Adviesnota raad

Onderwerp	Toekomstvisie Doesburg
Zaakdossier	Z/21/013540 - D/21/041595
Portefeuillehouder	Burgemeester L.W.C.M. van der Meijs
Raadsprogramma	1. Bestuur en veiligheid in Doesburg
Datum collegebesluit	20 april 2021

Opsteller	Joost van der Gun	**E-mail**	joost.van.der.gun@doesburg.nl
Team	Wonen, Ondernemen & Recreëren	**Telefoonnummer**	(0313) 48 14 17

Voorstel

Inhoudelijk beslispunt

Besluit gemeenteraad

1. Stelt de drie pijlers (A, B, C) van de Toekomstvisie vast
2. Vraagt het college met een voorstel te komen op welke wijze de continuïteit van de visie wordt geborgd
3. Geeft het college opdracht om de Toekomstvisie te vertalen naar een nieuw handelingsperspectief op de verschillende beleidsterreinen
4. Geeft het college opdracht om de consequenties van de Toekomstvisie in financiële termen zichtbaar te maken in de kadernota en later in de begroting 2023
5. Geeft het college opdracht om een kort vervolgonderzoek uit te (laten) voeren -in lijn met de Toekomstvisie- naar een optimalisatie van de regionale oriëntatie en samenwerking als ook naar een optimalisatie van de organisatorische ambtelijke kwaliteit.
6. Neemt kennis van de nota van bevindingen.
7. Neemt kennis van de door bureau Berenschot uitgewerkte concept Visie.

GEMEENTE DOESBURG

Inleiding

De gemeenteraad en het college van Doesburg hebben in nauwe samenwerking ervoor gekozen een Toekomstvisie op te stellen. Vanuit eigen kracht. Om zicht te krijgen op de maatschappelijke vraagstukken voor nu en de komende jaren. Erop gericht om ook keuzes te maken.

Doel / meetbaar effect

Het vaststellen van de toekomstvisie Doesburg.

Argumenten

1. *Schuivende panelen.*
   De afgelopen jaren zijn veel gemeenten bezig geweest na te denken over hun bestuurskracht en ook over hun bestuurlijke toekomst. Waar de jaren voor ons veel ambtelijke fusies en herindelingen tot stand gebracht zijn, is nu de regiovorming heel belangrijk. Het kabinet stimuleert met regio-deals dit denken sterk. Ook in het gebied van Doesburg met samenwerkingen als Liemers, de Achterhoek, de Metropoolregio Arnhem–Nijmegen en de Stedendriehoek/Cleantech-regio. In dit krachtenspel blijven de belangen van gemeenschap en gebied van Doesburg onveranderd van kracht. En daarin is een toekomstvisie van grote waarde. Het helpt inhoudelijk te onderbouwen welke keuzes belangrijk zijn voor Doesburg, wat de regionale oriëntatie van de gemeente moet zijn en welke partners vanuit de visie daarmee logisch en waarde verhogend functioneren.

2. *Een gedragen koers voor de toekomst vermindert bestuurlijk "zwabberen".*
   Colleges en raden die beschikken over een gedragen koers, waarin herkenbaar de 'stem van de gemeenschap' terugkomt, kunnen daarop teruggrijpen bij ingewikkelde vraagstukken. Discussies gaan dan ook vaker over het 'wat' en minder over het 'hoe' of 'waarom'. Dit maakt het bestuur van Doesburg krachtiger en meer voorspelbaar (in positieve zin).

3. *Een heldere toekomstvisie maakt contact met 'derden' helderder.*
   Met een scherpe visie in de hand is het eenvoudiger om een herkenbaar beeld van de gemeente neer te zetten naar de buitenwereld. Vragen als: 'Wat is onze identiteit?', 'Wat zijn onze ambities/dromen?' en 'Wat kunnen wij voor elkaar betekenen?' kunnen eenvoudiger worden beantwoord. Niet omdat de hele wereld het visiedocument leest, maar omdat het bestuur en de ambtelijke organisatie 'traint' in welke antwoorden passen.

4. *Een toekomstvisie richt de ontwikkeling van de ambtelijke organisatie.*
   Aan ambtelijke organisaties worden steeds hogere eisen gesteld. De meer complexe bestuurlijke realiteit met een veelheid aan beleidsverantwoordelijkheden voor burgemeester en wethouders die in toenemende mate in samenwerking worden gerealiseerd vraagt om meer strategisch vermogen en deskundigheid van de ambtelijke organisatie. Hoe worden bijvoorbeeld de wethouders in positie gebracht om effectief te kunnen opereren in de regio? Niet alleen in de regio wordt meer samengewerkt. Ook lokaal is het benutten van de kracht van de samenleving belangrijk, waarbij de samenleving de gemeente steeds meer wil ervaren als partner. Zeker in een gemeente als Doesburg met een krachtige gemeenschap is dat voor de ambtelijke organisatie (die veelal het gezicht is naar de samenleving) een belangrijke ontwikkelrichting. Ook van de reguliere dienstverlening wordt door de burgers steeds meer verwacht. Doesburg heeft een goede naam en tegelijkertijd moet de ambtelijke organisatie zich

permanent blijven ontwikkelen om aan de eisen te blijven voldoen. Eisen die een relatie hebben met een klantgerichte houding, opgavegericht werken en digitale dienstverlening.

Kanttekeningen
N.v.t.

Financiën
De kosten voor de ontwikkeling van de toekomstvisie, zijn voor ongeveer 50% betaald door de Provincie Gelderland (co financiering). Het overige gedeelte is betaald uit de algemene reserve.

Uitvoering
Planning
Collegebehandeling: 20 April 2021
Raadsbehandeling: Juni 2021

Communicatie
De toekomstvisie wordt op een nader te bepalen wijze gepresenteerd.

Evaluatie
N.v.t.

Bijlage(n)
- Bijlage 1: Toekomstvisie bewerkt
- Bijlage 2: Nota van bevindingen
- Bijlage 3: Concept Toekomstvisie Doesburg bureau Berenschot
- Bijlage 4: Infographic toekomstvisie