RAADSVOORSTEL

Onderwerp : Re-integratieverordening 2024

Zaak- & documentnr. : Z/24/126949 201670739
Portefeuillehouder : L.S. Kaper

Opsteller : Edith Bosveld
Afdeling : Sociaal Domein II
Telefoonnr:

Samenvatting
Landelijk is onder de noemer van “Breed Offensief” een aantal wijzigingen doorgevoerd in de Participatiewet. Het doel van Breed Offensief is om zowel voor werkgevers als voor werknemers die op grond van de Participatiewet ondersteund worden (bijvoorbeeld met een loonkostensubsidie) de transparantie te vergroten. Om dit te bereiken, moeten gemeenten zowel het ondersteuningsaanbod als de administratieve processen explicieter in de Re-integratieverordening vastleggen. Daarom wordt nu ook onze gemeentelijke Re-integratieverordening aangepast. De aanpassingen zijn vooral administratief van aard. Inhoudelijk is er weinig verschil met de bestaande Re-integratieverordening 2017. Deze wijzigingen sluiten ook goed aan bij de huidige werkwijze van de RSD de Liemers.

Beslispunten

1. De Re-integratieverordening Participatiewet 2017 in te trekken.
2. De Re-integratieverordening Participatiewet 2024 vast te stellen.

Aanleiding

Doel van de Participatiewet is om iedereen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden, bij voorkeur regulier werk. De doelgroep van de wet bestaat uit mensen met arbeidsvermogen die zijn aangewezen op (tijdelijke) ondersteuning voor hun levensonderhoud en/of op ondersteuning om aan het werk te komen. In de Liemers is het gemeentelijke re-integratiebeleid vastgelegd in de Bestuurlijke opdracht RSD 2024-2026, in de Re-integratieverordening en in de Beleidsregels re-integratie. De Bestuurlijke opdracht en de verordeningen zijn door de raden vastgesteld. De Beleidsregels re-integratie door de colleges.

Het wetsvoorstel tot wijziging van de Participatiewet is op 29 november 2022 aangenomen door de Eerste Kamer en de laatste onderdelen van deze landelijke agenda zijn in werking getreden per 1 juli 2023. Een aantal elementen moeten gemeenten opnemen in hun Re-integratieverordening. De grootste inhoudelijke wijziging is dat er nieuwe varianten van persoonlijke ondersteuning bij zijn gekomen. De term interne werkbegeleider/ werkbegeleiding is hierbij nieuw. Daarnaast moeten gemeenten het ondersteuningsaanbod en de bijbehorende administratieve processen expliciet vastleggen in de Re-integratieverordening. De verordening is opgesteld in afstemming met de overige gemeenten in Midden-Gelderland. Hierdoor is het ondersteuningsaanbod in Midden-Gelderland zoveel mogelijk geharmoniseerd.

Planning

Er is geen finale-datum. In de regio hebben we wel afgestemd dat deze verordening zo snel mogelijk actief dient te gaan worden, met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2023.

Beoogd effect

Het doel is om de nieuwe regelgeving over Breed offensief te borgen in de gemeentelijke Re-integratieverordening en de Re-integratieverordening te actualiseren.

Argumenten

1.1 Met het vaststellen van de nieuwe verordening kan de oude verordening komen te vervallen.

2.1 Met deze wijzigingen sluiten we aan op de landelijke wet- en regelgeving
De laatste onderdelen van het wetsvoorstel Breed offensief zijn ingegaan op 1 juli 2023. Met de aanpassing van de Re-integratieverordening is dit nu ook lokaal geregeld.

2.2 Het vaststellen van de wijziging van de verordening is een verantwoordelijkheid van de gemeenteraad.
De volgende stap is dat de beleidsregels re-integratie geactualiseerd gaan worden. Dit is een bevoegdheid van het college.

2.3 De wetswijziging sluit goed aan op de reeds bestaande werkwijze.
Persoonlijke ondersteuning, proefplaatsing en de inzet van loonkostensubsidie waren al regionaal geharmoniseerd en uitgewerkt.

2.4 Dit zorgt voor geharmoniseerde afspraken in de regio voor werkgevers en inwoners
De wijzigingen die samenhangen met de invoering van Breed offensief zijn gedaan in afstemming met de overige gemeenten in Midden-Gelderland. Dit zorgt voor uniformiteit voor inwoners en werkgevers in onze arbeidsmarktregio.

Kanttekeningen

2.1 Zorgt voor afwijking met het UWV voor het onderdeel persoonlijke ondersteuning
De gewijzigde Participatiewet kent een aantal nieuwe varianten van persoonlijke ondersteuning. De term interne werkbegeleider/werkbegeleiding is hierbij nieuw. Het UWV kent deze niet. Hiermee werken we op dit punt dus (nog) niet geharmoniseerd met het UWV.

Financiële paragraaf

De aanpassingen van het wetsvoorstel hebben voor onze gemeente geen financiële effecten. Het is een formalisering van de bestaande werkwijze

Relatie met het herstelplan

Door de samenwerking binnen de regio te vergroten, zullen meer mensen participeren op verschillende vlakken. Participatie leidt tot minder uitkeringen en minder kosten op de andere facetten van het Sociaal Domein, zoals Wmo en Jeugdhulp.

Participatie en communicatie

De Cliëntenraad RSD heeft positief geadviseerd over de nieuwe Re-integratieverordening 2024. Het advies van de Cliëntenraad is bijgevoegd.

De verordening wordt na vaststelling gepubliceerd op overheid.nl. Ook is er publicatie via de verschillende gemeentelijke informatiekanalen (website en gemeentepagina) Ook zal de RSD haar cliënten per brief en via de RSD-website informeren. De regionale uitvoeringsafspraken worden gecommuniceerd via de Dennis-instrumentengids. Deze is bedoeld voor werkgevers en jobcoachorganisaties.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Intergemeentelijke samenwerking

Deze verordening is binnen de Arbeidsmarktregio Midden Gelderland vanuit alle deelnemende gemeenten gezamenlijk tot stand gekomen. Dit om de samenwerking binnen deze regio voor alle betrokken partijen te verbeteren.

Bijlagen

201670747 - Re-integratieverordening Participatiewet 2024 met toelichting
201670750 - Wijzigingen Re-integratieverordening 2024 t.o.v. 2017
201670753 - Advies Cliëntenraad Re-integratieverordening 2024.
201670752 - Toelichting tijdpad besluitvorming Re-integratieverordening 2024

Westervoort, 11 november 2024

Burgemeester en wethouders van gemeente Westervoort,

J. (Jacobine) Kersten	drs. A.J. van Hout
secretaris	burgemeester