

Aan:
Gemeente Etten-Leur
t.a.v. de gemeenteraad
Postbus 10100
4870 GA Etten-Leur

Locatie Etten-Leur
Roosendaalseweg 4
4875 AA Etten-Leur
Locatie Roosendaal
Dunantstraat 80
4701 GZ Roosendaal
Postbus 59
4870 AB Etten-Leur

Kenmerk :
Contactpersoon : J.M. Dekker
Afdeling : Besturing en Control
Doorkiesnummer : 076-7503619
Uw brief van :
Onderwerp : Zienswijze begroting 2022

Etten-Leur, 12-7-2021

Geacht heer/mevrouw,

Wij hebben uw zienswijzen op de begroting 2022 ontvangen. Uw gemeenteraad heeft ingestemd met de begroting 2022 met de volgende zienswijze:

1. Wij verwachten van het Werkplein dat het plan van aanpak bestands-beheersing in de begrotingswijziging 2022 wordt opgenomen, waarbij inzicht wordt gegeven op welke manier de inzet van de middelen bijdraagt aan de financiële zelfredzaamheid van onze inwoners (lees uitstroom).
2. In de begroting is het budget voor jobcoaching en nazorg bij inwoners met een garantiebaan verdubbeld. Gezien de forse extra inzet op deze doelgroep verwachten we dat het Werkplein de inzet en resultaten op dit vlak goed monitort en evalueert. We verwachten dat het Werkplein deze intensieve werkwijze na twee jaar heroverweegt.
3. Jongeren zijn door de coronasituatie zwaar getroffen. In de begroting geeft het Werkplein aan dat zij een specifieke aanpak heeft voor jongeren, maar deze wordt niet nader omschreven. In de begrotingswijziging 2022 verwachten we dat deze ondersteuning aan jongeren nader is gespecificeerd.
4. In de huidige begroting zijn de kosten als gevolg van de Nieuwe Wet Inburgering niet opgenomen. We verwachten van het Werkplein dat deze kosten in de begrotingswijziging 2022 zijn opgenomen.
5. In de begroting wordt beperkt ingegaan op de ketensamenwerking. Graag zien we in de begrotingswijziging 2022 een nadere beschrijving van de maatschappelijke doelen / resultaten die het Werkplein in de samenwerking met de WVS en ISD Brabantse Wal beoogt, hoe deze doelen te bereiken en welke middelen daarvoor worden ingezet. Daarnaast verwachten we dat het Werkplein in de herziene begroting inzicht geeft in de mogelijkheden om synergievoordelen te realiseren door het samenvoegen van bedrijfsvoeringstaken binnen de ketensamenwerking.

6. Het Werkplein sluit met de organisatieontwikkeling aan bij de transformatie in het Sociaal Domein. Op dit moment is niet duidelijk wat de structurele financiële effecten hiervan zijn. Wij verwachten van het Werkplein dat eventuele structurele financiële effecten in de herziene begroting van 2022 worden opgenomen.

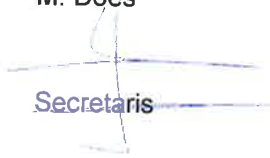
In onze vergadering van het algemeen bestuur van 12 juli 2021 hebben wij de begroting voor 2022 vastgesteld met inachtneming van uw zienswijze en onze reactie daarop. Hieronder treft u onze reactie hierop aan.

1. In de begroting voor 2021 hebben wij aangegeven dat wij in afstemming met gemeenten een plan van aanpak bestandsbeheersing aan het bestuur zullen voorleggen. In de begrotingswijziging voor 2022, die wij verwachten na de zomer aan u voor te leggen, zullen wij helder maken welke investeringen wij het meest vinden bijdragen aan de ontwikkeling van onze inwoners waaronder bij voorkeur de duurzame uitstroom naar werk.
2. In de begroting is inderdaad de inzet en daarmee het budget voor jobcoaching, loonwaardemetingen en nazorg bij inwoners met een garantiebaan verdubbeld. Deze inzet willen wij plegen om de plaatsingen van inwoners in een garantiebaan echt duurzaam te maken en ook de mogelijkheden voor verdere ontwikkeling van hen te vergroten. Wij zullen de inzet en resultaten op dit vlak goed monitoren en na twee jaar deze aanpak evalueren. Parallel hieraan loopt er inmiddels een intern onderzoek naar garantiebanen om meer inzicht in de plaatsingen te krijgen maar ook in factoren die een plaatsing in de weg staan of tussentijds ervoor zorgen dat een garantiebaan niet verlengd wordt.
3. Onze jongerenaanpak ziet er als volgt uit: Jongeren tussen de 18 en 27 jaar zijn een specifieke doelgroep binnen het Werkplein. Voor hen geldt een aantal aanvullende rechten en plichten binnen de Participatiewet. De jongere volgt een begeleidingstraject op maat waarbij gebruik wordt gemaakt van huiswerkopdrachten en een diagnoseonderzoek. Vervolgens wordt gezamenlijk een plan van aanpak opgesteld en bezien of een traject, training, scholing en/of bemiddeling (indien nodig met samenwerkende partijen) kan worden ingezet. Ook de aanpak van de Harde Leerschool zal weer een vervolg krijgen.
4. De kosten van de uitvoering van de Wet inburgering zijn nog niet in deze begroting opgenomen. We zullen deze verwerken in de begrotingswijziging voor 2022.
5. In het Jaarplan ketensamenwerking 2021-2022 hebben wij beschreven welke activiteiten wij in deze twee jaren oppakken. Onderdeel daarvan zijn een drietal proeftuinen waarvan de ervaringen en resultaten input zijn voor het concretiseren van de ketensamenwerking. Het behalen van synergievoordelen, te realiseren door het samenvoegen van bedrijfsvoeringstaken binnen de ketensamenwerking, kan alleen een proces zijn dat voortvloeit uit de gezamenlijke activiteiten die we voor onze inwoners in de ketensamenwerking gaan uitvoeren. Zoals eerder aangegeven hebben we daarvoor de bevindingen en resultaten van de onder andere de proeftuinen nodig. Naar verwachting zullen we eind 4^e kwartaal over die inzichten kunnen beschikken.
6. In onze visie speelt de verbinding en samenwerking in het sociaal domein en de integrale ontwikkeling van onze inwoners een belangrijke rol. De mogelijke gevolgen daarvan voor onze formatie en financiële middelen worden dit jaar in beeld gebracht. Deze resultaten zullen naar verwachting eind 4^e kwartaal 2021 inzichtelijk worden. Indien dit leidt, afhankelijk van de te maken keuzes, tot een vraag aan extra middelen dan zullen we dit via een begrotingswijziging aan u aanbieden. De verwachting is dat dit op zijn vroegst in het 1^e kwartaal van 2022 zal zijn.

Wij hechten aan een goede samenwerking en een goede uitvoering van de participatiewet op basis van onderling vertrouwen en goede afstemming met elkaar. Daarom investeren wij graag in de relatie met uw beleidsmedewerkers, financieel adviseurs, managers sociaal domein, college maar ook u als raad. Wij zijn gaarne bereid toelichting te geven op onze activiteiten en inzicht te geven in onze aanpak en bedrijfsvoerings aspecten. Wij willen hier volstrekt transparant in zijn. Wij doen dit tenslotte voor uw inwoners en in opdracht van u.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

M. Does


Secretaris

M.A.C.M.J. van Ginderen


Voorzitter