gegaan.

Ook het dalend gebruik van de minimaregelingen resulteert in een verlaging van de uitgaven ten aanzien van de begroting van ca €75.000. In de najaarsnota wordt de begroting hierop aangepast.

Toekomstige ontwikkelingen

Op dit moment werkt het ministerie aan het wetsvoorstel ‘Participatiewet in balans’ waarin stappen worden gezet naar een nieuwe Participatiewet waarbij de menselijke maat en vertrouwen meer centraal komen te staan. De regels en ondersteuning van de Participatiewet moeten beter aansluiten op de mogelijkheden en omstandigheden van mensen voor wie ze bedoeld zijn, de rechtszekerheid moet worden vergroot en er moet meer handelingsruimte komen voor de uitvoerend professional.

Het kabinet werkt samen met de VNG, NVVK en Divosa aan een voorstel voor het verhogen van de instroom in de schuldhulpverlening. Recent CBS cijfers laten zien dat het aantal mensen in de wettelijke schuldsanering gestaag afneemt, terwijl het aantal mensen met schulden niet daalt. Eind juni publiceerde het CBS de meest recente cijfers over de instroom in de Wet schuldsaneringen natuurlijke personen (Wsnp).

In de arbeidsmarktregio Zuid Holland Centraal wordt verder gewerkt aan het op- en inrichten van een regionaal werkcentrum (RWC) waarin de diensten van de samenwerkende partners (gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en werkgevers en werknemers) integraal en laagdrempelig worden aangeboden. Ook in de meeste andere arbeidsmarktregio's in Nederland waaronder de regio Holland Rijnland is deze verkenning in gang gezet.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

A.E. van Wattingen,
gemeentesecretaris

drs. N. Stemerdink,
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.

Managementrapportage Eerste helft 2023

Werk & Inkomen inclusief Minimaregelingen en Schuldhulpverlening

Gemeente Voorschoten



28 september 2023

Index

Samenvatting …… pag. 3

Algemene trends op de arbeidsmarkt…….. pag. 4

Ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt…… pag. 5

Algemene ontwikkeling van het gemeentelijke uitkeringsbestand…….. pag. 5

Algemene kenmerken uitkeringsbestand…….. pag. 8

Minimaregelingen…….. pag. 11

Schuldhulpverlening…….. pag. 11

BUIG Budgetten…… pag. 13

Samenvatting

In de voorliggende managementrapportage (hierna Marap) worden de ontwikkelingen van het gemeentelijke re-integratie en participatiebeleid (waaronder ook de minimaregelingen en schuldhulpverlening) over de eerste helft van 2023 gepresenteerd.

Op basis van de ontwikkelingen over het eerste halve jaar voorspellen CBS en Nederlandse Bank een terugval van de economische groei van 4,5% in 2022 naar 0,8% eind dit jaar. Daarentegen daalt de inflatie weer naar 4,2%.

In de eerste helft van 2023 is het aantal mensen met een bijstandsuitkering in de gemeente Voorschoten gestabiliseerd na een periode van sterke daling. Nog steeds is de behoefte aan personeel groot, maar een goede match tussen aanbod en vraag op de arbeidsmarkt blijkt steeds moeilijker te realiseren.

Leeswijzer

In de meeste grafieken en tabellen in deze Marap is een vergelijking gemaakt tussen het eerste halve jaar 2023 met 2022 en 2021. Op deze manier kunnen we trends en ontwikkelingen inzichtelijk maken.

De opbouw van de Marap is onveranderd. In de hoofdstukken 1 en 2 wordt kort ingegaan op algemene trends op de arbeidsmarkt alsmede op recente regionale ontwikkelingen. In hoofdstuk 3 worden vervolgens actuele ontwikkelingen van het gemeentelijke uitkeringsbestand gepresenteerd waarna in hoofdstuk 4 kenmerken van het uitkeringsbestand in beeld worden gebracht. De hoofdstukken 5 en 6 zijn gereserveerd voor ontwikkelingen omtrent de minimaregelingen en schuldhulpverlening. Ten slotte in hoofdstuk 7 reflecteren we op de budgetten.

1 Algemene trends (landelijke) arbeidsmarkt

Na een sterke economische groei in 2022 daalde de Nederlandse economie in de eerste helft van 2023. Door de hoge inflatie gaven huishoudens minder uit en liep de export terug. Ondanks de afname van economische activiteiten bleef de arbeidsmarkt krap.

De werkloosheid is laag in historisch perspectief en de loongroei is aanzienlijk aangetrokken. De toename van de loonstijging en een geleidelijke daling van de hoge inflatie leiden naar verwachting tot een bescheiden herstel van de reële lonen.

1.2 Economie

De Nederlandse economie is in de eerste twee kwartalen gekrompen met resp. 0,7 en 0,3 procent. De krimp wordt m.n. veroorzaakt door een dalende export en verminderde uitgaven van huishoudens. Consumenten zijn voorzichtiger geworden vanwege de prijsstijgingen voor boodschappen en energie.

In de sectoren horeca, handel, vervoer en opslag is de krimp het meest zichtbaar. Energiebedrijven daartegenover profiteerden weer van de hoge prijzen, en droegen juist positief bij aan de economie.

Het aantal vacatures in Nederland nam in de eerste helft van 2023 licht af maar tegelijkertijd zijn van de nog openstaande vacatures meer ingevuld. Het aantal banen groeide licht met 7.000. Eind 2023 zien we een verhouding van 122 vacatures per 100 werklozen. Vorig jaar lag deze verhouding op 123 vacatures per 100 werklozen. Kortom, de personeelskrapte op de arbeidsmarkt is daarmee nog steeds (zeer) hoog.

1.3 Werkloosheid

Al negen kwartalen achtereen ligt het aantal mensen met een bijstandsuitkering lager dan in dezelfde periode een jaar eerder. Maar het verschil wordt wel steeds kleiner.

De ontwikkeling van het aantal mensen met een bijstandsuitkering wordt bepaald door het saldo van instroom en uitstroom. In het eerste kwartaal van 2023 stroomden meer mensen in de uitkering dan eruit. In de tweede helft is deze ontwikkeling weer veranderd in meer uitstroom.

Eind eerste helft van 2023 ontvingen ca 396.000 mensen een algemene bijstandsuitkering in Nederland. Dat zijn er wederom minder (ca 6.000) dan een jaar eerder op hetzelfde moment. Het aantal jongeren tot 27 jaar met een bijstandsuitkering is licht gestegen tot bijna 36.000 ten opzichte van vorig jaar.

Eind eerste helft 2023 was 1 op de 7 werklozen langdurig werkloos, dat wil zeggen twaalf maanden of langer. 10 jaar geleden waren dat er nog 1 op de 3. De groep werklozen (waaronder o.a. ook WW-ers) is groter dan alleen de groep mensen met een bijstandsuitkering.

2 Ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt

De samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal (ZHC) volgen de ambitie van het ministerie rondom het op- en inrichten van een Regionaal Werkcentrum (RWC). Het organiseren van een laagdrempelig en integraal dienstverleningsconcept voor werkgevers, (kwetsbare) werkenden en werkzoekenden blijft het vertrekpunt. Tegelijkertijd spelen er in de uitwerking nog verschillende vragen (waaronder juridische en financiële randvoorwaarden) waarop het demissionair kabinet nog geen antwoorden heeft gegeven maar die wel relevant zijn voor de nadere invulling van een RWC.

Het UWV verwacht dat de werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal in 2023 nog verder groeit. Vanaf 2024 komt de werkgelegenheidsgroei in een lagere versnelling terecht als gevolg van een lagere economische groei en aanhoudende personeelstekorten. Hoewel de meeste sectoren nog een groeiende werkgelegenheid laten zien, krijgen industrie, financiële diensten en openbaar bestuur mogelijk in het lopende jaar te maken met banenkrimp.

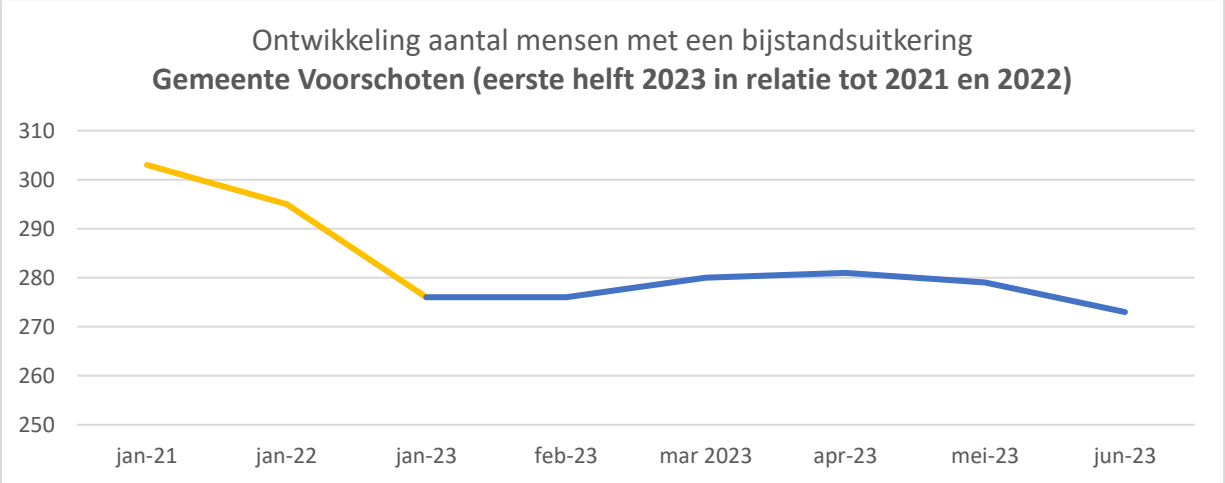
Het aantal banen in de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal groeit sinds 2020 naar 7.600. De economie bleek weerbaar en herstelde snel van de twee crises die elkaar in korte tijd opvolgden (corona en energie).

In de jaren 2023 en ook 2024 zal het aantal banen in Zuid-Holland Centraal nog verder toenemen met 2.500 (1,7 procent) en komt uit op totaal 145.100. Dit neemt trouwens niet weg dat de situatie voor de komende jaren moeilijk te voorspellen blijft, gezien de nog steeds relatief hoge inflatie, personeelskrapte en onzekerheden op de internationale markten.

3. Algemene ontwikkeling van het gemeentelijke uitkeringsbestand

De dalende trend van het aantal mensen met een bijstandsuitkering in Voorschoten over de afgelopen jaren is in de eerste 6 maanden van 2023 vertraagd. Halverwege 2023 ontvingen 273 mensen (huishoudens) een bijstandsuitkering; drie minder dan aan het begin van het jaar.

Grafiek 1 Ontwikkeling uitkeringsbestand gemeente Voorschoten



In grafiek 1 geeft de blauwe lijn de trend van het eerste halve jaar van 2023 weer; in relatie tot de voorafgaande twee jaar (gele lijn).

De trend in Voorschoten is vergelijkbaar met de landelijke trend waar we ook een stabilisering van de dalende lijn constateren. En ook hier zagen we in de maanden februari en maart een lichte stijging van het aantal mensen met een bijstandsuitkering ten aanzien van de voorafgaande maand.

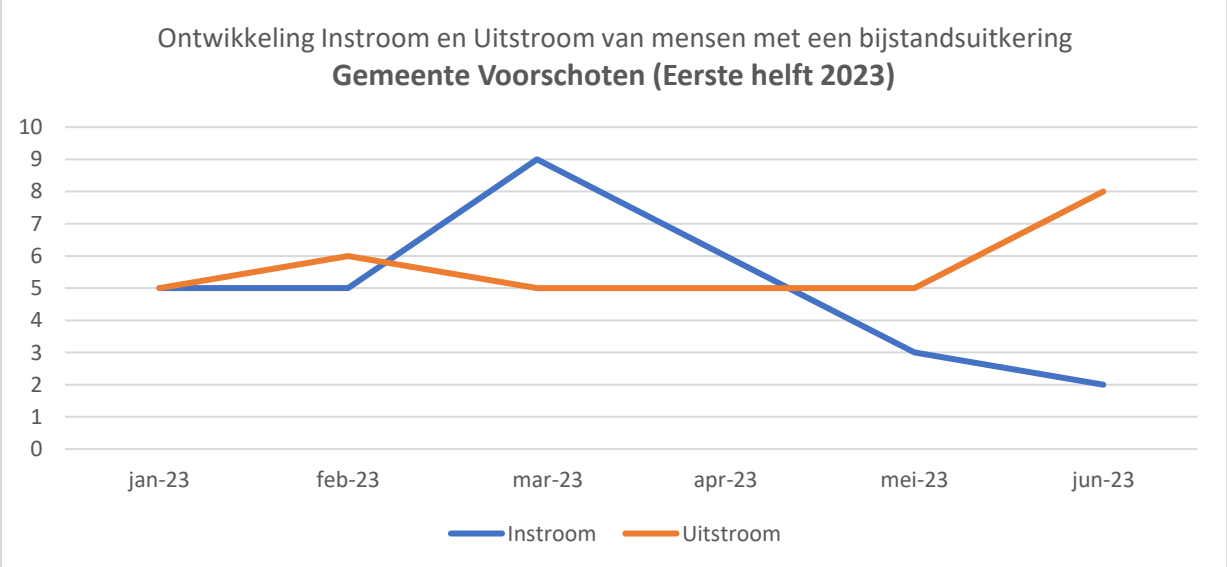
Tabel 1 Landelijke ontwikkeling aantal mensen met een bijstandsuitkering eerste helft 2023[1]

Januari	388.810
Februari	389.600
Maart	390.570
April	388.000
Mei	388.000
Juni	388.000

3.1 In- en uitstroombewegingen

De algemene ontwikkeling van het uitkeringsbestand is het saldo van (maandelijkse) in- en uitstroombewegingen. In grafiek 2 zien we dat aan het begin en eind van het eerste halve jaar meer bijstandsuitkeringen zijn beëindigd dan toegekend, terwijl in de maanden maart en april juist meer bijstandsuitkeringen zijn toegekend dan beëindigd.

Grafiek 2 Ontwikkeling in- en uitstroom gemeente Voorschoten



[1] Bron: CBS

Het aantal nieuw toegekende bijstandsuitkeringen per maand schommelt tussen 9 (in maart) en 2 (in juni). Met betrekking tot het aantal beëindigingen schommelt het aantal tussen 8 (in juni) en 5 (in maart, april en mei). Al met al is het verschil tussen beëindigingen en toekenningen lager dan vorig jaar. In bepaalde maanden was de instroom voor het eerst hoger dan de uitstroom.

Ook landelijk constateren we een lichte trendbreuk ten aanzien van de in- en uitstroombewegingen. Weliswaar ligt het aantal mensen met een bijstandsuitkering halverwege 2023 nog steeds lager dan halverwege 2022. Maar in de laatste maanden van 2022 stroomden voor het eerst (sinds begin 2021) weer er meer personen de bijstand in (ca 20.800) dan eruit (ca 18.300).

3.2 Indeling van het uitkeringsbestand op basis van afstand tot de arbeidsmarkt

De indeling van het uitkeringsbestand in 'afstand tot de arbeidsmarkt' volgt uit de eerste gesprekken die gevoerd worden met mensen die een bijstandsuitkering aanvragen. De consulent werk onderzoekt welke inspanningen binnen welke periode nodig zijn om iemand (terug) te begeleiden naar een plaats op de arbeidsmarkt. Het categoriseren van het uitkeringsbestand dient hierbij als hulpmiddel; onder andere om de juiste begeleiding in te kunnen zetten. (zie tabel 2).

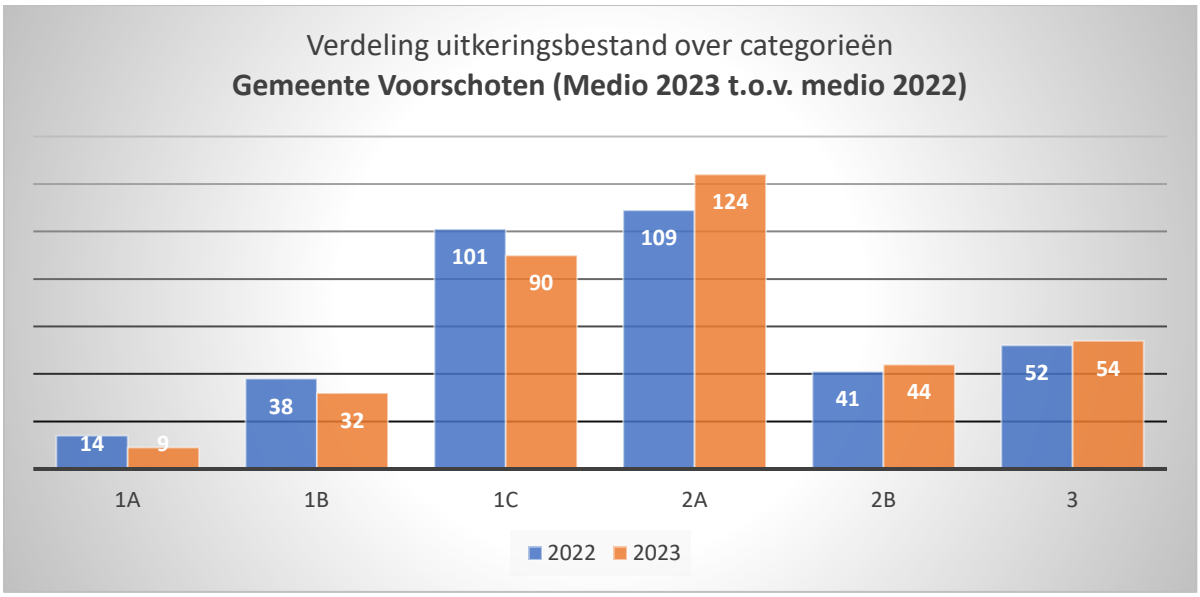
Tabel 2: Categorisering op basis van afstand tot de arbeidsmarkt

Unit Re-integratie	
Categorie 1A:	bemiddelbaar binnen 0-3 maanden
Categorie 1B:	bemiddelbaar binnen 4-12 maanden
Categorie 1C:	bemiddelbaar binnen 12-24 maanden
Unit Participatie	
Categorie 2A:	bemiddelbaar binnen 24-48 maanden
Categorie 2B:	bemiddelbaar binnen 24-48 maanden (i.v.m. Banenafspraak en Beschut Werk)
Categorie 3:	bemiddelbaar binnen 48 maanden of langer

De meeste mensen met een bijstandsuitkering in de gemeente Voorschoten (bijna twee derde van het totale bestand) zijn ingedeeld in de categorieën 1C en 2A (zie grafiek 3). Tussen deze twee categorieën vinden in de regel ook de overdrachten van participatie naar re-integratie (en andersom) plaats.

Het aantal mensen in de categorieën 1A en 1B is wederom gedaald. Dit komt door de krappe arbeidsmarkt: mensen die kunnen werken vinden vrij snel (weer) werk. De meeste mensen die nu bijstandsuitkering ontvangen hebben een langere afstand tot de arbeidsmarkt en daarom intensievere begeleiding nodig om (weer) aan de slag te gaan. Voor de WSP accounthouders, matchmakers en de leerwerkmakelaar wordt het steeds belangrijker om wensen en verwachtingen van de werkgever te 'managen', alsmede mee te denken over de mogelijkheden van mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Grafiek 3 Verdeling uitkeringsbestand over categorieën (medio 2022 – medio 2023)



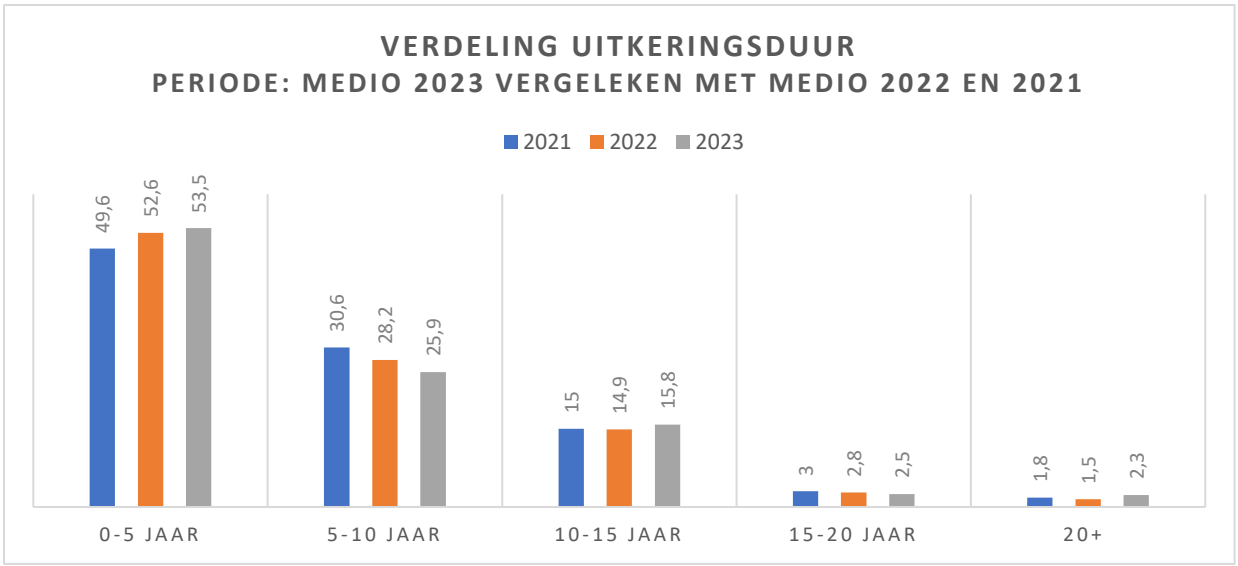
4. Algemene kenmerken uitkeringsbestand

De samenstelling van het gemeentelijke uitkeringsbestand vertoond grote verschillen o.a. met betrekking tot uitkeringsduur, leeftijd en woonsituatie. Het betreft relevante informatie om beleidskeuzes en uitvoering passend hierop af te stemmen.

4.1 Duur bijstandsuitkering

Bijna 5% van alle mensen met een bijstandsuitkering in de gemeente Voorschoten ontvangt deze uitkering al 15 jaar of langer. Dit aandeel is de afgelopen jaren tamelijk stabiel. Dat geldt in zekere mate ook voor de groep personen die 10 tot 15 jaar in de bijstand verblijven.

Grafiek 4 Verdeling van uitkeringsduur



De groep personen die 5 tot 10 jaar in de bijstand verblijven, is ook in de eerste helft van 2023 wederom gedaald. Terwijl de groep personen die tot 5 jaar een bijstandsuitkering ontvangen geleidelijk stijgt. (zie grafiek 4).

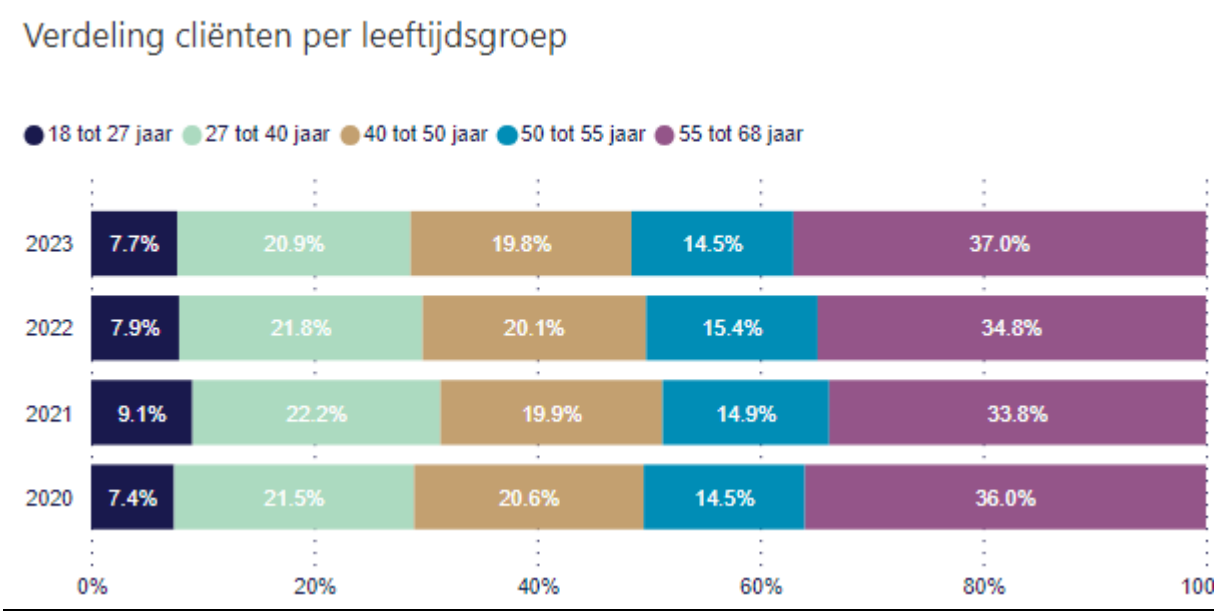
4.2 Verdeling uitkeringsbestand in leeftijdsgroepen

Het aandeel jongeren (18-27 jaar) met een bijstandsuitkering in de gemeente Voorschoten is opnieuw licht gedaald (zie grafiek 5). Door de gunstige arbeidsmarkt vinden jongeren ook zonder diploma nu de weg naar een betaalde baan. Maar op het moment dat het minder goed gaat met de economie is deze groep zeer kwetsbaar. Om jongeren een goede ondersteuning te bieden van school naar werk, is het wetsvoorstel “Van school naar duurzaam werk” in voorbereiding van de ministeries van OCW en SZW.

Ook het aandeel van alle andere leeftijdsgroepen (27-40 jaar, 40-50 jaar en 50-55 jaar) is in Voorschoten licht gedaald. Opvallend is de relatieve stijging van het aandeel mensen in de leeftijd van 55-68 jaar.

Landelijk zien we de laatste jaren juist een relatieve toename van de groep 55-plussers op de arbeidsmarkt. Maar deze trend laat zich eerder verklaren dat mensen langer blijven doorwerken en in mindere mate doordat meer mensen uit deze doelgroep (weer) instromen op de arbeidsmarkt. Bovendien speelt het soort werk een belangrijke rol. Mensen die meer fysiek werk verrichten stoppen eerder met werken en keren ook nauwelijks terug op de arbeidsmarkt als ze werkloos geworden zijn. Deze laatste groep zien we onevenwichtig vaker terug in de bijstandsuitkering.

Grafiek 5 Leeftijdsgroepen van mensen met een bijstandsuitkering in de gemeente Voorschoten

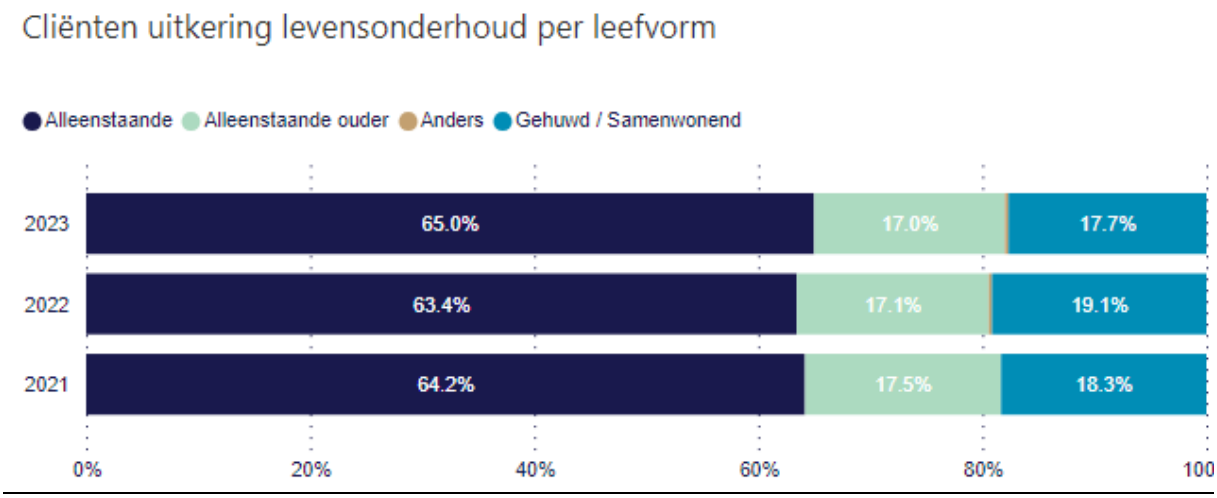


4.3 Samenstelling van huishoudens die een bijstandsuitkering ontvangen

De groep alleenstaanden vormen traditioneel de grootste groep van alle mensen met een bijstandsuitkering. Dat geldt zowel op landelijk als gemeentelijk niveau. In de gemeente Voorschoten gaat het om bijna twee derde van het totale bestand (zie grafiek 6). Nadat het aandeel alleenstaanden in 2022 nog licht is gedaald, zien we halverwege 2023 weer een stijging.

Het aandeel 'alleenstaande ouder' is de afgelopen jaren in verhouding heel licht gedaald. Ook de groep gehuwden/ samenwonenden is - na een lichte stijging in 2022 weer - gedaald.

Grafiek 6 Verhouding samenstelling huishouden van mensen in de bijstand in de gemeente Voorschoten



5 Minimaregelingen

Ondanks de financiële druk op huishoudens in financieel kwetsbare positie zien we in de eerste helft van 2023 een daling van toegekende voorzieningen in het kader van het gemeentelijke minimabeleid.

In de vorige Marap bleek de dalende ontwikkeling van de toekenningen op deze voorzieningen gestabiliseerd. Maar volgens de meest recente gegevens is het aantal toekenningen in de eerste helft van 2023 minder dan het aantal toekenningen een jaar eerder. In de volgende Marap is inzichtelijk wat het aantal toekenningen op jaarbasis is geweest. In het nieuwe minimabeleid wordt de bekendheid van de regelingen meegenomen als belangrijk aandachtspunt.

Tabel 3 Aantal toekenningen voorzieningen Minimabeleid per huishouden Gemeente Voorschoten

	2021 1e helft	2022 1e helft	2023 1e helft
Regeling maatschappelijke participatie	190	148	114
Computerregeling	6	3	2
Tabletregeling	3	0	0
Individuele inkomenstoeslag	95	88	84
Internetkosten	52	40	37
Bewindvoering	52	42	45
School sport en cultuurkosten basisonderwijs (SSC)	11	7	7
School, sport en cultuurkosten voortgezet onderwijs	10	6	0

Wanneer we de eerste 6 maanden van de afgelopen jaren met elkaar vergelijken zien we voor bijna alle voorzieningen een dalende lijn. De enige stijging ten aanzien van vorig jaar is de inzet op bewindvoering.

Het dalend gebruik van de minimaregelingen resulteert ook in een daling van de kosten van ca € 75.000. In de najaarsnota wordt de begroting hierop aangepast. Op de post schuldhulpverlening is geen aanpassing nodig.

6 Schuldhulpverlening

In de afgelopen jaren is het aantal nieuwe aanvragen schuldhulpverlening opvallend laag gebleven, in vergelijk met wat verwacht kan worden naar aanleiding van onder andere de inflatie en energiecrisis. Deze ontwikkeling is niet alleen in de gemeente Voorschoten opgemerkt, maar ook in de omliggende gemeenten en op landelijk niveau.

Het ministerie heeft hierop gereageerd. Schuldhulpverleningstrajecten duren te lang en te weinig mensen melden zich voor hulp bij de gemeente als ze met problematische schulden kampen. Op 1 juli 2023 trad de verkorting van de termijn voor zowel de wettelijke als de minnelijke schuldsanering in werking. Daarmee is de termijn van een schuldhulpverleningstraject ingekort van 36 naar 18 maanden.

In de gemeente Voorschoten is het aantal nieuwe aanmeldingen schuldhulpverlening - na een opvallende dip in 2022 - weer gestegen naar 9. In totaal doorliepen 46 personen in de eerste 6 maanden van 2023 een schuldhulpverleningstraject.

Tabel 4 Aantal nieuwe aanmeldingen Schuldhulpverlening Gemeente Voorschoten

	2021 *(eerste helft)*	***2022*** *(eerste helft)*	***2023*** *(eerste helft)*
Januari	*1*	*2*	*2*
Februari	*4*	*0*	*2*
Maart	*2*	*0*	*3*
April	*3*	*1*	*0*
Mei	*1*	*0*	*1*
Juni	*1*	*0*	*1*

7 BUIG-budget

Het definitieve (landelijke) macrobudget 2023 voor de bekostiging van de algemene bijstandsuitkeringen en IOAW- en IOAZ uitkeringen bedraagt € 6.657 miljoen. Dit macrobudget is ca. € 643 miljoen hoger vastgesteld dan het voorlopige macrobudget 2023 (dat was ingeschat op € 6.013,7 miljoen).

Deze verhoging wordt m.n. veroorzaakt doordat het Wettelijk Minimumloon (en daarmee ook de bijstandsuitkeringen) per 1 januari 2023 is verhoogd met 10,15%. Het definitieve macrobudget 2023 is ca € 635 miljoen hoger dan het definitieve macrobudget 2022.

Voor het begrotingsjaar 2023 ontvangt de gemeente Voorschoten € 5.054.130 (waarvan € 202.212 gereserveerd voor loonkostensubsidie). Dit is een verhoging van ruim € 450.000 waarin de indexering van de stijgende uitkeringskosten zijn verdisconteerd.

Het definitieve BUIG-budget en de bijbehorende lasten worden verwerkt in de najaarsnota 2023. De gemeente Voorschoten koerst dan nog steeds op een tekort van ca € 250.000, al wordt dat tekort lager dan waar eerder in de begroting vanuit werd gegaan.

Tabel 5 Ontwikkeling BUIG-budgetten

Definitief BUIG budget 2020:	€ 4.925.519
Definitief BUIG budget 2021:	€ 4.790.627
Definitief BUIG budget 2022:	€ 4.599.668 (waarvan LKS € 89.592)
Voorlopig BUIG budget 2023:	€ 4.487.399 (waarvan LKS € 105.805)
Nader voorlopig BUIG budget 2023:	€ 4.642.638 (waarvan LKS € 88.095)
Definitief BUIG budget 2023:	€ 5.054.130 (waarvan LKS € 202.212)