Gegevens functie

Afdeling	:	Werk
Team	:	Onderzoek en Ontwikkeling
Werknaam functie	:	werkcoach
Normfunctie HR21	:	Medewerker beleidsuitvoering II
Functieschaal HR21	:	9
Niveau	:	HBO

Specifieke taken

 Adviseert over (beheer)aspecten op het complexe en brede werkterrein van het team.
 Draagt zorg voor de ontwikkeling van cliënten gericht op de doorstroom naar reguliere werkgevers.
 Draagt zorg voor de individuele begeleiding van cliënten bij het verwerven en behouden van passend werk.
 Werkt samen met de praktijkbegeleiders en accountteams en zorgt voor de afstemming in de realisatie van gezamenlijke doelen.
 Onderhoudt contact met hulpverleners, ouders/verzorgers en overige netwerkorganisaties.
 Is continu gericht op het realiseren van klantwaarde voor werkgevers.
 Voert de regie over de trajecten op o.a. doorlooptijd, ontwikkeling, arbo, werkplekaanpassingen en verzuimbeheersing.
 Werft, selecteert en bemiddelt werkzoekenden naar werkgevers.
 Zorgt voor monitoring en sturing op continu werk voor medewerkers.
 Realiseert nieuwe plaatsingen bij bestaande actieve relaties en uit eigen netwerk.
 Signaleert in samenwerking met het accountmanagement/accountteam nieuwe plaatsingsmogelijkheden.
 Stelt plannen op en verzorgt rapportages en stemt met opdrachtgevers af over trajecten.
 Verricht loonwaardemetingen t.b.v. loonkostensubsidies.
 Onderhoudt periodiek contacten met de bedrijven, instellingen, organisaties e.d. waar medewerkers zijn geplaatst.
 Is casemanager voor ziekteverzuim.
 Doet de maatregelbeoordelingen op het gebied van re-integratie.