



Van: S. El Hammouti
Telefoon: 06-34186359

Uw kenmerk: 22bb008895
Ons kenmerk: M2301-153 - 23bo3003

Onderwerp: Een Marokkaanse naam, dan vind je in Rotterdam een stuk minder snel een huurwoning

Datum: B&W 7 februari 2023

Aan de gemeenteraad

Op 23 december 2022 stelde S. Soytekin (DENK) ons schriftelijke vragen over 'Een Marokkaanse naam? Dan vind je in Rotterdam een stuk minder snel een huurwoning'.

Inleidend wordt gesteld:

Mannen met een Marokkaanse achternaam worden in Rotterdam systematisch benadeeld bij het zoeken naar een huurwoning. De kans dat ze worden uitgenodigd voor een bezichtiging, is aanmerkelijk kleiner dan bij anderen. Dat stellen onderzoekers het Verwey-Jonker Instituut in het AD artikel "Een Marokkaanse naam? Dan vind je in Rotterdam een stuk minder snel een huurwoning". In onze stad is geen ruimte voor discriminatie en racisme. DENK Rotterdam vraagt het college dan ook het volgende:

Hieronder volgt de vraag en onze beantwoording:

Vraag 1:

Hoe beoordeelt het college de eindresultaten van het onderzoek?

Antwoord:

Het college sluit zich aan bij de reactie, zoals beschreven in de wethoudersbrief (22bb7639) waarbij ook het onderzoeksrapport met de raad gedeeld is. De bevindingen zijn in lijn met vergelijkbare wetenschappelijke studies -lokaal en landelijk- naar woningmarktdiscriminatie die laten zien dat er sprake is van ongelijke behandeling van woningzoekenden op de particuliere verhuurmarkt. De resultaten onderstrepen het belang van duurzame inzet om discriminatie op de woningmarkt tegen te gaan. Het college van Rotterdam keurt discriminatie af en zal blijven investeren in de kansengelijkheid voor elke Rotterdammer op de woningmarkt.

Vraag 2:

In 22bo007639 geeft het college een beschrijving van verschillende maatregelen. Kan het college aangeven of er naar aanleiding van dit onderzoek op korte termijn extra maatregelen worden getroffen en / of acties worden ondernomen?

Antwoord:

De beschrijving van de concrete maatregelen, zoals opgesomd in de betreffende wethoudersbrief, is vooralsnog leidend en deze acties zijn nog volop in uitvoering. Zoals u weet is parallel hieraan het nieuwe beleidskader Samenleven momenteel in ontwikkeling, het thema woningmarktdiscriminatie zal daarin weer een plek krijgen.



Onderdeel van de voorbereiding hierop zijn stadsgesprekken met Rotterdammers, experts en organisaties. Daarnaast zijn we ook in overleg met particuliere verhuurders over het borgen van objectiviteit en transparantie in de toewijzing van woningen en selectie van huurders. De input en (nieuwe) ideeën die hieruit volgen, zullen meegenomen worden richting het nieuwe beleid. U wordt daar over geïnformeerd, zodra het aanstaande beleid aan uw raad wordt gepresenteerd.

Vraag 3:

Is het college het met ons eens dat het onbestraft laten van racisme en discriminatie op de woningmarkt ertoe leidt dat racisme en discriminatie in deze sector niet zal afnemen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Het college is van mening dat een combinatie van zowel preventieve als repressieve maatregelen noodzakelijk is om discriminatie op de woningmarkt effectief terug te dringen.

Vraag 4:

Is het college het met ons eens dat deze discriminerende verhuurders en bemiddelaars op zijn minst een cursus diversiteit en inclusie nodig hebben? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Het college investeert in bewustwording en kennis- en deskundigheidsbevordering onder deze doelgroep. Dat doen we met algemene voorlichting via de campagne 'Goed Huren, Goed Verhuren' en de website weetwatjehuurt.nl. Maar ook met specifiek aanbod voor woningmarktpartijen, zoals een e-learning over hoe discriminatie kan worden herkend en voorkomen en een informatiebrochure met tips voor bemiddelaars/verhuurders over hoe zij hun werkwijze zo objectief en transparant mogelijk kunnen inrichten.

Vraag 5:

In de brief 22bo007639 geeft het college aan dat de wet de gemeente in staat stelt om gericht misstanden aan te pakken, met formele handhavingsinstrumenten als waarschuwingen, boetes en bestuursdwang. Met welke met formele handhavingsinstrumenten als waarschuwingen, boetes en bestuursdwang gaat het college deze misstanden aanpakken? Indien dit niet het geval is, waarom niet?

Antwoord:

Wanneer welke handhavingsinstrumenten toepasbaar zijn, ligt voor een groot deel vast in het concept-wetsvoorstel Goed Verhuurderschap¹ (dat momenteel nog in voorbereiding is en formeel vastgesteld moet worden in de Tweede Kamer). Artikel 18 van het wetsvoorstel beschrijft in welke gevallen er een bestuurlijke boete kan worden opgelegd en hoe hoog deze boete mag zijn. Bij overtreding van de algemene regels voor goed verhuurderschap, waaronder discriminatie, kan het college een bestuurlijke boete opleggen.

¹ [Regels ter bevordering van goed verhuurderschap en het voorkomen en tegengaan van ongewenste verhuurpraktijken \(Wet goed verhuurderschap\) | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)



De bestuurlijke boete voor het handelen in strijd met de algemene regels van goed verhuurderschap is ten hoogste € 22.500. Wanneer een verhuurder eerder een boete heeft gehad voor het overtreden van de algemene regels dan kan de boete oplopen tot € 90.000. Voor andere handhavingsinstrumenten, zoals inbeheername, zijn ook duidelijke richtlijnen gesteld. Op basis van de definitieve wet zal het college bepalen hoe zij de instrumenten en mogelijkheden die de wet biedt, gaat toepassen.

Vraag 6:

Gaat het college stappen ondernemen tegen deze discriminerende verhuurders en bemiddelaars? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Nee, zowel om praktische als juridische redenen is dit niet haalbaar. Het onderzoeksbureau Verwey Jonker kan, vanwege privacyoverwegingen, geen individuele resultaten (per makelaar of verhuurder) met de gemeente delen. De informatie in het onderzoeksrapport is geaggregeerd en biedt geen mogelijkheid om per individu of casus concrete acties te ondernemen. Daarnaast lenen de onderzoeksresultaten van praktijktesten (waaronder mystery calls) zich vanwege juridische redenen beperkt als basis voor juridische vervolgstappen. Uit onderzoek van oa. RADAR blijkt dat het lastig is om praktijktesten als bewijslast te gebruiken bij strafrechtelijke vervolging.²

De uitkomsten zijn (wederom) wel aanleiding om discriminatie in algemene zin onder de aandacht te brengen bij organisaties, daar is onze inzet op gericht. Dat doen wij in onze gesprekken met de branche, maar ook via voorlichting richting de woningmarktpartijen (met de e-learning en brochure). Zie ook wethoudersbrief 22bb008829 voor een nadere beschrijving van maatregelen en acties.

Vraag 7:

Gaat het college aangifte doen tegen deze bemiddelaars en verhuurders? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Nee, dit is niet mogelijk. Zie ook het antwoord op vraag 6.

Vraag 8:

Kan het college aangeven wat de rol en de inzet van een stadsmarinier racisme en discriminatie hierin gaat worden?

Antwoord:

De stadsmarinier heeft een verbindende, faciliterende, agenderende en normerende rol op dit thema. Deze rol betreft het bij elkaar brengen van woningmarktpartijen (bemiddelaars en verhuurders) en onder hen bewustwording en draagvlak creëren om discriminatie te voorkomen en de samenwerking met de gemeente hierin te faciliteren. Naar aanleiding van de uitkomsten van dit onderzoek, wordt bekeken welke stappen de stadsmarinier hier aanvullend in kan nemen om discriminatie bij particuliere verhuurders te agenderen, te voorkomen en gelijke kansen in verhuur te normeren.

² [21bb14818 \(raadsinformatie.nl\)](https://www.raadsinformatie.nl/21bb14818)



Vraag 9:

Kan het college ook aangeven in welke andere sectoren er onderzoeken gaande zijn op het gebied van racisme en discriminatie? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Momenteel lopen er drie onderzoeken op het gebied van racisme en discriminatie op verschillende maatschappelijke (beleids)domeinen, in opdracht van de gemeente Rotterdam.

- Praktijktestonderzoek naar mbo stagemarktdiscriminatie. Hierover bent u eerder per brief geïnformeerd (zie 22bb003226).³ De publicatie van dit onderzoek volgt voor de zomer. U wordt daarover separaat geïnformeerd.
- Kennis- en expertisecentrum IDEM voert in opdracht van de gemeente twee verschillende onderzoeken uit: 1) naar inclusie in het Rotterdams voortgezet onderwijs en 2) de inclusiviteit van het welzijnsaanbod in onze stad. Afronding hiervan wordt (ook) voor de zomer verwacht.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

V.J.M. Roozen

De burgemeester,

A. Aboutaleb

³ [Document RotterdamRaad - \[22bb003226\] Afdoeningsvoorstel wethouder Karremans toezegging 21bb15773 - iBabs RIS](#)