

# De beste burgemeester

voor de gemeente Maashorst, 31 augustus 2023



# Inhoud

1. Inleiding	3
2. Profiel van de gemeente	4
3. Waar staan we nu?	8
4. Samenvatting resultaten enquête	10
5. Rollen van de burgemeester	14
6. Leiderschapsstijl en competenties	18
7. Voorwaarden	19
8. Procedure	20

“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst wordt door iedereen gemist als hij/zij vertrekt”



# 1. Maashorst zoekt een burgemeester!

## Inleiding

Dat was ook al de eerste zin van de profielschets die we opstelden begin 2022, kort na de start van onze mooie gemeente Maashorst. Dat we zo kort daarna onze zoektocht opnieuw moeten starten, hadden we toen niet kunnen voorzien. Helaas is dat wel het geval door het veel te vroege en onverwachte overlijden van onze waarnemende en later kroonbenoemde burgemeester Paul Rüpp. Met groot verdriet hebben we afscheid van hem moeten nemen. Het heeft dan ook even geduurd voordat we zover waren om een nieuwe zoektocht te beginnen.

Nu zijn we toe aan een nieuwe kroonbenoemde burgemeester. Op dit moment is Rianne Donders-de Leest onze waarnemende burgemeester. Voor onze zoektocht gebruiken we opnieuw de profielschets van maart 2022. Die past namelijk nog steeds uitstekend bij onze gemeente. Wel hebben we een hoofdstuk toegevoegd over de ontwikkeling van onze gemeente in de afgelopen anderhalf jaar.

Verder vertellen we in deze profielschets over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van de gemeente Maashorst. Vervolgens beschrijven we het profiel, de leiderschapsstijl en competenties die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte vind je informatie over de voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Voor de versie van 2022 hebben we ook input gevraagd aan ambtenaren, buurgemeenten en samenwerkingspartners. En ook inwoners, ondernemers en het maatschappelijk middenveld hebben we destijds via een enquête gevraagd met ons mee te denken. Die consultatie is ook nu nog van grote waarde. Een samenvatting ervan vind je in hoofdstuk 4. Recent heeft ten slotte het college van burgemeester en wethouders opnieuw inbreng geleverd voor het nieuwe hoofdstuk 3 ‘Waar staan we nu?’.



## 2. Profiel van de gemeente

Streek om te zijn

### Gemeente Maashorst

Even voorstellen. Wij zijn Maashorst. Een splinternieuwe gemeente met zes bruisende kernen, elk met eigen kenmerken, omgeven door natuur zoals je die nergens anders tegenkomt. Een thuis voor bijna 60.000 inwoners. We koesteren die diversiteit en bundelen de krachten waarin we hetzelfde zijn. Onze dorpen zijn energiek, levendig en omgeven door natuur. Het verenigingsleven bruist en mensen staan voor elkaar klaar. Ondernemerschap, trots, gastvrijheid en gemoedelijkheid zijn belangrijke eigenschappen waardoor mensen hier prettig wonen, recreëren en ondernemen.

Dat we nieuw zijn, is spannend. Het betekent dat we nog volop aan het uitvinden zijn wie we zijn en welke weg we gaan bewandelen. Onzeker? Ja, soms wel. Maar, het biedt ook ontzettend veel kansen. Dit is precies de fase waarin onze nieuwe burgemeester mee kan en mag bouwen.

Maashorst barst van de ambities! In onze gloednieuwe organisatie én in onze prachtige gemeente, worden natuurliefhebbers en levensgenieters ondergedompeld in 'goei leven'. Om één van onze ambities te noemen: Maashorst als toeristische hotspot op de kaart zetten. We willen dat heel Nederland in 2026 weet waar Maashorst ligt. Dit is nog maar één van de ambities die we hebben uitgesproken.

Onze plannen en ambities verwezenlijken we graag met een burgemeester met ondernemerschap en lef, die zin heeft in een oer-Brabants avontuur. Zie jij het al voor je? Lees dan verder!

### Bestuur

Onze mooie nieuwe gemeente is in januari 2022 gestart met het bestuursakkoord 2022-2026 'Samen bouwen wij Maashorst'. De coalitie wordt gevormd door Jong Maashorst, CDA, Voor de Dorpen en Maashorst Vooruit. GroenLinks heeft het bestuursakkoord medeondertekend. Alle oppositiepartijen hebben de mogelijkheid gekregen om het (hoofdlijnen-)akkoord aan te passen. Daar is positief gebruik van gemaakt. De uitwerking van het bestuursakkoord wordt samen opgepakt (de complete gemeenteraad, het college, de inwoners en de ambtelijke organisatie).

In Maashorst streven we naar een prettige samenwerking waarin ieders mening telt en serieus genomen wordt. Openheid, vertrouwen en samenspel zijn daarbij de sleutelwoorden. Raad, college, griffie en organisatie willen in Maashorst zichtbaar en bereikbaar zijn voor alle inwoners.





“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst zorgt voor verbinding en vernieuwing en is gemakkelijk te benaderen”

### De gemeenteraad

Onze gemeenteraad telt 31 raadsleden. De raad bestaat uit 11 fracties.

De 31 zetels zijn als volgt verdeeld:

Jong Maashorst	7 zetels
CDA	5 zetels
Voor de Dorpen	3 zetels
Maashorst Vooruit	3 zetels
VVD	3 zetels
SP	3 zetels
Gewoon Uden	2 zetels
UdenPlusLanderd	2 zetels
PRO	1 zetel
Forum voor Democratie	1 zetel
GroenLinks	1 zetel

### Het college

Ons college bestaat naast de burgemeester uit vijf wethouders. Jong Maashorst is met twee wethouders vertegenwoordigd en het CDA, Voor de Dorpen en Maashorst Vooruit elk met één wethouder. Het college is een combinatie van ervaren en minder ervaren bestuurders. Het is een relatief jong en ambitieus team.

In het kader van het bestuursakkoord ‘Samen bouwen we Maashorst’, heeft de burgemeester de volgende taken c.q. aandachtsgebieden:

- Openbare orde en veiligheid, integrale handhaving en toezicht, brandweer, defensie en vliegbasis

- Organisatie(ontwikkeling) en personeelsbeleid
- Algemene bestuurszaken
- Positionering, voorlichting, communicatie en representatie/kabinet.

### De ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie is door de bestuurlijke herindeling volop in ontwikkeling.

De organisatie kent drie domeinen: ruimte, sociaal en dienstverlening.

### Uitdagingen en ambities

Onze maatschappelijke ambities zijn voor een groot deel verwoord in het bestuursakkoord 2022-2026. Dit vat de spreekwoordelijke 70% overlap van de verkiezingsprogramma’s van alle fracties al goed samen.

- Zes dorpen, één gemeente  
De grootste uitdaging is het vormen van één gemeente met zes unieke kernen. De nieuwe gemeente Maashorst bestaat namelijk uit zes dorpen met een sterke identiteit, gevoed door een bruisend verenigingsleven, saamhorigheid en trots. Dat moet behouden blijven. Op basis van hetgeen we gezamenlijk hebben, moeten de krachten worden gebundeld en voordelen worden behaald. Enerzijds willen we de identiteit van iedere kern behouden, anderzijds moeten we de beoogde resultaten van de herindeling voor de inwoners zichtbaar maken.

- Samen denken, samen doen  
In onze gemeente mag iedereen meedenken en meedoen. Er is veel ruimte voor een open dialoog met de samenleving en een open politiek debat. Samen willen we de nieuwe gemeente bouwen. Het is daarbij essentieel om de wijze van inwonerparticipatie en overheidsparticipatie naar ieders tevredenheid in te richten.

- Een vooraanstaand buitengebied  
In Maashorst is het prettig wonen, recreëren en ondernemen. We willen (opnieuw) de groenste gemeente van Nederland worden. Het buitengebied en met name De Maashorst (het grootste aaneengesloten natuurgebied van Noord-Brabant) speelt hierin een prominente rol. We willen De Maashorst verder ontwikkelen, zodat dit het meest aantrekkelijke natuurgebied van Noord-Brabant wordt.

- Een belangrijke regionale speler  
We hebben een hoog ambitieniveau en willen als gemeente Maashorst een belangrijke regionale speler zijn. We willen een kartrekkersrol op ons nemen als het gaat om zaken als de energietransitie, landbouwtransitie, natuurontwikkeling en toerisme & recreatie. Naast kansen zijn er ook veel uitdagingen op die gebieden, die we samen met onze regionale partners willen aanpakken.

- Evaluatie herindeling  
In het aangenomen wetsvoorstel van de herindeling van de voormalige gemeenten Uden en Landerd staat dat na de vorming van de nieuwe gemeente Maashorst, op initiatief van de minister, een evaluatie wordt gestart met daarbij bijzondere aandacht voor de kernen Schaijk en Reek. Hierbij wordt bekeken in hoeverre de herindeling heeft bijgedragen aan een gemeente die beter in staat is haar opgaven het hoofd te bieden en een adequaat niveau van voorzieningen te bieden voor haar inwoners. Daarbij wordt overwogen of een grenswijziging wenselijk is.

Benieuwd naar de andere ambities die we hebben uitgesproken?

Kijk dan op [www.gemeentemaashorst.nl/bestuursakkoord](http://www.gemeentemaashorst.nl/bestuursakkoord)



## 3. Waar staan we nu?

Op het moment van schrijven van deze profielschets (juli 2023) bestaat Maashorst anderhalf jaar. Hieronder schetsen we een paar ontwikkelingen die naar onze mening een goed beeld geven van de stand van zaken en dus de agenda van onze nieuwe burgemeester.

### **Veerkracht**

Niet alleen begonnen we aan onze fusie in coronatijd, we kregen ook al snel te maken met de crisisopvang van Oekraïners en asielzoekers, en de gevolgen van de energiecrisis. Pittige opgaven voor alle gemeenten, maar zeker voor een gemeente die pas net bestaat en waar nog veel moet worden uitgewerkt. Toch hebben we die uitdagingen goed getackeld en daar zijn we trots op. Wel hebben we keuzes moeten maken, waardoor sommige zaken later zijn opgestart dan we hadden gehoopt.

### **Gemeenteraad**

In maart 2023 is onze griffier begonnen, waarmee ook onze griffie weer op sterkte is. In september evalueren we de werkwijze rond onze gemeenteraads- en commissievergaderingen. De doorontwikkeling van deze vergadercyclus staat ook de komende jaren nog op de agenda.

### **Ambtelijke organisatie**

In maart 2023 is onze nieuwe gemeentesecretaris gestart. De doorontwikkeling van onze organisatie is in volle gang, gericht op kwalitatief goede dienstverlening. Onze inwoners moeten ons goed kunnen bereiken en wij willen hen graag betrekken bij ons beleid. Hoe we dat het beste kunnen doen, zijn we aan het ontdekken. Wat betreft de harmonisatie van beleid volgen we uiteraard de richtlijnen van de wet Arhi. We hebben helder in beeld waar we staan en wat we nog moeten doen.

### **Vrijwilligers**

Een handen-uit-de-mouwen-mentaliteit, gelardeerd met Brabantse gemoedelijkheid en hartelijkheid, is in Maashorst niet spreekwoordelijk. Die waarderen we graag en nadrukkelijk, onder andere met de jaarlijkse vrijwilligerspenning voor zowel volwassenen als jeugd.

### **Evaluatie herindeling**

In opdracht van de Minister heeft Bureau Berenschot inmiddels een nulmeting gedaan om de evaluatie van onze herindeling voor te bereiden. In 2024 vindt de daadwerkelijke evaluatie plaats.

“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst straalt dynamiek uit, toont leiderschap en overtuigingskracht”

### **Portefeuille burgemeester**

- In onze veiligheidsregio hebben we met collega's onderling afspraken gemaakt over onze migratieopgaven. Maashorst zet vol in op nakoming van dit regioplan.
- De thema's van ons Integrale Veiligheidsbeleid werken we momenteel verder uit in een uitvoeringsplan. De aanpak van ondermijning vraagt daarbij nadrukkelijk om verdieping.
- Zo'n anderhalf jaar na onze start zijn we toe aan strategische doorontwikkeling, ofwel de vraag: hoe verzilveren we de herindeling voor onze inwoners? Om Maashorst als middelgrote gemeente ook daadwerkelijk op de kaart te zetten, is niet alleen een heldere toekomstvisie belangrijk, maar ook een slimme samenwerkingsstrategie, gericht op een goede positie in de regio en provincie. Die koersbepaling vraagt om een verbindende, energieke en inspirerende rol van onze burgemeester.

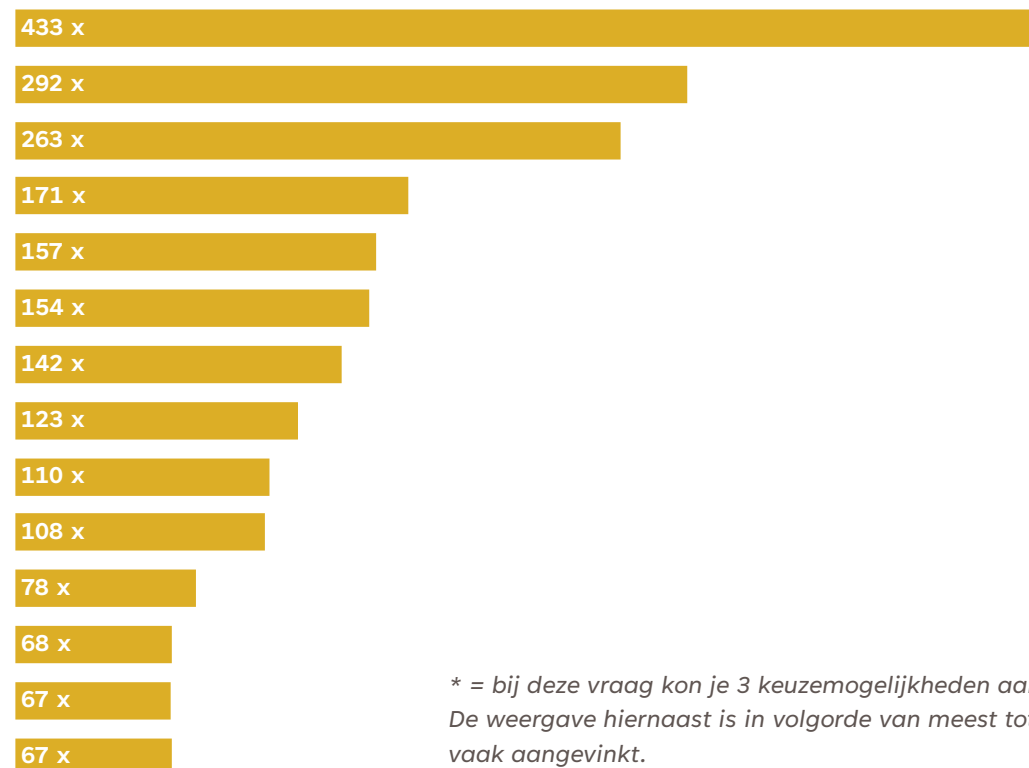




## 4. Samenvatting uitkomsten consultatie via enquête

In totaal hebben 838 mensen hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden via een online enquête die we in 2022 hebben uitgezet. Uit de enquête blijkt dat de respondenten het vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op\*:

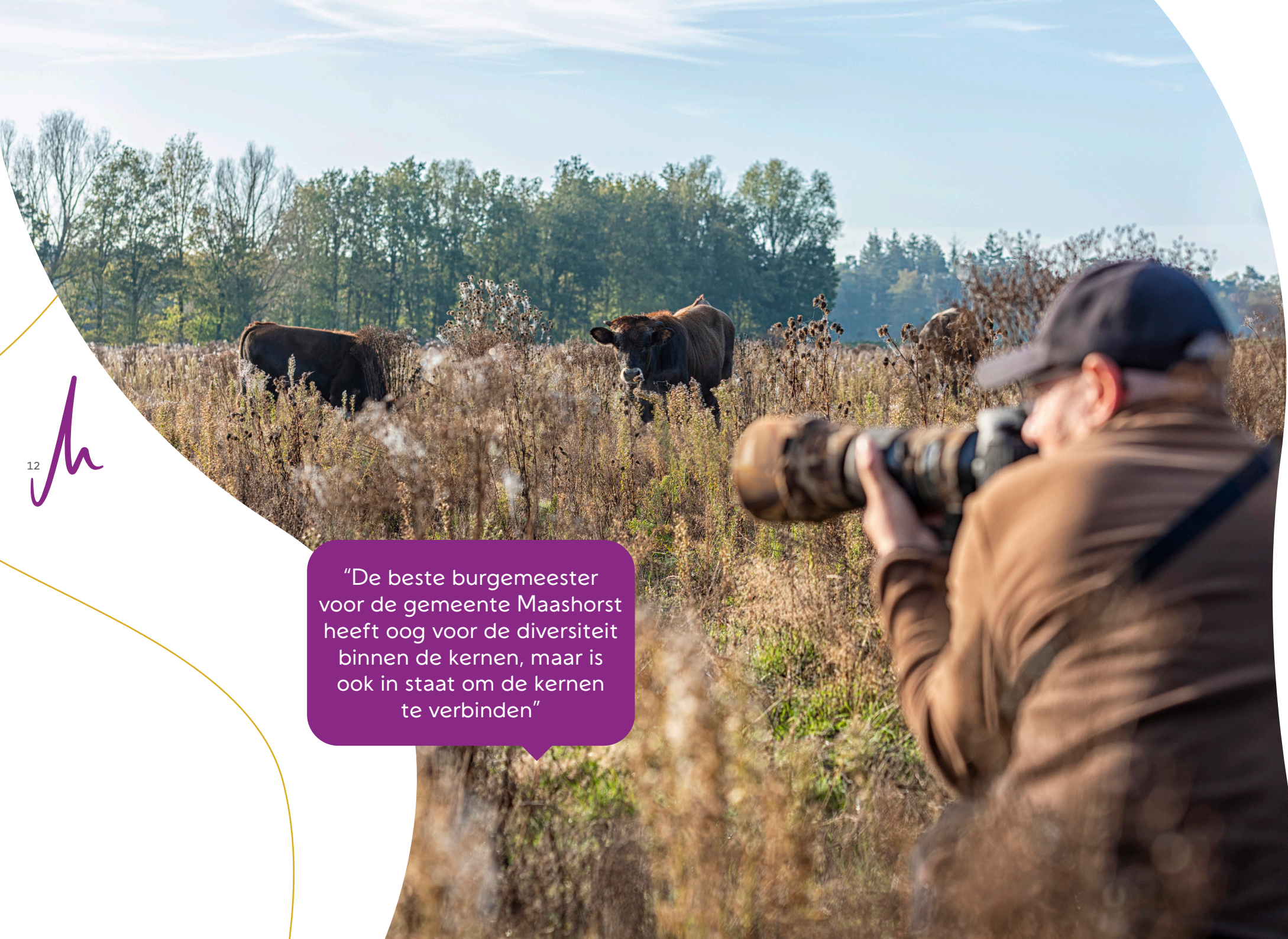
1. álle inwoners
2. álle dorpen, kernen en buurtschappen
3. goed en integer bestuur
4. openbare orde, veiligheid en handhaving
5. samensmeden van één nieuwe gemeente Maashorst
6. klantvriendelijke en dienstverlenende organisatie
7. financieel gezonde gemeente
8. cultuur, natuur en verduurzaming
9. kwetsbare groepen in de samenleving
10. initiatieven vanuit de samenleving
11. regionale samenwerking
12. ondernemers en bedrijfsleven
- 13/14. het verenigingsleven
- 13/14. bestuurlijke vernieuwing



\* = bij deze vraag kon je 3 keuzemogelijkheden aanvinken. De weergave hiernaast is in volgorde van meest tot minst vaak aangevinkt.



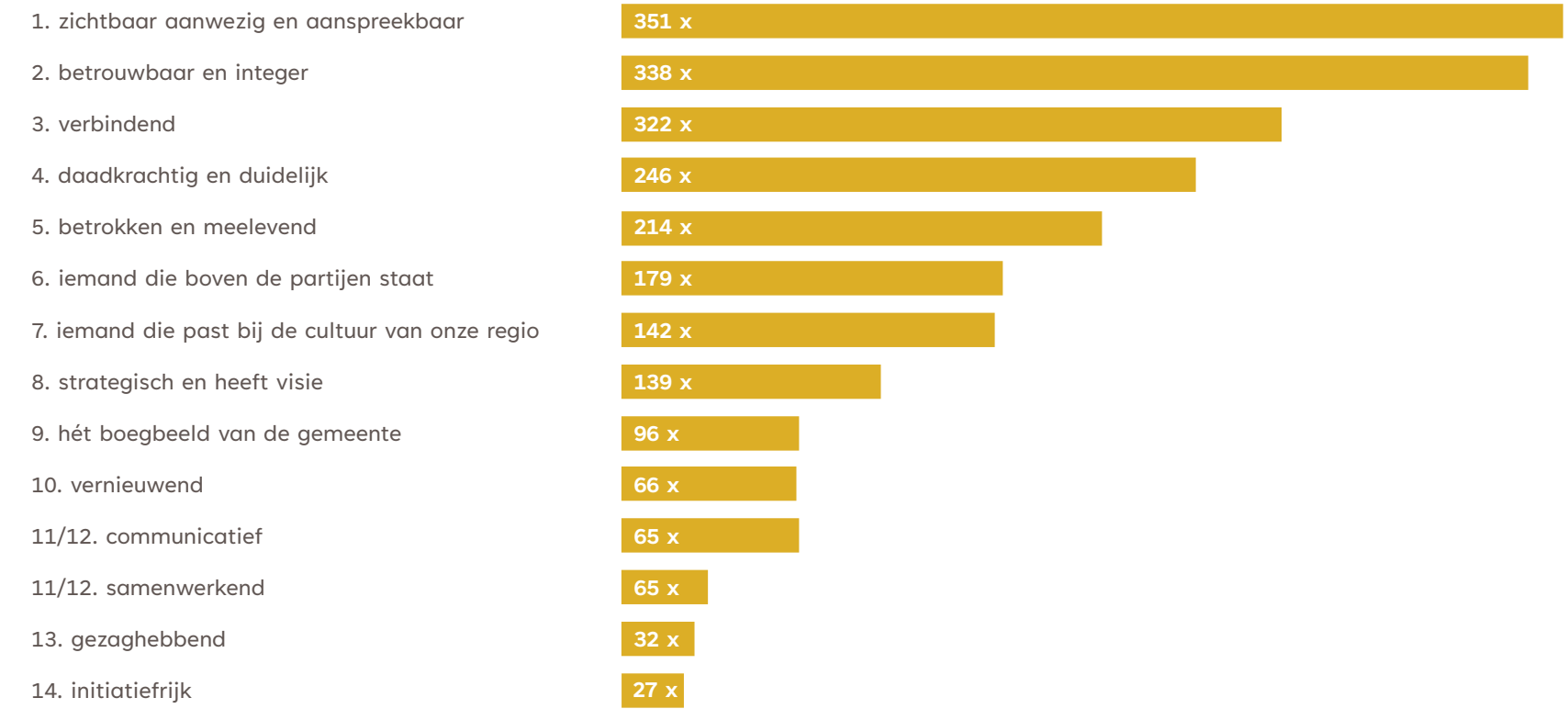




“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst heeft oog voor de diversiteit binnen de kernen, maar is ook in staat om de kernen te verbinden”



De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn\*:



\*= bij deze vraag kon je 3 keuzemogelijkheden aanvinken. De weergave hierboven is in volgorde van meest tot minst vaak aangevinkt.

We vroegen de respondenten ook om de volgende zin af te maken: ‘Onze nieuwe burgemeester ...’. Een aantal antwoorden van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.



## 5. Rollen van de burgemeester

### Boegbeeld binnen gemeente Maashorst: burgervader/burgermoeder

Onze burgervader/burgermoeder is een zichtbaar en toegankelijk persoon, die zich betrokken voelt bij alle geledingen in onze gemeente. Ofwel: je staat midden in de samenleving. Je bent regelmatig zichtbaar aanwezig in alle kernen en ziet toe dat inwoners, ondernemers en verenigingen voldoende worden betrokken bij het behouden en verder ontwikkelen van de eigen identiteit en cultuur in de kernen. Je benadrukt het belang van participatie en je bent in staat om in samenwerking met college, raad en organisatie heldere kaders aan te geven. Je handelt daadkrachtig, integer en transparant en je bent gezaghebbend. Kortom, je bent een 'buitengewone' burgemeester waar onze gemeenschap met trots over spreekt.

### Boegbeeld buiten de gemeente Maashorst

Voor het realiseren van onze maatschappelijke opgaven zoeken we als gemeente Maashorst vanuit de inhoud de juiste samenwerkingspartners. Het is dus belangrijk dat je onze toekomstgerichte visie op regionale samenwerking omarmt en met enthousiasme uitdraagt. Je weet wat er speelt in Maashorst en in de regio. Als boegbeeld van onze gemeente speel je daarin een gezaghebbende rol met een goede balans tussen verbindend en voortvarend.

Je investeert in goede samenwerkingsrelaties met de buurgemeenten en in warme contacten met bestuurders uit de regio. Je ziet en benut de kansen om bovengemeentelijke belangen te versterken.

Je hebt een netwerk binnen de regio, provincie en rijk, of bent in staat dat snel op te bouwen. Door strategisch en diplomatiek op te treden, weet je dit netwerk te benutten.

### Voorzitter gemeenteraad

Als voorzitter van de raad leid je de raadsvergadering onafhankelijk en gestructureerd. Je geeft hierbij ruimte voor debat waarin verschillende standpunten naar voren kunnen komen. Je hebt zowel oog voor het proces als voor de inhoud en je bewaakt de omgangsvormen. Dit alles doe je met respect en gepaste humor. Voor onze raadsfracties ben je een open gesprekspartner. En om de raad te helpen zich door te ontwikkelen, neem je zo nodig een coachende rol op je. Je hebt oog voor de mens achter het raadslid







#### Voorzitter college

Als onafhankelijk voorzitter van het college ben je een teamspeler met natuurlijk gezag en deskundigheid. Je hebt oog voor onderlinge (politieke) verhoudingen, zowel collectief als individueel. Je draagt zorg voor een harmonieuze samenwerking. Als voorzitter verbind je, kun je goed luisteren, ben je besluitvaardig en zorg je voor draagvlak. Je bewaakt dat het beleid tijdig wordt voorbereid, vastgesteld en uitgevoerd.

“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst laat zich veelvuldig zien; iedereen binnen gemeente Maashorst weet wie onze burgemeester is. De straten in dus!”

#### Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Omdat Maashorst een nieuwe gemeente is, heb je als burgemeester een belangrijke rol in de verbinding tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Als voorzitter van de raad en het college weet je wat er politiek speelt. Door goede samenwerking met het directieteam en afstemming in de bestuurlijke driehoek met gemeentesecretaris en raadsgriffier, weet je ook wat er in de organisatie speelt. Je brengt de verschillende invalshoeken en belevingswerelden bij elkaar, zodat er nieuwe en positieve synergie ontstaat. Je bent hierbij vooral bevrager, aanjager, inspirator, ondersteuner en verbinder. Uiteraard herken en erken je ieders rol.

#### Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid

Gemeente Maashorst is een ogenschijnlijk veilige gemeente, maar onderwerpen als criminaliteit en ondermijning vragen nadrukkelijk onze aandacht. Als portefeuillehouder en als burgemeester treed je hierin proactief, daadkrachtig, standvastig, besluitvaardig en consequent op. Preventie, effectieve aanpak en handhaving zijn de instrumenten die je inzet bij ondermijning, overlast, drugspanden, cybercriminaliteit, sociaal psychische problematieken, etc. Voor slachtoffers, nabestaanden en hulpverleners heb je zichtbaar oog. Als portefeuillehouder vertegenwoordig en behartig je in eerste instantie de belangen van onze gemeente in de diverse overlegorganen, zoals de veiligheidsregio Noordoost-Brabant, politie, brandweer, openbaar ministerie en Vliegbasis Volkel.

#### Portefeuillehouder Integriteit

Als portefeuillehouder Integriteit ken en herken je de risico's van belangenverstrengeling. Je vervult een actieve rol bij de bewustwording van integer gedrag van de gehele bestuurlijke en ambtelijke organisatie. Je draagt er zorg voor dat integriteit een actief terugkerend agendapunt is en blijft. Daarnaast ben je alert op connecties en verbanden tussen boven- en onderwereld.



## 6. Leiderschapsstijl competenties

### Bestuursstijl

Als burgemeester van gemeente Maashorst weet je op basis van wederzijds respect de juiste balans te vinden tussen toegankelijkheid en het uitstralen van natuurlijk gezag. Je bent benaderbaar, open en waar nodig doortastend en besluitvaardig. Er 'staat' iemand.

Onze burgemeester is toekomstgericht en ondernemend en in staat om met visie en lef vooruit te kijken. Tegelijkertijd heb je oog voor het geluk en de zorg van alledag. Je maakt gebruik van een breed netwerk om dingen gedaan te krijgen, waarbij het belang van de inwoners van onze gemeente altijd voorop staat. Je gaat transparant te werk, kunt snel doordringen tot de kern van de zaak en weet de juiste prioriteiten te stellen.

Onze burgemeester is ook een coach en zet anderen in hun kracht. Je toont daadkracht en bent daarnaast in staat om naar de meningen en adviezen van anderen te luisteren. Je kunt het DNA van de verschillende kernen lezen.

Dat maakt je een empathisch en open mens, die de inwoners van gemeente Maashorst vanuit diversiteit en inclusie weet te verbinden tot één gemeenschap.

Zowel op professioneel als op persoonlijk vlak ben je in staat tot zelfreflectie en sta je open voor feedback.

### Basiscondities

Uiteraard zijn de 5 basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing voor gemeente Maashorst:

- Integer;
- Herkenbaar;
- Onafhankelijk;
- Verbindend;
- Stressbestendig.

## 7. Voorwaarden

Als onze ideale kandidaat kun je bogen op ruime ervaring als bestuurder of manager. Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

Natuurlijk verwachten we dat je op korte termijn verhuist naar onze mooie gemeente. Daar is overigens geen ambtswoning beschikbaar. Bekendheid vooraf met de gemeente Maashorst is geen must.

Je bent bereid je minimaal een ambtstermijn aan onze gemeente te verbinden.

Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is uiteraard met de raad bespreekbaar, op voorwaarde dat deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van onze gemeente.





## 8. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant van 7 september 2023. Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.



"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst is een gewoon mens zonder kapsones"



