



Aan: Voorzitter van de Gemeenteraad van Rotterdam
Stadhuis Rotterdam
Coolsingel 40
3011 AD Rotterdam

Rotterdam, 25 april 2024

Aanvraag Regeling van Werkzaamheden

Betreft: Marktwerving in het Rotterdamse onderwijs loopt de spuigaten uit

Geachte voorzitter,

Vandaag verscheen het onderzoek van de Rekenkamer naar de inhuur van docenten. En, wat wij al wisten werd wederom bevestigd: middelbare scholen zijn aanzienlijk meer geld kwijt aan een docent die is ingehuurd via een extern bureau, dan een docent in loondienst.¹ De totale loonkosten van een docent in loondienst in een veelvoorkomende salarisschaal bedragen 58 euro per uur. Het tarief van een gedetacheerde docent in dezelfde schaal en trede is gemiddeld 113 per uur. Dit bedraagt bijna een verdubbeling van de kosten. De kosten zitten vooral in de reserveringen, btw en marge van externe bureaus.

Ook laat het onderzoek zien dat er grote verschillen bestaan tussen voorwaarden voor het overnemen van een docent. Bureaus mogen een 'redelijke' vergoeding vragen wanneer een school een ingehuurde docent in loondienst wil nemen. Maar wat als redelijk wordt gezien, verschilt per bureau. Sommigen vragen 15% tot 38% van het uurtarief over de nog openstaande uren in het contract, een klein aandeel vraagt vaste bedragen tot soms 45.000 euro. De afgelopen jaren is een verdubbeling waargenomen in het aantal ingehuurde docenten, tot 4,4% van de totale personeelsuitgaven.

Onze fractie vindt dit een enorm zorgelijke ontwikkeling. We hebben het al vaak gezegd: het is heel onwenselijk dat het onderwijs van onze kinderen zo is overgeleverd aan de grillen van de markt. We snappen dat scholen door het nijpende lerarentekort externen inhuren, maar intussen lijdt het onderwijs eronder. Ons komt namelijk te ore dat het leidt tot onprettige verhoudingen tussen leraren in loondienst en externen. De ongelijke loon waardering is immers moeilijk uit te leggen. Ook is de betrokkenheid bij het onderwijs onder zelfstandigen over het algemeen lager. Zij krijgen een uurloon en daarom worden ze vaak niet betrokken bij studiedagen of oudergesprekken. Dit leidt er ook toe dat de druk op in dienst genomen docenten groter is, met allerlei gevolgen voor de onderwijskwaliteit. Daarnaast vrezen we dat deze ontwikkeling het tekort aan vaste leraren alleen maar laat stijgen: het wordt immers financieel aantrekkelijker voor docenten om zelfstandig aan de slag te gaan.

Onze fractie wil graag met de wethouder en relevante partijen in gesprek gaan over hoe we het tij kunnen keren. We weten dat de wethouder niet over het personeelsbeleid van scholen gaat. Toch appelleren we aan zijn morele 'plicht' om de uit de hand gelopen marktwerving in

¹ <https://www.rekenkamer.nl/publicaties/rapporten/2024/04/24/focus-op-inhuur-van-docenten#:~:text=Middelbare%20scholen%20zijn%20gemiddeld%20%E2%82%AC,tot%20%E2%82%AC%20180%20per%20uur>

het onderwijs in te dammen. Graag bespreken een aantal zaken met de wethouder in de commissie WIOSSAN:

1. De meest actuele cijfers van zelfstandigen en vaste docenten in het Rotterdamse onderwijs.
2. Potentiële maatregelen om het aantal zelfstandigen in het onderwijs terug te dringen.
3. De mogelijkheden voor een gemeenschappelijk uitzendbureau van schoolbesturen zelf en de bereidheid hiertoe.

Er bestaat intussen een groep scholen die heeft besloten geen zzp'ers meer in te huren. Samen hebben zij het manifest onderwijs ondertekend.²

4. We zijn benieuwd of hier ook Rotterdamse scholen bij aangesloten zijn, en of er andere samenwerkingsverbanden bestaan tussen scholen aangaande personeelsbeleid. Tot slot willen we weten hoe de gemeente dit kan faciliteren.

Voorafgaand aan de commissie horen we graag of Rotterdamse schoolbesturen en (regionale) uitzendbureaus bereid zijn om aan de bespreking deel te nemen.

Hoogachtend,



Sarah Reitema
PvdA Rotterdam



Joan Nunnely
D66 Rotterdam

² <https://onderwijsmanifest.nl/>