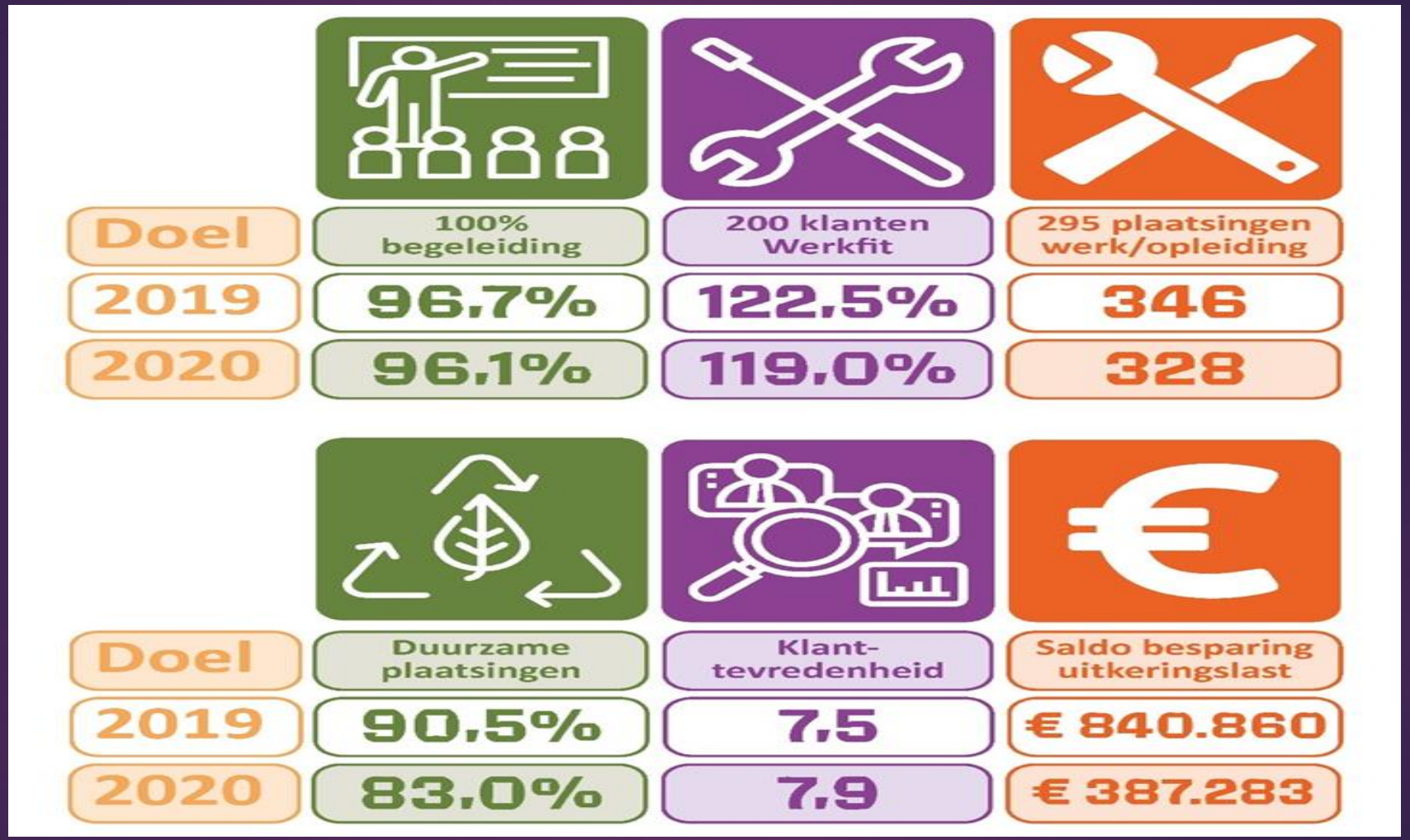
RSD DE LIEMERS
MAATWERK NAAR WERK EN INKOMEN

Presentatie Evaluatie BC + nieuwe opdracht 2021/2023

RSD DE LIEMERS
MAATWERK NAAR WERK EN INKOMEN

Evaluatie Businesscase RSD 2019/2020


Doel
100% begeleiding
200 klanten Werkfit
295 plaatsingen werk/opleiding
2019
96,7%
122,5%
346
2020
96,1%
119,0%
328
Doel
Duurzame plaatsingen
Klant-tevredenheid
Saldo besparing uitkeringslast
2019
90,5%
7,5
€ 840.860
2020
83,0%
7,9
€ 387.283

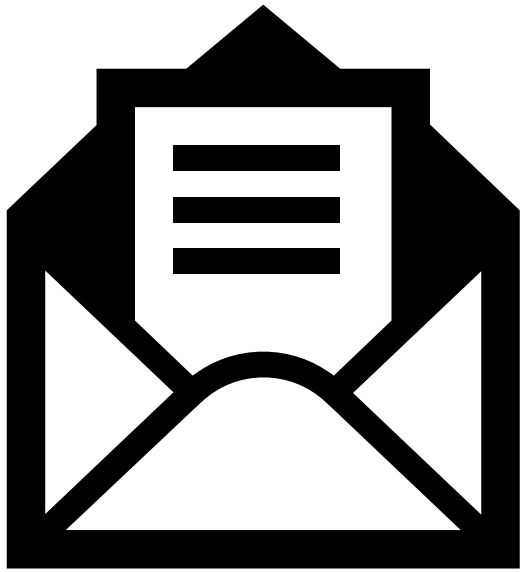
Bestuurlijke opdracht 2021 - 2023

Gemeente Duiven

gemeente Westervoort

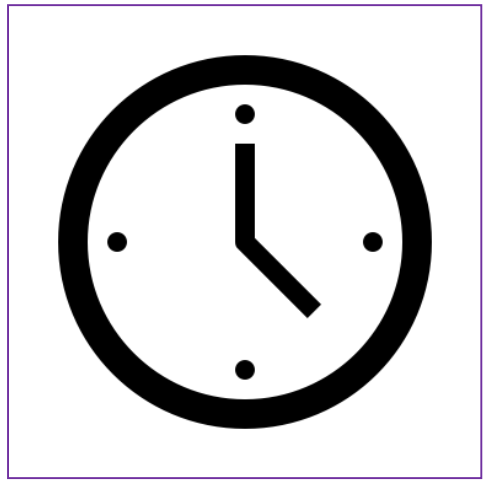
ZEVENAAR

RSD DE LIEMERS
MAATWERK NAAR WERK EN INKOMEN



Liemers Proces "**Bestuurlijke opdracht 2021-2023**"

- December 2020 verkennen ambtelijke en bestuurlijke input
- Januari 2021 met accountmanagers bespreken geschetste scenario's en informeren cliëntenraad
- Februari 2021 1e bestuurlijke afstemming en afstemmen cliëntenraad
- Maart 2021 adviesaanvraag cliëntenraad en definitieve bestuurlijke afstemming
- 'vanaf maart bestuurlijke besluitvorming via colleges naar de raden



Opdracht

- Blijf de focus leggen op mensen met perspectief op werk.
- Geef extra aandacht aan mensen met een migratieachtergrond, mensen met een arbeidsbeperking en aan jongeren tot 27 jaar.
- Focus bij de besteding van de extra middelen van rijk en provincie op de uitvoering en de resultaten voor de Liemerse inwoners. Investeer hiervoor in de samenwerking binnen de Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland.
- Geef de begeleiding van zorgklanten een structureel karakter.
- Benut de verkregen positie als netwerkorganisatie voor de realisering van de bestuurlijke opdracht.
- Blijf binnen de financiële kaders

Vertaling naar dienstverlening

Focus op dienstverlening voor:

- Klanten met perspectief op werk
- Mensen met een migratieachtergrond
- Arbeidsbeperkten (loonkostensubsidie en beschut werk)
- Jongeren
- Zelfstandigen met een hulpvraag
- Zorgklanten (begeleiding en toeleiding naar participatie)

Vertaling naar dienstverlening

- Intensievere dienstverlening voor de Liemerse klanten door de extra middelen van rijk en provincie.
- Versterk de rol als netwerkregisseur, schakel tussen Onderwijs, Ondernemers en Overheid

Inburgering zit niet in de opdracht

Dienstverleningsovereenkomsten zijn altijd mogelijk

Organisatie

- Aandacht voor verdere professionalisering van medewerkers
- Sturing op uniforme uitvoering
- Digitalisering

Resultaat afspraken

- 100% klanten op trede 2b tot en met 5 worden actief begeleid naar werk
- 200 klanten zijn werkfit gemaakt
- 310 klanten zijn geplaatst op werk, scholing, bedrijf of beroep waarvan minimaal 30 uit het LDR/NBW en 20 op AMR trajecten
- Duurzame plaatsing langer dan 6 maanden, minimaal 80%
- 15% klanten trede 1 en 2a in actieve begeleiding naar participatie of hulpverlening
- Klanttevredenheid is minimaal een 8

Looptijd

Juli 2021 tot en met december 2023

Dialoog

