



Fractie in de gemeenteraad van Emmen

B3

Motie vreemd aan de orde van de dag

Motie verworpen
(11 vóór, 27 tegen).

De raad van de gemeente Emmen in vergadering bijeen op 31 januari 2013;

De 34/1

Constaterende dat;

- In december het bestuur en de directie van de EMCO kenbaar hebben gemaakt dat er geen contract verleningen meer zullen plaats vinden en geen vaste dienstverbanden meer aan zullen te gaan;
- Dat volgens de memorie van toelichting Wet Sociale Werkvoorziening, WSW, de werknemer in de sociale werkvoorziening een arbeidsverhouding heeft met de gemeente. Als uitvoerder van de wet het gemeentebestuur, of volgens de WSW de gemeente aangewezen privaatrechtelijke rechtspersoon, ook de meest aangewezen instantie vormt om de dienstbetrekking aan te gaan. De rechtszekerheid van de SW werknemer daardoor optimaal wordt gewaarborgd.
- Op dit moment nog steeds de Wet Sociale Werkvoorziening van toepassing is en nog niet is vervangen door de Participatiewet;
- De SW plaatsen normaliter zouden worden ingevuld door werknemers die in aanmerking dienen te komen voor een vast dienst verband, worden vervangen door andere mensen van de wachtlijst;
- De landelijke overheid de WSW zal gaan veranderen door de invoering van de participatiewet;
- Het besluit van het bestuur en de directie van de EMCO betekent dat 14 werknemers geen contractverlening krijgen en terugkeren op de wachtlijst in plaats van een vaste verbintenis waar zij recht op zouden moeten hebben
- De 14 SW plaatsen die vrijvallen door geen contractverlenging voor huidige werknemers overeen te komen, weer worden ingevuld door mensen die nu op de wachtlijst staan;
- De Staatssecretaris per brief van 21 december de Tweede Kamer heeft geïnformeerd dat voor mensen met een SW indicatie die op 1 januari 2014 werkzaam zijn in de SW niets verandert, zij behouden hun rechten en plichten;

Overwegende dat;

- Het niet wenselijk is dat werknemers van de sociale werkplaats nadeel ondervinden van een draaideurconstructie zoals nu door middel van voornoemd besluit van bestuur en directie van de EMCO plaats vindt;
- Door een draaideurconstructie toe te passen er geen wenselijke, morele en ethische uitvoering wordt gegeven aan de wet WSW, zoals de wetgever dit bedoeld heeft;
- Dat een uitvoering zoals genoemd schrijnende situaties oplevert;
- Het toepassen van een draaideurconstructie grote onzekerheid onder personeel tot gevolg heeft;

Eveneens overwegende dat;

- Het voornoemde besluit van bestuur en directie deels is ingegeven door mogelijk veranderende wetgeving;
- Dat deze uitvoeringsmaatregel nadelige gevolgen heeft voor de situatie van de huidige werknemers;
- Dat dit in tegenspraak is met de oorspronkelijke bedoeling van de landelijke overheid en de huidige staatssecretaris om de SW geïndiceerde een beschermde werkplek te bieden;



Fractie in de gemeenteraad van Emmen

- De groep SW medewerkers die nu de nadelen ondervindt van het voornoemde besluit van het bestuur en directie, zijn ingestroomd met het vooruitzicht op termijn een vaste aanstelling te krijgen en hiermee dus verwachtingen zijn gewekt bij de SW medewerkers;
- Er verwacht mag worden dat werkvoorzieningschap EMCO Groep, onder de vleugels van de gemeente, als een betrouwbare werkgever invulling dient te geven aan gewekte verwachtingen en beloftes richting personeel;
- Het handelen van bestuur en directie van de EMCO betekent dat SW medewerkers nadelen ondervinden en dat landelijke uitgangspunten door toedoen van bestuur en directie nadeliger uitpakken dan in andere gemeenten;

Verzoekt het college;

- Het bestuur van de EMCO-groep opdracht te geven per direct te stoppen met de draaieurconstructie en de betrokken werknemers welke normaliter een vast contract zouden moeten krijgen dit ook aan te bieden;
- Tijdelijke contracten van SW medewerkers weer te verlengen of om te zetten in contracten voor onbepaalde tijd op het moment dat contracten eindigen, behalve daar waar persoonlijk functioneren dit tegengaat;

En gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekening,

Wakker Emmen

R. van der Weide